

önem III

TASARRUF YILI: 1994/1

KUZAY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ

CUMHURİYET MECLİSİ

TUTANAK DERGİSİ

30'uncu Birleşim
17 Mayıs 1994, Salı

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
I. GELEN EVRAK	2824
II. BAŞKANLIĞIN GENEL KURULA SUNUŞLARI	
A. GÜNDEM DIŞI KONUŞMALAR	
1. Başbakan Sayın Hakkı Atun'un, "Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Müsteşarı Sayın Erçakıca'nın Evine Bomba Atılması Olayı" ile ilgili gündem dışı konuşması.	2825-2826
2. UBP Lefkoşa Milletvekili Sayın Derviş Eroğlu'nun, "Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Müsteşarı Sayın Erçakıca'nın Evine Bomba Atılması Olayı" ile ilgili gündem dışı konuşması.	2827-2828
3. DP Gazi Mağusa Milletvekili Sayın Mustafa Adaoğlu'nun, "Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Müsteşarı Sayın Erçakıca'nın Evine Bomba Atılması Olayı" ile ilgili gündem dışı konuşması.	2828-2830

4. CTP Girne Milletvekili Sayın Ömer Kalyoncu'nun "Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Müsteşarı Sayın Erçakıca'nın Evine Bomba Atılması Olayı" ile ilgili gündem dışı konuşması. 2830-2832
5. TKP Lefkoşa Milletvekili Sayın Mustafa Akıncı'nın, "Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Müsteşarı Sayın Erçakıca'nın Evine Bomba Atılması Olayı" ile ilgili gündem dışı konuşması. 2832-2835

B. ONAYA SUNULANLAR

1. Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesi Başkanlığının Süt Endüstrisi Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısının (Y.T.No:30/1/94) 3'üncü görüşmesine ilişkin Tezkeresi. 2835-2836
2. Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesi Başkanlığının Toprak Ürünleri Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısının (Y.T.No:34/1/94) 3'üncü görüşmesine ilişkin Tezkeresi. 2836-2837
3. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının Cumhurbaşkanlığınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası (Y.T.No:13/1/94), Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası (Y.T.No: 14/1/94), Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası (Y.T.No:15/1/94) ve Başbakanlık Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasası (Y.T.No:16/1/94) Hakkında Kısa İsim Önergesi. 2838
4. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının Devlet Basımevi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No:23/1/94) ıveliklikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi. 2839

	Sayfa
5. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, Devlet Plânlama Örgütü (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No:24/1/94) ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.	2840
6. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının Başbakanlık Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No:25/1/94) ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.	2841
7. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No:26/1/94) ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.	2842
8. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının Özürlüleri Koruma, Rehabilite ve İstihdam (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No:41/1/94) ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.	2842-2843
9. Başbakanlığın Piyangolar (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No:65/1/94) ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.	2843-2844
10. Cumhuriyet Meclisi Başkanlık Divanının Danışma Kurulu ile birlikte almış olduğu KKTC Londra Büyükelçisinin İngiliz Parlâmento Heyeti ile Birlikte Ülkemize Gelmesine ilişkin Kararı (B.D.K.No:18/1/94).	2845-2846
11. Cumhuriyet Meclisi Danışma Kurulunun, Genel Kurulun Gelecek Birleşime ilişkin Kararı (D.K.K.No:16/1/94).	2846-2847
12. Cumhuriyet Meclisi Danışma Kurulunun, Genel Kurulun Yaz Dönemi Çalışmalarına ilişkin Kararı (D.K.K.No:17/1/94)	2847-2848

III. ÖZEL GÜNDEM

1. Cumhuriyet Meclisi Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinin Süt Endüstrisi Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısı (Y.T.No:30/1/94)'na ilişkin Raporu. 2848-2891
2. Cumhuriyet Meclisi Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinin Toprak Ürünleri Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısı (Y.T.No:34/1/94)'na ilişkin Raporu. 2892-2932
3. Cumhuriyet Meclisi İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası"na (Y.T.No:13/1/94) ilişkin Raporu. 2933-3008
4. Cumhuriyet Meclisi İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası"na (Y.T.No:14/1/94) ilişkin Raporu. 3009-3042
5. Cumhuriyet Meclisi İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası"na (Y.T.No:15/1/94) ilişkin Raporu. 3042-3063
6. Cumhuriyet Meclisi İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Başbakanlık Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasasına (Y.T.No:16/1/94) ilişkin Raporu. 3064-3078

IV. GÖRÜŞÜLEN TASARILAR

1. Cumhuriyet Meclisi İdari ve Sosyal İşler Komitesinin "Devlet Basımevi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasa Tasarısı" (Y.T.No:23/1/94) ilişkin Raporu. 3078-3086
2. Cumhuriyet Meclisi İdari ve Sosyal İşler Komitesinin "Devlet Plânlama Örgütü (Değişiklik Yasa Tasarısı"na (Y.T.No:24/1/94) ilişkin Raporu. 3087-3096
3. Cumhuriyet Meclisi İdari ve Sosyal İşler Komitesinin "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları)(Değişiklik)(No:2) Yasa Tasarısı"na (Y.T.No:25/1/94) ilişkin Raporu. 3097-3101
4. Cumhuriyet Meclisi İdari ve Sosyal İşler Komitesinin "Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları)(Değişiklik) Yasa Tasarısı"na (Y.T.No:26/1/94) ilişkin Raporu. 3102-3107
5. Dilekçe Komitesinin, 7 Nisan 1994 tarihli toplantısında almış olduğu Kararları Gösteren Cetvel. 3108-3114

I. GELEN EVRAK

BAŞKANLIK DİVANI KARARLARI

1. Cumhuriyet Meclisi Başkanlık Divanının Danışma Kurulu ile birlikte almış olduğu KKTC Londra Büyükelçisinin İngiliz Parlamento Heyeti ile birlikte Ülkemize Gelmesine ilişkin Kararı. (B.D.K.No:18/1/94) (Başkanlığa Geliş Tarihi: 17.5.1994)

DANIŞMA KURULU KARARLARI

2. Cumhuriyet Meclisi Danışma Kurulunun, Genel Kurulun Gelecek Birleşimine ilişkin Kararı. (D.K.No:16/1/94) (Başkanlığa Geliş Tarihi:17.5.1994)
3. Cumhuriyet Meclisi Danışma Kurulunun, Genel Kurulun Yaz Dönemi Çalışmalarına ilişkin Kararı. (D.K.No:17/1/94) (Başkanlığa Geliş Tarihi:17.5.1994)

YAZILI SORULAR

4. Ulusal Birlik Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın Salih Coşar'ın, 1 Ocak 1994 Tarihinden Bu Yana Daimi İşçi, Geçici Personal veya Geçici İşçi Olarak Atananlar ile ilgili Yazılı Sorusu. (Y.S.No: 9/1/94) (Başkanlığa Geliş Tarihi: 13.5.1994) (Başbakanlığa)
5. Toplumcu Kurtuluş Partisi Gazi Mağusa Milletvekili Sayın Hüseyin Angolemlî'nin, 1 Ocak 1994 Tarihinden Bu Yana Yapılan Emekli, Ücretsiz veya Asgari Ücret Altında İstihdamlar ile ilgili Yazılı Sorusu (Y.S.No:10/1/94) (Başkanlığa Geliş Tarihi:13.5.1994) (Başbakanlığa)

YAZILI SORU YANITLARI

6. Ulusal Birlik Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın Erdal Onurhan'ın, Doğu Akdeniz Üniversitesindeki Sorunlar ile ilgili Yazılı Sorusuna (Y.S.No:7/1/94) Milli Eğitim ve Kültür Bakanlığının Yanıtı. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 17.5.1994) (Soru Sahibine)

TEZKERELER

7. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, Özürlüleri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No:41/1/94) Genel Kurulda İvedilikle Görüşülmesine İlişkin Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi:16.5.1994)
8. Başbakanlığın, Piyangolar (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No: 65/1/94) Komitede İvedilikle Görüşülmesine İlişkin Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 17.5.1994)

BİRİNCİ OTURUM

Açılış Saati: 11.00

BAŞKAN - Ayhan Halit Acarkan

KÂTİP - Mehmet Emin Karagil

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Cumhuriyet Meclisi III'üncü Dönem, I'inci Yasama Yılı'nın 30'uncu olağan birleşimini açıyorum. Ad okunmak suretiyle yoklama yapılacaktır. Buyurun efendim.

(Ad okunarak yoklama yapıldı)

KÂTİP - Toplantı yeter sayısı vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN - Değerli milletvekilleri; toplantı yeter sayısı vardır.

II. BAŞKANLIĞIN GENEL KURULA SUNUŞLARI
Gündemimizin I'inci maddesi Başkanlığın Genel Kurula Sunuşlarıdır. Bu kısımda önce gündem dışı konuşmalar, daha sonra da Onaya ve Bilgiye Sunuşlar yapılacaktır. Birinci istem Sayın Başbakan'dan gelmiştir. Buyurun Sayın Başbakan.

BAŞBAKAN HAKKI ATUN - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; bu sabah saat 04.20'de görevli polis subayı beni evimden arayarak, bizzat ilgili arkadaşını göndererek uyandırmış ve Sayın Başbakan Yardımcısı Müsteşarının evine bomba atıldığını bildirmiştir. Önemli bir hasar olmadığını, hele can kaybı olmadığını söylemiş ve böylece bir ön bilgi almış bulunuyordum. Bu sabah Sayın Erçakıca'yı evinde ziyaret ettim ve gerçekten herhangi bir hasar olmaması, bir can kaybı olmaması bizleri son derece mutlu etmiştir.

Böyle bir olayı kesinlikle tasvip etmediğimizi ve kınadığımızı belirtmek istiyorum. Ülkemizde korumaya

çalıştığımız, geliştirmeye çalıştığımız en önemli müessesemiz demokrasidir ve herşey demokratik kurallar içerisinde, demokratik tartışma ile çözülmek ve sonuca ulaştırılmak zorundadır. Anavatan Türkiye'de bile Güneydoğu bir terörist olayı ile karşı karşıya olduğu halde orada da demokrasinin çıkış yolu olabileceği konusunda bize örnek olabilecek gerek parlâmentoda, gerek dışta bir kavga verilmektedir. Bize gelince; bunun hayli hayli demokratik tartışması ile ve halkımızın bu konudaki yargısı ile bir yere varılabileceği kesindir. Dolayısıyla şiddete başvurarak bir yere varılamayacağı, insanımızı ve halkımızı huzursuz ederek tartışma ortamını bulandırarak bir yere varılamayacağı ortadadır. Halk kendi değerlendirmesini yapar ve özellikle parlâmento demokrasinin ülkemizde de Kâbesidir. Dolayısıyla parlâmento dururken olayın bunun dışına taşırılması ve şiddete başvurulması, böyle olaylara tevessül edilmesi zannederseniz modası geçmiş uygulamalardır. Hükümet olarak böyle bir girişimi tasvip etmediğimizi, bunun faydadan çok zarar verdiğini, böyle bir hareketi tasvip edemeyeceğimizi ve kınadığımızı hepimizin huzurunda belirtmek ister, saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Başbakan. Evet bu konuda başka söz isteyen var mı?

Buyurun Sayın Adaoğlu.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Ana muhalefetten başlayalım isterseniz, ondan sonra.

BAŞKAN - Peki efendim. Buyurun Sayın Eroğlu.

DERVİŞ EROĞLU (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; dün akşam hepimizi üzüntüye boğan bir olayın olduğunu duymuş bulunuyoruz. Kişilerin görüşlerinden, düşüncelerinden dolayı bu gibi bombalı saldırılara hedef olması ülkemiz bakımından ve demokrasimiz açısından utanç verici bir olaydır. Dolayısıyla Ulusal Birlik Partisi olarak bu gibi olayları tasvip etmediğimizi, geçmişte olduğu gibi bugün de bu olayların karşısında olacağımızı özellikle Meclis Kürsüsünden kamuoyuna belirtmek isterim. Kişilerin görüşlerini beğenmeyebiliriz, kişilerin görüşlerinin karşısında da olabiliriz ama demokrasilerde bu fikir çatışmaları olacak, fikir ayrılıkları olacak ama demokrasi çarkları da işleyecektir. Demokrasi çarklarının dönmesini böyle bombalı olaylarla durdurmaya kalkmak, sadece ve sadece Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetine ve onun demokrasisine leke sürer ve dünya kamuoyu önünde de Türk Halkını suçlu bir duruma düşürür. Onun için özellikle hükümetten rica ediyoruz, Güvenlik Kuvvetlerine, Emniyet Kuvvetlerine gerekli talimatlar verilsin, olay üzerine süratle gidilsin ve faili mechul bir olay olarak kalmasını önlesin.

Temennimiz kısa zamanda bu gibi olaylara tevessül eden kişilerin yakalanması ve yargı önüne çıkarılmasıdır. Parlamento sistemde, çok partili sistemi benimseyen ülkelerde elbette ki görüş ayrılıkları olacaktır. Ama görüş ayrılığından ötürü kişilerin cezalandırılmasına kalkınması tasvip edilecek bir olay değildir. Özellikle Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti gibi demokrasiyi benimsemiş genç bir Devlette bu gibi olayların olması demokrasimize yara verir, ülkemizi dünyaya tanıtmaya çalıştığımız, haklılığımızı dünyaya anlatmaya çalıştığımız ve masa başında üzerimize dünyanın geldiği bir zamanda bu gibi olaylar sadece ve sadece haklarımıza, haklılığımıza yara aldırır. Bu nedenle bu gibi olayları Ulusal Birlik Partisi olarak tasvip etmediğimizi, etmeyeceğimizi bu kürsüden belirtir, Hükümeti göreve davet eder, saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim efendim.

Buyurun Sayın Adaoğlu.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, saygıdeğer arkadaşlar; demokrasinin çeşitli tanımları var. Ama bu konuyla ilgili bağlantılı olarak şunu diyebiliriz. Demokrasi, çoğulcu demokrasi çok seslilik demektir. Yalnız çok seslilik bu çok sesliliği ortaya atanlara verilen bir hak olmaktan öteye, bu çok sesliliğe dinleyen de, beğenen de, beğenmeyen de, onaylayan da, onaylamayan da saygı

göstermesi gereğini de içermektedir. Bundan ötürü yıllar öncesi Fransız filozofu, düşünür ve yazarı Volter'in klasik olmuş bir öz deyişini özü itibarıyla bir kez daha vurgulamakta yarar görürüm. "Düşüncelerinizin tümünü reddediyorum, ama düşünce özgürlüğünüzü sonuna dek savunaçağım." İşte akşamki olay bir ölçüde düşünce özgürlüğünü şiddetle susturmaya yönelik bir olay olarak Demokrat Parti olarak biz tanımlıyoruz. Demokrasinin, çok sesliliğin özüne yönelik talihsiz ve onaylanması mümkün olmayan bir hareketidir.

Bu çerçevede, ne düşüncelerimizi topluma kabul ettirmek için şiddete başvurmaya hakkımız vardır, ne de o düşüncelere katılmadığımızın ifadesini şiddetle cezalandırmaya hakkımız vardır. Yani demokrasiyle terör, demokrasiyle düşünce özgürlüğünü susturmaya yönelik şiddet hareketleri çağımızın bütün demokratik ülkelerde ortaklaşa olarak tepki gördüğü en önemli olayların başında gelmektedir.

Demokrat Parti olarak olayı şiddetle kınarız. Düşünce özgürlüğüne ve çok sesliliğe olan bağlılığımızı bir kez daha burda vurgularız. Ve umarız ki Hükümetimiz geçmişten başlayan ve bugüne kadar bir türlü faillerin bulunmasında sonuca ulaşılmayan bu tür olayların faillerini de, suçlularını da ortaya koyarak bir bakıma bu hareketlerde bulunanlara cesaret verdirmez.

Yani yapanın yanına kâr kalmaması lazımdır. Demokrat Parti Grubu olarak demokrasinin özüne indirilen bu hareketi tekrar altını çiziyorum. Kınar. Bu tür olayların önlenmesini, düşünce özgürlüğünün ufkumuzu karartacak şiddet hareketlerini tasvip etmediğimizi bir kez daha vurgular saygılar sunarız.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Adaoğlu. Söz sırası Sayın Ömer Kalyoncu'da. Buyurun Sayın Kalyoncu.

ÖMER KALYONCU (Girne) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; dün akşam bu memlekette düşünceye bir kez daha bomba atılmıştır. Bu bizim toplumumuzda, bizim ülkemizde ilk kez yaşanan bir olay değildir. Biz CTP olarak daha önce de düşünce bazında görüşlerini dile getiren insanların bu tür bombalama hadiseleri ile karşı karşıya kaldıklarını zamanında da tavrımızı açık ve seçik bir biçimde ortaya koymuş bir partiyiz. Bu tür olaylar düşünce ortamının zenginleşmesinin önünde engeldir. Bu tür olaylar demokrasinin gelişmesinin önünde engeldir. Ama hiçbir şekilde de demokrasinin gelişmesini durduramamıştır. Hiçbir şekilde düşüncenin gelişmesini durduramamıştır. Sadece korkutmak, sindirmek ve düşünce bazında bir çöl yaratma amacını düşünmektedir. Fakat amaca da hiçbir zaman hizmet edememektedir. Çünkü insan yapısına tersttir, insan düşüncesine tersttir, insan doğasına ters bir olaydır. Evet bizim toplumumuzda bu yeni bir olay değildir. Ve maalesef şimdiye kadar failleri bulunamamış pekçok olay vuku bulmuş bulunmaktadır. Temennimiz bunun son olmasıdır.

Polisin önünde bu konuda bir imtihan vardır. Kolluk Kuvvetleri bu sorunu çözmek görevi ile karşı karşıyadır. Eğer bu sorun çözülemezse bu küçük bir olayda bu failler bulunamazsa işin arkasında başka şeyler aramak herkesin kaçınılmaz biçimde varacağı sonuçtur. Ve biz CTP olarak bir kez daha bu kürsüden bunu fırsat bilerek şunu söylemek istiyoruz. Polisin içişlerine bağlanmasını düşünme zamanı gelmiştir. Eğer polis İçişleri Bakanlığına bağlanırsa bu meselelerin üzerine daha rahat gidebileceğine inanıyoruz.

Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; bir defa bu bombalama olayları maalesef toplumumuzda düşünce adı altında hazırlanan zeminlerden sonra meydana gelmektedir. Gerçekte düşünceye karşı bir düşünce ileri sürülüyor ama. Bir tepki olayı konuyor. Birtakım tabular varmış ve bu tabulara saldırmak yasakmış, doğru değilmiş gibi düşünceler ortaya atılıyor. Düşünce üretilmeden yapılıyor bütün bunlar ve arkasından da bu tür olaylar gelişiyor. Bizim temennimiz bu tür düşünce sahiplerinin, bu tür tavır sahiplerinin düşünceye artık düşünce ile karşılık vermeyi kabullenmeleridir. Düşünceye düşünce ile karşılık verilirse bu tür insanlar veya bu tür mihraklar bombalama olayı için zemin bulamayacaklardır. Bunu orta yerden elbirliği ile kaldırmak gerekir. Çünkü bu işlerin hiçbir zaman nerede duracağı belli olmaz. Bir defa bu işlere başlandı mı sonunu kesmek zordur. Yakınımızda yaşadık. Geçmişte yaşadık. Bütün bunlar bizim ders almamız gereken konulardır.

Ve demokrasimizi geliştirmek için, düşünce otağımızı geliştirmek için sağlıklı tavır takınılması gereken merciler ve kurumları sağlıklı tavır takınmaya davet ediyoruz.

Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; biz Cumhuriyetçi Türk Partisi olarak şimdiye kadar meydana gelen olayların takipçisi olduk. Bunların faillerinin bulunmasını talep ettik. şimdi de talep ediyoruz ve şunu da ekle-mekte fayda görüyoruz. Biz Cumhuriyetçi Türk Partisi olarak şimdiye kadar bu tür olaylardan çekinmedik, düşün-cemizi söylemekten vazgeçmedik. Ülkemiz, herkesin ve bizim de katkımızla şimdi bu noktada bulunmaktadır. Bundan daha ileriye götürmek için de korkmamak ve çekinmemek gerektiğini biliyoruz ve korkmadan, çekinmeden düşüncelerimizi söylemeye devam edeceğiz.

Teşekkür eder, saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim.

Sayın milletvekilleri; bu konuda başka söz isteyen milletvekili var mı? Buyurun Sayın Akıncı.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoğa) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; dün sabaha karşı, bugün sabaha karşı meydana gelen üzücü olayı biraz önce öğrendik. Başbakan Yardımcısı Müsteşarının evine bir bomba olayı sözkonusudur. Cana bir zarar gelmediği için tabii ki sevinçliyiz ama olay bakımından elbette büyük üzüntümüz vardır. Herşeyden önce bu olaya maruz kalan Sayın Erçakıca ve ailesine geçmiş olsun dileklerimizi Toplumcu Kurtuluş Partisi adına iletmek istiyorum. Aynı zamanda mensup olduğu Cumhuriyetçi Türk Partisine ve Hükümete de geçmiş olsun diyoruz.

Daha önce konuşan konuşmacıların da ad vermeden belirttikleri gibi geçmişte bir çok böylesi olaylar yaşandı. Şöyle bir hafızalarınızı yoklayacak olursanız, Sayın Alpay Durduran'ın iki kez bombalandığını hatırlayacaksınız. Birisinde arabası uçuruldu, birisinde evinin önüne bomba kondu. Cumhuriyetçi Türk Partisinin binasının önüne patlamamış vaziyette bulunan bir bomba olayı vardır. Hürrem Tulgâ'nın arabası uçurulmuştur. Fadıl Çağda'nın yine evine bir bomba hadisesi vardır. Bunlar benim bir çırpıda anımsayabildiğim olaylardır ve ilginçtir, bunların hiçbirinin de failleri bulunamamıştır. En ufak bir ip ucu bugün olmuştur ortada yoktur ve hiçbirinin izine rastlanamamıştır.

Şimdi böylesi bir olayda, sabaha karşı meydana gelmiş bu olayda sadece sempati mesajlarıyla olayı geçiştirecek miyiz? Yoksa gerek eskiden olmuş gerek bugün olmuş bu olayların üstüne gidecek miyiz? Herşeyden önce tabii ki kınanması gereken ve bütün arkadaşların bu kürsüden kınadığı olay, görüşlere saygıya itibar edilmemesi olayıdır ve şiddetle görüşlerin karşısına çıkılabileceği inancını taşıyanların bu fikirleri susturabilecekleri düşüncesiyle harekete geçme olayıdır. Şiddetle bir yere varılamayacağı konusunda sanıyorum herkes hemfikirdir. Ancak bunu hep birlikte konuşmakla da yetinmeyiz. Olay yalnız bununla da sınırlı değildir. Bu gibi olaylarda geçmişten günümüze kadar gelerek bir değerlendirme, sağlıklı bir değerlendirme yaptığımızda göreceğiz ki bu gibi konular gündeme geldiği zaman olaylar sadece fikri tartışma düzeyinde kalamıyor, olayın içerisine ağır tahrik unsurları da karışıyor.

Bunu da parmağımızın arkasına saklanmadan irdelemek lazımdır. Bir olay oluyor ve tartışma oluyor. O tartışmada bazı kesimlere ters gelen görüşler dile getirilebiliyor. Ama bunlar normal bir tartışma platformunda, sağlıklı bir tartışma zemininde karşılıklı ayrı görüşlere saygı temelinde kalmıyor. Mütiş ağır tahrik unsurları da için içerisine karışabiliyor. Bunu hep böyle yaşaya geldik.

Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; ülkemizde maalesef birisi resmi diğeri de gayri resmi iki tane Kıbrıs görüşü vardır. Resmi görüş yıllarca parti programlarında veyahutta hükümet programlarında görüş zeminlerinde saygısını bile zaman zaman anımsamakta zorluk çektiğimiz Meclis Kararlarında ifadesini bulan görüştür. Ama bir de dile getirilmeyen, görüşme masasında resmen konuşulmayan başka bir ideoloji başka bir gayri resmi görüşün varlığı da bilinmektedir. Bir yandan federasyon konuşuruz, yıllarca federasyon kararları alırız, altına imza atarız. Doruk anlaşmaları imzalarız. Ama hep gerilerde onun tersine o konuda hiçbir yaklaşım içermeyen o konuya yardımcı olmayan gayri resmi bir görüşün varlığını da hep biliriz, hissederiz, görürüz, yaşarız. Bu bizim büyük çelişkimizdir. Bu nedenledir ki Güven Artırıcı Önlemler Paketi ile ilgili yapılan görüşmelerde özellikle ne istiyoruz sorusunu gündeme getirmiş ve bu konuda artık toplumsal bir uzlaşmanın ve onun da ötesinde ulusal bir uzlaşmanın gerekliliğinin altını çizmiştim. Şimdi bu olay temenni ederiz ki son olsun ve bir daha bu tür olaylarla hiç kimse birşey elde edemeyeceğinin bilinci içerisinde tevessül etmesin. Ancak hükümete de bir çift sözümüz olacaktır bir muhalefet partisi olarak. İçişleri Bakanlığına artık polisin bağlanması zamanının geldiğini, hükümet mensuplarının artık bir temenni olarak ifade etme hakkı yoktur. Muhalefetin bunu bir temenni olarak bir istek olarak vaadedilenlerin gerçekleştirilmesinin de ötesinde demokrasinin bir gereği olarak talep etme hakları vardır. Buna inanan muhalefet partilerinin. Ama hükümet ortaklarının artık bunu gündeme getirmelerinin ve uygulamaya geçirmelerinin zamanıdır. Biz Toplumcu Kurtuluş Partisi olarak bu konuyu getirdiklerinde bu Yasaya, bu görüşe

oy vereceğimizi defaatle söyledik. Bugün bunu yineleriz. Ve kendilerini bu görevi biran önce yapmaya çağırırız.

Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; bir kez daha bu olaydan duyduğumuz üzüntüyü bir infiali dile getiririm. Bunu yapanların kim olursa olsun şiddetle Toplumcu Kurtuluş Partisi adına kınarım ve tekrardan ilgili kişi, ailesi, partisi, hükümetine ve toplumumuza geçmiş olsun derim.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Akıncı. Bu konuda başka söz isteyen var mı? Yoktur. Teşekkür ederim.

Sayın milletvekilleri; şimdi onaya ve bilgiye sunuş işlemleri yapılacaktır. Okutulup onaya sunulacaklar bölümünde birinci madde. Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plan Komitesi Başkanlığının Süt Endüstri Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısının 3'üncü görüşmesine ilişkin tezkeresidir. Okuyun lütfen.

KATİP -

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz:Süt Endüstrisi Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa
Tasarısının üçüncü görüşmesi hakkında.

Öz'de adı geçen Yasa Tasarısının üçüncü görüşmesinin, içtüzüğün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca Tasarının Kısa Adının okunması ile başlamasını ve bütünün oylanması ile son bulmasını önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Süha Türköz
Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plan
Komitesi Başkanı

- 2836 -

BAŞKAN - Tezkere hakkında söz isteyen var mı?
Yoktur. Onayınıza sunuyorum. Kabul edenler? Etmeyenler?
Çekimser? Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

2. Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plan Komitesi.
Başkanlığının Toprak Ürünleri Kurumu 1994 Mali Yılı
Bütçe Yasa Tasarısının 3'üncü görüşmesine ilişkin
Tezkeresidir.

Okuyunuz lütfen.

KATIP -
CUMHURİYET MECLİSİ
EKONOMİ, MALİYE, BÜTÇE VE PLAN KOMİTESİ BAŞKANLIĞI

Sayı: Y.T.No:34/1/94

Tarih: 29 Nisan 1994

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz: Toprak Ürünleri Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısının üçüncü görüşmesi hakkında.

Öz'de adı geçen Yasa Tasarısının üçüncü görüşmesinin içtüzüğün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca Tasarının Kısa Adının okunması ile başlamasını ve bütünün oylanması ile son bulmasını önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Süha TÜRKÖZ
Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plan
Komitesi Başkanı

BAŞKAN - Tezkere hakkında söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

3. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası, Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası ve Başbakanlık Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasasının üçüncü görüşmesi hakkında kısa isim önergesi. Okuyunuz lütfen.

KÂTİP -

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANLIĞI

Sayı: Y.T.No:13/1/94
Y.T.No:14/1/94
Y.T.No:15/1/94
Y.T.No:16/1/94

Tarih:29 Nisan 1994

Öz: Genel Kurul gündeminde bulunan Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası, Kamu Görevlileri (Değişiklik No:2) Yasası ve Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası hakkında Kısa İsim Önergesi.

Öz'de adı geçen Yasalarda maddi hata bulunmadığından, İçtüzüğün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca, üçüncü görüşmesinin Yasanın kısa adının okunması ile başlamasını ve tümünün oylanması ile son bulmasını önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan AKIN

Komite Başkanı

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Önerge hakkında söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

4. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının Devlet Basımevi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasa Tasarısının ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi. Okuyunuz lütfen.

KATİP -

Sayı: Y.T.No:23/1/94

28 Nisan 1994

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz: Genel Kurul gündeminde bulunan Devlet Basımevi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısının üçüncü görüşmesi hakkında ivedilik önergesi.

Öz'de adı geçen Yasa Tasarısı ile, Devlet Basımevinin Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığına bağlanabilmesi imkânı yaratılacağından Tasarının süratle yasalaşması gerekli görülmektedir.

Bu gerekçelerle, İçtüzüğün 86'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca, Tasarının üçüncü görüşmesinin ikinci görüşmeden hemen sonra aynı birleşimde yapılmasını;

İçtüzüğün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca üçüncü görüşmenin Tasarının kısa adının okunması ile başlamasını ve tümünün oylanması ile son bulmasını önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan AKIN
İdari ve Sosyal İşler
Komitesi Başkanı

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Önerge hakkında söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

5. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığı,
Devlet Planlama Örgütü (Değişiklik) Yasa Tasarısının
ivedilikle görüşmesine ilişkin Tezkeresi. Okuyunuz lütfen.

KÂTİP -

Sayı: Y.T.No:24/1/94

28 Nisan 1994

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz: Genel Kurul gündemine bulunan Devlet Planlama
Örgütü (Değişiklik) Yasa Tasarısının üçüncü görüşmesi
hakkında ivedilik önergesi.

Öz'de adı geçen Yasa Tasarısı ile, Örgütün Devlet Bakanlığına
ve Başbakan Yardımcılığına bağlanabilmesi imkanı yaratılacağından,
Tasarının süratle yasalaşması gerekli görülmektedir.

Bu gerekçelerle, İçtüzüğün, 86'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası
uyarınca, Tasarının üçüncü görüşmesinin ikinci görüşmeden hemen sonra
aynı birleşimde yapılmasını;

İçtüzüğün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca üçüncü
görüşmenin Tasarının kısa adının okunması ile başlamasını ve tümünün
oylanması ile son bulmasını önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan AKIN
İdari ve Sosyal İşler
Komitesi Başkanı

- 2841 -

BAŞKAN - Öneri hakkında konuşmak isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Etmeyenler? Çekimser? Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

6. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının Başbakanlık Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik No:2) Yasa Tasarısının ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.

KATİP -

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz: Genel Kurul gündeminde bulunan Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik No:2) Yasa Tasarısının üçüncü görüşmesi hakkında ivedilik önergesi.

Öz'de adı geçen Yasa Tasarısı ile Devlet Plânlama Örgütü ve Devlet Basımevî Başkanlığına bağlı kuruluş olmaktan çıkarılmaktadır. Bu gerekçeyle Meclis'in 86'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca, Tasarının üçüncü görüşmesinin ikinci görüşmeden hemen sonra aynı birleşimde yapılmasını;

Meclis'in 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca üçüncü görüşmenin Tasarının kısa adının okunması ile başlamasını ve tümünün oylanması ile son bulmasını önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan AKIN

İdari ve Sosyal İşler
Komitesi Başkanı

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; tezkere hakkında söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

7. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasa Tasarısının ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.

KATİP -

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz: Genel Kurul gündeminde bulunan Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısının üçüncü görüşmesi hakkında ivedilik önergesi.

Öz'de adı geçen Yasa Tasarısı ile Milli Arşiv ve Araştırma Dairesinin Başbakanlığa bağlanması imkânı yaratılacağından Tasarının sâatle yasalaşması gerekmektedir.

Bu gerekçeyle, İçtüzüğün 86'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca, Tasarının üçüncü görüşmesinin ikinci görüşmeden hemen sonra aynı birleşimde yapılmasını;

Tasarının üçüncü görüşmesinin, İçtüzüğün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca, kısa adının okunması ile başlamasını ve bütününün oylanması ile son bulmasını önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan AKIN
İdari ve Sosyal İşler
Komitesi Başkanı

BAŞKAN - Sayın Milletvekilleri; tezkere hakkında söz isteyen var mı? yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? ... Etmeyenler? ... Çekimser? ... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

8. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının Özürhüleri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam (Değişiklik) Yasa Tasarısının Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.
Okuyun Lütfen.

KATIP -

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz: Özürlüleri Koruma, İstihdam ve Rehabilite (Değişiklik) Yasa
Tasarısının Genel Kurulda İvedilikle Görüşülmesi
Hakkında.

Öz'de adı geçen Yasa Tasarısı ile, Özürlü Yurttaşlarımızın korunup rehabilite edilmeleri ve 64/93 Sayılı Özürlüleri Koruma ve Rehabilite Yasasının uygulanmasında görülen yetki kargaşasına açıklık getirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu nedenle İçtüzüğü'nün 86'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca Tasarının üçüncü görüşmesinin ikinci görüşmeden hemen sonra aynı birleşimde yapılmasını; İçtüzüğü'nün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca üçüncü görüşmenin Tasarının Kısa adının okunması ile başlamasını ve bütününün oylanması ile son bulmasını önerir gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan AKIN

İdari ve Sosyal İşler
Komitesi Başkanı

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Tezkere hakkında söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

9. Başbakanlığın Piyangolar (Değişiklik) Yasa Tasarısının ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.
Okuyun lütfen.

KATİP:-

BB/11/94-57

İvedilik.


17.5.1994

KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı
Lefkoşa

İLİSİ: 11 Mayıs 1994 tarih ve BB/11/94-57 sayılı yazımız.

İlgi yazımız ekinde sunulan Piyangolar (Değişiklik) Yasa Tasarısı ile Fesil 74 Piyangolar Yasası'ndaki boşluk doldurularak siyasal partilerin yasal bir şekilde piyango düzenlemelerine olanak yaratılacağından, Tasarı'nın süratle yasalaşması gerekli görülmektedir.

Bu nedenle Cumhuriyet Meclisi İçtüzüğü'nün 86(1) maddesi uyarınca sözkonusu Yasa Tasarısı için ivedilik kararı verilmesi hususunda gereğini saygılarımla istirham ederim.


Hakkı ATUN
Başbakan

MT/MD

BAŞKAN - Teşekkür ederim.

Sayın milletvekilleri; Tezkere hakkında konuşmak isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Çekimser? Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

10. Cumhuriyet Meclisi Başkanlığını
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Londra Büyükelçisinin
İngiliz Parlamento heyeti ile birlikte ülkemize gelmesine
ilişkin kararı okuyunuz lütfen.

KÂTİP -

Cumhuriyet Meclisi Genel Kuruluna.

Cumhuriyet Meclisi Başkanlık Divanının 17 Mayıs 1994 tarihinde Danışma Kurulu ile birlikte yapmış olduğu toplantıda oybirliği ile almış olduğu KKTC Londra Büyükelçisinin İngiliz Parlamento Heyeti ile birlikte ülkemize gelmesine ilişkin kararı ilişikte onaya sunulmaktadır.

CUMHURİYET MECLİSİ BAŞKANLIK DİVANININ
KKTC LONDRA BÜYÜKELÇİSİNİN İNGİLİZ PARLAMENTO HEYETİ İLE
BİRLİKTE ÜLKEMİZE GELMESİNE İLİŞKİN KARARI

Cumhuriyet Meclisi Başkanlık Divanı, 28 Mayıs-6 Haziran 1994 tarihleri arasında Cumhuriyet meclisinin davetlisi olarak ülkemizi ziyaret edecek olan İngiltere Avam Kamarasından Türk Kıbrıs'ın Dostları Grubu üyelerinden oluşan heyetle birlikte KKTC Londra Büyükelçisi Sayın Reşat Çağlar'ın ev sahibi olarak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetine gelmesine ve bu amaçla yapılacak harcamaların da heyetle ilgili harcamalarla birlikte Cumhuriyet Meclisi Bütçesinden karşılanmasına karar verir.

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Karar hakkında söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

11. Cumhuriyet meclisi Danışma Kurulunun gelecek birleşime ilişkin kararı. Okuyun lütfen.

KÂTİP -

Cumhuriyet Meclisi Genel Kuruluna,

Cumhuriyet Meclisi Danışma Kurulunun 17 Mayıs 1994 tarihli toplantısında oyçokluğuyla almış olduğu Genel Kurulun gelecek birleşimine ilişkin kararı ilişikte onaya sunulmaktadır.

CUMHURİYET MECLİSİ DANIŞMA KURULUNUN
GENEL KURULUN GELECEK BİRLEŞİMİNE
İLİŞKİN KARARI

Cumhuriyet Meclisi Danışma Kurulu, araya bayram tatilinin girmiş olması nedeniyle, Genel Kurulun gelecek birleşiminin 27 Mayıs 1994 Cuma günü saat 10.00'da yapılmasına ve bu birleşimde, denetim etkinlikleri yanında yasama çalışmalarının da yürütülmesine ve birleşimin, gündemdeki konuların görüşülmesinin tamamlanmasına olanak tanımak amacıyla, günlük çalışma saatleri dışında da devam etmesine karar verir.

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Kararı oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

12. Cumhuriyet Meclisi Danışma Kurulunun Genel Kurulun yaz dönemi çalışmalarına ilişkin kararı. Okuyun lütfen.

KATİP -

Cumhuriyet Meclisi Genel Kuruluna,

Cumhuriyet Meclis Danışma Kurulu, 17 Mayıs 1994 tarihli toplantısında oyçokluğuyla almış olduğu, Genel Kurulun yaz dönemi çalışmalarına ilişkin kararı, ilişikte sunulmaktadır.

Ayhan H.Acarkan
Cumhuriyet Meclisi Başkanı.

Cumhuriyet Meclisi Danışma Kurulu, Genel Kurul toplantısı gün ve saatlerini belirleyen 12/1/1994 sayılı ve 21 Ocak 1994 tarihli Meclis kararında belirlenen çalışma günlerinin Pazartesi ve Cuma olarak yeniden belirlenmesine karar verir.

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Karar hakkında söz isteyen var mı?... Buyurun Sayın Angolemlî.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Gazi mağusa) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; partimizi temsilen Danışma Kurulunda görüş-lerimizi Genel Kurulda söyleyeceğiz demiştik.

Biz de Toplumcu Kurtuluş Partisi olarak yaz mesaisine girildiği için Meclis çatısı altında çalışan yurttaşlarımızın da yararına olduğu için Salı günün, Pazartesi gününe alınmasında büyük yarar görmekteyiz. Bu nedenle biz de grup olarak bu öneriyi destekliyoruz. Saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim.

Başka söz isteyen var mı? Yok. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

III. ÖZEL GÜNDEM

Sayın milletvekilleri; gündemin birinci kısmı üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Şimdi ikinci kısma, özel gündemde yer alan işlerin görüşülmesine geçiyoruz. Bu kısımda önce birinci sırada yer alan Süt Endüstrisi Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısı ile Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plan Komitesinin Tasarıya ilişkin raporu görüşülecektir. Sayın Komite Başkanı raporunuzu sunar mısınız lütfen.

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa) (Yerinden) - Sayın Başkan; yarım saat grup toplantısı yapabilmemiz için ara verilmesini rica ediyorum.

BAŞKAN - CTP adına mı?

FERİDUN ÖNSAV (Yerinden) (Devamla) - Evet.

ERTUĞRUL HASİPOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Zaten nisap da mevcut değildir.

BAŞKAN - Peki efendim. Toplantıya yarım saat ara veriyorum. Teşekkür ederim.

Kapanış Saati:11.45

İKİNCİ OTURUM

Açılış Saati: 12.55

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Cumhuriyet Meclisinin; III'üncü Dönem; 1'inci Yasama Yılı'nın; 30'uncu Birleşimin; ikinci oturumunu açıyorum. Ad onunarak yoklama yapılacaktır.

(Ad okunarak yoklama yapıldı.)

KÂTİP - Nisap vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; nisap vardır.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Sayın Başkan bir önerimiz vardır.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Sayın Adaoğlu'nun bir önerisi vardır. Buyurun Sayın Adaoğlu.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Sayın başkan, eğer müsaade ederseniz yerimden konuşmak istiyorum.

BAŞKAN - Buyurun efendim.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Meclis çalışma saati zamanlaması ile ilgilidir önergemiz.

Biliyorsunuz kamu yönetimi personeli yaz mesaisine girmiştir. Ama seçilmişlerin böyle bir zamanlama ile kayıtlı olmasına gerek yoktur. Bundan ötürü bugünkü Meclis çalışmalarının yasa ve tasarıların bitinceye kadar devamını öneriyoruz. Saat 14.00'e kadar normal çalışmamızı yaparız, ö.s saat 15.30'da yine tekrar çalışmalarımıza devam etmek ve gündemdeki maddelerimizi bitirmemizin gerektirdiği zamanın ve bu konuda Meclisin gerekli önlemlerini almasını saygı ile arz ederim.

BAŞKAN - teşekkür ederim Sayın Adaoğlu.

Sayın milletvekilleri; oturumun mesai saatleri dışında da devam etmesi ve gündemimizin tamamlanması yönünde bir teklif yapılmıştır. Bu öneri doğrultusunda söz isteyen var mı?...

BAŞBAKAN HAKKI ATUN (Yerinden) - Uygundur Sayın Başkan.

MEHMET CİVA (Lefkoşa)(Yerinden) - Uygundur Sayın Başkan.

BAŞKAN - Uygundur. Öneriyi oylarınıza sunuyorum.
Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile
kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; gündemimize kaldığımız yerden devam ediyoruz
Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plan Komitesi Başkanı, raporunuzu
sunmanız için kürsüye davet ediyorum. Buyurun efendim.

EKONOMİ, MALİYE, BÜTÇE VE PLAN KOMİTESİ BAŞKANI
SÜHA TÜRKÖZ - Sayın başkan, sayın milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ EKONOMİ, MALİYE, BÜTÇE VE PLAN KOMİTESİNİN
SÜT ENDÜSTRİSİ KURUMU 1994 MALİ YILI BÜTÇE YASA TASARISI
(Y.T.NO: 30/1/94)'NA İLİŞKİN RAPORUDUR

Komitemiz, 11 Nisan 1994 tarihinde yapmış olduğu toplantıda Süt Endüstrisi Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısını ek'te sunulan gerekçe ile Kurum Müdürünün vermiş olduğu bilgiler ışığında değerlendirmiş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci maddesi aynen ve oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komitemiz, Tasarının 1994 Mali Yılı hizmetleri için 15 Milyar 39 Milyon 650 Bin Türk Lirası ödenek öngören 2'nci maddesi ile aynı miktarda gelir öngören 3'üncü maddesini maddelere bağlı Cetvel-lerle birlikte değerlendirmiş ve oyçokluğuyla kabul etmiştir.

Tasarının, Genel Müdürünün harcama yetkisini düzenleyen ve 5 Milyon TL'ye kadar Genel Müdüre harcama yetkisi veren 7'nci maddesini Komitemiz, sözkonusu miktar üzerindeki harcamaların Yönetim Kurulu kararına bağlı olacağı yönünde düzenlemiş ve maddeyi oyçokluğuyla kabul etmiştir.

Komitemiz, Tasarının diğer maddelerini ve tümünü yapmış olduğu biçimsel düzenlemeyle birlikte oyçokluğuyla kabul etmiştir.

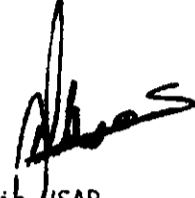
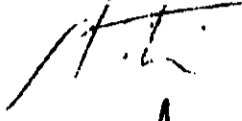
Komitemiz, ayrıca mevcut diğer kurumlarda çalışan personele uygulanan emeklilik hakkının Süt Endüstrisi Kurumu personeline de verilmesi gerektiği görüşünde olduğunu oybirliğiyle raporunda belirtmeyi uygun görmüştür.

Komite üyelerinden Sayın Hüseyin Angolemler Tasarıya ret oyu kullanmış ve ret gerekçesini Genel Kurulda açıklayacağını belirtmiştir.

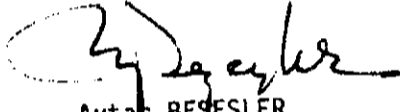
Komitemiz, Tasarının sunulan rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.

- 2853 -


Süha TÜRKÖZ
(Başkan)



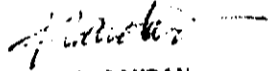
Salih USAR
(Başkan Vekili)



Aytan BEŞEŞLER
(Üye)



Hüseyin ANGOI.EMLI
(Üye)



Vasfi CANDAN
(Üye)

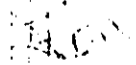
(Toplantıya Katılmadı)
Salih COŞAR
(Üye)

(Toplantıya Katılmadı)
Günay CAYMAZ
(Üye)

(Toplantıya Katılmadı)
Vehbi Zeki SERTER
(Üye)

Ali Ertan ŞÜKRÜ
(Üye)

18.4.1994



K.K.T.C Süt Endüstrisi Kurumu 12.1.1977 tarih 3 sayılı resmi gazetede ilân edilen 1/1977 yasa ile kurulmuştur.

AMAÇLARI

- a) K.K.T.Cumhuriyetinin ekonomik koşullarına en uygun bir biçimde Devlet Kalkınma Planı çerçevesinde toplumun ihtiyaçlarının karşılanması başta olmak üzere süt mamüllerinin üretim ve pazarlanmasını teşvik ve tanzim etmek.
- b) Toplumun ihtiyaçlarından fazlasını ihraç için gerekli koşulları sağlamak amacı ile prim, subvansiyon, vergi iadesi gibi teşvik önlemlerinin gerekliliğini araştırarak ilgili Bakanlığa öneriler hazırlamak.
- c) İç pazarda gerek üreticilerin ve gerekse tüketicilerin lehine olmak üzere pazarlanan süt mamüllerinin fiyat istikrarını sağlamak.
- d) Süt ve süt mamüllerinin çeşit, miktar ve kalitesinin geliştirilmesi için ileriye dönük araştırma faaliyetleri de dahil Devlet Kalkınma Planı çerçevesinde gerekli bütün tedbirleri almak.
- e) Dayvansılık kesiminin milli ekonomiye öngörüldüğü şekilde katkıda bulunabilmesi için üretim çıkarlarının korunması hususunda azami titizliği göstermek.
- f) Süt ve süt mamüllerinin halk sağlığına elverişli bir şekilde üretim ve pazarlanmasını temin için gerekli ilkeleri koymak ve bu ilkelerin uygulanması için bütün tedbirleri almak ve denetimi yapmak.
- g) Küçük üretici ve imalatçıları aracılardan korumak.
- h) Süt Üreticileri ile Süt Endüstrisi işletmeleri arasında düzenli ilişkilerin kurulmasını sağlamak ve süt endüstrisinin devamlı çalışmalarını temin için ihtiyaç duyulan sütün sağlanmasına yardımcı olmak.

Bu faaliyetlerin yerine getirilebilmesi için 1994 Bütçesi K.K.T.C Süt Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğüne hazırlanmış olup Kurum Yönetim Kurulu tarafından tasvip edilmiş ve ekte sunulmuştur.

- Madde 4: Maddede, bütçede öngörülen gelirin tarh, tahakkuk, tahsil ve harcamalar için Kurum yasası ile konan kurallara, Yönetim Kurulunca alınan kararlara ve Tarım işleriyle ilgili Bakanlığın onayına göre düzenleneceği yer alınmıştır.
- Madde 5: Kurum kaynaklarından elde edilecek bütün gelirlerin Kurum bütçesine gelir olarak kaydedileceği belirtilmiştir.
- Madde 6: Harcamalarda bu yasanın konduğu usul, koşul ve kurallara uygun hareket edileceği düzenlenmiş ve ödeneklerin aşılamayacağı belirtilmiştir.
- Madde 7: Aktarma yöntem ve kuralları hangi esaslar çerçevesinde yapılacağı kurala bağlanmış ve fasıllar arası aktarma yetkisi Yönetim Kurulunun onayından sonra Bakana; aynı fasıldaki maddeler arası aktarma yetkisi ise Yönetim Kuruluna verilmiş ve bu esaslara uygun olarak aktarma yapılabileceği öngörülmüştür.
- Madde 8: Ek ödenek gerekmesi halinde İta amirinin önerisi Yönetim Kurulu kararı ve ilgili Bakanlığın onayı aranacağı belirtilmiştir.
- Madde 9: Maddede, kadro ve ödenek olmadan herhangi bir tayin, terfi ve barem ayarlaması yapılmayacağı münhaller ve boşalmalarda ilgili Bakanlığın önerisi ve Maliye Bakanlığının onayı ile istihdam yapılabileceği düzenlenmiştir.
- Madde 10: Maaş Biremleri, Kamu görevleri yasasına ekli birinci cetvelde öngörülen baremlere denk olmakla beraber % 18 artışlı olduğu, personelin her yıl imzalanan toplu sözleşmeye göre izin ve sosyal menfaatlerden yararlandığı kayıtlı pahalılığı ödeneğinin olduğu düzenlenmiş, hizmet araçlarının mesai saatleri haricinde kullanılmayacağı belirtilmiştir.
- Madde 11: Yasanın yürürlüğe girişi düzenlenmiş ve bu düzenlemede mali yıl başlangıç tarihi esas alınmıştır.

GEREKÇE: K.K.T.C Süt Endüstrisi Kurumu Yasası Madde 35:

Kurumun Bakanlar Kurulunun bildirdiği esasları uyarınca hazırlanan bütçesi Bakanlık kanalı ile Uzun Vadeli Kalkınma Planının yürürlüğü ve bütünlüğünün korunması yasasına uygun olarak Meclise sunulur.

K.K.T.C Süt Endüstrisi Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısının Gerekçesi:

Madde Gerekçeleri

Madde 1: Madde ile Yasanın kısa adı belirlenmiştir.

Madde 2: Maddede, 1994 mali yılı içinde Kurum etkinliklerinin bağlı olduğu yasa çerçevesinde yürütülebilmesi için gerekli ödeneklerin tahsisi yönüne gidilmiştir.

Maddeye bağlı gider cetvellerinde öngörülen toplam **15,039,650,000.-** liralık ödenek işlevsel ayırımı göre **3.** ana başlık altında toplanmıştır.

a) Aylıklar ve Cezalı Hakları **5,579,000,000.-** liralık

Bu başlık altında, 37 personelin yıllık maaşı; Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine; mevzuat çerçevesinde verilecek bir yıllık ödenek; Maaş ve ödeneklerde yıl içinde doğabilecek muhtemel maaş artışlarının karşılanabilmesi için gerekli ödenek; Fazla çalışma karşılığında personele ödenecek olan ek mesai ödeneği; Personel için Sosyal Sigortalara ve İhtiyat Sandığına işveren katkısı olarak yatırılacak ödenek, tahsisatlar ve toplu iş sözleşmesi ile verilen haklar bulunmaktadır.

b) Diğer cari giderler **9,374,650,000.-** liralık

Bu başlık altında, yolluklar, bakım ve onarımlar dahil hizmetlerin yürütülebilmesi için gerekli diğer gider kalemleri yer almaktadır.

c) Yatırımlar **86,000,000.-** liralık

Yatırımlar başlığı altında ise laboratuvar alet malzemeleri için öngörülmüştür.

Madde 3: Maddede bütçenin finansman kaynakları düzenlenmiş ve bütçenin denkliği ilkesinden hareketle, giderleri karşılayacak miktarda gelir öngörülmüştür.

Maddeye bağlı gelir cetvellerinde belirlenen finansman kaynakları **6.** başlık altında toplanmaktadır.

1. Süt alım-satımından prim **5,316,190,000.-** liralık
2. Üretici yıllık aidatları **35,000,000.-** liralık
3. İmalatçı yıllık aidatları **6,000,000.-** liralık
4. Mamul satışları **9,659,460,000.-** liralık
5. Taşıyıcı mukaveleleri **8,000,000.-** liralık
6. Emanet Hs. (Bloke) **15,000,000.-** liralık

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı? Buyurun Sayın Angolemli.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; Süt Kurumu Yönetim Kurulunun oluşumuna baktığımızda, 7 kişilik bir Yönetim Kurulu ve bu 7 kişi içerisinde 5 üye tamamen hükümetin kontrolünde . İki tanesi Tarım Bakanlığının, bir tanesi Sağlık Bakanlığının, diğer bir tanesi Ticaret Bakanlığının, bir tanesi de Kooperatif Merkez Bankasının.

SAĞLIK BAKANI ERGİN İLKTAÇ (Yerinden) - Daha önce nasıldı Angolemli?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Ben öncesi, sonrası değil, şimdikini konuşuyorum. Ona da geleceğim. Diğer geriye kalan iki üyelere bir Hayvancılar Birliğinden, diğeri de süt imalatçıları birliğinden. Böylece bu oluşum gösteriyor ki ipler yine yönetimin elindedir. Dolayısıyla Hükümetin ekonomik politikasının bir parçası da Süt Kurumunda uygulanmaktadır. Bu genel çerçevede baktığımızda zaten biz Hükümetin bu günkü ekonomik politikasını tasvip etmediğimiz için bu genel çerçevede Süt Kurumunun da bütçesine ret oyu vermemiz doğaldır, normaldir. Sadece değerli arkadaşlar; bazı konularda gündeme getirmekte yarar vardır. Bu 7 kişilik Yönetim Kurulunun görev süreleri belirsizdir. Kaç yıl görevde kalacaklarına dair hiçbir bilgi, hiçbir yerde yoktur.

Yine değerli arkadaşlar; bu 7 Yönetim Kurulu üyesi aynı zamanda Süt Kurumundaki alım,satımlar konusunda görüşlerini de belirlemekte, kararlar almaktadırlar. Ama bu Kararlarının sağlıklı olmadığını da birçok, kararlarının sağlıklı olmadığını görmekteyiz. Bunlardan bir tanesini örnek olarak gösterirsek, bu Kurum Sayıştay Raporlarından da görüleceği gibi sorumsuzca büyük zararlara uğratılmıştır ve yine dikkatimizi çeken bir husus, bu Kuruma 1990 yılı itibarı ile 445 milyon Türk Lirası vereceği olan imalathaneler vardır, fabrikalar vardır. 1990 yılında yarım milyar para faizsiz olarak beklemektedir. Bunu günün yıllar itibarı ile geçerli, serbest faizlerini de göz önüne getirdiğimizde bu paranın milyarları aştığını da görmekteyiz. Bu zarar tabiatı ile değerli milletvekilleri; döner ve üreticiye yansır.

Nitekim, Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; bugün bir litre süt, bir satış yerinden gidip almak isterseniz, 11,500 Türk Lirasıdır. Ama bir litre su, 16,000 Türk Lirasıdır. İşte üreticimizin ürününün değeri sudan ucuzdur değerli milletvekilleri.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sabancı'nın suyundan. Hayat'tan.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) (Yerinden) - Öbür sular içilmez zaten. İçilir mi? Sen içebiliyor musun öbür suyu?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Evet, çok doğru.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Mutlu azınlık içer bu sulardan. Çoğunluğu içer.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Bu memlekette, bu Hükümetten evvel bir Sayın Bakan çıktı ve dedi ki, şişe suyu içiniz dedi, sağlığınız için ve bütün toplumu şişe suyuna yöneltti. Ama ondan sonra da sular yükseldi ve...

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Mağusa'da görmen çeşme başına millet nasıl gider bidcnlarla?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - O kadar sular pahalı oldu ki, 16,000 Türk Lirası verip alacak güçte insanımız da, uygulanan ekonomik politikalar sayesinde azaldığından, herkes bugün, başta Mağusa olmak üzere, birçok kentlerde çeşme başlarında, eskiden olduğu gibi su beklemektedirler. Sorduğunuzda da birine Hasan nerede, Mehmet nerede, çeşmede demektedirler.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - O yerel yönetimlere de bağla. İnsafılı konuş hiç olmazsa.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Yine Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; bir litre... Ben bu bilgileri derledim, size veriyorum...

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Ama taşlar yerli yerine oturtulsun. Makamlar, muhatap olan sorumlular ortaya konsun...

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Ben, milletvekili olarak sizlere bilgi vereyim. Bir litre süt ülkemizde 11,500 Türk Lirası, bir litre su 16,000 Türk Lirası ve bir litre kola 35,000 Türk Lirasıdır değerli arkadaşlar. İşte ülkemizdeki dengesizlik budur.

MEHMET CİVA (Lefkoşa) (Yerinden) - Matematik hocasıysın, ama matematikten anlamıyorsun. Su ile sütün maliyeti...

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; konuşmacıya müdahale etmeyin efendim lütfen.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; Süt Kurumunun fiyat politikasını tasvip etmiyoruz. Süt Kurumu fiyatları belirlerken, üreticilerimizi, süt üreten, gece gündüz demeden hayatını ve ailesini de bu yola veren, gün doğmadan yola çıkan, akşamlara kadar meralarda, arazide alinteri döken bu insanlarımızın ürünlerinin fiyatları daha da yüksek olmalıydı. Maalesef bu yapılmadığı için de hayvancılık giderek gerilemektedir. Ve değerli arkadaşlar; Süt Kurumunun...

MEHMET CİVA (Yerinden) (Devamla) - Demagoji yapıyorsun. Hayvancılık gelişmeye başladı ve daha dün yaptık ihracat Sayın Angolemlî. Gelişmelerden haberin yok. 1500 tane oğlak...

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Sorumluları fiyatları tespit ederken, dengeleri iyi kollamadıkları için, üreticilere zarar verirken, öte yandan sütleri fabrikalara verirken de dikkatli davranmadıkları için, bu Kurumu büyük zararlara uğratmaktadırlar. Ve ibret vericidir ki, Yönetim Kurulunun bir üyesi olan bir fabrika sahibinin bu Kurumdan olduğu ve bugün faizleri ile beraber milyarları aşan vereceği vardır. Bu da çok düşündürücüdür değerli arkadaşlar. Bu borcu olan arkadaşımız da bu Yönetim Kurulunun bir üyesidir. Bu nedenle...

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Ne zaman?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - 1990'dan kalma bahsettiğim o yarım milyar...

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Ha, tamam tarihleri koy ki, ileride zabıtlar okunduğunda, milâttan önce mi, milâttan sonra mı olduğu belli olsun.

SAĞLIK BAKANI ERGİN İLKTAÇ (Yerinden) - Halen Yönetim Kurulunda mı?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Evet, halen Yönetim Kurulundadır.

MEHMET CİVA (Yerinden) (Devamla) - Kimdir o?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Bu nedenle, bu Süt Kurumunun daha verimli çalışması için ilgili Bakanlığın bu Kuruma el atması lâzım ve "A"dan "Z"ye her tarafının gözden geçirilmesi gerektiğine inanmaktayız değerli arkadaşlar.

Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; bu konudaki görüşlerimizi Sayıştay'ın da Raporu ışığında yine bugünlerde gündeme gelecektir. Geldiğinde tekrar bu konudaki görüşlerimizi söyleyeceğiz.

Ben son olarak şunu da söylemek isterim; Raporda değinilmiştir, çalışan insanların haklarının her zaman verilmesinden yanayız. Emeğe tek değer olarak bakmaktayız. Emeği...

MEHMET CİVA (Lefkoşa) (Yerinden) - En yüce değer olarak.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Emeği daima değerlendirip hakkını vermek durumundayız ve çalışan insanlarımızın güvencelerini de, geleceklerini de teminat altına almak durumundayız. Bir çok kurumda, kurum çalışanları emeklilik hakkına kavuşmuşlardır. Süt Kurumunda çalışan insanlarımız, onlar da emeklilik hakkından yararlanmak istemektedirler.

MEHMET CİVA (Yerinden) (Devamla) - Bu fevkalade yanlıştır.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Bu nedenle yine ilgili Bakana ve Bakanlar Kuruluna buradan bir çağrıda bulunuyorum. Süt Kurumunda çalışan insanlarımızın da emeklilik hakkına kavuşturulması için gereken çalışmayı başlatmanızı istemekteyim. Hepinize saygılar sunarım.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Merak etme zaten on sene sonra emekliler ordusu olacak bu memleket zaten, merak etme.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Angolemlî.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Merak etme, on sene sonra emekliler ordusu, hep kahvede tavla atacağız.

BAŞKAN - Sayın Kenan Akın, buyurun efendim.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Demedik
Sayın Adaoğlu yirmi yaşından emekliye ayrılışınlar.

KENAN AKIN (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, değerli millet-
vekilleri; Süt Endüstri Kurumunun Bütçesi gündeme gelmişken,
bugün muhalefette olmasam da dahi Süt Endüstri Kurumunun
köylüye hizmet etme noktasına gelemediğini ifade etmek ve
Ulusal Birlik Partisinin bırakmış olduğu kötü mirasları hâlâ
köy bazında devam ettiğini de vurgulamak için söz almış
bulunuyorum. Geçmişte yine muhalefetteyken ve Ulusal Bir-
lik Partisi iktidardayken süt alımlarındaki dengesizliğin
süt alımlarındaki bozukluğun Ulusal Birlik Partisinin sadece
ve sadece süt toplasın, üç-beş kuruş menfaat sağlasın diye-
rek tahsis etmiş olduğu süt toplayıcılarının köylüye eziyet
ettiğini ve hâlâ o eziyetin devlet ciddiyetine yakışmayan
şekilde devam ettiğini vurgulamak için söz almış bulunuyorum.
Her şeyden önce Süt Ürünleri Kurumunun mutlaka Ferdi Beyin
Bakanlıktaki disiplinden dolayı bir noktaya gelecektir, ona
hiç kuşumuz yoktur. Ancak köylerde süt toplayan kişilerle,
süt verenler arasında hâlâ korkunç bir uyumsuzluk vardır.
Hâlâ devlet ciddiyetini bilmeyen, Ulusal Birlik Partisi
zamanında partizanca tahsis edilmiş birtakım kişilerin hâlâ
köylünün sırtından milyonlarca para vurduğu bir gerçektir.
Eğer bir sisteme hâlâ oturtacaksak, köylünün süt toplayıcısına
vermiş olduğu süt tonajıyla, o süt toplayıcısının Süt
Endüstri Kurumuna teslim etmiş olduğu süt tonajını kontrol
ettiğin zaman, acaba ne oluyor da köyden fabrikaya gidene
kadar o sütler artmaktadır. Onu anlamak mümkün değildir.
Ben bunu vurgulamak için söz almış bulunuyorum.

Bir ikincisi, yıllardan beri Süt Endüstri Kurumu kendi sistemi
ile, teknik araçlarıyla sütteki yağ oranına göre sütün kalitesini belir-
lemekte ve o kalitedeki düşüklük oranında sütün fiyatlarını aşağıya çek-
mektedir. Üreticiye ödeme yaparken, yağ oranındaki düşüklük nispetinde
daha az ücret ödemektedir. ama ne haldir ki köylüye ödenen para, yağ
oranındaki düşüklük ortaya konularak köylüye ödenen para altı bin lira
ama %100 yağ oranı yüksekmiş gibi sütün parası, yoğurt imalatçısından
veyahut da hellim imalatçısından para alınmaktadır. Bu oradaki bir
çelişki vardır. Üreticiden yağın düşüktür diye, sütün yağı düşüktür diye
büyükbaş hayvan sütüyle koyun sütü karıştırılmıştır diye, su kattın diye-
rek bazı sudan bahanelerde var bazı yürelere göre. Az ücret
ödüyorsun Süt Endüstri Kurumu olarak.

Ama sütü alıp ileten, yoğurt imaltısı, hellim imaltısı olan kişilerden, açıklamış olduğun fiyatın tamamını alıyorsun. Bu aradaki fiyat farkı ne oluyor, nereye gidiyor, bunu anlamamız mümkün değil. Ulusal Birlik Partisi zamanında da sorduk. Efendim irkete kalıyor diye bir ifade kullandılar. Şirkete kalmaması gerekmektedir.

Esas üzerinde durmak istediğim, bazı köylere hâlâ Ulusal Birlik Partisinin bırakmış olduğu kötü miraslar devam etmekte. Kalecik köyündeki hayvancının sütü ısrarla alınmamaktadır. Eğer tüm üreticilere eşit bakılıyorsa, ki DP-CTP iktidarında bu eşitlik ilkesi de en hassas konulardan bir tanesidir. Kalecik köyünün ve Kalecik gibi birkaç tane daha köyün sütü alınmamaktadır. Keyfi uygulamalarla, hâlâ o adam Ulusal Birlik Partisi iktidarı döneminde atanmış, bu ie lyık olmayan kişiler tarafından yönetildiği için, bu köylümüz mağdur edilmektedir. Belki bir köyün konusunu buraya getirmek belki doğru değil, ama orada yaşayan insanlarımız hayvancılıkla geçimini temin etmek zorunda kaldıkları için çok mağdurdurlar. Bu mağduriyeti mutlaka ortadan kaldırmak durumundayız.

Bu kadar sıkıntı çekerken Süt Endüstrisi Kurumu, üretmiş olduğu hellimi, üretmiş olduğu sütü pazarlama konusunda sıkıntı çekerken, bazı marketlerde hâlâ Türkiye'den gelen sütlerin satılması, askerimizin yediği peyniri Türkiye'den gelen TIR'larla hâlâ Et-Balık Kurumunun getirdiğini görünce, bunu eletirmemek mümkün değildir. Israrla söyleyelim. Kendi üretmiş olduğumuz köylünün peynirini hiç olmazsa bu memleketin askerimizin yiyeceği ortamı mutlaka yaratmak mecburiyetindeyiz. Süt Endüstrisi Kurumu yetkililerinin bu konuda mutlaka girişim yapması gerekmektedir. Askerimize, hellimi tavsiye etmediği için geri durmaktadırlar. Süt mamullerinin korunması açısından da dışarıdan gelen süt mamullerinin gümrük sınırlarını da yukarı çekerek kendi süt ürünlerimizi de mutlaka korumak mecburiyetindeyiz. demedeki dengesizlikler, bu pazarlama konusundaki, biraz önceki pazarlamadaki sıkıntidan dolayı olmaktadır, ama son günlerdeki ödemelerin dengeli ve düzenli olduğunu da görmek bizi sevindirmektedir.

Süt toplayıcılarının gerekirse eğitime tabi tutulması, köylünün sütlerinin ziyan olmaması için birtakım tedbirlerin alınması gerektiğine inanıyor, saygılar sunuyorum.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Akın. Buyurun Sayın Bakan.

TARIM, DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ BAKANI FERDİ S. SOYER - Ülkemizin en önemli ekonomik kaynaklarından biri olan hayvancılık, kuşkusuz süt ve süt ürünleri konusundaki çaba ile...

BAŞKAN - Kime hitap ediyorsunuz Sayın Bakan?

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; Süt Endüstrisi Kurumunun bütçesi görüşülürken, bu çerçevede, özellikle ekonomik anlamda hayvancılık ve buna bağlı olarak süt konusunda ve süt ürünleri konusunda ekonomik çerçevedeki bu önemli olguda, kuşkusuz söylenecek çok söz vardır.

Herşeyden evvel şunun altını çizmek istiyorum. Şu anda Süt Ürünleri Kurumunda belli ölçüde bir kısım sorunları devralmış durumdayız. Bu sorunları aşmak için çaba harcamaktayız. Çaba, öncelikle süt üreticilerinin ödemelerinin erken, düzenli ve

periyodik olarak ilk anda hayata geçirilmesi üzerine dönmüştür. Burada oldukça iyi bir başarıya ulaşılmış durumdayız. Süt üreticileri belli periyotta, sürekli ve düzenli ödenmektedirler. Bunu devam ettirmek bizim için oldukça önemli bir unsurdur.

Buna bağlı olarak süt ve süt ürünleri konusundaki politikayı topyekün bir çerçevede ele almak ve değerlendirmek gerekmektedir. Bunun için öncelikle süt ürünleri ihracatını artırmamız gerekmektedir. İhracatı artırabilmek için, güzel ve kaliteli üretimi yaratmamız ve buna bağlı olarak pazar bulmamız ve aynı çerçevede maliyetleri aşağı çekmemiz gerekmektedir.

İç piyasa açısından baktığımızda, bizim üretim fazlamız hiçbir zaman yalnızca iç piyasa çerçevesinde clayı şekillendirmemize ve geliştirmemize yetmemektedir. Muhakkak ihracata gitmek ve ihracata yönelmek zorundayız. Bunun için de önemli desteğe ve teşvike ihtiyacımız vardır.

Şu anda 17,000 Türk Lirası dolayında hellime, 2,200 Türk Lirası dolayında da çiğ süte subvansiyon uygulanmaktadır. Bu sübvansiyonla ve bu çerçevedeki olayla dış pazarlarda ihracat imkânlarını artırmaya ve rekâbet yaratmaya çalışıyoruz. Diğer özel sektördeki süt ürünleri üreticisi kuruluşlarla, fabrikalarla bu çerçevede bir bağ kurmaya çalışıyoruz. Geçmiş dönemden gelen bir özellik günümüzde aşılmak üzeredir. Süt üreticileri yeni bir birlik oluşturmuşlardır, imalâtçıları. Bunların da büyük-küçük demeden bir araya getirilerek örgütlü bir çerçevede Süt Endüstri Kurumu ile diyaloglarını kurarak, kamu, kooperatif ve özel sektörün bu anlamdaki birliktenliğini oluşturarak dış ülkelerle rekabet koşullarımızı artıracak şartları yaratmamız gerekmektedir. Bunun için yardıma ihtiyacımız vardır. Özellikle süt toplamada kaliteyi yükseltmek zorundayız ki süt üretimine girdiğimiz anda bu çerçevede nitelikli ürünle, nitelikli imalât yapabilelim ve özellikle peynir imalâtında dış rekabette bulunabilecek bir pozisyona kavuşabilelim. Bunun için Kenan Akın arkadaşımızın belirttiği gibi süt toplayıcılarını hem eğitmek, hem de bunların toplamada kullandıkları araçları geliştirmek zorundayız. Bugünkü yöntemle yapılan toplama oldukça geri bir toplamadır ve bu toplamabiçimini yeni araç-gereçle takviye etmemiz, özellikle soğutucularla bu çerçevede bu olayı geliştirmemiz ve sütün sıhatli bir çerçevede fabrikaya veyahut fabrikalara daha rantabil olarak ulaşmasını sağlamamız gerekmektedir. Geçmiş dönemde pek çok tartışmalı pozisyon, pek çok köyde yaratılmıştır, süt toplama bakımından bu tartışmalar köy içinde çeşitli çekişmelere yol açmış ve geçen dönemlerde iktidar partisinin devletle bütünleşmesinin neden olduğu sorunlar maalesef bu alana da yansımıştır. Biz şimdi bu alana yaklaşırken, parti rozeti gözetmeden bu fonksiyonu yürüten insanların herhangi bir özelliğine ve dünya

görüşüne bakmadan işini en iyi bir şekilde yapabileceği bir ortamı yaratmaya çalışıyoruz. Bunun için onları eğitmeye aldık. Buna büyük özen göstereceğiz. Çeşitli köylerden alım yapılmadığına dair şikâyetler gelmektedir. Bunlardan bir tanesi Taşlıca'dır, bir tanesi Kalecik Köyüdür bahsettiği gibi, bir tanesi Bafra Köyüdür, daha bir - iki köy var. Bunlardan birini çözdük. Geriye kalan ikisinin de çözülmesi için çalışma yapılmaktadır. Oldukça teknik bir konudur. Onu başaracağımıza inanıyorum, önümüzdeki günlerde. Böylece her köyün ürettiği sütün taşınabileceği bir noktayı yaratmamız gerekiyor. Bunu da bu çerçevede başaracağız.

Özellikle askerin burda ürettiğimiz bütün tarımsal ürünlerin tüketilmesi konusunda çalışmalar devam etmektedir. Bu konuda Süt Endüstrisi Kurumunun gerek yeni Yönetim Kurulu, gerekse diğer görevlileri önemli bir olay yaratmışlardır ve stokta bekleyen önemli sayıda hellimi askere satmışlardır. Bu süt buralarda tüketilmektedir şu anda, süt ürünleri. Bu önemli bir olaydır bizim için. Tabii bu noktada yine oldukça önemli bir konu vardır. Bunu da Meclis kürsüsünden ifade edildiği için söylemek istiyorum. Herkes her çerçevede doğru iş yapmıyor çoğu zaman maalesef.

Bu, kimi zaman bir devlet görevlisi olabildiği gibi, kimi zaman bir üreticidir, kimi zaman bir insandır. Bu, insan karakterinden kaynaklanan önemli bir unsurdur ve bazı yerlerde, maalesef bize gelen bilgilere göre, süte su da katılmaktadır, sütün yağı da çekilip Süt Endüstrisi Kurumuna da bu çerçevede süt verilmektedir. Bu önlemler, yalnızca üreticinin korunması çerçevesinde bir olaya bu popülist anlayıştan öteye yaklaşmak gerekmektedir ve disiplinli bir şekilde bu olayların, bize geldiği sürece biz üstüne gidiyoruz ve süte su katanın, bunun yanısıra sütten yağ çekenin bu çerçevedeki iddiasını ve şikâyet konusunu en iyi bir şekilde inceleyerek gereken tedbiri de alıyoruz ve almak zorundayız. Aksi takdirde üretim, bir disiplin işidir. Üretim, bir anlamda bu disiplin bozulduğu çerçevede orta yerden kalkacak ve toplumsal büyük bir zarar oluşacaktır. Belki bir birey, kısa süreli bir çıkar için bir kâr elde etmiştir. Ancak bu kârı hiçbir zaman toplumsal çerçevedeki bir faaliyetin önünde olmamalıdır. Bunun için biz, bu anlamda da bütün iddiaları denetlemek, kontrol etmek ve gerektiği bir çerçevede gündeme almak gerekmekte olduğuna inanıyoruz. Bu bakımdan bütün bu konularda yaklaşımlar görüyoruz. Değerli milletvekillerini bu çerçevede duydukları çeşitli şikâyetleri çekinmeden bize iletmelerini ve bu konuların sonuna kadar incelenip haklı ise eğer yurttaki hakkının, eğer haksızsa da bir anlamda haksızlığının kendisine iletilebileceği bir açıklıkla konuları götürmek istiyoruz.

Bu arada şunun da altını çizmek istiyorum. Özellikle süt fiyatlarını, Süt Endüstrisi Kurumu belirlememektedir. Bu bir genel hükümet politikasıdır, devlet politikasıdır ve bu, bir bütün olarak ekonominin kendi kurallarına göre şekillenmektedir. Yani hayvan yemi, maliyetler, buna bağlı üretim ve diğer ekonomik bütünsellik içerisindeki faaliyetlerle, süt fiyatları belirlenmektedir. Bu, tartışma konusu olur elbette. Yeterlidir, yetersizdir, onun üstünde toplumsal olarak durup tartışmamız gereken en önemli unsur şudur: Biz, hayvansal üretim ile verimliliği ne kadar artıracacağız, nasıl artıracacağız ve maliyetleri ne oranda aşağı çekip bu çerçevede insanların gelirini artıracacağız. Bu anlamda olaya yaklaşım çeşitli tartışmalarda kuşkusuz her görüş kendine göre taraf olacaktır ve önemli olan, bu tartışmalardan yararlanıp iyi bir çerçevede konuya vakıf olmasıdır.

Süt Endüstrisi Kurumunun geçmiş dönemde çeşitli iddialarla karşılaştığı bir gerçektir. Geçen hükümetler döneminde Sayıştayın çeşitli soruşturma ve buna bağlı olarak raporlarına konu olduğu, hatta basına bir kısım suistimal iddialarının yansıdığı bir hakikattir. Biz, bu anlamda Sayıştay raporlarının, kuşkusuz ilgili yargı organlarına Meclis tarafından havalesi ve bu çerçevede bütün iddia ve olayların yargı önünde açık bir şekilde kanıtlanmasından yanayız. Şimdi Yönetim Kurulu bütün ödemelerde müesseselere herhangi bir ayrıcalık veya ayrımcılık yapmadan, ödeme plânlarının düzenli bir şekilde olacağı bir disiplin ve ciddiyet içerisinde görevini ifa etmeye çalışmaktadır. Bunun yanısıra, Süt Endüstrisi Kurumunun görevi devraldıktan sonra Akdoğan'daki Süt Fabrikasını açması ve orada hellim ve peynir üretimine geçmesi de önemli bir olaydır. Bugünlerde özellikle Süt Ürünleri Kurumunun bu Akdoğan'daki fabrikasının devreye girmesi ile, süt fazlalığının olduğu dönemde, bazan bazan da kimi özel sektör temsilcilerinin bir anlamda kendi küçük hesapları için süt almama noktasını gündeme getirip bu çerçevede süt üretimine getirdikleri çıkmaz da aşılmış durumdadır bir anlamda. Bunu da geliştirmemiz lâzımdır. Özellikle bu ekonomik kriz dönemlerinde Süt Endüstrisi Kurumunun işçilere ve memurlara başlattığı taksitli hellim satışları, bir anlamda dar gelirli insanlara bir rahatlık ve ferahlama getirme bakımından da önemli bir unsurdur. Bunu devam ettireceğiz. Önümüzdeki günlerde de Akdoğan Süt Fabrikasından kaliteli ve bu ülkenin gerçekten iyi üretimi olan ve maalesef uzun bir zamandır üretimi durdurulan delikli peynirin üretimini de sonuçlandırdı.

Önümüzdeki günlerde bu da piyasaya sürülecektir. Leziz bir üründür, tavsiye ederiz buradan. Bu önemli bir ihracat ürünüdür olursa tabii kuşkusuz sevineceğiz. Bu anlamda, bu çerçevede bunları belirttikten sonra son olarak şunu söyleyerek konuşmamı bitirmek istiyorum. Özellikle Süt Endüstrisi Kurumunda çalışan bütün insanlar yıllardır bu işte bilgisini, becerisini ve özverisini göstererek çalışan kişilerdir ve sosyal güvenlik haklarından kuşkusuz bir anlamda yoksundurlar. Bu değerli çalışanların kuşkusuz bütün çalışanlara yönelik olarak Hükümetimiz getirdiği tek tip sosyal güvenlik olgusu ve anlayışı çerçevesinde sosyal güvenceye, bütün çalışanların kavuşturulmasına bağlı olarak, aynı zamanda erken bir zamanda Bütçe Komitesinin oybirliğiyle aldığı ve tavsiye niteliği taşıyan bir karar uyarınca, diğer kurumlarda oldukları gibi, emeklilik haklarına kavuşturulmaları da önemli bir hedeftir. Yönetim Kurulunun geçmiş dönemde özellikle hazırladığı bir tasarı vardır bu konuda. Bu özellikle belirtmek isterim, Sayın Salih Coşar da burda, Ayşe Hanımın büyük katkılarıyla hazırlanmış güzel bir tasarıdır. Bu tasarıya son şeklini yönetim kurulu kendi arasında tartışarak şekillendirmektedir ve bunu Meclise sunma görevi ile karşı karşıyayız. Bunu da ilgili Bakanlık olarak Meclise sunacağız ve Bütçe Komitemizin oybirliğiyle aldığı bu tavsiye kararı doğrultusunda senelerdir bu yerde çalışıp emek veren insanları bu anlamdaki mağduriyetlerini de gidermesine yardımcı olacağız. Teşekkür ederim.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Bakan.

Sayın milletvekilleri; bu konuda başka söz isteyen varmı. Yoktur.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir. Madde madde okuyunuz lütfen.

KATIP -

SÜT ENDÜSTRİSİ KURUMUNUN
1994 MALİ YILI BÜTÇE YASA TASARISI
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi
aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim 1. Bu Yasa Süt Endüstrisi Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasası olarak isimlendirilir.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?
Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...
Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KATIP -

BİRİNCİ KISIM
Genel Kurallar

31 Aralık 1994
Tarihinde Sona
Erecek Olan
Mali Yılı
Hizmetleri
İçin Tahsis
Edilen Ödenek
B,C ve D
Cetvelleri

2. Süt Endüstrisi Kurumunun, 1 Ocak 1994 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 1994 tarihinde sona erecek olan 1994 Mali Yılında, bu Yasaya ekli B, C ve D (Kadro-Gider-Araç) Cetvellerinde saptanan hizmet ve faaliyetlerin yürütülmesi için 15,039,650,000.-TL ödenek öngörülmüştür.

- 2873 -

"B" "C" ve "D" CETVELLERİ
(KADRO - GİDER - ARAC)

"B" CETVELİ
SÜT ENDÜSTRİSİ KURUMU KADROSU

KADRO		KADRO ADI	DERECE VE HİZMET SINIFI	BAREM	AÇIKLAMA
93	94				
1	1	Genel Müdür	Ost Kademe Yöneticisi	18 A	
1	1	Şube Amiri	Ost Kademe Yönetici Sayılmayan Diğer Yöneticiler	17 B	Münhal
1	1	Şube Amiri	" " " " " "	17 B	Münhal
1	1	Muhasebe Bölüm Sorumlusu	I.Derece Mali Hizmetler	15-16	
1	1	I.Sınıf Muhasip	II. " " " " " "	13-14	
1	1	I.Sınıf Muhasebe Memuru	I.Derece Tahsildarlık Hizmetleri	12-13-14	Münhal
2	2	II. " " " " " "	II. " " " " " "	10-11-12	
4	4	III. " " " " " "	III. " " " " " "	8-9-10	
1	1	İdari Bölüm Sorumlusu	I.Derece İdari Hizmetler	15-16	Münhal
1	1	I. Sınıf Katip	I.Derece Kitabet Hizmetleri	12-13-14	Münhal
1	1	II. " " " " " "	II. " " " " " "	10-11-12	
1	1	III. " " " " " "	III. " " " " " "	8-9	
1	1	Kalite Kontrol Bölüm Sorumlusu	I. Derece Ecza ve Kimya Hizmetleri	16	
1	1	I.Sınıf Kalite Kontrol Memuru	II. " " " " " "	14-15	
2	2	II. " " " " " "	III. " " " " " "	13-14	
3	3	Sütçülük Teknisyeni	III.Derece Yard.Ecza ve Kimya Hizm.	9-10-11	
1	1	İşletme Pazarlama Böl.Sorumlusu	I.Derece Sanayi ve Ticaret Hizmetleri	15-16	Münhal
1	1	I.Sınıf Memur	II. " " " " " "	12-13-14	Münhal
1	1	II. Sınıf Memur	II. Derece Fiyat Kalite Kontrol	10-11-12	Münhal
2	2	III.Sınıf Memur	III. " " " " " "	8-9	
1	1	Odacı	II. Derece Odacı ve Şöför Hizmetleri	7-8-9	
1	1	Odacı-Şöför	II. " " " " " "	7-8-9	
1	1	Şöför	II. " " " " " "	7-8-9	
1	1	Akdogan Süt Fabrikası Sorumlusu	I. Derece Tarım ve Orman Mühendisliği Ve Hayvancılık Hizmetleri veya Kimya Hizmetleri	15-16	
32	32				
1	1	Yarı Kalifiye İşçi			
4	4	Kalifiye İşçi			
5	5				
37	37	Genel Toplam			

C (GİDERLER) CETVELİ
(Madde 3)

SIRA NO	AÇIKLAMA	1993 Yılı Bütçesi Ödenegi
	Aylık ve Özlük Hakları	
1	Personel Maaş + Ücret	1,468,903,870
2	% 18 Toplu İş Sözleşmesi	143,278,360
3	Sosyal Sigortalar	104,784,000
4	İhtiyat Sandığı	146,900,000
5	13. Maaş	122.000,000
6	Mevcutlar Sözleşmesi İcaz Ücretleri	-
7	Sosyal Menfaatler	4,000,000
8	% 45 Maaş Artışı	318.397,000
9	Kıdem Tazminatı	150,000,000
10	Ek Mesai	15,000,000
11	Yönetim Kurulu Giderleri	13,860,000
	Aylık ve Özlük Hakları Toplamı	2,487,123,230

1994 Yılı Bütçe Ödeneği ₺	(+)Artış (-)Azalış ₺	Açıklama
2,900,000,000	+ 1,431,096,130	
300,000,000	+ 156,721,640	
350,000,000	+ 245,216,000	
550,000,000	+ 403,100,000	
152,000,000	+ 30,000,000	
105,000,000	+ 105,000,000	
6,000,000	+ 2,000,000	
600,000,000	+ 281,603,000	
450,000,000	+ 300,000,000	
150,000,000	+ 135,000,000	
16,000,000	+ 2,140,000	
5,579,000,000	+ 3,091,876,770	

SIRA NO	ÖDENEGİN NEVİ	1993 Yılı Bütçe Ödenegi TL	1994 Yılı Bütçe Ödenegi TL	(+)Artış (-)Azalış	Açıklama
	CARİ GİDERLER				
1	Yolculuk-Harcırah	3,000,000	3,000,000	-	
2	Hizmet Alımları	8,000,000	10,000,000	+	2,000,000
3	Elektrik-Su	25,000,000	30,000,000	+	5,000,000
4	Demirbas Alımları	50,000,000	120,000,000	+	70,000,000 Sandalye+masa+hesap makinesi+ daktilo+faks alımları için öngörülür.
5	Demirbaş Bakım Tamir Giderleri	25,000,000	40,000,000	+	15,000,000
6	Kırtasiye-Abonman	30,000,000	80,000,000	+	50,000,000
7	Araba Akaryakıt ve Gid.	40,000,000	150,000,000	+	110,000,000
8	Fabrika Akaryakıt	73,500,000	170,000,000	+	96,500,000
9	P.T.T.	7,000,000	5,000,000	-	2,000,000
10	İzaz İkram	4,000,000	7,000,000	+	3,000,000
11	Giyecek Alımları	3,000,000	5,000,000	+	2,000,000
12	Laboratuvar Harcamaları	11,000,000	25,000,000	+	14,000,000
13	Temizlik Giderleri	18,000,000	28,000,000	+	10,000,000
14	Genel İmalat Giderleri	83,800,000	244,000,000	+	160,200,000
15	Mamul Giderleri	55,200,000	83,000,000	+	27,800,000
16	Süt Alımı	1,510,000,000	6,690,000,000	+	5,180,000,000 $16700000 \times 6400 +$ $200,000 \times 11,050 =$ $6,690,000,000 - TL$
17	Mamul Kontrol Giderleri	500,000	1,000,000	+	500,000
18	Akdoğan Tamirat Giderleri	30,000,000	120,000,000	+	90,000,000
19	Denetleme Giderleri	1,500,000	6,000,000	+	4,500,000
20	Pazarlama ve Reklam Giderleri	3,000,000	6,000,000	+	3,000,000
21	Araba Alımı	-	-	-	-
22	Amortisman	20,000,000	20,000,000	-	-
23	Fiat İstikrar Fonu	1,471,650,000	1,471,650,000	-	-
24	Kurum Bina Tamirata	12,000,000	50,000,000	+	38,000,000
25	Sosyal Hizmetler	-	10,000,000	+	10,000,000
		3,485,150,000	9,374,650,000	+5,889,500,000	

SIRA No	Acıklama	1993 Yılı Bütçe Ödenegi ₺	1994 Yılı Bütçe Ödenegi ₺	(+) Artış (-) Azalış	Acıklama
	<u>YATIRIMLAR</u>				
1-	Labaratuvar Alet Alımı	139,000,000	4,000,000	-135,000,000	PH Metre ve Elektrodu Alımı için öngörülmüştür.
2-	Akdoğan Süt Fabrikası	32,000,000	82,000,000	+50,000,000	Süt Motoru+Peynir Suyu Motoru+ D.P. Kalıbı+Hortum+Süt alımına Terazı Alımı için öngörülmüştür.
	Yatırımların Toplamı	171,000,000	86,000,000	-85,000,000	
	GENEL TOPLAM	6,143,273,230.-	15,039,650,000.-	+8,896,376,770.-	

SIRA No:	MARKA	MODEL	AGIRLIK KANTAR
1-	Ford	Süt Tankeri	122 2-40
2-	Ford	Süt Tankeri	122 2-40
3-	Ford	Hayvan taşıma	93 28-40
4-	Renault 12	Estate	18.5
5-	Renault Toros	Estate	18.5
6-	Daihatsu	Kapalı Van	35
7-	Renault Toros	Estate	18.5

ARAÇLAR CETVELİ
(D Cetveli)

PLAKA NO: HANGİ PROJEDEN VEYA ÖBENİKTEN SATIN ALINDIĞI

AK 052	Birleşmiş Milletler Mülteciler Yardımı (Devlet Üretim Çiftliklerinin kullanımında)
AK 053	Birleşmiş Milletler Mülteciler Yardımı (Sivil Havacılık Bairesinin kullanımında)
BJ 210	Yönetim Kurulu Kararı ile satın alındı (Akdoğan Süt Fab. kullanılmaktadır)
DK 332	Yönetim Kurulu Kararı ile satın alındı (Köylenden Süt Numunesi alımında kullanılmaktadır)
CC 443	Yönetim Kurulu Kararı ile satın alındı (Ofis işlerinde kullanılmaktadır)
CH 176	Yönetim Kurulu Kararı ile satın alındı (Mamül pazarlama maksadı ile kullanılmaktadır)
CS 246	Yönetim Kurulu Kararı ile satın alındı (Ofis işlerinde kullanılmaktadır)

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sayın Başkan, bu maddeyle ilgili cetvellerin okunmuş addolunmasını öneriyoruz.

BAŞKAN - 2'nci maddeyle ilgili?

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Evet efendim.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 2'nci maddeyle ilgili Cetvelin okunmuş kabul edilmesi için bir teklif yapılmıştır. Bu konuda söz söylemek isteyen var mı? Teklifi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Bütçenin
Finansmanı
A Cetveli

3. Bütçe finansmanı için bu Yasaya ekli "A" (gelirler) cetvelinde saptanan kaynaklardan 5,316,190,000.-TL süt primi, üretici aidatlarından 35,000,000.-TL imalatçı yıllık aidatlarından 6,000,000.-TL mamul satışlarından 9,659,460,000.-TL taşıyıcı mukavele ücretlerinden 8,000,000.-TL ve emanet hesabı (bloke) 15,000,000.-TL olmak üzere toplam 15,039,650,000.-TL gelir öngörülmüştür.

- 2880 -

7

A (GELİRLER) CETVELİ
(Madde 3)

SIRA NO:	Gelirin Türü:	1993 Yılı Tahminleri ₺	1994 Yılı Tahminleri ₺	(+) Artış (-) Azalış ₺	Açıklama:
1-	Süt Satış Primi	2,355,000,000	5,316,190,000	+2,961,190,000	
2-	Üretici Yıllık Aidatları	21,000,000	35,000,000	+ 14,000,000	
3-	İmalatçı Yıllık Aidatları	4,000,000	6,000,000	+ 2,000,000	
4-	Mamül Satıları	2,193,420,000	9,659,460,000	+7,466,040,000	Hellim+Delikli Peynir ve Nor Satışlarından
5-	Taşıyıcı Mukaveleleri	5,000,000	8,000,000	+ 3,000,000	
6-	Emanet Hesabı (Bloke)	10,000,000	15,000,000	+ 5,000,000	
7-	Borçlanılacak Tutar	1,554,853,230	-	-1,554,853,230	
	Gelirler Toplamı	6,143,273,230	15,039,650,000	+ 8,896,376,770	

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri;...

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sayın Başkan.

BAŞKAN - Efendim.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Aynen 2'nci madde - de olduğu gibi,3'üncü maddede de gönderme yapılan cetvellerin okunmuş sayılmasını öneriyoruz.

BAŞKAN - 3'üncü maddenin A (Gelirler) Cetveli.

Sayın milletvekilleri; bu teklif üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. "A" Cetvelinin okunmuş kabul edilmesi önerisini kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

("A" Cetveli 3'üncü maddeye eklenmiştir.)

KATİP -

Uygulama 4. Bütçede öngörülen gelirin tarh, tahakkuk ve tahsili,
Ve Denetim harcamaların yapılması ve yönetimi Süt Endüstrisi
1/1977 Kurumu Yasası ile konan kurallara, Yönetim Kurulunca
14/1986 alınan Kararlara ve tarım işleri ile görevli
Bakanlığın onayına göre yürütülür.

BAŞKAN - 4'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATİP -

İKİNCİ KISIM

Gelirler Ve Cari Harcamalara İlişkin Uygulama ve Denetim Kuralları

BİRİNCİ BÖLÜM

Gelirler

Bütçe Gelirleri 5.Süt Endüstrisi Kurumu Kaynaklarından elde edilecek bütün gelirler, Süt Endüstrisi Kurumu Bütçesine gelirolarak kaydedilir.

BAŞKAN - 5'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?..
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?..
Çekimser?.. Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATİP -

İKİNCİ BÖLÜM

Giderler

Harcama- 6. Bütçede öngörülen ödenek miktarları aşılamaz.
larda Usul Harcamalar bu Yasanın koyduğu usul, koşul ve kurallar ile bu Yasaya ekli gider cetvellerinde yer alan kurallara göre yapılır.

BAŞKAN - 6'ncı madde üzerinde söz isteyen var mı?..
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?..
Çekimser?.. Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Genel Müdürün 7. Genel Müdürün harcama yetkisi 5,000,000.-TL olup , 5,000,000.-TL'nin üzerindeki harcamalar Yönetim Kurulu Kararına bağlıdır.

BAŞKAN - 7'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?..
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?..
Çekimser?.. Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATİP -

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Aktarmalar

Aktarma,
Yöntem
Ve Kurallar

8. (1) Aktarma önerileri, Süt Endüstrisi Kurumu Müdürünün ve Yönetim Kurulunun önerisi üzerine tarım işleri ile görevli Bakanlığa gönderilir ve Bakanlık öneriyi gerekli işleme koyar.
- (2) Ödenekler arasında yapılacak aktarma, Süt Endüstrisi Kurumu Müdürünün ve Yönetim Kurulunun önerisi üzerine tarım işleri ile görevli Bakanlığın onayı ile gerçekleştirilir.
- (3) Herhangi bir madde altında öngörülen bir hizmetin yerine getirilememesi nedeniyle kullanılamayan ödenek , tarım işleri ile görevli Bakanın uygun görüşü alınmadıkça başka bir maddeye aktarılamaz.
- (4) Aktarma suretiyle ödeneği azaltılan bir maddeye sonradan aktarma yapılamaz.
- (5) Aktarma suretiyle ödeneği artırılan bir maddeden başka bir maddeye aktarma yapılamaz.
- (6) Bütçede öngörülen bir ödeneğin %50'sinden fazla miktarı tarım işleri ile görevli Bakanın onayı alınmadan aktarılamaz.
- (7) Bütçede öngörülen izaz, ikram kaleminin ödeneği başka ödenekten aktarma yapmak suretiyle aktarılamaz.
- (8) Maaş, ücret ve özlük hakları ödeneklerinden başka bir amaçta kullanılmak üzere aktarma yapılamaz.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 8'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser? Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

EK ÖDENEK

Ek Ödenekte
Temel İlke

9. Bütçe tanzimi ve onayı sırasında mevcut olmayan ve tahmin edilmeyen bir hizmetin Bütçe yasallaştıktan sonra ortaya çıkması nedeni ile, Bütçeye ek ödenek gerektirmesi halinde, Bütçeye yeni tertip veya ek ödenek ilavesi Cumhuriyet Meclisinin onayı ile yapılır.

BAŞKAN - 9'uncu madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Bakanlar
Kurulunun
Ek Ödenek
Yetkisi

10. Belirli bir hizmetin yerine getirilmesi için şartlı olarak Kuruma yapılan bağışlar ve verilen kredilerin Bütçenin "gelirler" kısmına gelir kaydedilerek "giderler" kısmına açılacak özel maddeye ödenek kaydı ile Kurum Görevlilerine Bakanlar Kurulunca verilen hayat pahalılığı ödeneği kadar Bütçenin ilgili kalemlerine gelir ve gider kaydı Bakanlar Kurulunun onayı ile yapılır.

BAŞKAN - 10'uncu madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?... Çekimser?...Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Bütçenin
Borçlan-
dırılması

11. Ek ödenek ve aktarma önerileri usulüne uygun şekilde gerçekleşmedikçe sözkonusu öneriler harcamalara esas alınmaz ve Bütçe borçlandırılmaz.

BAŞKAN - 11'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATİP -

BEŞİNCİ BÖLÜM
Denetim

Denetim 12. Denetim aşağıda belirtilen esaslar
Yöntemleri çerçevesinde yapılır:

Sayıştay: Sayıştay denetim yasalarının koyduğu yöntem ve kurallarla bu Yasada öngörülen kuralları gözönünde bulundurmak suretiyle, harcamalar ile gelirlerin Bütçeye ve Bütçe prensiplerine, karar vebelgelere uygun olup olmadığını denetler ve mali yıl sonunda Bakanlar Kuruluna rapor verir.

BAŞKAN - 12'nci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler....Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATİP -

ALTINCI BÖLÜM

Bütçenin Uygulama ve Denetimine İlişkin Sonuçlar.

Kesin Hesap
Yasa Tasarı-
ları ve
Raporlar

13. (1) Uygulama ve Denetim sonuçları Devlet Plânlama Örgütünün düzenleyeceği raporlarda gösterilir. Bütçe kesin hesap cetvel ve raporları, mali yılın sona ermesinden başlayarak dört ay içerisinde Bakanlar Kuruluna sunulur.
- (2) Kesin hesap yasa tasarıları ve ekli hesap cetvelleri ilgili oldukları mali yılın sonundan başlayarak en geç bir yıl içinde Bakanlar Kurulunca Cumhuriyet Meclisine sunulur. Sayıştay genel uygunluk bildirimini, ilişkin olduğu kesin hesap yasa tasarısının verilmesinden başlayarak iki ay içinde Cumhuriyet Meclisine sunar.

BAŞKAN - 13'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Usulsüzlük- 14. Kontrol iç ve dış denetim sırasında usulsüz
lerden Yapı- ödeme, ödenek aşması, avansların zamanında
lacak İşlem kapatılmaması, ihtiyaç dışında fuzuli harcamalar
gibi mali mevzuata ve bu Yasaya aykırı bir duruma
rastlandığı takdirde, hatalı işlemler düzeltilir
ve gerekirse soruşturma açılır. Soruşturma sonucu
saptanacak suçlar için yasal işlem yapılır ve
usulsüz, fuzuli ödemeler ile ödenek aşmaları
sorumlulardan tahsil edilir.

BAŞKAN - 14'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

YEDİNCİ BÖLÜM
Personel Rejimi

- Kurum 15. (1) Bütçede kadrosu ve ödeneği olmadan herhangi
Personel- bir tayin, terfi ve barem ayarlaması yapılamaz.
linin
Atanması (2) Bütçede uygun ödeneğin bulunması durumunda
ve bütçeden maaş çeken personelle ilgili
herhangi bir mevkiin münhal düşmesi durumunda
veya hizmetin aksamasına neden olabilecek
boşalmalarda tarım işleriyle görevli Bakan-
lığın önerisi ve maliye işleriyle görevli
Bakanlığın onayı ile boşalan yerlere personel
istihdam edilebilir.
- (3) Sebep ve gerekçesi ne olursa olsun geriye
dönük atama yapılamaz ve bütçe borç-
landırılmaz.
- (4) Personelin ödenekli veya ödeneksiz izinleri
bütçeye mali külfet yüklemeyecek şekilde
programlanır ve uygulanır.

BAŞKAN - 15'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur.
Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?..
Çekimser?.. Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Maaş
Baremleri
7/1979
3/1982
12/1982
44/1982
42/1983
5/1984
29/1984
50/1984
2/1985
10/1986
13/1986
30/1986
31/1987
11/1988
33/1988
13/1989
34/1989
73/1989
8/1990
19/1990
42/1990
49/1990
11/1991
85/1991
11/1992
35/1992
3/1993
62/1993
42/1994

16. (1) İstihdam edilen personel her yıl imzalanan toplu iş sözleşmesine bağlı olup maaş, izin ve diğer sosyal menfaatlardan yararlanır.
(2) Maaş baremleri, Kamu Görevlileri Yasasına ekli Birinci Cetvelde öngörülen baremlere denk olmakla birlikte %18 artışlıdır.

BAŞKAN - 16'ncı madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur.
Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?..
Çekimser?.. Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATIP -

Hayat 17. Bakanlar Kurulunca saptanacak hayat pahalılığı
Pahalılığı ödeneği kurumda çalışan personele de aynen ödenir.
Ödeneği

BAŞKAN - 17'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?.. Yoktur.
Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?..
Çekimser?.. Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATIP -

Resmi Hizmet 18. Hizmet araçları mesai saatleri dahilinde ve hiz-
Araçlarının metin gerektirdiği alanlarda kullanılır. Mesai
Kullanımın- da ilke saatleri dışında kullanımının zorunlu olduğu hallerde
ise Müdürün onayı gerekmektedir. Hizmet araçları
hiçbir şekilde özel amaçlar için kullanılamazlar.

BAŞKAN - 18'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?..
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?..
Çekimser?.. Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATIP -

ÜÇÜNCÜ KISIM Son Kurallar

Yürütme 19. Bu Yasayı Bakanlar Kurulu adına tarım işleriyle
Yetkisi görevli Bakan yürütür.

BAŞKAN - 19'uncu maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul
edenler?.. Kabul etmeyenler?.. Çekimser?.. Oyçokluğu ile kabul
edilmiştir.

KATIP -

Yürürlüğe 20. Bu Yasa, 1 Ocak 1994 tarihinden başlıyarak
Giriş yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 20'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?..
Çekimser?.. Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Tasarının madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Tasarının üçüncü görüşmesi kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır. Oylama da İçtüzüğün 155'inci maddesi gereğince açık olacaktır.

Kısa ismi okuyunuz lütfen.

KATİP -

Kısa İsim 1. Bu Yasa Süt Endüstrisi Kurumu , 1994 Mali Yılı
Bütçe Yasası olarak isimlendirilir.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri Tasarının bütününe oylarınıza sunuyorum. Oylama Cetvelini okuyunuz lütfen.

SÜT ENDÜSTRİSİ KURUMU 1994 MALİ YILI BÜTÇE YASA
TASARISINA İLİŞKİN OYLAMA CETVELİDİR.

Kabul Edenler:

Ergin Abdullah
Ayhan H. Acarkan
Mustafa Adaoğlu
Sonay Adem
Kenan Akın
Ali Özkan Altınışik
Mustafa Arabacıoğlu
Hakan Ataker
İsmail Başarır
Aytaç Beşeşler
Orur Borman
Vasfi Candan
Hüseyin Celal
Mehmet Civa
Serdar Denктаş
Ahmet Derya
Taner Etkin
Mustafa Gökmen
Ömer S. Kalyoncu
Ahmet Kâşif
Özkan Murat
Feridun Önsav
Özker Özgür
Ferdı Sabit Soyer
Ali Ertan Şükrü
Süha Türköz
Salih Usar

Kabul Etmeyenler:

Mustafa Akıncı
Hüseyin Angolemlı
Gülşen Bozkurt

Katılmayanlar:

Kenan Atakol
Hakkı Atun
Mehmet Bâıram
Günay Caymaz
Salih Coşar
Derviş Çobanoğlu
Tansel Doratlı
Derviş Eroğlu
Ertuğrul Hasipoğlu
İlkay Kâmil
Mehmet Emin Karagil
İbrahim Koreli
İrsen Küçük
Salih Miroğlu
Erdal Onurhan
Olgun Paşalar
Eşber Serakıncı
Vehbi Zeki Serter
Ruhsan Tuğyan
Ünal Üstel

- 2891 -

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; oylama sonucunu tutanağa göre açıklıyorum. Kabul:27. Red:3. Katılmayan:20.

Sayın milletvekilleri; oturuma kaldığımız yerden devam etmek üzere, 15.30'a kadar ara veriyorum.

Kapanış Saati:13.55

ÜÇÜNCÜ OTURUM

Açılış Saati:15.55

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Cumhuriyet Meclisinin III'üncü Dönem, 1'inci Yasama Yılı'nın, 30'uncu Birleşiminin Üçüncü oturumunu açıyorum. Ad okunmak suretiyle yoklama yapılacaktır. Buyurun efendim.

(Ad okunmak suretiyle yoklama yapıldı)

KÂTİP - Toplantı yeter sayısı vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; toplantı yeter sayısı mevcuttur.

Sayın milletvekilleri; şimdi de ikinci sırada yer alan, Toprak Ürünleri Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısına ilişkin Raporu görüşülecektir.

Sayın Komite Başkanı, raporunuzu sunar mısınız lütfen?

EKONOMİ, MALİYE, BÜTÇE VE PLÂN KOMİTESİ BAŞKANI SÜHA
TÜRKÖZ - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;
CUMHURİYET MECLİSİ EKONOMİ, MALİYE, BÜTÇE VE PLÂN
KOMİTESİNİN TOPRAK ÜRÜNLERİ KURUMU 1994 MALİ YILI
BÜTÇE YASA TASARISI (Y.T.NO:34/1/94)'NA İLİŞKİN
RAPORU

Komitemiz, 11 Nisan 1994 tarihinde yapmış olduğu toplantıda Toprak Ürünleri Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısını ek'te sunulan gerekçe ile Kurum Müdürünün verdiği bilgiler ışığında değerlendirmiş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci maddesi aynen ve oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komitemiz, Tasarının 1994 Mali Yılı hizmetleri için 34 Milyar 401 Milyon 132 Bin TL ödenek öngören 2'nci maddesi ile aynı miktarda gelir öngören 3'üncü maddesini maddelere bağlı Cetvellerle birlikte değerlendirmiş ve oyçokluğuyla kabul etmiştir.

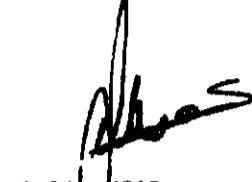
Komitemiz, Tasarının diğer maddelerini ve tümünü yapmış olduğu düzenlemelerle birlikte oyçokluğuyla kabul etmiştir.

Komite üyelerinden Sayın Hüseyin Angolemlî ret gerekçesini Genel Kurulda açıklayacağını belirtmiş ve tasarıya ret oyu kullanmıştır.


Komitemiz, Tasarının sunulan rapor ışığında değerlendirerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.

- 2894 -


Süha TÜRKÖZ
(Başkan)



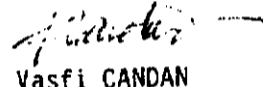
Salih USAR
(Başkan Vekili)



Aytan BEŞEŞLER
(Üye)



Hüseyin ANGOLEMLİ
(Üye)



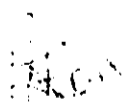
Vasfi CANDAN
(Üye)

(Toplantıya Katılmadı)
Salih COŞAR
(Üye)

(Toplantıya Katılmadı)
Günay CAYMAZ
(Üye)

(Toplantıya Katılmadı)
Vehbi Zeki SERTER
(Üye)

Ali Ertan ŞÜKRÜ
(Üye)



18.4.1994

- 2895 -
G E R E K Ç E

32/1992 sayılı Toprak Ürünleri Kurumu yasasının vermiş olduğu görev ve yetkileri yerine getirmek ve bakanlar Kurulunun belirlediği esaslar uyarınca "Uzun Vadeli Kalkınma Plânının yürürlüğü ve bütünlüğünün korunması" yasasına uygun olarak 1994 mali yılı bütçesi hazırlanmıştır.

A M A Ç L A R I

a) 32/92 sayılı Yasanın vermiş olduğu yetkiyi kullanarak Bakanlar Kurulu tarafından denetime tabi madde olarak ilân edilen herhangi bir toprak ürününün alım, muhafaza, satım, ithal ve ihracı ile adilâne dağıtımını sağlamaktır. Başka bir deyişle denetim maddesi olarak ilân edilen ürünlerle ilgili olarak üretim ile tüketimi dengede tutmak ve üretici ile tüketicinin menfaatlerini korumaktır.

b) Yasanın verdiği yetkiye istinaden Bakanlar Kurulu aşağıdaki toprak ürünlerini denetim maddesi olarak ilân etmiştir.

Buğday, Arpa ve mamülleri
(un ve ekmek)

c) Kurum, 32/92 sayılı Yasanın öngördüğü 5 kişilik bir yönetim kurulu tarafından idare edilir.

d) Kurum'un fonksiyonları 32/92 sayılı yasanın 5. maddesinde detaylı olarak belirlenmiştir.

Yukarıda sözü edilen faaliyetlerin, genel mali ve ekonomik plân ve program çerçevesinde yerine getirilmesi için Bakanlar Kurulunun saptamış olduğu esaslar uyarınca hazırlanan 1994 Mali Yılı

---- Bütçesi ekte sunulmuştur.

TOPRAK URUNLERI KURUMU
1994 MALI YILI BUTCE YASA TASARISININ MADDE GEREKCELERI

G E L I R L E R

Kurumun 1994 Mali Yilinda Ongorulen gelirleri; (a) Devlet Butcesinden saglanacak T. 12,000,000,000.-
(b) Iç Finansmandan (Urun alim satim farki ve diger gelirler) saglanacak T. 6,751,132,000.-
(c) T.M.O. Borçlanma T. 8,650,000,000.- ve (d) Urun fiyat ayarlamasından saglanacak T. 7,000,000,000.-
ile cem'an T. 34,401,132,000.- olarak Ongorulmüştür.

G İ D E R L E R

1994 Mali Yılı içerisinde mevzuata uygun faaliyetlerin yürütülebilmesi için gerekli ödeneklerin tahsisi yönüne gidilmiştir.

Giderler bölümünde Ongorülen toplam T. 34,401,132,000.-'lik ödenek kalemler itibarı ile aşağıya çıkarılmıştır.

- A) Aylık ve Özlük Hakları: Bu kalem altında Ongorülen T. 16,832,632,000.- ödenek, memur, işçi, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ve diğer ücretlilerin bir yıllık maaş + hayat pahalılığı, ek mesai ödenekleri, İhtiyat Sandığı ve Sosyal Sigorta işveren katkıları ve Emeklilik Özlük Haklarını kapsamaktadır.
- B) Cari Giderler: Bu başlık altında Ongorülen toplam T. 1,918,500,000.- tahsisat, gider çeşitlerine göre 8 ana kalem altında derlenmiş olup dökümü aşağıdadır.
- 1) Yolluk ve Maişet : T. 12,000,000.- tahsisat Ongorülmüş olup personelin mali yılı içinde görev icabı yapacağı seyahat masrafları karşılanacaktır.
- 2) Hizmet Alımları : Ongorülen T. 487,000,000.-'lik tahsisat; P.T.T., murakabe ücreti, taşıt kiralari, ilânat, araç ve ambarların sigortalanması, makine, araç, gereç ve ambarların tamir ve bakım onarımını kapsamaktadır. Bu kalemde en büyük paylar (i) taşıt kiralari için 200 milyon T.; (ii) Dışa depolama giderleri için 100 milyon; (iii) Makine araç ve gereçlerin tamiri için 70 milyon T.; (IV) Bina ve depolanan zahirenin sigorta primleri için 60 milyon T.; (V) Ambarların bakım ve onarımı için 40 milyon T.dir.

- 3) Tüketim malları ve malzeme alımları : ₺. 199,500,000.- tahsisat öngörülmüş olup, kırtasiye-matbu, aydınlatma, su, akaryakıt-yağ, dezenfekte ilaç, giyecek, doğum-defin yardımları ve diğer hizmet alımları (Müteferrik) harcamalarını kapsamaktadır. Bu kaleme en büyük pay 100 milyon ₺. zahire zararlılarına karşı mücadelede kullanılan kimyasal ilâcın teminine ayrılmıştır.
- 4) Demirbaş alımları : İhtiyaç duyulan ve yıpranan demirbaş alımlarını kapsamaktadır.(2,000,000.-₺.)
- 5) Diğer Ödemeler : ₺.16,000,000.- tahsisat öngörülmüş olup komisyonluk, köy ambar kiralari ve temsil ağırlamaları giderlerini kapsamaktadır.
- 6) Soğuk Hava Deposu : Kurumumuz uhdesinde bulunan bu büyük tesisin idamesi için 305 milyon ₺. tahsisat öngörülmüş olup, bunun 200 milyon ₺.'si elektrik akımı ücreti, 30 milyon ₺.'si makineler için gerekli yedek parça alımı ve 75 milyon ₺.'si ise tesisin çalışmasında kullanılan amonyak alımına yöneliktir.
- 7) Ece Un Fabrikası : K.T. Sanayi İşletmeleri Holding Ltd. şirketinden Kurumumuza devredilen bu tesis için 287 milyon ₺. ödeneğin 150 milyon ₺.'si elektrik akım ücreti için öngörülmüştür, geriye kalan miktar tesisin bakım onarım ve sair hizmetleri için harcanacaktır.
- 8) Silo Giderleri : 610 milyon ₺. öngörülmüş olup bunun 375 milyonu Magosa Silosunun Serbest Limandaki alan kirası, 200 milyonu Magosa ve Lefkoşa'daki siloların elektrik-su giderleri, 35 milyonu ise yedek parça alımları ve tesislerin bakım-onarımı için öngörülmüştür.
- C) Yatırım Projeleri : ₺. 15,650,000,000.- tahsisat öngörülmüş olup dökümü aşağıya çıkarılmıştır.
- (I) Lefkoşa silo inşaatının tamamlanması için 15 milyar ₺.
- (II) Lefkoşa silo yolu asfaltlanması için 300 milyon ₺.
- (III) Oger alımları için 250 milyon ₺.
- (IV) 1 adet yeni elektronik ve 5 adet özel baskül alımı için 100 milyon ₺.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN- Teşekkür ederim.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Vardır, vardır.

BAŞKAN- Var mıdır?...

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla)- Evet.

BAŞKAN- Buyurun efendim.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)- Sayın Başkan, saygıdeğer arkadaşlar; zamanla yarıştığımız şu aşamada bu zaman bütünselliği içerisinde, bu sıkışıklık içerisinde şu maksatla söz almış bulunuyorum. Toprak Ürünleri Kurumlarının bir birimi var şu anda, Ece Un Fabrikası. Gerçekten çağdaş bir kuruluş. Gerçekten ekmeğimizin hammaddesi olan kaliteli un üretimi konusunda yıllardan beri başarısını devam ettiriyor. Ece Un Fabrikası bundan bir süre önce Sanayi Holding'e yanılmıyorsa, bağlı bir kuruluştu ve bu kuruluş da, Sanayi Holding'te bulunduğu dönemde, bağlı olduğu günlerde ve yıllarda çalışanlar sosyal sigortalı olarak görev yapıyorlardı. Bilahare, sonradan geçmiş hükümet döneminde Sanayi Holding'in organizasyonu başlığı altında Ece Un Fabrikası birimi Holding'in kapsamından, bütünselliğinden çıkarılmış ve Toprak Ürünlerine devredilmiştir. Yalnız özellikle orda bu değişimle birlikte bazı personelin özlük haklarında (emeklilik güvencelerinde) gerçekten dramatik bir görünüm ortaya çıkmıştır. Bu dram şundan kaynaklanıyor: Uzun bir süre sosyal sigorta kapsamı açısından sosyal güvenceye yönelik primlerini yatıran bu personel, Toprak Ürünleri gibi emeklilik hakkı kazandıran, yani memurlara tanınan emeklilik hakkı kazandıran bir yapılaşmaya dönüşünce, ordaki personelin bir kısmı bu kez ne Sosyal Sigortadan emekli

olabilecek durumlarını devam ettirebildiler, ne de şimdi 1986 yılından sonra özellikle 25 yıl fiili hizmet, 55 yaş sınırı gelince, bu kez de yaşları bakımından emeklilik hakkı kazandıracak zaman, görev bakımından zaman hakkına sahip olmuyorlar. Yani basit bir deyişle sosyal güvenceleri bakımından ne İsa'ya ne Musa'ya yaranmak gibi bir durumları yok, bir boşluktalık vardır ve bütün bu oluşum bireylerin personelin kendi bireysel iradelerinin dışında idarenin, yönetimin almış olduğu bir karardan doğan bir boşluktur, doğan bir olumsuzluktur. Umarız ki Çalışma Bakanımızın ve bu konuda aynı şekilde duyarlı olan Tarım Bakanımızın ve topyekün Hükümetimiz, bu çalışmalarımızın kendi bireysel tercihlerinin ötesinde Devletin yapmış olduğu bu yeni yapılaşmadan doğan yarınlarına karşı olan güvenilirliklerini yitirme konusundaki mağduriyetlerini giderici, sağlıklı kararlar alırlar. Çünkü...

SALİH USAR (Girne) (Yerinden) - Sorun geneldir Sayın Adaoğlu.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Efendim?

SALİH USAR (Yerinden) (Devamla) - Sorun geneldir.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Ben bu açıdan Toprak Ürünleri Kurumu konusu olduğu için konu bu parantezi açmak ve bu durumda olanları da tabii Sayın Salih Usar'ın vurguladığı gibi bir bütünsellik çerçevesinde değerlendirmek lazımdır çünkü bize göre bu ülkede bir yanlış uygulama vardır, bulunan bir mirastır bu alınan bir durumdur, bunu bir anda bütün hesabını yapmadan yalnız yasayla da düzeltmek mümkün değil, ama gerçekten bugün 25 yaş fiili hizmet yılıyla birlikte bir çok meslek dallarında aynı durum vardır. Bir tıp doktoru da aynı pozisyondadır, bir savcılar, hakimler konusu da aynı durumdadır. Bir siyasal kamu görevinden gelen arkadaşlarımızın pozisyonu da aynı durumdadır. Yani bir hizmete yönelik yapılan işlem ve eylemlerden yarına karşı olan güvenlik basit bir takım yasal ve idari önlemlerle kişilerin geleceklerine ambargo konulamaz. Bu haksızlığa hiçbirimizin yasaldır, budur şeklindeki bir değerlendirmeye çözüm getirmemiz mümkün değildir.

Ben bu yöndeki çalışmalarını başlatan Sayın Çalışma Bakanımıza, bu yöndeki tutumunuzu vurgulamak yönünden ona biraz daha güç, biraz daha soluk, bu yöndeki çalışmalarının doğru istikamette olduğuna yönelik kamuoyuna mesaj vermek yönünden ve çalışanlarımızın da çalışma hızlarını ve motivlerini kesmemek yönünden söz almış bulunuyorum. Saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Adaoğlu. Buyurun Sayın Bakan

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT - Sayın Başkan, değerli milletvekili arkadaşlarım; Sayın Adaoğlu'nun Toprak Ürünleri Kurumunun vesilesiyle gündeme getirdiği konuyla ilgili bizim Bakanlık olarak bu konuda Hükümet Programı çerçevesinde yaptığımız bir çalışmadan bahsetmek istiyorum. Bunu hem milletvekillerimizin, Meclisin, hem de vatandaşlarımızın bilgisine getirmek istiyorum. Tamamen ham bir çalışmadır. Çalışmayı tamamladık, Meclis gruplarına da iletmek üzereyiz. Bu çalışmamızın özü farklı sosyal güvenlik sistemlerinde geçirilen hizmetlerin sonuçta mağdur duruma düşen çalışanlarımızın bu hizmetlerinin birleştirilerek emeklilik açısından birleştirilmesi ve 25 yıla gerek sosyal sigortalı olan veya sigortalı olup da memur olan çalışanlarımız hizmet yıllarını bu iki fondaki geçen sürelerinin birleştirilerek 25 yıla tamamlanmasıyla emeklilik haklarını sadece süre bakımından tamamlanması için bir çalışmamız vardır. Bunun detaylarını bilahare çalışmamız tamamlandıktan sonra ve tasarı haline getirildikten sonra Meclisimize de sunmuş olacağız. Amaç Toprak Ürünleri Kurumunda olduğu gibi veya farklı sosyal güvenceler de bulunan vatandaşlarımızın ve çalışanlarımızın kayıp yıllarının olmamasıdır. Örneğin 10 yıl çalışmış olmasına rağmen sigortalılıkta bilahare 15 yılda memur olarak çalışan kamu görevlisi olarak çalışan çalışanlarımızın 25 yılını birleştirerek emeklilik hakkını kazanması için bu avantajı ve bu sürelerin birleştirilmesi açısından vatandaşlarımızın kayıp olan bu yıllarının sosyal güvence açısından telafi edilmesiyle ilgili bir yasa tasarısı hazırlamaktayız. Bunu bu vesileyle belirtmek istedim. Teşekkür ederim.

BAŞKAN- Teşekkür ederim Sayın Bakan. Başka söz almak isteyen var mı?...

Buyurun Sayın Angolemlî.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Gazi Mağusa)- Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; Toprak Ürünleri Kurumu bu ülkede denetimli malların alım satımından, bu işlerle ilgilenmektedir. Bugün arpa - buğday - un gibi üç madde ile, daha önceleri bu gruba patates de giriyordu, ama bizim karşı gelmemize rağmen patates denetimli mal olmaktan çıkarılmış ve üreticilerimiz serbest piyasa adı altında birtakım tüccarla karşı karşıya bırakılmıştı. Biz yine bugün burda vurgulamak isteriz ki patates ürünü de bizim ülkemizin başta gelen döviz kaynağıdır ve patates Avrupa'da aranan bir ürünümüzdür. Gerçekten ülkemizin aranan ürünleri arasında, hatta diğer dünya tarafından üretilen patates arasında en nitelikli ürün olarak değerini bulmaktadır. Ama ne yazık ki zamanın hükümetleri, 3-4 yıl önce, bugünkü hükümet değildir tabii, patatesi serbest bıraktı. Çünkü o zamanlar Toprak Ürünleri Kurumu patatesi alıp Avrupa'ya satıyordu. Bazı şirketler burda büyük kârların olduğunu sezinlediler ve zamanın da hükümetine etki ederek patatesi denetimli mal olmaktan çıkardılar. Tabii o dönemlerde bugünkü Hükümet ortaklarından en az bir tanesi de muhalefetti ve bu konuda düşüncelerini söyledi

ve özellikle Sayın Bakan da tanıktır ki patates ürünü nedeniyle bugün halâ daha alacaklı olan insanlarımıza Polser denen bir şirket tarafından malları alındığı halde ödenmeyen yurttaşlarımız beklemektedir. Sayın Bakan bu kürsüye geldiğinde mesele görüşülüyor, ciddi boyutlarda ele alınıyor dedi dedi, bugünlere geldik, aradan altı ay geçti ama komisyonda mıdır, nerdedir, bu durum bilinmiyor. Bugün fırsattır Sayın Bakan bize bu konuda bilgi versin. Çünkü günler geçmektedir. Giderek yurttaşın da güveni bu konuda azalmaktadır.

Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; geçmiş yıllarda arpa, özellikle arpa ürününün açıkta depolandığı, gerek depolanma sürecinde, gerek daha sonra birtakım zararların geldiği açıktır. Ama aynı dönemde birtakım depo olabilecek yerlerin de düşünülmeden özel kişilere kiralandığı da bir gerçektir. O depolar boşa beklemekteydi. Ürün de dışarıda harap olup gitmekteydi. Teknik uzmanlara sordüğümüzda bize verilen yanıt şudur: Kapalı yerde depolanan hububat %2 fire vermektedir, dışta depolanan ise %3.5 fire vermektedir ki bu hemen hemen depolanan firenin iki mislidir değerli arkadaşlar.

Bu hesaplandığında ki ülkemizde arpa ürünü yüz bin tonun üzerinde olmakta yıllarımız iyi geldiğinde, bu hesap yapıldığında görüyorum ki dışta depolanan arpa bu firesi nedeniyle milyarlarca varan zararlarla baş başa kalmaktayız. Tabii zarar olur ama bu zarar döner ve üreticimize yansır değerli arkadaşlar.

Tabii Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; bizim ülkemizde depolama yeri yok, hazırlık yapılmadı zamanında ve dışta bir arpanın, arpa ürününün nasıl depolanacağı konusunda da elde ettiğimiz bilgilere göre o konuda da maalesef bizim teknik adamlarımızın daha sonra bilgi sahibi oldular ve bize bu konuda da itirafta bulundular. Bu nedenle bu yıl öyle görülmektedir ki arpa ürünü verimli, yoldan geçerken görmekteyiz, hasat başlamış ama yine bir konu her nedense durmaktadır. O da arpanın fiyatı ne olacaktır? Bugün bu vesileyle Sayın Bakanımız herhalde fiyat konusunda Yüce Meclisi bilgilendirecekler ve şunu söyleyim ki tüm üreticiler bugün bir fiyat beklentisi içerisinde dirler.

Geçen sene değerli arkadaşlar; yanılmıyorsam iki bin Türk Lirası, bu sene ekonomik dengelere de baktığımızda en normal beklenti herhalde altı bin Türk Lirası olacaktır.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sen biçtikten sonra fiyatı ne söylen.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Ve beklenen de değerli arkadaşlar; beklenti de bu civarlarda beş bin ve üzerinde bir beklenti vardır. Üreticimiz mütevazî davranmış beş bin ve yukarısı olursa kendilerini rahatlatır.

Tabii ki Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; tarımı korumak lazım. Bu nedenle bu rakamların altına düşecek bir fiyat belirlemesi üreticimizi çok zor duruma sokacaktır. Sübvansiyonlarla her türlü yardımlarla emeğinin karşılığını alabilecek seviyede bir fiyat belirlemesi kaçınılmazdır. Tüm diğer mallara astronomik denem seviyede fiyatlar geldiğine göre ve ne acıdır ki Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; bir fincan kahve içmek için şehirde iki okka patates satmanız gerekmektedir. Yani öyle bir dengesizlik olmuştur ki iki okka patates eşittir bir fincan kahve değerli arkadaşlar.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Ne güzel anlatın bu işleri. Nerden öğrendin? Ben sana öğretmedim.

BAŞKAN - Sayın Adaoğlu müdahale etmeyin.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Bütün bunları göz önünde bulundurarak gerçekçi bir fiyat belirlemesine gidelim. Bunu belirlerken de doğrudur dünya fiyatlarına da bakacağız, ama mutlaka üreticimizin de hakkını vereceğiz, bunun da yolu sübvansiye etmektir.

Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; yine arifesindeyiz arpa alımlarının. Geçen yıllarda çok olaylar olmuştur. Kamyonlarına doldurup arpasını depolara gelen üretici insanlarımız depoların civarında günlerle beklemişler, kamyonlara fazladan kira ödemek durumunda bırakılmışlardır.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Tartılar yanlıştır. Onu da söyle.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla)- Hele hele tartı konusunda yapılan haksızlıklar Mahkeme tarafından da kanıtlanmış ve birçok yurttaşımız yanlış tartıdan dolayı büyük kayıplara uğratılmıştır. Bu yıl bunları görmek istemiyoruz. Özellikle tartı konusunda çok dikkatli davranalım, güven sarsmayalım.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla)- Kantarın topuzu kaçmasın.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla)- Evet, Sayın Adaoğlu da diyor ki "kantarın da topuzu kaçmasın" ve alımlar da arkadaşlar daha programlı, daha plânlı gidelim ve insanların günlerle depoların önlerinde yığılmalarını ve bu nedenlerle daha fazla kira vermelerinin de önüne geçmiş olalım.

Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; sabah da söylediğim gibi Toprak Ürünleri Kurumunun yönetimi, yani ipleri Hükümetin elindedir. Fiyatları da Bakanlar Kurulu biçmektedir. Ve tabii ki bunu Bakanlar Kurulu yaparken geniş çerçevedeki kendi ekonomik politikasını ön planda tutmaktadır. Ona göre davranmaktadır. Bütün bunları alt alta topladığımızda Toplumcu Kurtuluş Partisi olarak bu bütçeye olumlu oy verme olanağımız yoktur. Oyumuz rettir. Hepinize saygılar sunarım.

BAŞKAN- Teşekkür ederim. Buyurun Sayın Bakan.

TARIM, DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ BAKANİ M. FERDİ SOYER- Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; tarımsal üretimde en önemli kuruluşlardan biri olan Toprak Ürünleri Kurumunun bütçesini görüşüyoruz. Toprak Ürünleri Kurumu Sayın TKP milletvekili Hüseyin Angolemlî arkadaşımın belirttiği gibi oldukça önemli fonksiyonlar ifade eden bir kuruluştur. Bu Toprak Ürünleri Kurumunun bütçesi görüşülürken genel olarak tarımsal bir kısım sorunlara da haliyle değinilmiştir. Bu bakımdan bu konuyla ilgili belli durumlara bizim de işaret etmemiz, bazı hususları aydınlığa kavuşturmamız ve düşüncelerimizi söylememiz gerekiyor. Şimdi biz Hükümet olarak Demokrat Parti ve Cumhuriyetçi Türk Partisi Koalisyon ortaklığı olarak Hükümete geldiğimiz zaman Toprak Ürünleri Kurumunun 1992 ve 93 ürün alımları karşılığı olarak toplam 292 milyar 268 milyonluk bir borç bulduk. Bu borcu, Toprak Ürünleri Kurumunun bu borcunu dikkate alarak hemen çalışmalara başladık. Herkesin de bildiği gibi dağlar taşlar arpa doluydu ve bu arpanın ihracatı için çeşitli olanaklar Hükümet indinde göndeme getirildi ve arpa ihracatında önemli bir mesafe alındı. Sonuçta 39 bin ton arpayı, ki büyük bir kısmı açıkta bekleyen arpaydı, 39 bin ton arpayı ihtiyaç ettik. Ortalama fiyat 2.000 Türk Lirasından gerçekleştirilmiştir ortalama fiyatı. Bu bakımdan bu noktada konuma göre Toprak Ürünleri Kurumu ve buna bağlı hükümet ve ordaki görevliler olarak iyi bir çalışma yaptık bu acil durumu orta yerden kaldırabilmek için. Bu çerçevede 153 milyar Türk Liralık bir geri ödemeyi gerçekleştirdik. Bunun 110 milyarı 92 ürün bedeliyle ilgili alınan borç karşılığıydı ve 93 ürün bedeli olarak Hükümetin, dönemin Hükümetinin Kooperatif Merkez Bankası ve Vakıflar Bankasından 143 milyar ve 47 milyar olarak toplam aldığı borçlar için şu ana kadar 37 - 22 milyarlık bir ödeme, geri ödeme gerçekleştirebildik.

Şu anda kurumun 11.4.94 tarihi itibarıyla 147 milyar 500 milyon ana para, 159 milyar 271 milyon tahakkuk eden faiz olarak borcu vardır ve bu ekonomik krizin olgunlaşmasıyla yükselecek faizlerle şu anda Toprak Ürünleri Kurumu 500 milyon Türk Lirası faiz ödemek durumundadır. Bunu giderebilmek için Hükümet olarak ve Bakanlık olarak Toprak Ürünleri Kurumunun yöneticileriyle birlikte çalışmaları sürdürüyoruz. Bu çok önemli bir mirastır. Bir tarafta bu eski borcu sıfırlamak ve aşağı çekmek, öbür taraftan yeni ürünü almak ve bu yeni ürünün değerlendirilmesiyle ilgili olarak kaynak bulmak zorundayız.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) (Yerinden) - Bu 500 milyon faiz ne zamandan beri?

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Aşağı yukarı bu son 10 günden beri. %130'a çıktı ya kooperatifin...

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - Haftalık, günlük, aylık olarak?

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Günlük olarak.

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - 500 milyon?

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Tabii, aşağı yukarı bu son haftada tahakkuk eden yüksek faizden ötürü Sayın Akinci çünkü Vakıflar Bankası aşağı yukarı %190 olarak telaği etmektedir borcu. Bu bakımdan bunu aşağı çekmek için çünkü önemli bir toplumsal kaynağın heba olmasıdır. Çalışmayı sürdürüyoruz, Türkiye Toprak Mahsulleri Ofisiyle temas halindeyiz, ihraç ettiğimiz ürünün bedelinin erken bir zamanda transfer edilip bu borç ödemelerinin daha aşağıya çekilmesi için yeni ürün alımları içinde hem teknik düzeyde hem de mali açıdan hareketle yapmak üzereyiz. Bu arada yeni ürünümüzü ihraç etmek için şimdiden ihaleye çıktık. Bazı müracaatlar vardır, bunların değerlendirilmesi içerisindeyiz ki bu yeni ürünü erken bir zamanda ihraç edelim ve böylesine borçlu bir kuruluşun üzerine tekrar borçlanarak

üreticiyi ödemek gibi büyük bir yükü hem Devlet bütçesine hem de kurumun üstüne ve diğer kooperatif gibi bir müessesenin üstüne yıkmamak için bu çalışmayı da sürdürüyoruz. Bunu Meclisin bilgisine getirmek istedim bu eleştirilere bağlı olarak. Sayın Başkan...

ALİ ÖZKAN ALTINIŞIK (Girne) (Yerinden) - Zeytin yağlarıyla ilgili gelişme var mı?

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Peki onunla da ilgili söyleyeceğim. Toprak Ürünleri Kurumunun böylesine bir yapı içerisinde yeni ürünün bedelini, fiyatını belirleyebilmek için çalışmaları yapıyoruz. Ancak bu yıl farklı bir yöntem izliyoruz. Yaptığımız yöntem şudur. Arpanın karma yemin, karma inek davar yeminin ve buna bağlı olarak sütün ve buna bağlı bütün ürünlerin fiyatlarını ve ederlerini topyekün bir paket olarak açıklamak istiyoruz ki bir bütünsellik içerisinde bu anlamda birbirini etkileyen ve birbirine bağlı olarak bu mekanizmaların bütünsellik içerisinde hayata geçirilmesini sağlayalım ve ekonomiye bir çeki düzenlik ve tarımsal üretime bir düzen getirelim.

Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; değerli meclisin ve bu arada herkesin dikkatini çekmiştir ki ekonomik krizin derinleştiği bir dönemde herşeye zam olurken veyahut da fiyat düzenlenirken karma inek, davar yeminin fiyatına herhangi bir şekilde bir düzenleme olmamıştır. Burda da Toprak Ürünleri Kurumunun büyük bir rolü vardır. Herşeyden evvel Hükümetin politikası doğrultusuna %33.33 olarak arpaya uyguladığımız sübvansiyonun devamı sağlanır, tarımsal üretimi desteklemek için bu ekonomik kriz döneminde özellikle hayvansal üretimde ve karma yemde bu arada yükselen fiyatları dengeleyebilmek için Toprak Ürünleri Kurumu önemli ölçüde pamuk kusbesi ithal etmiştir ve Toprak Ürünleri Kurumu bu çerçevede yaptığı bu ithalatla fiyatlarda belli bir denge tutturulmuştur ve bu güne kadar bu dengeyi bu biçimiyle getirebildi. Bunun yanı sıra arpanın sübvansiyon edilmesine bağlı olarak özellikle kırılmış arpanın satış merkezlerinde satılması ve kusbenin ucuz ve veyahut mevcut şartlara göre daha ucuz olabilecek bir şekilde ithal edilmesi sayesinde üreticiye özellikle hayvansal alanda iyi bir yaklaşım ve durum getirilebilmiştir. Buna bağlı olarak yeni satış merkezleri açılmıştır Yeni İskele'de, bütün Karpaz bölgesinin ta Geçitkale'ye ve Akdoğan'a gidip arpa, kırılmış arpa ve küsbe almaması için Yeni İskele'de bulduğumuz bir olanağı değerlendirerek oraya yeni bir satış merkezi açılmış, böylece o yöredeki üreticinin yoldan kazanması gündeme getirilmiştir.

Bu da Toprak Ürünleri Kurumu vasıtasıyla gündeme getirdiğimiz yeni bir uygulamadır. Lefkoşa Bölgesi için de kırılmış arpa ve küsbeyi Haspolat'ta satışa sunduk. Böylece onları da Akdoğan'a ve Geçitkale'ye taşınmaları noktasını yol bakımından kısaltarak hayata geçirmiş olduk. Bu bağlamda, bu çerçevede çalışmalar sürdürülürken, Toprak Ürünleri Kurumu olarak, patates alımı için de görev yüklenmiştir ve patates alımı için Toprak Ürünleri Kurumu göreve çıkmıştır. Belli bir fiyat açıklanmıştır ve bu fiyatı biz Üreticiler Birliğine de çok açık bir şekilde söyledik. Satışların konsinye olacağı çerçevesinde elde edilen kâr ve elde edilen bütün gelir, bu anlamda elde edildiği oranda üreticiye prim olarak ödenecektir ve bu biçimiyle çalışmalar da gerçekleştirilmiştir. Kanıma göre ilk kez bu yıl, oldukça süratli, çabuk ve düzenli bir alım gerçekleşmiştir. Elbette eksikliklerimiz vardır, yanlışlıklar da olabilir. Bunları görmek, kabullenmek herşeyden evvel ve düzeltilmesi için çareler aramak önemlidir. Bu bakımdan biz, aynı zamanda arpa alımları için de bir organizasyon içindeyiz. Şu anda arpa alımları için dokuz merkezi gündeme getirdik. Yani, alım merkezlerini artırıyoruz. Böylece beklemeyi azaltmaya çalışıyoruz. Şu anda devraldığımız toplumsal yapı içerisinde ambarlama ve depolama olarak kullanılacak alanlar sınırlıdır. Bu alanları genişletmeye çalışıyoruz. Onun için biraz evvel değerli kardeşim Hüseyin Angolemlî'nin altını çizdiği gibi, bazı yerlerde, bazı zamanlarda geçmiş dönemde ambar olarak kullanılıp, başkalarına devredilen veyahut da başka kuruluşlara verilen alanları da değerlendirilmesi için çalışmalar yaptık. Böylece bu alanları da kazanmış durumdayız. Ama, bütün bunlar yeterli değildir. Bunun altını çiziyorum ve bütün bunların sıhhatli depolama koşullarına kavuşabilmek için yeni düzenlemeler ve yatırım yapmak gerekmektedir. Bunun için de önemli kaynağa ihtiyacımız vardır. Şu anda bunu yapamadık. Çünkü, biraz evvel konuşmamın başında da bahsettiğim bu ağır yük, bu ağır mali tablo bizi büyük ölçüde durdurmaktadır.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Bulduğumuz miras tabii.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla)- Evet, durmaktadır. Bu noktada önemli ölçüde yeni ürün fiyatlarının açıklanması, buna bağlı olarak kuşkusuz kurumun pozisyonu, ekonominin bütünselliği, hayvansal üretimin, karma yemin, süt fiyatlarının, pastörize fiyatların, hepsinin birbirine zincirleme bağlı olacağını dikkate alarak yapacağımız bir düzenlemeyle gerçekleştireceğiz. Hem üreticiyi, hem tüketiciyi, hem hayvan besleyicisini belli bir ölçüde dengeleyecek bir düzenlemeyi hayata geçirmeye çalışacağız. Hüseyin Angolemlî arkadaşımın belirttiği patatesle ilgili bir diğer olgu Pollsel davasıdır. Haklı bir konudur. Bu konuda bizim sözümüz vardır. Bu, yalnız bizim değil birey olarak iki partinin, hükümetin ve topyekün bütün toplumun sözdür inancındayım. Bu yalnızca...

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla)- Hükümetin ciddiyeti.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla)- Yani bu yalnızca, evet ve bu devletin ciddiyetidir. Bu konuda biz hükümet olarak çalışmalar yaptık, kararımızı aldık. Bu doğrultuda gereken girişimleri yapmak üzere de ilgili yerler görevlendirilmiştir. Ancak orta yerde bir hukuki engel çıkmıştır ve bu hukuki engel, Sayın Hukuk Dairesinin ve Savcılığın orta yere koyduğu yorumlarla belli bir noktadadır. Biz bu hukuki engeli aşmaya, bunu bir hukuki basamak, dayanak bulmaya çalışıyoruz. Sorunumuz buradadır. Bu bakımdan, bu konuda karşılaştığımız hukuki problemin hayata geçmesi için bir çaba harcıyoruz. Çünkü, geçmiş dönemde yapılan benzeri uygulamalar için de Hukuk Dairesi dava açmış durumdadır. Bu bakımdan bunun, hükümetin, bu anlamda çerçevesine uygun olarak bir formül veyahut da bir düzenleme, hukuki bir dayanak bulmaya çalışıyoruz. Benim ana hatlarıyla belirtmek istediklerim bunlardır.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla)- Zeytinyağını da söyleyin. Ali Özkan Altınışik'a, hem kamuoyuna.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla)- Evet, zeytinyağında Ali Özkan Altınışik arkadaşım önemli bir noktaya temas etti. Zeytinyağında toplam 200 ton civarında bir zeytinyağı stoku bulduk. Bütün stok Kooperatif Merkez Bankasına bağlı, Zeyko ama...

MAUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla)- İki, üç üretim yılından biriken.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla)- Evet, evet, birikmiş, depolar dolu. Bu yüzden biz bu yeni alıma giremedik. Bunun da satışı için Kooperatif Merkez Bankası yetkilileriyle ve hükümetin bütün bakanlıklarıyla devreye girdik.

Ve oldukça yoğun çalışmalar sonucunda en nihayet geçtiğimiz günlerde satmaya başladık. Ancak miktar 200 ton olduğu için ve bunun topyekün giderilmesinde nakliyatla özellikle bazı sorunlarla karşı karşıya kaldığımız için şu anda 200 tonluk tankerler halinde bunların sevkiyatını yapmaktayız. Haftada iki defaya çıkardık Bayındırlık, Ulaştırma Bakanı arkadaşımızın bize yardımları ile. Bunu haftada iki defaya çıkarttık ve böylece süratle bunun satışını ve depoların boşalmasını sağlayarak yeni ürünün alınmasına imkân yaratacağız. Tabii bu ciddi bir tartışma konusudur. Bu zeytin yağını en sağlıklı bir şekilde değerlendirmek mecburiyetindeyiz. Bu görevimizdir. Bunun için yeni yatırımlara gerek vardır, yeni desteğe gerek vardır. Bunun rafine edilmesine ve yemeklik yağ olarak kullanılabilme imkânlarının artırılmasına ve buna bağlı olarak diğer unsurlara da ihtiyaç vardır. Bu arada üzülerek şunu belirteyim, geçmiş dönemlerde turizm işletmelerinden zeytin yağının büyük ölçüde ithalâta dayanan zeytin yağından olduğunu da gördük.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Komili.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Ve şimdi yapılan girişimlerle turizm işletmeleri de bu yerli üretimi tüketmeye başlamıştır ve bunu büyük ölçüde yerli kaynakları da devreye sokarak, özellikle askeri kaynakları da devreye sokarak iç kaynaklarda bunu mümkün olabildiği mertebede tüketmemiz ve kendi ürünümüzü, kendimizin değerlendirme şartlarını yaratmamız gerekmektedir. Bunun için de çalışıyoruz. Teşekkür ederim.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Bakan.

Değerli milletvekilleri; başka söz isteyen var mı?... Yoktur. Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir. Madde madde okuyunuz lütfen.

KÄTİP -

TOPRAK ÜRÜNLERİ KURUMU
1994 MALİ YILI BÜTÇE YASA TASARISI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki
Yasayı yapar:

Kısa İsim 1. Bu Yasa, Toprak Ürünleri Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe
Yasası olarak isimlendirilir.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?...
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyen-
ler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KÄTİP -

BİRİNCİ KISIM
Genel Kurallar

31.12.1994
Tarihinde
Sona Erecek
Mali Yılı
İçin Tahsis
Edilen Ödenek
B,C ve D Cet-
velleri

2. Toprak Ürünleri Kurumunun 1 Ocak 1994 tarihinde
başlayan ve 31 Aralık 1994 tarihinde sona erecek olan
1994 Mali Yılında bu Yasaya ekli B, C, D (Kadro, Gider,
Araç) Cetvellerinde saptanan hizmet ve faaliyetlerin
yürütülmesi için 34,401,132,000.-TL ödenek tahsis
edilir.

"B", "C" VE "D" CETVELLERİ

KADRO, GİDER VE ARAÇLAR

"B" CETVELİ
KADRO
TOPRAK URUNLERİ KURUMU
SÜREKLİ PERSONEL KADROSU

Kadro Adı	Kadro Sayısı	Hizmet Sınıfları	Derece	Barem
MÜDÜR	1	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Ust Kademe Yöneticisi)	II	18 A
Mali İşler Amiri	1	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Ust Kademe Yöneticisi Sayıl- mayan Diğer Yöneticiler Sınıfı)	III	17 B
Urün ve Depolama Amiri	1	" " "	III	17 B
Bölge Amiri	2	" " "	III	17 B
İşletme Amiri	1	" " "	III	17 B
İdare Sekreteri	1	İdari Hizmetler Sınıfı	II	12-13-14
İdare Sekreteri	1	" " "	III	10-11-12
Urün MÜfettişi	4	Tarım ve Orman Mühendisliği ve Hayvancılık Hizmetleri Sınıfı	II	13-14-15
Makine/Elektrik MÜhendisi	1	Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Sınıfı	II	13-14-15
Makine/Elektrik MÜhendisi	1	" " "	III	11-12-13
Muhasebe Memuru	1	Mali Hizmetler Sınıfı	II	12-13-14
Muhasebe Memuru	6	" " "	III	10-11-12
Ambar Emini	4	" " "	II	12-13-14
Ambar Emini	4	" " "	III	10-11-12
Veznedar	4	" " "	III	10-11-12
Kâtip II	2	Kitabet Hizmetleri Sınıfı	III	9-10
Kâtip III	5	" " "	IV	5-6-7-8
Odacı	2	Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfı	I	8-9
TOPLAM 42				

NOT: BAREMLER DEVLETİN UYGULADIGI BAREMLERİN AYNIDIR.

İşçiler : İşçibaşı 5, İşçibaşı Yardımcısı 6, Teknik İşçi 13, Düz İşçi 38, Bekçi 10,
Toplam : 72

"C" ZETVELİ GİDERLER

Madde Proje	Tahsisatın Nevi	1993 Odeneği L.	1994 Odeneği L.	(+) Artış (-) Azalış TL.	A Ç I K L A M A
	Aylık Özlük Hakları				
01.	Memur Maaşları	2,387,461,000	3,959,642,000	+1,572,181,000	Fiilen çalışan memurlar için öngörülmüştür.
02	İşçi Ücretleri	3,482,700,000	6,555,300,000	+3,072,600,000	Fiilen çalışan 70 işçi için öngörülmüştür.
03	Emekli Memur Maaşları	267,972,000	431,330,000	+ 163,358,000	8 Emekli memur için öngörülmüştür.
04	İdare Heyeti Odenekleri	56,360,000	56,360,000		5 İdare Heyeti + 1 Hukuk Müşaviri için öngörülmüştür.
05	Kıdem Tazminatı-İşçi	100,000,000	200,000,000	+ 100,000,000	Muhtemel işten ayrılacaklar için öngörülmüştür.
06	Emekli ikramiyesi	100,000,000	200,000,000	+ 100,000,000	Muhtemel emekliler için öngörülmüştür.
07	İhtiyat Sandığı katkısı	348,270,000	655,000,000	+ 306,730,000	%10 işveren katkısı için öngörülmüştür.
08	Sosyal Sigorta Katkısı	310,000,000	725,000,000	+ 415,000,000	%11 işveren katkısı için öngörülmüştür.
09	Çeçici Hizmetler	200,000,000	400,000,000	+ 200,000,000	
10	Ek Mesai Odenekleri	100,000,000	150,000,000	+ 50,000,000	
11	Maas Ücret Artışları	2,000,000,000	3,500,000,000	+1,500,000,000	01, 02 ve 03'e gelecek artışlar için öngörülmüştür.
		9,352,763,000	16,832,632,000	+7,479,869,000	
	Cari Giderler				
14	Yolluk ve Maişet	8,000,000	12,000,000	+ 4,000,000	
		8,000,000	12,000,000	+ 4,000,000	
	Hizmet Alımları				
20	P.T.T.	6,000,000	9,000,000	+ 3,000,000	
21	Murakabe Ücreti	3,000,000	5,000,000	+ 2,000,000	
22	Taşıt Kiraları	150,000,000	200,000,000	+ 50,000,000	Kamyon/Dozer icarları için öngörülmüştür.
23	İlanat	1,000,000	1,500,000	+ 500,000	
24	Araçların Kayıt/Sigorta	1,500,000	1,500,000		RHA'lar için öngörülmüştür.
25	Ambar/Tesis Sigortası	30,000,000	60,000,000	+ 30,000,000	Yangına karşı öngörülmüştür.
26	Makine/Araç-Cereç Tamiri	40,000,000	70,000,000	+ 30,000,000	
27	Ambarların Bakım/Onarımı	25,000,000	40,000,000	+ 15,000,000	
28	Dışa(Açığa)Depolama Gid.	20,000,000	100,000,000	+ 80,000,000	Sera örtüsü v.b alımlar için öngörülmüştür.
		276,500,000	487,000,000	+ 210,500,000	

Madde Proje	Tahsisatın Nevi	1993 Odeneği L.	1994 Odeneği L.	(+) Artış (-) Azalış	A Ç I K L A M A
	<u>Tüketim Malları ve Malzeme Alımları</u>				
30	Kırtasiye-Matbua	9,000,000	13,000,000	+ 4,000,000	
31	Elektrik - Su	10,000,000	15,000,000	+ 5,000,000	
32	Akaryakıt - Yağ	25,000,000	40,000,000	+ 15,000,000	
33	Dezenfekte İlaç	100,000,000	100,000,000	---	
34	Giyecek-Doğum-Defin Yrd.	15,000,000	30,000,000	+ 15,000,000	Zahire ilaçlama için öngörülmüştür. Toplu sözleşme mükellefiyeti (işçiler bot, tulum alımı) için öngörülmüştür.
35	Hizmet Alımları (Müt.)	1,000,000	1,500,000	+ 500,000	
		<u>160,000,000</u>	<u>199,500,000</u>	<u>+ 39,500,000</u>	
	<u>Demirbaş Alımları</u>				
40	Döşeme - Demirbaş	2,000,000	2,000,000	---	
	<u>Diğer Odemeler</u>				
50	Temsili-Ağırlama(izaz)	1,500,000	3,000,000	+ 1,500,000	
51	Komisyonluk	10,000,000	10,000,000	---	Köy Kooperatif şirketlerince alınan zahire için öngörülmüştür.
52	Köy Ambar Kirası	1,500,000	3,000,000	+ 1,500,000	
		<u>13,000,000</u>	<u>16,000,000</u>	<u>+ 3,000,000</u>	
	<u>Soğuk Hava Deposu</u>				
53	Yedek parça v.b. alımı	20,000,000	30,000,000	+ 10,000,000	
54	Amonyak Alımı	50,000,000	75,000,000	+ 25,000,000	
55	Elektrik Su	150,000,000	200,000,000	+ 50,000,000	
		<u>220,000,000</u>	<u>305,000,000</u>	<u>+ 85,000,000</u>	

Madde Proje	Tahsisatın Nevi	1993 Odeneği İ.	1994 Odeneği İ.	(+) Artış (-) Azalış	A C I K L A M A
Ece Un Fabrikası					
56	Yedek parça v.b. Alımı	15,000,000	22,000,000	+ 7,000,000	
57	Elektrik-Su	120,000,000	150,000,000	+ 30,000,000	
58	Tesis Bakımı-Tamiri	8,000,000	12,000,000	+ 61,000,000	
59	Nakliye	50,000,000	100,000,000	+ 55,000,000	
60	Malzeme Tüketim Malları	2,000,000	3,000,000	+ 1,000,000	Buğday alımı ve un dağıtım Temizlik Malzemeleri v.b. için öngörülmüştür.
		<u>195,000,000</u>	<u>287,000,000</u>	<u>+ 92,000,000</u>	
A) Mağusa Silosu					
61	Alan Kirası		375,000,000	+375,000,000	U.S. \$ 21,000 yılda
62	Elektrik-Su		100,000,000	+100,000,000	
63	Yedek parça		10,000,000	+ 10,000,000	
64	Tesis Bakım onarım		10,000,000	+ 10,000,000	
B) Lefkoşa Silosu					
65	Elektrik-Su		100,000,000	+100,000,000	
66	Parça ve Bakım Onarım		10,000,000	+ 10,000,000	
67	Tesis Bakım Onarım		5,000,000	+ 5,000,000	
			<u>610,000,000</u>	<u>+610,000,000</u>	
Yatırım Projeleri					
	G.Mağusa Silo İnşaatı	3,000,000,000	---	-3,000,000,000	
	Lefkoşa Silo İnş.Prö.	8,500,000,000	15,000,000,000	+6,500,000,000	
	Lefkoşa silo yolunun asfaltlanması	---	300,000,000	+ 300,000,000	
	Oger Alımları	200,000,000	250,000,000	+ 50,000,000	
	Baskül Alımları	200,000,000	100,000,000	- 100,000,000	1 Baskül ve 5 özel baskül alımı için öngörülmüştür.
	Arazi Aracı	250,000,000	---	- 250,000,000	
	Dozer Alımı	150,000,000	---	- 150,000,000	
		<u>12,300,000,000</u>	<u>15,650,000,000</u>	<u>+3,350,000,000</u>	
Ozlük Hakları Toplamı		9,352,763,000	16,832,632,000	+7,479,869,000	
Cari Giderler Toplamı		874,500,000	1,918,500,000	+1,044,000,000	
Yatırım Projeleri Toplamı		<u>12,300,000,000</u>	<u>15,650,000,000</u>	<u>+3,350,000,000</u>	
Giderler Toplamı		<u>22,527,263,000</u>	<u>34,401,132,000</u>	<u>+11,873,869,000</u>	

TOPRAK URUNLERİ KURUMU
RESMİ HİZMET ARAÇLARI DOKUMU
(D CETVELİ)

<u>S/No.</u>	<u>PLAKA NO</u>	<u>MARKASI</u>	<u>MODELİ</u>
1	RHA 929	Massey Ferguson	Lastikli Dozer
2	RHA 930	" "	" "
3	RHA 718	" "	" "
4	RHA 1632	" "	" "
5	RHA 1081	Issuzu	Pickup
6	RHA 1662	Mobilette	Motosiklet
7	RHA 1086	"	"
8	Mak.No. 002007	Fend	Forklift
9	" " 002008	"	"
10	" " GA00445N43474J	Clark	Bobcat
11	" " GX00445N44282J	"	"
12	RHA 1506	Renault	Station Wagon
13	RHA 1682	Anadol	Binek Arabası
14	RHA 1676	Isuzu Troper	Arazi Aracı

MUSTAFA ADAOĞLU - Sayın Başkan; 2'nci madde ile ilgili Cetvellerin okunmuş addolunması konusunda öneride bulunuyoruz Yüce Kurula.

BAŞKAN - Teşekkür ederim. B, C, D (Kadro, Gider ve Araç) Cetvellerinin 2'nci madde ile ilgili olarak okunmuş kabul edilmesi için bir teklif yapılmıştır. Onayınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?.... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

(B, C, D (Kadro, Gider, Araç) Cetvelleri 2'nci maddeye eklenmiştir.)

KATİP -

Bütçenin
Finansmanı
A Cetveli

3. Bütçenin finansmanı için, bu Yasaya ekli A (Gelirler) Cetvelinde saptanan kaynaklardan 12,000,000,000.-TL Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bütçe Katkısı ve 6,751,132,000.-TL. İç Finansman 8,650,000,000.-TL. T.C. Toprak Mahsulleri Ofisinden borçlanma ve 7,000,000,000.-TL de ürün fiyat ayarlamasından olmak üzere toplam 34,401,132,000.-TL gelir öngörülmüştür.

"A" CETVELİ

GELİRLER

"A" CETVELİ GELİRLER

Proje	Madde	Tahsisatın Nevi	1993 Ödeneği ₺.	1994 Ödeneği ₺.	AÇIKLAMA
01		<u>İÇ FİNANSMAN</u>			
	1	Urün Alım Satım Farkı	3,600,000,000	5,000,000,000	60,000 ton x 800 x 100 ₺/ok.
	2	Ece Un Fabrikası	500,000,000	700,000,000	
	3	Soğuk Hava Deposu	150,000,000	250,000,000	
	4	Tartı Harcı		500,000,000	
	5	Zahire Kirlilik Kesintisi	75,000,000	150,000,000	
	6	Arpa Kıрма	60,000,000	71,132,000	
	7	Torbalama	50,000,000	50,000,000	
	8	Fumigasyon	30,263,000	30,000,000	
			4,465,263,000	6,751,132,000	
02		K.K.T.C. Bütçe Katkısı	6,562,000,000	12,000,000,000	
03		T.M.O. Borçlanma	3,000,000,000	8,650,000,000	} Lefkoşa Silo Finansmanı için
04		Urün Fiyat Ayarlaması	8,500,000,000	7,000,000,000	
		Gelirler Toplamı	22,527,263,000	34,401,132,000	

BAŞKAN - 3'üncü madde ile ilgili söz isteyen var mı?...

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Sayın Başkan; yine 3'üncü madde ile ilgili az önce önerdiğimiz doğrultuda A Gelirler Cetvelinin okunmuş addolunması konusundaki önerimizi Yüce Kurula arz ederiz.

BAŞKAN - Değerli milletvekilleri; A Cetvelinin okunmuş kabul edilmesi ile ilgili bir teklif yapılmıştır. Konuşmak isteyen var mı bu konuda? Oylarınıza sunuyorum. A Cetvelinin okunmuş kabul edilmesi önerisini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Şimdi 3'üncü maddeyi A Cetveli okunmuş kabul edilerek oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

(A Gelirler Cetveli 3'üncü maddeye eklenmiştir.)

KATİP -

İKİNCİ KISIM

Gelirler ve Cari Harcamalara İlişkin Uygulama Kuralları

BİRİNCİ BÖLÜM

Gelirler ve Giderler

Harcamalarda
Usul

4. (1) Bütçede gösterilen ödenek miktarları aşılamaz. Harcamalar, bu Yasanın koyduğu usul, koşul ve kurallar ile bu Yasaya ekli Gider Cetvellerinde yer alan kurallara göre yapılır.
- (2) Bütçede öngörülmediği halde cari yıl içinde ortaya çıkan gelirler Tarım işleriyle görevli Bakan tarafından Bütçeye yeni gelir kalemi olarak eklenir.

BAŞKAN- 4'üncü madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KATİP-

İKİNCİ BÖLÜM
Aktarmalar

Aktarma,
Yöntem ve
Kuralları

5. (1) Kurum Bütçesinin kalemleri arasındaki aktarmalar, Tarım İşleriyle Görevli Bakanın onayı ile yapılır. Ancak, maaş, ücret ve diğer özlük haklarından başka bir amaç için kullanılmak üzere aktarma yapılamaz.
- (2) (A) Herhangi bir madde altında öngörülen bir hizmetin yerine getirilmemesi nedeniyle kullanılmayan ödenek, Tarım İşleriyle Görevli Bakanın uygun görüşü alınmadıkça başka bir maddeye aktarılamaz.
- (B) Aktarma suretiyle ödeneği azaltılan bir maddeye sonradan aktarma yapılamaz.
- (C) Aktarma suretiyle ödeneği artırılan bir madde- den başka bir maddeye aktarma yapılamaz.
- (Ç) Bütçede öngörülen bir ödeneğin %50'sinden fazla miktarı Tarım İşleriyle Görevli Bakanın onayı alınmadan aktarılamaz.

BAŞKAN- 5'inci madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KATIP-

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Ek Ödenek

Bakanlar
Kurulunun
Ek Ödenek
Yetkisi

6. Aşağıdaki ek ödeneklerin Bütçeye eklenmesi Bakanlar Kurulunun onayıyla yapılır:

(1) Bağışlar ve Krediler: Belirli bir hizmetin yerine getirilmesi için şartlı olarak yapılan bağışlar ve verilen kredilerin bütçenin Gelir Kısımına Gelir kaydedilerek Giderler kısmında açılacak özel maddeye ödenek kaydı. Bu bağış ve kredilerin yıl içinde harcanmayan kısmı müteakip mali yıla devredilir.

(2) Banka faiz ve harçları.

32/1992 (3) Toprak Ürünleri Kurumu (Kuruluş, Görev ve Yetkileri) Yasasına uygun olarak Bakanlar Kurulunca verilen hayat pahalılığı ödeneği kadar 1994 mali yılı bütçesinin ilgili kalemlerine gelir ve gider kaydı.

BAŞKAN- 6'ncı madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KATIP-

Öçenin
Borçlandırılması

7. Ek ödenek ve aktarma önerileri usulüne uygun şekilde kesinleşmedikçe sözkonusu öneriler harcamalar esasında alınamaz ve Bütçe borçlandırılmaz.

BAŞKAN- 7'nci madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KATIP-

Koşullu
Harcamalar

8. Bütçede belirli şartların gerçekleşmesine bağlanan harcamalar, ancak bu şartlar gerçekleştiği takdirde yapılabilir.

BAŞKAN- 8'inci madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KATIP-

ÜÇÜNCÜ KISIM
Personel Rejimi

Tayin, Terfi
ve Barem
değişiklikleri

32/1992

9. (1) Bütçede uygun ödeneğin bulunması ve Bütçeden maaş çeken personelle ilgili herhangi bir mevkiin münhal düşmesi durumunda veya hizmetin aksamasına neden olabilecek boşalmalarda, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Başbakanlığının onayı ile boşalan yere personel alımı için yetki verilebilir. Terfi ve barem değişiklikleri Toprak Ürünleri Kurumu (Kuruluş, Görev ve Yetkileri) yasası kuralları çerçevesinde yapılır.

(2) Bütçede kadrosu ve ödeneği olmadan herhangi bir tayin, terfi ve barem ayarlaması yapılamaz.

BAŞKAN- 9'uncu madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KATIP-

Geriye dönük
atamalar

10. Sebep ve gerekçesi ne olursa olsun geriye dönük atama yapılamaz ve herhangi bir adla ödemedede bulunulamaz.

BAŞKAN - 10'uncu madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KÂTİP-

Personel
İzinleri

11. Personelin ödenekli veya ödeneksiz izinleri, Bütçeye mali külfet yüklemeyecek şekilde programlanır ve uygulanır.

BAŞKAN- 11'inci madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KÂTİP-

Ek Ücretler

12. (1) Bütçeden maaş veya ücret alan kişiler, birden fazla görevlerde çalıştırıldıkları takdirde, sadece atanmış buldukları kadronun maaş ve ücretini alabilirler.

32/1992 (2) Fazla mesai ödemeleri, Toprak Ürünleri Kurumu (Kuruluş, Görev ve Yetkileri) Yasası kurallarına göre yapılır.

BAŞKAN- 12'nci madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KATIP -

DÖRDÜNCÜ KISIM
Finansman

Bütçenin
Gelirleri

13. Toprak Ürünleri Kurumunun finansmanı, Toprak Ürünleri Kurumu (Kuruluş, Görev Ve Yetkileri) Yasasının 10'uncu maddesi kuralları çerçevesinde oluşur.

BAŞKAN - 13'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATIP -

BEŞİNCİ KISIM
Denetim

Denetim
Yöntemleri

14. Denetim aşağıda belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır:

Sayıştay: Sayıştay denetim yasalarının koyduğu yöntem ve kurallarla bu Yasada öngörülen kuralları gözönünde bulundurmak suretiyle, harcamalar ile gelirlerin Bütçeye ve Bütçe prensiplerine, karar ve belgelere uygun olup olmadığını denetler ve Mali Yıl sonunda Bakanlar Kuruluna rapor verir.

BAŞKAN - 14'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

ALTINCI KISIM

Bütçenin Uygulama ve Denetimine İlişkin Sonuçlar

Kesin Hesap
Yasa Tasarı-
ları ve
Raporlar

15. (1) Uygulama ve denetim sonuçları Devlet Plânlama Örgütünün düzenleyeceği raporlarda gösterilir. Bütçe Kesin Hesap Cetvel ve Raporları Mali Yılın sona ermesinden başlayarak dört ay içerisinde Bakanlar Kuruluna sunulur.
- (2) Kesin Hesap Yasa Tasarıları ve ekli Hesap Cetvelleri ilgili oldukları Mali Yılın sonundan başlayarak en geç bir yıl içinde Bakanlar Kurulunca Cumhuriyet Meclisine sunulur. Sayıştay genel uygunluk bildirimini, ilişkin olduğu Kesin Hesap Yasa Tasarısının verilmesinden başlayarak iki ay içinde Cumhuriyet Meclisine sunar.

BAŞKAN - 15'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KÂTİP:-

Usulsüzlüklerde
yapılacak işlem

16. Kontrol, iç ve dış denetim sırasında usulsüz ödeme, ödenek aşması, avansların zamanında kapatılmaması, ihtiyaç dışında fuzuli harcamalar gibi mali mevzuata ve bu Yasaya aykırı bir duruma rastlandığı takdirde, hatalı işlemler düzeltilir ve gerekirse soruşturma açılır. Soruşturmanın sonucu saptanacak suçlar için yasal işlem yapılır ve usulsüz, fuzuli ödemeler ile ödenek aşmaları sorumlulardan tahsil edilir.

BAŞKAN - 16'ncı madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATIP -

YEDİNCİ KISIM
Son Kurallar

Resmi Hizmet
Araçlarının
Kullanımında
İlke

17. (1) Kurumun hizmet araçları yalnız hizmetin gerektirdiği alanlarda ve mesai saatleri içerisinde kullanılır. Mesai saatleri dışında kullanımın zorunlu olduğu hallerde Toprak Ürünleri Kurumu Müdürünün onayı gerekir.

(2) Hizmet araçları hiçbir şekilde özel amaçlar için kullanılamaz.

17'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATIP -

Kiralamaya
İlişkin
Esaslar

18. Bütçede öngörülen kira ödeneklerinin artışına neden olabilecek kira taahhüdüne girilmez.

BAŞKAN - 18'inci maddeyi onayınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATIP -

Müdürün
Harcama
Yetkisi

19. (1) Kurum Bütçesinde öngörülen gelirleri tahsil etmeye ve aşağıdaki (2)'nci fıkra kuralları çerçevesinde harcama yapmaya Toprak Ürünleri Kurumu Müdürü yetkilidir.

(2) 8,500,000.-'l'sına kadar olan harcamalarda Toprak Ürünleri Kurumu Müdürü yetkilidir. 8,500,000.- 35,000,000.-'l'si arasındaki harcamalar Yönetim Kurulunun onayı ile; 35,000,000.-'l'nin üzerindeki harcamalar ise ihale usulü ve Yönetim Kurulu kararı ile yapılır.

BAŞKAN - 19'uncu madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Yürütme
Yetkisi

20. Bu Yasayı, Bakanlar Kurulu adına Tarım İşleriyle Görevli Bakan uygular.

BAŞKAN - 20'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Yürürlüğe
Giriş

KATİP-

Yürürlüğe
Giriş

21. Bu Yasa, 1 Ocak 1994 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 21'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Tasarının madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Tasarının üçüncü görüşmesi kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır. Oylama da İçtüzüğün 155'inci maddesi gereğince açık olacaktır. Kısa ismi okuyunuz lütfen.

KATİP -

Kısa İsim

Bu Yasa, Toprak Ürünleri Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasası olarak isimlendirilir.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Tasarının bütünü oylarınıza sunuyorum. Oylama Cetvelini okuyunuz lütfen.

KATIP -

Toprak Ürünleri Kurumu 1994 Mali Yılı
Bütçe Yasa Tasarısına İlişkin
Oylama Cetveli

Kabul Edenler:

Ergin Abdullah
Ayhan H. Acarkap
Mustafa Adaoğlu
Kenan Akın
Ali Özkan Altınışik
Mustafa Arabacioğlu
Hakan Ataker
Sonay Adem
Hakkı Atun
İsmail Başarır
Aytaç Beşeşler
Onur Borman
Vasvi Candan
Hüseyin Celâl
Mehmet Civa
Ahmet Derya
Taner Etkin
Mustafa Gökmen
Ömer Kalyoncu
Ahmet Kâşif
Özkan Murat
Feridun Önsav
Ferdî S. Soyer
Ali Ertan Şükrü
Süha Türköz
Salih Usar
Özker Özgür

Kabul Etmeyenler:

Müstafa Akıncı
Hüseyin Angolemlî
Gülşen Bozkurt

Oylamaya Katılmayanlar:

Kenan Atakol
Mehmet Bayram
Günay Caymaz
Salih Coşar
Derviş Çobanoğlu
Serdar Denktaş
Tansel Doratlı
Derviş Eroğlu
Ertuğrul Hasipoğlu
İlkay Kâmil
Mehmet Emin Karagil
İbrahim Koreli
İrsen Küçük
Salih Miroğlu
Erdal Onurhan
Olgun Paşalar
Eşber Serakıncı
Vehbi Z. Serter
Ruhsan Tuğyan
Ünal Üstel

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; oylama sonucunu açıklıyorum. Kabul 27, ret 3, katılmayan 20. Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; şimdi üçüncü sırada yer alan Cumhurbaşkanınca bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasıyla İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Yasaya ilişkin raporunun görüşülmesine geçiyoruz.

Sayın Komite Başkanı Raporunuzu sunar mısınız?

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN -
Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN
CUMHURBAŞKANINCA BİR DAHA GÖRÜŞÜLMEK ÜZERE GERİ GÖNDE-
RİLEN "BAKANLIKLARIN KURULUŞ İLKELERİ (DEĞİŞİKLİK) YASASI"NA
(Y.T.NO: 13/1/94) İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 21 Nisan 1994 tarihî toplantısında Cumhurbaşkanınca bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasını, Ek'te sunulan fade gerekçeleri değerlendirerek görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Komitemiz, Yasada aşağıdaki değişiklikleri yapmıştır:

"Kısa isim"yan başlıklı 1'inci madde aynen oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Esas Yasanın 7'nci maddesine bağlı Birinci ve İkinci Cetvellerin değiştirilmesini öngören (Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesinin (1)'inci fıkraya kuralları danışman kadrolarının hizmet şemalarının Yasaya eklenmiş olması, görev, yetki ve sorumluluklarının ve aranan niteliklerinin bu şemada belirlenmiş olması ve kuralların madde içerisinde yazımının gereksiz olduğu nedeniyle maddeden çıkarılmıştır.

Yeniden sayılandırılan eski (2)'nci,yeni (1)'inci fıkrada yer alan "Genel Koordinatör" kadrosu, hizmet şeması ile birlikte Üst Kademe Yöreticileri Yasasında yapılan değişikliğe paralel olarak bu Yasadan da çıkarılmıştır. (Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesinin (1)'inci fıkrası ile Esas Yasanın 7'nci maddesine bağlı Birinci Cetvele Plân-Proje Müdürü kadrosundan hemen sonra Özel Kalem Müdürü, Yerel Yönetimler Müdürü, Sosyal Konut Müdürü ve Danışman kadroları eklenmiş Danışman kadrosunun kadro sayısı "30" olarak belirlenmiş; bu kadronun her bakanlıkta iki adet olmak üzere, yirmi adetinin aynı zamanda sözleşmeli statüde olup, ilgili bakanlıkça sözleşmeli personelin istihdamı ile ilgili kurallara bağlı olarak doldurulabileceği düzenlenmiştir.

İkinci Cetveldeki hizmet şemalarında aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır:

f. Müsteşar kadrosu hizmet şemasının Aranan Nitelikler Kısmının (2)'nci fıkrasında, metinde yapılan değişikliklere paralel olarak, hizmet dışından yapılacak atamalar olgusu buradan çıkarılmış lise mezunları için on beş yıl hizmet koşulu getirilmiş; gerek Üniversite, gerekse lise mezunlarından bu kadroya atanacak olan kamu görevlisinin maaş bareminin barem 15'in altında olmama koşulu düzenlenmiş; üniversite veya yüksek okul mezunu öğretmenlerin ise on yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve belirtilen maaş baremini fiilen çekmiş olmaları koşulu düzenlenmiştir.

2. Plân-Proje Müdürü, Bakanlık Müdürü, Özel Kalem Müdürü, Yerel Yönetimler Müdürü hizmet şemalarında bu kadrolara atanacak kamu görevlilerinin en az ikinci dereceye atanmış veya maaş baremlerinin barem 15'in altında olmaması koşulu getirilmiş, hizmet dışından atama yapılması olgusu hizmet şemalarından çıkarılmıştır.

Bakanlık Müdürü kadrosunun hizmet şemasının Aranan Nitelikler Kısmında, Yasa metninde yapılan değişikliğe paralel olarak "uygun konularda" ifadeleri çıkarılmış; Üniversite veya yüksek okul mezunu olanların kamu görevinde en az altı yıl çalışmış olmaları veya lise mezunu olanların en az on beş yıl kamu görevinde çalışmış olmaları; Üniversite veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşulu getirilmiş; Üniversite veya yüksek okul mezunu öğretmenlerin ise en az altı yıl kamu görevinde çalışmış olmaları koşulu düzenlenmiştir.

Özel Kalem Müdürü ve Yerel Yönetimler Müdürü hizmet şemalarında paralel düzenlemeler yapılmış; ancak "Yerel Yönetimler Müdürü" hizmet şemasında Üniversite veya yüksek okul mezunu olan öğretmenler için sekiz yıl kamu görevi koşulu getirilmiştir.

"Sosyal Konut Müdürü" kadrosu hizmet şemasında Üniversite veya yüksek okul mezunu olup kamu görevinde en az sekiz yıl çalışmış olmak ve Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşulu getirilmiştir.

Yeni eklenen "Danışman" kadrosu hizmet şemasında, kadronun görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmiş; Aranan Nitelikler Kısmında ise Üniversite veya yüksek okul mezunu olanların kamu görevinde en az sekiz yıl çalışmış olmaları veya lise mezunu olanların en az on beş yıl kamu görevinde çalışmış olmaları Üniversite veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşulu getirilmiş; Üniversite veya yüksek okul mezunu öğretmenlerin ise en az sekiz yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları altında olmaması koşulu düzenlenmiştir.

Yapılan tüm düzenlemelerle, bağlı Cetvellerle birlikte 2'inci madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

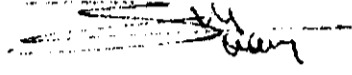
(Değişiklik) Yasanın Geçici Birinci Maddesi oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

(Değişiklik) Yasanın 3'üncü maddesi oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Yasanın tümü oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komitemiz, Yasanın sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.

Kenan AKIN
(Başkan)



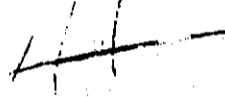
(Toplantıya Katılmadı)
Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)

Gülsen BOZKURT
(Üye)

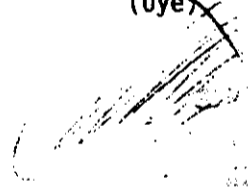


(Toplantıya Katılmadı)

Ahmet DERYA
(Üye)



Mustafa GÖKMEN
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)

Ömer KALYONCU
(Üye)

26.4.1994

- 2938 - 2939 -

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI

Sayı: 71/93/F

Lefkoşa,

17 Mart, 1994

KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
LEFKOŞA

İLGİ (a): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:13/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası".

İLGİ (b): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:14/1/94, 29/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası".

İLGİ (c): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:15/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası".

İLGİ (ç): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:16/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası".

İlgi'de kayıtlı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza intikal ettirilen sırasıyla "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası", "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası", "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası" ile "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası"nın gerekçeleri ile birlikte okuyup değerlendirdim. Başsavcılık, konu yasaların Anayasal açıdan sakıncaları olduğu gibi, yaratılan çelişkili durumlar nedeniyle uygulamada karmaşık ve güç sorunlar yaratılacağı hususunda da görüş beyan etmiştir. Başsavcılığın bu konudaki görüşlerini duyuran 11 Mart, 1994 gün ve Sav:31/94 sayılı yazısının fotokopi suretini ilişikte takdim ediyorum. Bu durumda, Başsavcılığın sözkonusu

yazısındaki görüşler ışığında konu yasalar yeniden gözden geçirilmeye muhtaç bir görünüm arz etmektedir.

Yukarıda belirtilen görüşler ışığında konu yasaları Anayasanın 94(1) maddesinin Cumhurbaşkanına verdiği yetkiye istinaden yeniden tezekkür edilmek üzere Yüce Meclise iade eder, saygıları sunarım.

Rauf R. DENKTAŞ
Cumhurbaşkanı

- 2941 -

K.K.T.C.
HUKUK DAİRESİ
(BAŞSAVCILIK)

SAYI: SAV-31/94

TEL : 84691

FAX : 86571

KONU: "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve

Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası",

"Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik)

Yasası", "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası"

ile "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası"
hakkında.

TARİH: 11 Mart 1994

İVEDİ-SÜRELİ

Sayın F. Güral Tanova,
Müsteşar,
KKTC Cumhurbaşkanlığı,
Lefkoşa.

İlgi: 10 Mart 1994 tarih ve 71/94/C sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasalar hakkındaki görüşlerim
şöyledir:

İlgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasalar daha önce Sayın Başbakan'ın bu
konuda genelgesi olmasına rağmen Daireme gönderilerek hukuki görüş alınmadan
hazırlanmıştır. Bu nedenle hukuksal sorunlar yanında çelişkili durumlar da yaratılmıştır.

1. **Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası hakkındaki görüşlerim:**

a) Kamu Görevlileri Değişiklik Yasasının 2.ncı maddesi ile 1. Derece Üst
Kademe Yöneticileri arasına genel koordinatör kadrosu da konmuştur. Bu kadro
Bakanlıklara şamil bir kadrodur. Bir Bakanlıkta en üst düzeydeki amir, Müsteşar
olduğuna göre Genel Koordinatörün Müsteşara karşı sorumlu olması gerekmez mi?
Genel Koordinatörün Müsteşara karşı sorumlu olmadığı Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri
(Değişiklik) Yasasının arkasındaki cetve de açıkça görülmektedir. Bu husus
uygulamada sorun çıkarabilir.

b) Kamu Görevlileri Değişiklik Yasasının 3.ncü maddesi ile Esas Yasanın 51.nci maddesinin 2.nci fıkrasının (b) bendi kaldırılarak yeni (b) konmuştur. Getirilen değişiklikle Üst Kademe Yöneticisi atanmasında öngörülen asgari barem 15'i çekme şartı yalnız lise veya dengi bir ortaöğretim kurumu mezunu olanlara sınırlı kılınmış, diğerleri için bu şart aranmamıştır. Yapılan değişiklikten amaç bazı kişilere mevki yaratmaksa bu Anayasamızın 8.nci maddesindeki kurallara aykırıdır. Yapılan değişiklik aynı zamanda barem açısından da makul olmayan bir ayırımı getirmektedir. Aynı maddedeki düzenlemeye göre Üniversite veya yüksek okul mezunu olanların Yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarından birine veya öğretmen olarak atanmış olması şartı ile üst kademe yöneticileri mevkilerine atanabilecekleri düzenlenmekte olduğuna göre ve barem açısından bir düzenleme olmadığına göre bu da bir ayrıcalık teşkil etmektedir. Kamu Görevlileri açısından da kişi huzurunu da bozucu nitelikte bir düzenlemedir ve Anayasamızın 10.ncü maddesine uygun değildir.

2. Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasası hakkındaki görüşlerim:

a) Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile Esas Yasanın 2.nci maddesinin 2.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 2.nci fıkrı konmuştur. Getirilen değişiklik kamu görevlileri yanında öğretmenlerin de üst kademe yöneticisi mevkilerine atanabilmelerine yöneliktir. Bu yapıldığına göre Polis Genel Müdürü ve Yardımcıları kadrolarının da üst kademe yöneticisi kadrosu olduğunu nazarı itibarıyla olarak bu tanıma konmaları gerekmez miydi? Konmadığı bir yanlı olan tanıma da çıkarılmıştır.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 3.ncü maddesi ile Esas Yasanın 3.ncü maddesinin 1.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 1.nci fıkrı konmuştur. Getirilen düzenleme üst kademe yöneticileri mevkileri için asgari niteliğe yöneliktir. Bu böyle olmasına rağmen daha önce 6.ncü maddede var olan Polis Genel Müdürü ve yardımcılarının nitelik koşulları yasadaki hangi amaçla çıkarılmıştır? Özel Yasası vardı.

18

diye bu kadrolar üst kademe yöneticileri Yasasından çıkarılmış ise birçok Dairenin zaten özel Yasası vardır. Bu nedenle bu kadroların 6.ncı maddeden çıkarılması 3.ncü maddenin 1.nci fıkrasına yapılan değişiklik nedeni ile sakıncalıdır ve uygulamada sorun çıkarabilecek niteliktedir.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 4.ncü maddesi ile Esas Yasanın 4.ncü maddesine yeni 2.nci fıkra eklenmiştir. 2.nci fıkranın son paragrafındaki düzenlemeye göre müşavirlerin diğer görev ve sorumlulukları ile çalışma esas ve koşullarının çıkarılacak bir tüzükle belirleneceği hükme bağlanmıştır. Anayasamızı 121.nci maddesi kuralları gereği kamu görevlilerinin görev, yetki ve sorumlulukları Yasası ile düzenlenmelidir. Yasanın çerçeveyi çizdiği durumlarda da Yasaya uygun olarak yapılacak tüzüklerle görev, yetki ve sorumluluk vermek mümkündür. Yapılan düzenlemede Yasada bir çerçeve yoktur ve müşavirlerin diğer görev yetki ve sorumlulukları tüzükle yapılacak düzenlemelere bırakılmıştır. Bu nedenle düzenleme Anayasamızın 121.nci maddesi kuralları ile bağdaşmamaktadır.

b) Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile Esas Yasanın 6.nci maddesi kaldırılarak yerine yeni 6.nci madde konmuştur. Yasa koyucu Üst Kademe Yöneticilerinin 6.nci maddesini değiştirme gereği duyduğuna göre bunu yaparken konu ile ilgili olan diğer Yasalara çelişki yaratmamaya özen gösterilmeli idi veya o Yasalarda da değişiklik yapılmalıydı.

Cumhurbaşkanlığı Müsteşarının atanması için 11/81 sayılı Yasada kuralları mevcuttur. Üst Kademe Yöneticileri Yasasına yapılan değişiklikler içten ve dıştan yapılacak atamalara göre yeni şartlar getirilmiştir. Hizmet içinden yapılacak olan atamalarda, Müsteşarın üniversite veya yüksek okul mezunu olması aranmaktadır. Hizmet içinden yapılacak atamalarda öğrenim koşulu aranmış olmasına rağmen hizmet dışından yapılacak atamalarda öğrenim koşulu aranmamaktadır. İlkokul mezunu kişiler de bu mevkiye atanabileceklerdir. Bundan ayrı olarak da dıştan yapılacak atamalara Kamu görevi dışında yöneticilik ile özel ehliyetin ne olacağı yasada belirlenmemiştir. Bu nedenle yapılan düzenleme kamu görevine girme ve kamu görevlileri arasında bu

kadrolara atanma açısından makul olmayan bir ayırımdır ve nüksüzlük yaratan niteliktedir. Bu nedenle hizmet içinden ve dışından yapılacak atamalarla ilgili düzenleme Anayasanın 1,8, ve 10.ncu madde kurallarına aykırı olduğu gibi Anayasanın 121(5) fıkrası kuralları dıştan atamalara imkan vermediği ölçüde de bu maddeye de aykırı olduğu kanısındayım. Kişinin sorumluluk taşıyan görevi atamaların de en üst mevkiye atanabilmesi Hukuk Üstünlüğü İlkesi ile bağdaşmaz ve kişinin terfisini siyasi otoritenin tercihine bırakır.

Yukarıda belirtilen sakıncalı durumlar Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile değiştirilen 6.nci maddesinin asgari niteliklerini düzenleyen diğer Müsteşar, Bakanlar Kurulu Genel Sekreteri ve Genel Koordinatör Kadroları için de geçerlidir.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 6.nci maddesi ile Daire Müdürü Kadrosuna yapılacak atamalarda aranan evsafılar düzenlenmiştir. Birçok Dairenin Teşkilat Yasası yapılmıştır ve o Yasalarındaki düzenlemeler ile burdaki düzenlemeler çelişki yaratacak nitelikte olmamalıydı. Bunun şimdi zaman darlığı nedeniyle ayrı ayrı inceleyip çelişkili durumları bildirmente olarak yoktur. Yalnız Üst Kademe Yöneticileri Yasasındaki aranan evsafılar ile diğer Dairelerin Kuruluş Yasalarındaki aranan evsafılar arasında farklılıklar vardır.

Müdür/Temsilciler için yapılan değişiklik 53/77 sayılı Yasanın ilk zamanki durumuna göre aranan evsafıları nazarı itibara alınarak yapılmıştır. Halbuki Dışişleri Dairesi için bilahare 19/83 sayılı Özel Yasa yapılmıştır. Bu özel Yasa da Müdür/Temsilci atanabilmesi için belli başlı Üniversitelerden mezun olma koşulu yanında diğer bazı koşullar da aranmaktadır. Şimdi yapılan değişiklikle yine eskiye dönmek istenmektedir. Bir taraftan Dışişleri Dairesine ait özel Yasa kuralları diğer taraftan da 53/77 sayılı Yasa kuralları. Atamalar hangi Yasaya göre yapılacaktır? Çelişkili kuralları yapılacak olan yorumlarla mı giderilecektir? Bu Değişikliğin 19/83 sayılı Yasa kuralları nazarı itibara alınarak yapılması gerekirdi veya 19/83 sayılı Yasadaki kuralları da buna göre değiştirilmesi gerekirdi. Aksi takdirde yapılan bu değişikliğin hiçbir anlamı yoktur.

ve uygulamada Müdür/Temsilcilerle ilgili özel Yasanın uygulanması gerekecektir. Bakanlık Müdürü kadroları için yukarıda belirttiğim Genel sakıncalı durumlar mevcuttur. Özel Kalem Müdürü Kadrosu için Üst Kademe Yöneticileri Yasasında yapılan değişiklikle içten ve dıştan atanabilme şartı getirilmiştir. Atamaların içten ve dıştan olması durumu ile ilgili olarak diğer kadrolar için belirttiğim sakıncalı durumlar bir yana anlamakta güçlük çektiğim aynı anda geçirilen 2 Yasada bu kadro için değişik niteliklerin aranmasına dair yapılan düzenlemelerdir.

Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasında, içten yapılacak atamalarda Özel Kalem Müdürünün uygun konularda Üniversite mezunu olması ve kamu görevinde en az 6 yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az 10 yıl çalışmış olması ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşulu aranırken, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında bu kadro için içten yapılacak atamalarda aranacak nitelikler değişik olduğu gibi dıştan yapılacak atamalarda da nitelikler değişiktir. Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında Üniversite veya Yüksek Okul Mezuniyetinden ayrı olarak kamu görevinde hizmet şartı aranmamaktadır. Aynı şekilde uygun konularda Üniversite veya Yüksek Okuldan mezun olma şartı da yoktur. Uygulamada hangi Yasa uygulanacaktır? Aynı şekilde bu kadroya dıştan yapılacak atamalarla ilgili olarak Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasında kamu görevi dışından yöneticilik yapmış olunması veya bu mevki için özel ehliyete sahip bulunma koşulu aranırken Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında Üniversite mezunu olma veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olma koşulu aranmaktadır. Yarınları bu ortamda Yasaları uygulamakla görevli makamları çok güç durumda karşı karşıya bırakacaktır. Diğer kadrolar için anayasal yoldan belirttiğim sakıncalı hususları bu kadro için de geçerlidir.

3) Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) hakkındaki görüşlerim şöyledir:

a) Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile 7.nci maddesinin 1.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 1.nci fıkra konmuştur. Bu değişiklikte de Yasaya ilave edilen (c) bendi ile Başbakanlık Danışmanlık Birimi oluşturulmuştur. Bu oluşturulan birim süreklidir. Değişiklik Yasasının 4.ncü maddesi ile Esas Yasanın 14.ncü maddesinden hemen sonra 14(A) maddesi ilave edilerek Başbakanlıkta 5 kişiden oluşan bir Danışmanlık Birimi oluşturulmuş ve bu birime Kamu Görevlileri dışından veya kamu görevlileri arasında Başbakanın önerisi ve Bakanlar Kurulu kararı ile atama yapma yetkisi verilmiştir. Kamu görevi dışından atanacak kişilerin sözleşmeli statüde ve aynı yöntemle atanmaları öngörülmektedir. Anayasamızın 120.nci maddesi kuralları gereği Devletin Genel Yönetim İlkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerini gerektirdiği asıl ve sürekli görevleri kamu görevlileri eli ile yürütülmesi öngörülmektedir. Kamu görevlilerinin atanmaları ise Anayasamızın 121.nci maddesinin 2.nci fıkrası kurallarına göre bağımsız organ veya organlar vasıtasıyla yapılması gerekir. Yasa ile ihdas edilen Başbakanlık Danışmanlık Birimi sürekli kadrodur ve bunun sözleşmeli personel eli ile yürütülmesi olanağı yoktur. Bu nedenle yapılan düzenleme Anayasamızın 120.nci maddesine aykırı olduğu gibi Anayasamızın hiçbir maddesinde Bakanlar Kuruluna bu şekilde atama yetkisi veren kural da olmadığından, Anayasamızın 121.nci maddesinin 2.nci fıkrasına da ters olduğu görüşündeyim. Esas Yasaya ilave edilen 14(A) maddesinin diğer fıkralarında kamu görevlileri arasından atama yapılmasına cevaz verdiği, sözleşme ile istihdama olanak vermesi ve diğer düzenlemeler açısından da Kamu Hizmeti Komisyonunun yetkilerine açıkça müdahale edilmektedir. Bu nedenle 14(A) maddesinin tümü belirtilen amaçlarla Komisyonun yetkisinde olan ve Anayasa ile Bakanlar Kuruluna verilmeyen yetkilerin kullanılmasına olanak sağladığı ölçüde Anayasamızın 1,3,4,8,10,120 ve 121.nci maddelerinin 1 ve 2.nci fıkrası kurallarına aykırı olduğu görüşündeyim.


4. Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası hakkındaki görüşlerimi şöylece özetleyebilirim:

Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile Esas Yasanın 7.nci maddesinin (1)nci fıkrasının (c) bendinin (b) alt bendi değiştirilmiştir. Yapılan değişiklikle Bakanlık Danışmanlığı kadrosu ihdas edilmiştir. Zaten bu kadro Yasada vardı. Yalnız bu kadro devamlı bir birim halinde oluşturulmuştur. Bu kadroya atama dışı ve dışarı yapılabilecektir. Başbakanlık Dairesi için oluşturulan değişiklik için görüşlerimi yukarıda izah ettim. Aynı görüşler Bakanlık çatısı altında oluşturulan ve her Bakanlıkta 5 kişiden oluşan Danışma birimi için de geçerlidir. Bu birimde görev yapacakların atanmaları bu birimin daimi ve sürekli bir birim olması nedeniyle bağımsız organ eliyle olabilir. Anayasadaki istisnai kurallar saklıdır. Sözleşmeli personelin bu kadrolara atanması mümkün değildir. Atama yapılacaksa Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından yapılabilir. Madde tümü itibarıyla Başbakanlık Yasasındaki düzenlemeler için yazdığım sakıncalı durumları içermektedir ve Anayasa'ya yünden sakıncalıdır. Değişiklik Yasasının 2.nci maddesinin 2.nci fıkrası kuralları ile Yasaya bağlı 1.nci cetvelleri değiştirilmiştir. Bu Yasa ile ihdas edilen genel koordinatör kadrosu baremi itibarıyla 19'dur ve üst kademe yöneticisidir. Bakanlıklarda Müsteşar da üst kademe yöneticisidir ve en üst hiyerarşik amirdir. Hiyerarşik yönden en üst amir müsteşar olduğuna göre genel koordinatörün de uygulamada sorun çıkarmaması için ona karşı sorumlu olması gerekir. Halbuki Hizmet Şemalarında durum böyle değildir.

Değişiklik Yasası ile hizmet şemalarında üst kademe yöneticileri Yasasında yapılan değişikliklerle cetvellerde farklılıklar yaratılmıştır. Üst kademe yöneticileri Yasasında Bakanlık müsteşarının, Üniversite veya yüksek okul mezunu olması şartı aranırken Bakanlıkların kuruluş ilkeleri Değişiklik Yasasında üniversite veya dengi yüksek okul şartı aranmaktadır. Bu çelişkili durumdan ayrı olarak bu kadrolara dışarı atama yapılması ve aranan nitelikler açısından yukarıda belirtilen anayasal sakıncalar mevcuttur. Genel Koordinatör Hizmet Şeması için de ayrı sakıncalı durumlar mevcuttur. Hizmet dışından yapılacak olan bütün atamalarda da herhangi bir tahsil şartı aranmamaktadır.

Bu Yasadaki özel kalem Müdürü hizmet şemasında üst kademe yöneticileri Yasasından farklı bir düzenleme vardır. Hizmet şemasında dıştan yapılacak atamalarda üniversite mezunu olmak veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olma koşulu aranırken Üst Kademe Yöneticileri Yasasındaki değişiklikle ise Kamu Görevi dışında yöneticilik yapmış olmayı veya bu mevki için özel ehliyete sahip olunması koşulu aranmaktadır. Bunlar anomalidir ve uygulamada yasal sorun çıkaracaktır. Hizmet şemalarının özellikle müdürlerle ilgili olanlarında kişiye göre mevki ihdası yönüne gidilmiştir. Bunun belirgin örneği aranan niteliklerle ilgili değişik düzenlemelerdir.

Yukarıda belirtilen görüşler ışığında ilgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasaların belirtildiği şekilde anayasal açıdan sakıncaları olduğu gibi yaratılan çelişkili durumlar nedeniyle uygulamada içinden çıkılması güç sorunlar da yaratılacaktır. Bu nedenle konu Yasaların yayınlanmalarında sakınca görür, takdirin tamamen Sayın Cumhurbaşkanımıza ait olmak üzere Anayasanın 94.ncü maddesindeki yetkileri kullanması gerektiği görüşünde olduğumu saygılarımla arz ederim.


Akın A. Sait
KKTC Başsavcısı

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Komite Başkanı.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı? Sayın Akıncı, Sayın Adaoğlu. Başka söz isteyen var mı?... Yoktur. Buyurun Sayın Akıncı.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; bu Yasa Meclisin huzuruna ilk geldiği zaman partimizin görüşlerini etraflıca izah etmiş ve bu Yasanın neden getirilmemesi gerektiği üzerindeki görüşlerimizi, bu Yasaya, bu Yasanın içeriğine neden karşı olduğumuzu çok etraflı bir şekilde izah etmiştim. Şimdi karşımızda bulunan Yasa Cumhurbaşkanınca yeniden görüşülmek üzere gönderilmiş olan Yasa bazı rötuşlarla içerik olarak, anlam olarak, hedef olarak, mentalite olarak, zihniyet olarak esasta bir değişikliğe uğramadan karşımızda bulunmaktadır.

Öyle görülüyor ki Hükümet ortakları bu Yasayı şu veya bu şekilde geçirmeye kararlıdır. Tabii Yasanın ilk geldiği günden bugüne kadar ülkemizde bu Yasanın geçirilmemesi için gerekli olan koşullar azalmamış, tam tersine daha da çoğalmıştır. Yani bu Yasa önümüzde durduğu günlerde ülkenin içinde bulunduğu ekonomik sıkıntılar o güne göre bugün daha da bir büyümüş, ekonomik kriz daha da bir ağırlaşmış, bankalar bile kapılarına kilit vuracak noktaya gelmişlerdir ve herkes ekonomik krizi konuşur olmuştur. Herkes birşeyler üretmeye bu krizden nasıl çıkılacak, bunları tartışmaya başlar olmuştur ve bu tartışmaların içerisinde hemen herkesin Hükümete yönelik söylediği birşeyler olmuştur. Gerek muhalefet çevrelerinden olsun, gerek iş adamlarından olsun, gerekse sendika çevrelerinden olsun, hemen herkes Hükümete dönüp baktığında birşeyin altını çizerek ona vurgulama getirmiştir. O da tasarruftur.

Şimdi Hükümetin en azından içine giren ekonomik krizi de dikkate alarak bu konuda daha tutarlı bir davranış içerisinde girmesini biz şahsen beklerdik. Bu olmamıştır ve kamu yönetimini düzenlemeye yönelik değil, kamu yönetimini tarafsızlaştırmaya yönelik değil, kamu yönetimini etkinleştirmeye yönelik değil, tam tersine bizim adına yandaş yerleştirme operasyonu olarak değindiğimiz, nitelendirdiğimiz bir yasa ile karşı karşıya bulunmaktayız. Daha acil konular ise raflarda beklemektedir. Örneğin, dün sabah komitede Yurttaşlık Yasasını konuştuk. Yaz mevsimi geldi, sıcaklar bastırdı, Mayıs'ın ortalarına geldik ve hâlâ daha Londra'daki genç insanlar Kıbrıs'a geldiklerinde karşılarında sorun olarak o Yurttaşlık Yasasından doğan askerlik mükellefiyeti ile karşı karşıya bulunmaktadır. Hâlâ daha bu konu çözümlenmiş değildir, hâlâ daha sadece vaatleri vardır, verilen sözler vardır. Bugün değil, yarın bu iş olacak ama, turizm mevsimi geldi, nerde ise ortalarına doğru hızla yol alıyoruz. Bunun dışında acil, bu da acil ama, bir başka acil konu daha var ki o da gelebilirdi, gelmedi. Belediyeler Yasası. 19 Haziran yerel yönetim seçimleri yapılacak ve bu yasanın seçimlerden önce geçmesinde hemen herkes hemfikirdi ve bu yasanın geleceği söyleniyordu. O da

gelmedi, getirilmedi ve karşımızda devletin kamburuna yeni yeni kamburlar ekleyecek, birtakım makamlara birtakım yandaşların yerleştirilmesinden başka bir amacı olmayan ve hiç de aciliyeti olmayan bir yasa ile karşı karşıya bulunmaktayız.

Biz, Toplumcu Kurtuluş Partisi olarak bu tavrı, bu siyasal tavrı şiddetle protesto ediyoruz. Bu siyasal tavrı kınıyoruz ve böylesi bir yasanın bu ekonomik kriz içerisinde böylesi bir yasanın geçirildiği bir meclis oturumunda yer almayacağımızı belirtir, ayrılacağımızı bildirir, hepinize saygılar sunarım.

(Toplumcu Kurtuluş Partisi Başkanı Mustafa Akıncı, ve üyeleri Hüseyin Angolemlı ile Gülsen Bozkurt toplantı salonundan ayrılırlar.)

BAŞKAN - Teşekkür ederim sayın Akıncı. Sayın Adaoğlu, söz sırası sizde efendim. Buyurun.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, saygıdeğer arkadaşlar; şimdi insanların belirli düşüncelere katılıp katılmamalarının tabii değişik yöntemleri vardır. Ama tahmin ederim özgür bir parlamenter yapıda bu kürsüden her tür eleştiri yapma hakkına sahip olan muhalefetin en sonunda düşünmesi gereken bir eylemdir gibime geliyor Meclisi bu Yasa ile protesto etmek bakımından terk etmek şeklindeki tutum ve davranışı. Zaten bu terk etme konusu gündeme geldiğinde bir bakıma halkımıza parlamenter olarak bir şikâyetimi sunmakta yarar görürüm. Sabahtan beridir Ulusal Birlik Partisi parlamenterleri de artık kendilerince itirafı yapılan, yani Meclisi boykot etme gerekçelerinin havada kaldığı, anlamı kalmadığı, Dokunulmazlık Komitesinin sistematik bir şekilde bu konuya özenle, duyarlılıkla çaba gösterdiği, geçmişte iki hafta önce gerekçe göstererek Meclis Genel Kurulu salonlarına katılımlarını demokrasi adına, ana muhalefet partisi adına ve parlamenter olarak büyük bir sevinçle karşılamıştık. Ama geliniz görünüz ki aradan çok kısa bir zaman dilimi geçtikten sonra bugün Meclisimizin çok önemli diye adlandırılan bu Yasa Tasarısı görüşülürken sağ kısım tamamı ile bomboştur.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT (Yerinden)-
Söyleyecek bir şeyleri yok.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Söyleyecek bir şeyleri yok. Bulunmaları dahi, bulunma nezaketini gösterecek dahi bir coşkuları ve topluma karşı olan sorumluluklerini yitirmişlerdir diyemeyeceğim ama en azından unutmışlar görünümündedir. Bu şimdi yetmezmiş gibi Toplumcu Kurtuluş Partisi de bu Yasa Tasarısına, eleştirebilirler burada gayet doğal bir şey. Eleştirecekler, önerilerde bulunacaklar ama bu eleştiri ve önerilerini sanki Meclis Genel Kurulundan ayrılmak daha çok pekiştirecekmiş gibi bir tavra girişmeleri, en azından bunu

İçime sindiremiyorum. Bunu kaygı ile karşılıyorum. Ulusal Birlik Partisi ise tamamen bir boşlukta bırakılmış, halktan almış oldukları muhalefet fonksiyonlarını yerine getirmekte. Şimdi bunun hesabı yapılır. İşte bu tarruf zihniyeti içindeyiz. Doğrudur, yatırımlar durmuştur, doğrudur. Türkiye'deki oluşan para krizinin boyutları doğrudur. Ya bir parlamenterin bu devlete maliyetinin ne olduğunun hesabı yapıldı mı? Bir parlamenter bu devlete maliyeti ki bu devlete değil, yurttaşa maliyeti. Çünkü yurttaşın vermiş olduğu vergilerle devlet hazinesi oluşur. Her oturum ortalama dört buçuk milyon Türk Lirasına mal olur her parlamentere. Ortalama 30 milyon maaş olarak hesapladığımızda ve bir ayda 4 hafta hesap ettiğimizde, iki defa toplandığında iki milyon kusur bir defa oturum yapıldığında 4 milyon kusurdur net maliyet, brüt üzerinde durmuyorum. Bu Melişin diğer fonksiyonlarını ifade etmek bakımından, yakıttan, personel giderine kadar, kağıdından kırtasiyesine kadar yapmış olduğu harcamalar değil, direkt parlamenterin cebine giren maaş ve özlük hakları açısından dikkati çekiyorum. Peki bu kadar hesaplı ve duyarlı, bu kadar savurganlığa karşı olan bir zihniyet Meclise devam etmemek sureti ile, yani hiçbir katılımda bulunmamak sureti ile alacakları maaşı hak edişlerinin gerekçeleri nerededir? Alın terlerinin, göz nurlarının, el emeklerinin yahutta kendilerine verilen görev ve fonksiyonları yerine getirip getirmemedeki tutum ve davranışlarının gerekçesi nedir? Bunları da açıklamakta yarar vardır eğer bu parlamentoyu bir ciddiyet, bir tutarlılık getirecek olursak,

Yahut da yapılan eleştirilen kendi kendileri ile tutarlı olması bakımından buna gerek vardır. Sözün kısası arkadaşlar bazı gerçeklikler, bazı konular vardır ki bu konularda toplumsal bir uzlaşmaya, bir konsensusa gitmemiz gereği vardır. Özellikle her vakit vurguladığım bir nokta vardır. Merkez sağ liberal demokrat bir parti ile, bir sol parti koalisyon hükümeti kurdu mu, bu hükümetlerin temel fonksiyonu, temel amaçları, temel hedefleri bu tarihsel moment madem ki yakalanmıştır, bu momentte, bu zamanlama diliminde toplumun ve devletin temel sorunlarına, köklü çözümler getirmektir. Adeta bir nevi bir misyon hükümeti olması gereği vardır. Sabahleyin Sayın Tarım Bakanının vurguladıkları gibi küçük popolist politikalarından öteye, yani mavi boncuk dağıtma, yani günü gün etme, yani geçmişten beri uygulanan idari maslahatçı politikaların şirin görünme, bir oy uğruna bazı siyasi iradeleri gösterememe konusundaki tutumları değiştirmek lazımdır. Biz, inanıyoruz ki bu Hükümet bu momenti yakalama konusunda ipuçları vermiştir. Bunun daha da genişlemesi, daha da büyümesinden yanayız. Bu konuların başında da kamu yönetiminin bütününün A'dan Z'ye gözden geçirilmesi lazımdır.

Saygıdeğer arkadaşlar; bugün bu devletin görünümü şu anda memur, emekliler ve sosyal transferler devleti görünümündedir. Eğer bir toplumda devletin bütçesinin hemen hemen tümü, yani doğrudan doğruya vergi ile veyahut dolaylı vergi ile oluşan bütçesinin hemen hemen tümü maaş, ücret ve diğer sosyal transferlere gidiyorsa bu ülkede yatırım politikası bakımından, üretim politikası bakımından ve hatta diğer çalışanların haklarının ödenmesi bakımından bir boşluk var demektir. 34.000 kişiye, yani 150 bin kişilik, 160.000 kişilik bir toplumda 34.000 kişi bugün devletten maaş, ücret, burs, sosyal yardım, mücahitlik aylığı, malul gazi veyahut şehit aylığı şeklinde maaş çekebiliyorsa; hakları yok demiyorum;

alabiliyorsa, yani devletin tüm gelirleri bu amaca yönelikse, ciddi ciddi düşünmemiz lazımdır. Yani bu devlette yalnız devlet kadrolarında 12.000 memur ve işçi istihdam edilirken, 6.000'e yaklaşan bir emekliler kesimi ile birlikte 18.000 kişinin yine aynı şekilde maaş ve ücretlerini ödemek durumunda bulunuyorsa ve özellikle yükselen hayat pahalılıkları doğrultusunda, geçmiş ayda olduğu gibi %34'lük net bir aylık, net konsolide edilerek maaş artışlarını eşel-mobil çerçevesinde verebiliyorsa, bir ölçüde başımızı elimizin arasına alıp ciddi ciddi düşünmemiz lazımdır. Bütün bunların karşılığında yine gerçekçi konuşalım. Etkin, verimli bir kamu yönetimi sistemi kuramadık. İşte bu Hükümetin başlatmaya çalıştığı ve başlayıp bitireceğine emin olduğum konulardan, güvendiğim konulardan bir tanesi kamu yönetimini yeni baştan A'dan Z'ye yapılanmasıdır. Bu yapılandırmayı diğer çalışanlarla birlikte yalnız az önce konuştuğumuz gibi gelecekteki sosyal güvencelerin açısından değil, çalıştıkları süre esnasında da bu etkinliği, bu verimliliği ortaya koymak için yeniden yapılandırmayı gündeme getirmek mecburiyetindeyiz.

Yeniden yapılandırmayı bir slogan olarak düşünmüyorum. Yeniden yapılandırmayı güzel, çağdaş bir sözcük dizisi olarak ifade etmiyorum. Bu yapılandırmayı şimdi sırası değildir, uzmanların da katılımı ile toplumumuzun bu günkü idari yapısına, personel yasalarının getirdiği hukuki zeminleri de dikkate alarak düzenlemek boynumuzun borcudur. Çünkü sayın bakanlarımız, sayın Hükümetin Başkanı ne kadar didinirlerse didinsinler, 24 saatler kendilerine yetmediğinin, bir zaman yarışında olurlarsa olsunlar ki öyle görüyorum, bu yönü ile eğer etkin, verimli, hedefleri belirli motivasyonunu yitirmemiş bir kamu yönetimini devreye bu tavan-daki yapı ile bütünleştiremeyeceksek, arzu ettiğimiz sonuca ulaşmamız mümkün değildir, partiler üstü bir sorundur, bu bir toplumsal sorundur çünkü bir hükümetin eli, ayağı, gözü, kulağı kısaca hizmetleri taşıyıcısı odacısından tutunuz, müsteşarına kadar gelen hiyerarşik bir yapı içerisinde kamu yönetiminde görev alan arkadaşlarımızdır. Biz arkadaşlarımızı suçlamıyoruz, biz arkadaşlarımızı herhangi bir olumsuz atıfta bulunmuyoruz. Bu yıllardan beri biriken bir yapılaşmanın artık bu devleti büyük bir aşmaz, çıkmaz darboğazlara ittiğinin sonuçlarını ortaya koyuyoruz. Uzun tartışmıyoruz, bu çok tartışılacak bir konudur ama gündemde bu değildir. Bu yapı içerisinde üst kademe yöneticileri yanında başlatılan bir yaklaşım vardır. Bu yaklaşım gündemdedir. Ama mevcut mevzuat çerçevesinde yapılan uygulamaları partizanlık diye değerlendirmek bence yanlıştır. Madem ki bizim sistemimizde üst kademe yöneticiliğini üçlü kararname ile atanması öngörülüyor, hükümetler elbette kendi hükümet politikaları ile düşünecek, kendileri ile işbirliği yapabilecek, kendi görüş, düşünce ve doğrultusunda bunları

halka yönlendirecek bir nüve kadroyu taşımak, değerlendirmek ve görevlendirme konusunda da geçmişten beri var olan yasa buna cevaz vermektedir. Şimdi bu yıllardan beri uygulanıyordu, hatta kendi hükümetleri döneminde, kendi üst kademe yöneticileri değişebilirlik yapıldığı halde, yeni hükümetin bu konudaki yapmış olduğu Yasamın kendilerine mevcut yürürlükte olan Yasamın bu Hükümetin kanatlarına vermiş olduğu hakka yönelik yapılan hareketleri, eylemleri ve bazı değişimlerin partizanlık çılgınlıkları altında kamuoyuna yanlış takdim etmek bence fazla bir insafsızlıktır, aşırı bir iddiadır.

Bu görüşlerle benim vermek istediğim mesaj şudur: Kamu yönetimi A'dan Z'ye yeni baştan bir yapılandırmaya gereksinime vardır. Bu bir uzmanlık konusudur, bu bir partiler üstü konudur. Bu devletin kangirenleşen bir yapısıdır. Bu yapıyı çağdaş düzeye getirmek, etkin, verimli, şeffaf, dürüst, işleyen ve insanı ön planda tutan bir kamu yönetiminin uzmanların da katılımı ile, danışmanların da katılımı ile bu Hükümet döneminde küçük taşarruflardan öteye çok büyük düşünerek elllenmesinde hem çalışanlarını mutlu edeceği, hem de bir şeyler üretmeye çalışan Hükümetin haycanlı bakanlarının, coşkulu bakanlarının coşkularının belirli yerlerde sistemin getirdiği tikanıklıklar dolayısıyla belirli yerlerde tikanmasını da ortadan kaldıracaktır. Bu duygularla hepinize saygılar sunarım sevgili arkadaşlar.

MEHMET CİVA (Lefkoşa) (Yerinden) - Destek veriyoruz bu Yasaya?

MUSTAFA ADAOĞLU (Devmala) - Mutlak surette bunun aksi yok.

BAŞKAN - Sayın Derya, buyurun efendim.

AHMET DERYA (Lefkoşa) - Sayın Başkan, saygıdeğer milletvekilleri; Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısı, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı; bunlar uzun süredir Meclis içindeki muhalefet partileri tarafından tartışma konusu yapılan ve sürekli olarak istismar edilen yasa tasarıları durumuna gelmiştir. Daha önce gerek komite aşamasında, gerekse Genel Kurulda Ulusal Birlik Partisi milletvekilleri olsun, Toplumcu Kurtuluş Partisi milletvekilleri olsun bu Yasa Tasarılarını eleştirirken, devlete yük getireceği, israf olacağı noktasını ısrarla öne çıkarmaya çalıştılar ve sanki bu Yasa Tasarıları ile bir bakanlığa alınacak üç tane danışmanla devlet batacak gibi bir görüntü vermeye çalıştılar.

Bir kere, bugünkü kamu yönetiminde şişkinlik olduğu iddiaları yıllardır devam ediyor. Kamu kadrolarında şişkinlik vardır deniliyor, hantallık vardır deniliyor. Ama bu şişkinliğin, bu hantallığın hangi düzeyde olduğu gizlenmeye çalışılıyor ve 18 yıl bu ülkede hükümet eden Ulusal Birlik Partisi bunu söylerken, en azından kamu yönetimi hep bir istihdam kapısı olarak görüldüğünü hiçbir zaman rasyonel düşünmediğini, kamu yönetiminin işlerliğini, kamu yönetiminin gereklerini yerine getirmeyi düşünmediğini ve özellikle seçim dönemlerinde bu istihdamın en yüksek noktalara çıkarıldığını hep gözardı ediyor. İstatistiki olarak alıp incelerseniz göreceksiniz ki seçim döneminde bu istihdam kapısı oy kayguları ile hep kullanılmıştır, hep istismar edilmiştir. Şimdi de devlet israfa girecek değil. Onun için bu olmasın diye yaklaşımlar getiriliyor. Sayın Akıncı da aynı yaklaşımı getirdi ve salonu terketti.

Değerli arkadaşlar; 6 Mayıs 1992 verileri vardır elimde devlet Planlama Örgütü'nün ki o günlerde Beş Yıllık Kalkınma Planını tartışıyorduk Kamu Yönetimi Komisyonunda. Bu verilere göre kamuda fiilen çalışan 11.270 kişi içerisinde Üst Kademe Yöneticileri 114 kişi, Üst Kademe Yönetici sayılmayan diğer yöneticiler 140 kişi. Yani toplam 254 kişidir. 11.270 kişi içerisinde 254 kişi yönetici vardır. Bu her yöneticiye 50'ye yakın personel düşüyor anlamına gelir. Bugün okullarda bile öğrencileri toplar bir sınıfa koyarsınız ve aman dersiniz 30'dan yukarı olmaşın verim düşer. Söylemek istediğim şu: Kamu yönetiminde önemli olan üretkenliği artırmaktır, verimliliği artırmaktır. Kamu yönetiminde üretkenliği, verimliliği artırmak için elbette iş planlaması gerekir

ve bu iş planlanmasının programlamanın yapılması için gerekli olan yerde yönetici kadrolar mutlaka atanmalıdır. Kamu yönetiminin topyekün yeniden yapılandırılması deniliyor. Elbette bu tartışılmalıdır. Kamu yönetiminin top yekün yeniden yapılandırılması tartışılmalıdır, Kamu Hizmeti Komisyonunun durumu tartışılmalıdır. Onu daha işler bir hale getirebilmek, daha demokratik bir yapıya kavuşturmak, çalışanların temsilcilerinin bulunabileceği bir yapıya kavuşturmak de tartışılmalıdır. Ama her şeyden önce kamu yönetiminde verimliliği artırmak için iş tanımı, iş programlaması yapılmalı ve teknolojinin olanaklarından yararlanılmalıdır. Sonuç itibarı ile Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; kamu yönetiminde verimliliği artırmak, devleti israfa sokmak değildir. Tam tersine kamu yönetiminde verimliliği artırmak, devleti israftan kurtarmaktır. Eğer bu amaçla Hükümet üst kademeye 3 atama daha yapacaksa, 5 atama daha yapacaksa ve işleri daha iyi planlayabilecek, daha iyi programlayabilecek, organize edebilecekse böylesi bir davranışı muhalefet milletvekillerinin de desteklemesi, alkışlaması gerekirdi inancındayım. Biz Cumhuriyetçi Türk Partisi olarak bu Yasa Tasarısına olumlu oy vereceğiz, destekleyeceğimizi bildirir saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Derya.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sayın Başbakan da konuşacak.

BAŞKAN - Hükümet adına Başbakan mı konuşacak.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Evet efendim, öyle.

BAŞKAN - Sayın Başbakan söz sırası sizde efendim. Buyurun.

BAŞBAKAN HAKKI ATUN - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; gruplar adına arkadaşlarım konuştu, Hükümet adına da birkaç söz söylemem vacip oldu. Gerçekten Meclis, parlamento büyük sorumluluk ve ciddiyeti gerektiren ve çalışması ile bunu ortaya koyması gereken bir yerdir. İstedğim zaman ben gelirim, canımın istediği yasada ben bulunurum, ondan sonra bulunmam diye bir yaklaşım ben bu kadar yıldır bu Meclisteyim böyle bir yaklaşım görmedim. Ulusal Birlik Partisinin keyfinin gelip de özellikle dokunulmazlıklarla ilgili konuda Komitenin ciddi olarak çalıştığını görmüşler ve boykotu kaldırdık diye Meclise katıldıklarını ve bundan memnun olduğumuzu söyledik.

Katıldıklarını gördük ve memnun olduğumuzu söyledik. Şimdi, bugün önce Ulusal Birlik Partisi, sonra da Toplumcu Kurtuluş Partisi bu yasaların prensip itibarı ile burada olmaması gerektiğini söyleyerek Meclisi boykot ederek çıkmışlardır. Bu, kabul edilemez, bu gayri ciddi bir yaklaşımdır, bu Meclise saygısızlıktır ve hele hele tekrar altını vurguluyorum, bir gün başka, bir gün başka türlü davranılmaz. Meclis Başkan Yardımcısından bütün gruplara kadar bilmelerini istiyoruz ki bu, halka karşı ve Meclise karşı sorumluluğu yerine getirmeme anlamına gelir ve Sayın Adaoğlu'nun da vurguladığı gibi, başkalarını israfla suçlayacaklarına, kendileri görev yapmadan maaş aldıklarını bilmelidirler. Bırakınız sorumluluklarını yerine getirmediğinizi, bu konuda bile tam bir çelişki içinde olduklarınızı anlamalıdır. Görülüyor ki, yıllardan beri eğer bir sistem var ise ve uygulanıyorsa, yeni bir koalisyon hükümeti de kendini o yasaların verdiği yetkiye ve kendi icraatlarını ortaya koyabilecek bir kadroya ihtiyacı vardır ve bunu yapmak doğal hakkıdır. Yıllardan beri bu böyle gelmişse, böyle uygulanıyorsa, şimdi bunun tersini savunmak ve bu olmaz demek, yine çelişkilidir, yine gerçekçi değildir ve yine benim kanaatime göre, duygusallık taşımaktadır. Hükümetin kurulduğu günden beri Hükümetin gündemindeki en önemli konu, bu konu olmuştur. Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasasındaki değişiklik, Başbakanlık (Değişiklik) ve Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası. Bu böyle bilinmektedir. Hatta Meclis bu konudaki kararını vermiş,

yasalarını geçirmiş, Cumhurbaşkanına sunmuştur. Cumhurbaşkanlığının iadesi ışığında tekrar Başsavcı ile aradaki farklılıkların yeniden gözden geçirerek yeni bir düzenlemeye gidilmiş ve mutabakat da sağlanmıştır. Dolayısıyla şimdi buna itiraz ederek Meclisi boykot etmek ve burada eleştiri yapıp ondan sonra da çekip gitmek ve verilecek yanıtı bile dinlememek, benim kanaatime göre Meclis çalışma etiketine de sığmamaktadır. Onun için, en azından kayıtlara geçmesi açısından söz aldım...

MEHMET CİVA (Lefkoşa) (Yerinden) - Onlar iktidarda iken bile Meclisi terk ederlerdi.

HAKKI ATUN (Devamla) - Ve Sayın Akıncı'nın özellikle sorularına yanıt vermeyi ve kamuoyunu bu konuda bilgilendirmeyi de görev bildim. Ama ondan önce şunu da kesinlikle söylemek istiyorum. Elbette bu Yasanın geçmesini istememektedirler. Elbette Koalisyon Hükümetinin çalışmasını istememektedirler. Elbette bunun sürünce-medede kalıp huzursuzluğu devam ettirmek istemektedirler ve el altından da yine hâlâ daha bu konudaki ilgili kişileri kendi yanlarına çekerek, onlarla temas kurarak bu konuda zorluk çıkarmak istemektedirler. O kadar gayri ciddi bir tutum içindedirler ki, burada olmalarını ve en azından bu söylediklerimi, şimdi söyleceklerimi duymalarını isterdim.

Bir günlüğüne İzmir'e sabah gidip akşam gelen bir Başbakan, hem de ülkenin içinde bulunduğu durumu dikkate alarak, yatırımları teşvik için ülkeye işadamları çekmek için gittiği, bunu basın ve televizyonun açık olarak verdiği bir toplantıyı bir gezi olarak nitelendirebiliyorsa ve saygısızca ve yüzsüzce Başbakan hafta sonu nereye gidecek diye anket açmaya kalkarsa, bu, hangi ciddiyete sığar, hangi basın ahlakına sığar, hangi devlet adamlığına sığar, onu soruyorum.

Yaptıklarımızı başhaber olarak TRT bile veriyorsa ve yirmi dört saat içinde Cumhurbaşkanından Başbakana, ilgili Devlet Bakanına, Ana Muhalefet Partisi Liderine ve diğer bütün ilgililere kadar 500 kişilik bir konferansa katılarak bir Başbakan gidip dönüyorsa ve siz bunu hafife almaya kalıyorsanız, siz hiç bir şeye saygılı değilsiniz. Siz o zaman devletin ciddiyetinin bile hâlâ farkında değilsiniz, siz muhalefetliği bile becerememektesiniz ve ondan da bu Meclisi boykot edip gitmektesiniz. Ülkenin acıklı manzarası işte budur. Halef ordaysa, arşın burdadır. Her şey burda tartışılacak. Sabahleyin niye düşünce özgürlüğünü kısıtlamak isteyenleri protesto ettik? Burda rahatsız olduğunuz bir şey varsa buyurun söyleyin, konuşun da görelim.

Partizanlıktan bahsetti Sayın Akıncı. Sayın Akıncı'nın da Belediye Başkanlığı dönemini biliyoruz ve o dönemdeki uygulamaları da biliyoruz. Bir gün Komiteye Lefkoşa içindeki imar çalışmalarıyla ilgili bir kaç günlük bir etüd yaptıktan sonra ve resim çektikten sonra aşağıya indiğimde o zaman Alpay Durduran ve diğerleri de o Partinin üyeleri olarak benim haklılığımı teslim etmişlerdi. Çünkü imar kontrolunda bile ne usulsüzlüklerin olduğunu, personel alımlarında nelelerin yapıldığını, Girne de bugün yaşanan krizin nerden kaynaklandığını, gereğinden fazla personel alımının bizlere neye mal olduğunu hepimiz bilmekteyiz. Onun için gerçekçi olmak ve kendi yaptığımızı da iyice değerlendirmek zorundayız, eğer başkasını eleştireceksek.

MEHMET CİVA (Lefkoşa) (Yerinden) - Gazetelere ilan verdiler, Başbakan arıyorlarmış, gazeteye ilân verdi UBP. İlânları var, Başbakan arıyorlar. Çünkü Başbakan hafta sonları yokmuş. Hafta sonları başbakanlık yapacak birini arıyorlarmış.

HAKKI ATUN (Devamla) - Evet, ondan bahsediyorum Sayın Civa. Sınıf arkadaşlarımla davetine gittiğim geziyi de devlete ödettiğimi söylüyor. Kendileri gittiği zaman hepsini devletten ödettikleri için, benim de öyle yaptığımı zannediyorlar. Ama ben onu cebimden ödedim. Merak etmesinler. Bu Mecliste en çok seyahat eden kişiyim ve bu seyahatlarımda kendi harcırahımı üç günün içinde ödemiş kişiyim, kayıtlardan bulabilirler, araştırabilirler. Niçin bunları söylüyorum? Devleti yönetmek ciddiyet ister ve bu konuda uygulayıcı başkalarına örnek olmak zorundadır. Onun için bu konudaki üzüntülerimi dile getirmekten kendimi alamadım. Aciliyeti olmayan bir konu olduğunu söyledi Sayın Akıncı. Bu siyasal tavrı kınadığını söylüyor. Bu konu esasında Hükümet kurulduğu günden beri acil bir konudur ve geciktiği için esasında Hükümetin sağlıklı ve etkili görev yapmasını engellemektedir. Biran önce bu Yasalar geçmek durumundadır. Gecikmiştir. Ve üst kademe yöneticilerimizden, esas karar mekanizmasının biran önce havada kalmadan, ayakları yere basmalıdır, huzura kavuşmalıdır, daha sağlıklı icraat yapabilsin ve Hükümet de daha etkili görev icra edebilsin. Dolayısıyla bu konuda da yanlış bir değerlendirme içerisindedirler.

Sayın Akıncı Yurttaşlık Yasasına da değinmiştir. Bu konu bütün Meclisi ilgilendirmektedir. Onun için söz aldım ve bilhassa bu konuya da açıklık getirmek istedim. Her ne kadar da Yurttaşlık Yasası veyahut askerlikle ilgili değişiklik yasa tasarısı henüz gündeme gelmemişse de devamlı Asal Şube ile ve Komutanlıkla temas içerisindeyiz. Gerek Yasanın süratli olarak yapılmasını sağlamaya çalışmaktayız,

gerekse gündelik seyahatlerde ortaya çıkan sorunları da büyük ilgi ve titizlik göstererek çözmeye çalışmaktayız. Dün yapılan açıklama ile benim ta başlangıçta yaptığım açıklama ile, esasında yasada öngörülen temel ilkeler uygulanmaktadır ve özellikle Londra'daki yurttaşlarımızın seyahatini engelleyecek herhangi bir ters uygulama yapılmayacağı açıklanmaktadır. Yani yasa geçmemiş olmakla birlikte, yasanın öngördüğü ilkeler uygulanmaktadır ve gelecek her gencimize bu konuda anlayış ve yardım sağlanacaktır. Kaldı ki, bilebildiğim kadarı ile, yasa tasarısı çalışmaları son aşamasına gelmiştir. Bunu büyük bir titizlikle hazırlamak zorunda olduğunu söylemektedir ilgililer. Dolayısıyla komitedeki ilgili arkadaşlarla da devamlı temas halindeyim. Bayram ertesinde ümit ediyorum ki yasa tasarısını buraya sevk edelim ve artık bütün ilgililerin beklentisine en sağlıklı bir biçimde yanıt getirmiş olabilelim.

Kamu yönetiminin "A"dan "Z"ye yeniden yapılanması gerektiğini Sayın Adaoğlu vurgulamıştır. Aynen katılıyoruz. Bir yerden başlayıp tekrar kamu yönetimini işler hale getirmek zorundayız. Seçime yirmi dört saat kala gelişigüzel, nereye ihtiyaç olduğunu bilmeden, kişilerin yeteneğini araştırmadan, tamamı ile seçime endeksli bir biçimde son dakika seçim sonucunu lehine çevirmek için bu uygulamaları yapanlar, devlet kadrolarını perişan etmişlerdir. Ve bu konudaki sıkıntılarımızı, Ulusal Birlik Partisi grubu içinde ilk ana sorun, ilk tehlike olarak dile getirmiş kişileriz ve o tehlikeler, o günden sezinlese ve olay bu kadar politize edilmese, bu kadar seçim malzemesi haline getirilmese, elbette bugünkü acıklı duruma düşmezdik. Ama bugün kadrolara göz attığınız zaman, İskânda

olsun, Bayındırlık-Ulaştırımda olsun, Plânlama İnşaat Dairesinde, telefonda, sağlıkta, her yerde hâlâ boşlukların bulunduğunu, hizmetin o yönden iyi verilemediğini görmektesiniz. Dolayısıyla eğer hizmetlerin verilmesini istiyorsak, eğer eşdeğer, iskân konuları süratle halledilsin diyorsak, hizmeti verecek kişilerin de uygun yöntemlerle Amme Hizmeti Komisyonu kanalı ile, terfi mekanizmasını da işleterek motivasyonu da tekrar gündeme getirerek ve Adaoğlu'nun dediği gibi, yepyeni bir yaklaşım ve mentalite ile bu konuların üzerine gitmemiz gerekmektedir. Bu, bilimsel bir araştırmayı elbette gerektirecektir. Kamu yönetiminin gerçek bir biçimde ele alınması kaçınılmazdır. Tek Güvenlik Sisteminin bir an önce geçirilmesi de kamu yönetimi ile ilgili bir konudur. Hâlâ vatandaş devlet kapısında istihdam aramaktadır. Bunun da Tek Güvenlik Sistemi ile caydırılacağına ve yalnız devletin değil, homojen bir biçimde bütün sektörlerin istihdam olanağı yaratması da herhalde sağlıklı bir ekonominin gereği olmaktadır. Ama son söz olarak, kamu yönetiminin bugün geçireceğimiz yasalardan sonra süratle ele alınıp bütün yapının gözden geçirilip düzenlenmesi, hizmetin verimli, etkili bir biçimde yerine getirilmesi, sağlıklı bir devlet hizmetinin ön koşuludur ve biz de Koalisyon Hükümeti olarak bunu yapmanın çalışması ve hazırlığı içerisindeyiz. En bilimsel bir biçimde bu da yapılacaktır.

Bu duygu ve düşüncelerle sizlere saygılarımı sunuyorum ve bu geçirilecek yasaların hayırlı ve uğurlu olmasını diliyorum Koalisyon Hükümetine ve halkımıza.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Başbakan.

Değerli milletvekilleri; bu konuda başka söz isteyen var mı?

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Yasanın bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Yasanın madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Madde madde okuyunuz lütfen.

KATİP -

BAKANLIKLARIN KURULUŞ İLKELERİ
(DEĞİŞİKLİK) YASASI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi
aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim
57/1977
25/1982
76/1989
26/1991
28/1992
40/1993

1. Bu Yasa, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda Esas Yasa olarak anılan "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasa-
nın 7'nci
Maddesine
Bağlı
Birinci Ve
İkinci
Cetvelin
Değiş-
tirilmesi

2. (1) (A) Esas Yasa, 7'nci maddesinin (1)'inci fıkrasına
bağlı Birinci Cetvelde, Yöneticilik Hizmetleri
Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi) altında yer alan
"Plan-Proje Müdürü" kadrosundan hemen sonra
aşağıdaki çizelgede öngörülen yeni "Özel Kalem
Müdürü", "Yerel Yönetimler Müdürü", "Sosyal Konut
Müdürü" ve "Danışman" kadroları eklemek suretiyle
değiştirilir:

Kadro Sayısı	Kadro Adı	Hizmet Sınıfı	Derecesi	Baremi
10	Özel Kalem Müdürü	Yöneticilik Hizmet- leri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi)	II	18 A
1	Yerel Yönetimler Müdürü	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi)	II	18 A
1	Sosyal Konut Müdürü	Yöneticilik Hizmet- leri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi)	II	18 A
30	Danışman	Yöneticilik Hizmet- leri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi)	II	18 A

(Bu kadronun her Bakanlıkta iki adet olmak üzere 20 adedi aynı
zamanda Sözleşmeli Danışman kadrosu olup ilgili Bakanlık-
larca Sözleşmeli Personelin İstihdamı ile ilgili kurallara
bağlı olarak doldurulabilir.)

- (B) Esas Yasa, Birinci Cetvelde, Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst
Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler) altında
yer alan:

- (a) "Ekonomik ve Mali Uzman" kadrosunun kadro sayısı
olarak öngörülen "2" rakamı kaldırılmak ve
yerine "4" rakamı konmak;

- (b) "Tarımsal Planlama ve Geliştirme Uzmanı" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "1" rakamı kaldırılmak ve yerine "2" rakamı konmak;
- (c) "Sosyal Konut Şube Amiri" kadrosu kaldırılmak; ve
- (ç) "Sendikal ve Endüstriyel İlişkiler Amiri" ile "İhtiyat Sandığı Sorumlusu" kadroları kaldırılmak;
- (d) "Yayın ve İstatistik Şube Amiri" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki çizelgede öngörülen "Milli Günler ve Sportif Faaliyetler Koordinasyon Amiri", "Mütercim/Tercüman", "Plan ve Proje Koordinasyon Amiri", "Plan ve Proje Şube Amiri", "Endüstriyel İlişkiler Amiri", "Sendikal İlişkiler Amiri" ile "Dışilişkiler Amiri" kadroları konmak.
- suretiyle değiştirilir:

Kadro Sayısı	Kadro Adı	Hizmet Sınıfı	Derecesi	Baremi
1	Milli Günler ve Sportif Faaliyetler Koordinasyon Amiri	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)	III	17 B
5	Mütercim/Tercüman	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)	III	17 B
2	Plan ve Proje Koordinasyon Amiri	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)	III	17 B
1	Plan-Proje Şube Amiri	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)	III	17 B
1	Endüstriyel İlişkiler Amiri	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)	III	17 B
1	Sendikal İlişkiler Amiri	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)	III	17 B
1	Dışilişkiler Amiri	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)	III	17 B

(C) Esas Yasa, Birinci Cetvelde, Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Sınıfı altında yer alan "Elektrik Mühendisi" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni "Hukuk İşleri Görevlisi" ve "Basın ve Halkla İlişkiler Görevlisi" kadroları konmak suretiyle değiştirilir:

Kadro Sayısı	Kadro Adı	Hizmet Sınıfı	Derecesi	Baremi
2	Hukuk İşleri Görevlisi	Hukuk Hizmetleri Sınıfı	I	16
1	Basın ve Halkla İlişkiler Görevlisi	Basın, Yayın ve Enformasyon Hizmetleri Sınıfı	I	15-16

(4) Esas Yasa, Birinci Cetvelde:

(a) İdari Hizmetler Sınıfı altında yer alan "Kara Ulaştırma Memuru" kadrosu kaldırılmak ve yerine aşağıdaki çizelgede öngörülen "Ulaştırma Memuru" kadrosu konmak suretiyle değiştirilir:

Kadro Sayısı	Kadro Adı	Hizmet Sınıfı	Derece	Barem
1	Ulaştırma Memuru	İdari Hizmetler Sınıfı	I	15-16

(b) "Bakanlık Müfettişi" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "4" rakamı kaldırılmak ve yerine "8" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.

(D) Esas Yasa, Birinci Cetvelde "İşçi" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "10" rakamı kaldırılmak ve yerine "63" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.

(E) Esas Yasa, Birinci Cetvelin sonunda yer alan "127 toplam" söz dizisi kaldırılmak ve yerine "242 toplam" söz dizisi konmak suretiyle değiştirilir.

(2) Esas Yasa, İkinci Cetvelde yer alan:

(A) (a) "Müsteşar", "Bakanlık Müdürü" ve "Plan Proje Müdürü" hizmet şemaları kaldırılmak ve yerine bu Yasaya ekli yeni "Müsteşar", "Bakanlık Müdürü" ve "Plan-Proje" Müdürü kadroları hizmet şemaları konmak;

(b) "Kooperatif Şirketler Mukayyidi" kadrosu hizmet şemasından hemen sonra bu Yasaya ekli "Özel Kalem Müdürü", "Yerel Yönetimler Müdürü", "Sosyal Konut Müdürü" ve "Danışman" hizmet şemaları konmak;

(c) "Ekonomik ve Mali Uzman" kadrosu hizmet şemasında kadro sayısı olarak öngörülen "2" rakamı kaldırılmak ve yerine "4" rakamı konmak;

(ç) "Tarımsal Planlama ve Geliştirme Uzmanı" kadrosu hizmet şemasında kadro sayısı olarak öngörülen "1" rakamı kaldırılmak ve yerine "2" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.

- (B) Esas Yasa, İkinci Cetvelde yer alan:
- (a) "Hukuk İşleri Amiri", "Sosyal Konut Şube Amiri", "Sendikal ve Endüstriyel İlişkiler Amiri" ve "İhtiyat Sandığı Sorumlusu" kadrolarının hizmet şemaları kaldırılmak;
- (b) "Bilgisayar Uzmanı" kadrosu hizmet şemasından hemen sonra "Hukuk İşleri Amiri" hizmet şeması eklenmek;
- (c) "Yayın ve İstatistik Şube Amiri" kadrosu hizmet şemasından hemen sonra sırasıyla bu Yasaya ekli "Milli Günler ve Sportif Faaliyetler Koordinasyon Amiri", "Mütercim/Tercüman", "Plan ve Proje Koordinasyon Amiri", "Plan ve Proje Şube Amiri", "Endüstriyel İlişkiler Amiri", "Sendikal İlişkiler Amiri" ile "Dış İlişkiler Amiri" kadroları hizmet şemaları konmak suretiyle değiştirilir.
- (C) Esas Yasa, İkinci Cetvelde yer alan "III'üncü Derece Analist Programcı" kadrosu hizmet şemasından hemen sonra sırasıyla "Hukuk İşleri Görevlisi" ile "Basın ve Halkla İlişkiler Görevlisi" kadroları hizmet şemaları eklenmek suretiyle değiştirilir.
- (Ç) Esas Yasa, İkinci Cetvelde yer alan, "I'inci Derece Bakanlık Müfettişi" hizmet şemasında kadro sayısı olarak öngörülen "4" rakamı kaldırılmak ve yerine "8" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.
- (D) Esas Yasa, İkinci Cetvelde yer alan "Kara Ulaştırma Memuru" hizmet şeması kaldırılmak ve yerine bu Yasaya ekli "Ulaştırma Memuru" kadrosu hizmet şeması konmak suretiyle değiştirilir.

Geçici Madde
Kaldırılan
Kadro İle
İlişkinin
Devamı

1. Bu Yasa ile kaldırılan "Sosyal Konut Şube Amiri" kadrosunda çalışan personelin, başka bir kadroya atanıncaya kadar veya emekliye ayrılıncaya kadar kadrosu ile ilişkisi devam eder ve tutmakta olduğu kadronun kendisine kazandırmış olduğu tüm haklardan yararlanır.

Yürürlüğe
Giriş

3. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

MÜSTEŞAR KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Müsteşar
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : 1 (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 10
Maaşı : Barem 19

I. GÖREV, YTEKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanlık Müsteşarı Bakanlık kuruluşunun Bakandan sonra en üst hiyerarşik amiridir;
- (2) Bakanlığın faaliyetlerini Bakanın yönergelerine ve ilgili Yasa, Tüzük ve Yönetmelik kurallarına uygun olarak düzenler ve yürütür;
- (3) Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kuruluşların yönlendirme ve yönetiminden Bakana karşı sorumludur;
- (4) Bakan tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (5) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) (A) Uygun konularda Üniversite veya yüksek okul mezunu olup kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak; veya
(B) Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumunu bitirmiş olup kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olmak.
- (2) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğretim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup, maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması ve maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Üniversite veya yüksek okul mezunu olan öğretmenlerin işe en az on yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve yukarıda belirtilen maaş bareminin karşılığı fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

BAKANLIK MÜDÜRÜ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Bakanlık Müdürü
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : II (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 10
Maaşı : Barem 18 A

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanın ve Müsteşarın yönergeleri uyarınca Bakanlık hizmetlerinin yürütülmesinde Müsteşara ve Bakana yardımcı olur;
- (2) Bakanlığa bağlı dairelerle Bakanlık arasında koordinasyonu sağlar;
- (3) İdari ve teknik konularda Müsteşara ve Bakana danışmanlık yapar;
- (4) Bakanlığın, basın ve halkla olan ilişkilerini düzenler;
- (5) Bakanlığın ortak nitelikteki hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur;
- (6) Bakan ve Müsteşar tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (7) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakana ve Müsteşara karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) (A) Üniversite veya yüksek okul mezunu olup kamu görevinde en az altı yıl çalışmış olmak; veya
(B) Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olmak.
- (2) Üniversite mezuniyeti veya yükseköğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması ve maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Üniversite veya yüksek okul mezunu olan öğretmenlerin ise en az altı yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve belirtilen maaş bareminin karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

PLÂN - PROJE MÜDÜRÜ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Plân-Proje Müdürü.
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : II (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 3
Maaşı : Barem 18 A

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanlığın uzun ve kısa süreli plânlarını ve programlarını hazırlar;
- (2) Devlet Plânlama Örgütü ve diğer merkezi kuruluşlarla bakanlık arasındaki bağlantı ve işbirliğini sağlar;
- (3) Bakanlık bütçesini hazırlar;
- (4) Bakanlık plân ve programı ile bütçenin uygulanmasını izler; izleme sonuçlarını değerlendirir; gerekli hallerde düzeltme önlemlerini hazırlar;
- (5) Bakanlığın istatistik hizmetlerini yerine getirir;
- (6) Ekonomik ve sosyal konularda plânlamanın gerektirdiği araştırmaları yapar;
- (7) Bakanlığın yönetimi geliştirme merkezini oluşturur;
- (8) Bakan ve Müsteşar tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (9) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakana ve Müsteşara karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Uygun konularda üniversite veya yüksek okul mezunu olup kamu görevinde en az sekiz yıl çalışmış olmak;
- (2) İngilizce veya geçerli yabancı başka bir dil bilmek;
- (3) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

ÖZEL KALEM MÜDÜRÜ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Özel Kalem Müdürü
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : II (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 10
Maaşı : Barem 18 A

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

Görevli olduğu makamın resmi ve özel yazışmaları ile şifre ve protokol işlerini ve Bakan veya Müsteşar tarafından verilecek diğer uygun görevleri yerine getirir;

II. ARANAN NİTELİKLER:

(1) (A) Üniversite veya yüksek okul mezunu olmak, ve kamu görevinde en az altı yıl çalışmış olmak; veya

(B) Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olup kamu hizmetinde en az on beş yıl çalışmış olmak;

(2) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğretim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur;

Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması ve maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Üniversite veya yüksek okul mezunu olan öğretmenlerin ise en az altı yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve yukarıda belirtilen maaş bareminin karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

YEREL YÖNETİMLER MÜDÜRÜ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Yerel Yönetimler Müdürü
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : II (İlk Atama Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 18 A

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanlık ve Belediyeler arasında koordinasyonu sağlar;
- (2) Bakanlık ve Belediyelerin ortak nitelikteki hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesini, sevk ve idaresini, koordinasyonunu ve kabulünü ilgili Belediye ile birlikte yapar;
- (3) Belediyelerin, yerel yönetim ilkelerine göre, yasa, tüzük ve yönetmeliklerine uygun olarak hizmetlerinin planlanmasında yardımcı olur;
- (4) Belediyelere, hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesi, genel hizmet politikasının planlanması ve yıllık programlar çerçevesinde uygulanması konularında yardımcı olur;
- (5) Bakanlığın, Belediyelerle ilgili istatistik hizmetlerini yerine getirir;
- (6) Çağdaş belediyeçilik için idari, ekonomik ve sosyal konularda araştırmalar yapar;
- (7) Belediyelerin sorun ve gereksinimlerini belirler, bunların giderlerine yönelik uzun ve kısa vadeli önlemleri saptar; Bakan ve Müsteşara bilgi verir ve önerilerde bulunur;
- (8) Belediyelere bağlı işletmelerin ahenkli ve verimli bir şekilde çalışmalarına ve sorunlarının çözümüne yardımcı olur;
- (9) Belediyelerin, idari, mali, teknik ve benzeri tüm konularında Bakan ve Müsteşara danışmanlık yapar;
- (10) Belediye bütçelerinin hazırlanmasına ve yürürlüğe konmasına yardımcı olur;
- (11) Belediye, tüzük ve yönetmeliklerinin hazırlanmasına ve yürürlüğe konmasına yardımcı olur;
- (12) Belediyeler Yasasının öngördüğü tüzükleri hazırlar ve ilgili yasada yapılması gerekli olan değişiklikler için öneride bulunur;
- (13) Belediyelere ek kaynak sağlanması ve kaynağın bölüşümü konularında araştırma yapar ve Bakan ve Müsteşara önerilerde bulunur;

(14) Bakan ve Müsteşar tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve

(15) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakan ve Müsteşara karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

(1) (A) Üniversite veya dengi bir yüksek okulu bitirmiş olmak ve kamu hizmetinde en az sekiz yıl çalışmış olmak; veya

(B) Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olmak;

(2) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması ve maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur;

Üniversite veya yüksek okul mezunu olan öğretmenlerin ise en az sekiz yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve yukarıda belirtilen maaş bareminin karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

SOSYAL KONUT MÜDÜRÜ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Sosyal Konut Müdürü
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : II (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 18 A

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Sosyal konut işlerini yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yürütür;
- (2) Hizmetlerin yürütülmesinde Bakanlığa önerilerde bulunur;
- (3) Hizmetlerin hızını ve verimliliğini artırıcı her türlü önlemi alır;
- (4) Maiyetindeki personeli yönlendirir ve yönetir;
- (5) Çalışmaları izler, sorunları saptar ve en etkin önlemleri alır;
- (6) Bakan ve Müsteşar tarafından verilecek mevklime uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (7) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakan ve Müsteşara karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Uygun konularda bir üniversite veya yüksek okul mezunu olup, kamu görevinde en az sekiz yıl çalışmış olmak;
- (2) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

DANIŞMAN KADROSU

HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Danışman
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : II (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 30
Maaşı : Barem 18 A

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Uzmanlık alanına giren işleri olanlar, koordine ve kontrol eder ve gerekli inceleme ve araştırmaları yaparak Bakana ve Müsteşara önerilerde bulunur;
- (2) Bakan ve Müsteşar tarafından verilen diğer uygun görevleri yerine getirir; ve
- (3) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakan ve Müsteşara karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) (A) Üniversite veya yüksek okul mezunu olmak ve kamu hizmetinde en az sekiz yıl çalışmış olmak; veya
(B) Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumunu bitirmiş olmak ve kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olmak;
- (2) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasanın 6'ncı maddesinde öngörülen kurların uygulanması ve maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Üniversite veya yüksek okul mezunu olan öğretmenlerin ise en az sekiz yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve yukarıda belirtilen maaş bareminin karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

HUKUK İŞLERİ AMİRİ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Hukuk İşleri Amiri
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe
Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)
Derecesi : III (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 10
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakan ve Müsteşarın yönergeleri ışığında Bakanlık hizmet teşkilatında hizmetlerin etkinlik ve verimlilikle yürütülmesi için gerekli yasa, tüzük ve yönetmelikleri hazırlar;
- (2) Uygulamanın mevzuata uygun olarak yapılması yönünde hukuki görüşler belirtir;
- (3) Uygulamadaki aksaklık ve tıkanıkları önlemek açısından hukuksal önlemler önerir;
- (4) Gerektiğinde bağlı bulunduğu hizmet teşkilatının taraf olduğu davalarda Bakanlığı temsil eder;
- (5) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (6) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Tanınmış bir Üniversitenin Hukuk Fakültesini bitirmiş olmak ve yürürlükteki mevzuat uyarınca baro imtihanlarını geçip Avukat olarak kaydedilmeye hak kazanmış olmak;
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

MİLLİ GÜNLER VE SPORİF FAALİYETLER
KOORDİNASYON AMİRİ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Milli Günler ve Sportif Faaliyetler
Koordinasyon Amiri
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe
Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)
Derecesi : III (İlk Atanma ve Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) İlk ve orta eğitimdeki okullar arası sportif faaliyetleri, yazışmaları ve karşılaşmaları organize eder; koordinatörlüğünü yapar;
- (2) Milli günlerin yazışmalarını ve koordinatörlüğünü yapar; ve
- (3) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakana ve Müsteşara karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Uygun konularda bir üniversite veya yüksek okulu bitirmiş olmak;
- (2) Yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının I. Derecesinde en az üç yıl veya öğretmen olarak en az sekiz yıl çalışmış olmak;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

MÜTERCİM - TERCÜMAN KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Mütercim/Tercüman
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe
Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)
Derecesi : III (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 5
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Geçerli herhangi bir yabancı dilden Türkçeye ve Türkçeden herhangi geçerli bir yabancı dile, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetini İngilizlendiren resmi evrak, rapor, belge ve herhangi bir yazıyı tercüme eder;
- (2) Yabancılarla yapılan temaslarda tercümanlık yapar;
- (3) Kurumların tüm tercüme ve tercümanlık görevlerini yerine getirir;
- (4) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (5) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Uygun konularda bir Üniversite veya dengi bir yüksek okulu bitirmiş olmak;
- (2) Vakıf olduğu yabancı dili iyi derecede bilmek; ve
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

PLAN VE PROJE KOORDINASYON AMİRİ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Plân ve Proje Koordinasyon Amiri
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe
Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)
Derecesi : III (İlk Atanma ve Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 2
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanlığın uzun ve kısa süreli plan-proje ve programlarının hazırlanmasında Müsteşara, Plan-Proje Müdürüne ve Bakanlık Müdürüne yardımcı olur;
- (2) Bakanlık plân ve programlarının uygulanmasının izlenmesi, izleme sonuçlarının değerlendirilmesi ve gerekli hâllerde önlemler alınması yönünde görev yerine getirir;
- (3) Bakanlıkla, Bakanlığa bağlı Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve benzeri kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlar;
- (4) Finansmanı dış yardımlardan sağlanan proje tasarılarını hazırlar ve izler;
- (5) Ekonomik ve sosyal konularda planlamanın gerektirdiği araştırmaları yapar;
- (6) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (7) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Uygun konularda bir Üniversite , fakülte veya dengi bir yüksek okulu bitirmiş olmak;
- (2) Yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının I. Derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;
- (4) İngilizce bilmek avantaj sayılacaktır.

PLÂN PROJE ŞUBE AMİRİ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Plân Proje Şube Amiri
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetler Sınıfı (Üst Kademe
Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)
Derecesi : III (ilk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanlığın, gençlik, spor, çevre ve eski eserlerle ilgili kısa ve uzun süreli planlarını ve programlarını hazırlar;
- (2) Devlet Planlama Örgütü ve diğer merkezi kuruluşlarla Bakanlık arasındaki bağlantı ve işbirliğini sağlar;
- (3) Bakanlığın, İstatistik hizmetlerini yerine getirir;
- (4) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (5) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Uygun konularda bir üniversite veya dengi bir yüksek okulu bitirmiş olmak;
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;

ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER AMİRİ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Endüstriyel İlişkiler Amiri
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe
Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)
Derecesi : III (İlk Atama ve Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Toplu Sözleşme mevzuatı çerçevesinde hakların kullanılması ile ilgili olarak işçi ve işverenlere aydınlatıcı bilgi verir;
- (2) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisindeki endüstriyel ilişkileri izler, değerlendirir ve gerekli görülen yasal değişiklik önerilerinde bulunur;
- (3) Endüstriyel ilişkiler, endüstriyel ihtilafların çözülmesi ve mevzuatın geliştirilmesi için çalışmalar yapar; Toplu İş Sözleşmeleri müzakerelerinin başlatılmasında ve sonuçlandırılmasında doğabilecek ihtilafların taraflar arasında akılcı müzakerelerinin devamını sağlayarak bunun gerçekleşmesine yardımcı olur;
- (4) Gerektiğinde Bakanlığı çeşitli komisyon ve toplantılarda temsil eder;
- (5) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (6) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Hukuk, İktisat, Maliye, Muhasebe, İstatistik, İdari İlimler, Mühendislik veya Sosyal Güvenlikle ilgili bir fakülte veya yüksek okul bitirmiş olmak veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olup kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak;
- (2) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfının I. Derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

SENDİKAL İLİŞKİLER AMİRİ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Sendikal İlişkiler Amiri
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetler Sınıfı (Üst Kademe
Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)
Derecesi : III (İlk Atanma ve Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Sendikalar Yasası kuralları çerçevesinde sendikal hakların kullanılmasında sendikalara aydınlatıcı bilgi verir; sendikalarla ilgili mevzuat çerçevesinde sendikaların mevcut hak ve yetkilerini kullanmalarına yardımcı olur; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde sendikal faaliyetleri izler, değerlendirir ve gerekli görülen yasal değişiklik önerilerinde bulunur;
- (2) Sendikaların görevlerini çalışma barışını koruyacak bir şekilde yerine getirmelerine yardımcı olmak üzere sendika görevlileri, yönetim kurulu üyeleri ve üyeleri için eğitim programları düzenler;
- (3) Sendikalar Mukayyidi olarak atandığı takdirde Sendikalar Mukayyidi görevlerini yerine getirir;
- (4) Gerekliğinde Bakanlığı çeşitli komisyon ve toplantılarda temsil eder;
- (5) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (6) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Hukuk, İktisat, Maliye, Muhasebe, İstatistik, İdari İlimler, Mühendislik veya Sosyal Güvenlikle ilgili bir fakülte veya yüksek okul bitirmiş olmak veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olup kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak;
- (2) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfının I. Derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;
- (4) İyi derecede İngilizce veya geçerli başka bir yabancı dil bilmek avantaj sayılacaktır.

DIŐILİŐKİLER AMİRİ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : DıŐilıŐkiler Amiri
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sını (Üst Kademe
Yöneticisi Sayılmayan DiŐer Yöneticiler)
Derecesi : III (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) BakanlıŐın görev alanına giren konularla ilgili faaliyette bulunan uluslararası örgütlerin, birlik, kurum ve kuruluşların, yasa, tüzük ve yönetmeliklerin tercüme edilmesini ve ilgili mercilere dağıtılmasını sağlar;
- (2) Yerli ve yabancı yayınları izler ve BakanlıŐı veya bakanlıŐa başlı kurum ve kuruluşları veya tüzel kişiliŐi haiz nitelikteki kuruluşları ilgilendiren hususları, deŐerlendirmek üzere bir üst amirine sunar;
- (3) Yurt içi veya yurt dışı uluslararası etkinliklerde BakanlıŐın öngöreceŐi koşullar çerçevesinde görev alır;
- (4) BakanlıŐın görev sahasına giren konularda dış ülkelerle temasın, işbirliŐinin ve koordinasyonun sağlanması için gerekli yazıŐmaların yürütülmesini sağlar;
- (5) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde, BakanlıŐın görev alanına giren konularda faaliyette bulunan birlik, dernek veya tüzel kişiliŐi haiz nitelikteki kamu kurum ve kuruluşlarını izler, deŐerlendirir ve uluslararası birlik ve derneklerin yasa, tüzük ve yönetmelikleri doğrutusunda gerekli göreceŐi yasal deŐiŐikliklerle ilgili veya uygun göreceŐi diŐer önerilerde bulunur;
- (6) Amirlerinin vereceŐi mevkiine uygun diŐer görevleri yerine getirir; ve
- (7) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Uygun konularda bir üniversite veya dengi bir yüksek okulu bitirmiş olmak;
- (2) İyi derecede İngilizce bilmek;
- (3) Sportif mevzuat ve faaliyetlerle ilgili olarak bilgi sahibi olmak; ve
- (4) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;

HUKUK İŞLERİ GÖREVLİSİ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Hukuk İşleri Görevlisi
Hizmet Sınıfı : Hukuk Hizmetleri Sınıfı
Derecesi : I (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 2
Maaşı : Barem 16

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanlar Kuruluna sevk edilen önergeleri hukuki yönden inceleyerek mütalaada bulunur;
- (2) Bakanlar Kurulu kararlarının uygulanıp uygulanmadığını izler ve denetler;
- (3) Bakanlar Kurulunca görüşülecek yasa tasarılarını hukuki yönden inceler ve mütalaada bulunur;
- (4) Bakanlık ile Bakanlar Kurulu Genel Sekreterliği arasındaki ilişkileri yürütür;
- (5) Gerekliğinde bakanlığın taraf olduğu davalarda bakanlığı temsil eder;
- (6) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (7) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Tanınmış bir Üniversitenin Hukuk Fakültesini bitirmiş olmak ve yürürlükteki mevzuat uyarınca Baro sınavlarını geçip Avukat olarak kaydedilmeye hak kazanmış olmak; ve
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;

BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER GÖREVLİSİ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Basın ve Halkla İlişkiler Görevlisi
Hizmet Sınıfı : Basın, Yayın ve Enformasyon Hizmetleri Sınıfı
Derecesi : I (Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 15- 16

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanlığın basınla ilişkilerini olumlu bir şekilde yürütür ve hükümet çalışmalarının kitle haberleşme araçları vasıtasıyla tanıtılmasına ve dolayısıyla basının haber alma görevine yardımcı olur;
- (2) Bakanlığın yurttaşlar ve kuruluşlarla olan ilişkilerinin düzenli bir şekilde yürütülmesine yardımcı olur;
- (3) Bakanın düzenleyeceği davetlerle ilgili işleri yürütür; ve
- (4) Amirleri tarafından verilecek diğer uygun görevleri yapar.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) (A) Basın, yayın, gazetecilik, sosyal, siyasal ve idari bilimlerle hukuk konularında bir fakülte veya yüksek okulu bitirmiş olmak
(B) Lise veya dengi bir okul mezunu olmak ve Kamu Görevlileri Yasasının 75'inci maddesi uyarınca bu sınıfa geçmeye hak kazanmış olmak;
- (2) Bir alt derecede en az üç yıl çalışmış olmak;
- (3) İyi derecede ingilizce bilmek; ve
- (4) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;

ULAŞTIRMA MEMURU KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Ulaştırma Memuru
Hizmet Sınıfı : İdari Hizmetler Sınıfı
Derecesi : I (Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 15-16

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinden Türkiye ve üçüncü ülkelere yolcu ve yük taşımacılığının yürürlükteki mevzuata uygun olarak yürütülmesini sağlar;
- (2) Karayolu taşımacılığına yönelik olarak kurulacak olan komitelerin görevlerinin yürütülmesine yardımcı olur;
- (3) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (4) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Hukuk, İktisat, Siyasal Bilgiler ve İdari İlimlerle ilgili bir fakülte veya dengi bir yüksek okul bitirmiş olmak;
- (2) Bir alt derecede en az üç yıl çalışmış olmak;
- (3) İngilizce veya geçerli yabancı başka bir dil bilmek; ve
- (4) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Buyurun Sayın Kenan Akın.

İDARI VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; bu aşamada Komisyon üyeleri olarak değerlendirmiş olduğumuz sehven yapılan bir hata sonucu, aranan nitelikler yönünden doğabilecek yorum karmaşasının giderilmesi amacı bakımından, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesi ile değiştirilmesi öngörülen Esas Yasanın 7'nci maddesine bağlı İkinci Cetvelde yer alan 1. Müsteşar, Bakanlık Müdürü, Özel Kalem Müdürü, Yerel Yönetimler Müdürü ve Danışman kadrolarının hizmet şemalarının II. Aranan Nitelikler kısmının ikinci sayfasının birinci paragrafının da aşağıdaki şekilde değişmesini öneririm:

"Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğretim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup Barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur. Lise veya dengi bir öğretim kurumundan mezun olanlar için, Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'nci maddesinin öngördüğü kuralların uygulanması ve Barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur."

İkinci önerimiz; Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesi ile değiştirilmesi öngörülen Esas Yasanın 7'nci maddesine bağlı İkinci Cetvelde yer alan Plân Proje Müdürü kadrosunun hizmet şemasının II. Aranan Nitelikler kısmının (3)'üncü fıkrasının kaldırılması ve yerine aşağıdaki yeni (3)'üncü fıkranın konmasını öneririz:

"Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecede atanmış olup Barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmak koşuldur."

Üçüncü önerimiz; Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesi ile değiştirilmesi öngörülen Esas Yasanın 7'nci maddesine bağlı İkinci Cetvelde yer alan Sosyal Konut Müdürü kadrosunun hizmet şemasının Aranan Nitelikler kısmında (2)'nci fıkrasının kaldırılması ve yerine aşağıdaki yeni (2)'nci fıkranın konmasını öneririz:

"Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az II'nci derecesine atanmış olup barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olması koşuldur."

Sayın Başkan, Komite üyeleriyle görüşerek, Komitenin toplanmasına gerek olmadığını da yüksek müsaadelerinizle arz ederim.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Akın. Buyurun Sayın Adaoğlu.

KENAN AKIN (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Fakat Sayın Başkan, bu aşamada da hizmet şemalarının, Yasada öngörülen hizmet şemalarının okunmuş olarak kabul edilmesini de rica ediyorum, öneriyorum.

BAŞKAN - Lütfen yazar mısınız, yazılı verin teklifinizi lütfen.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, saygı-değer arkadaşlar; yine aynı konuyla ilişkili olarak önerimiz vardır. Önerimizin özü şudur;

Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesinin (1)'inci fıkrasının (A) bendinin aşağıdaki şekilde değişmesini öneririm.

"(1) (A) Esas Yasa, 7'nci maddesine bağlı Birinci Cetvelde, Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi) altında yer alan "Kooperatif Şirketler Mukayyidi" kadrosundan hemen sonra, aşağıdaki çizelgede öngörülen yeni Genel Koordinatör, Özel Kalem Müdürü, Yerel Yönetimler Müdürü ve Danışman Kadroları eklemek suretiyle değiştirilir:

<u>Kadro Sayısı</u>	<u>Kadro Adı</u>	<u>Hizmet Sınıfı</u>	<u>Derecesi</u>	<u>Barem</u>
2	Genel Koordinatör	Yönetim Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi)	I	19
10	Özel Kalem Müdürü	Yönetim Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yönetim Hizmetleri Sınıfı)	II	18 A
1	Yerel Yönetimler Müdürü	Yönetim Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi)	II	18 A
1	Sosyal Konut Müdürü	Üst Kademe Yöneticisi	II	18 A
30	Danışman	Üst Kademe Yöneticisi	II	18 A

(Bu kadronun her Bakanlıkta iki adet olmak üzere 20 adedi, yani Danışmanlık hizmetlerinden bahsediyor, aynı zamanda Sözleşmeli Danışman kadrosu olup ilgili Bakanlıkça Sözleşmeli Personelin İstihdamı ile ilgili kurallara bağlı olarak doldurulabilir.)

Bu değişiklikteki ana gerekçemiz şudur; bir bütünsellik içerisindeki düzenlemedeki ana gerekçemiz şudur;

"Yasaya genel koordinatör kadrosunun eklenmesi amaçlanmıştır. İade edilen yasada düzenlemeler yapılırken sehven bu kadro Yasadan çıkarılmıştır. Bu boşluğu doldurmak üzere esas bu düzenleme kendi kategorisi içerisinde hiyerarşik bir yapılaşmaya yeni baştan kavuşturulmuş olur.

Yine bununla ilgili olarak ikinci değişiklik önerim şudur; "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesinin (2)'nci fıkrasının (A) bendinin (b) alt bendinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini öneririm."Önerim şudur: "Kooperatif Şirketler Mukayyidi kadrosu hizmet şemasından hemen sonra bu Yasaya ekli yeni Genel Koordinatör Özel Kalem Müdürü, Yerel Yönetimler Müdürü, Sosyal Konut Müdürü ve Danışman kadroları hizmet şemaları eklenmek.

Gerekçe: Yeni eklenen Genel Koordinatör kadrosunun görev, yetki ve sorumlulukla ilgili aranan nitelikleri belirlenmiştir.

GENEL KOORDİNATÖR KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Genel Koordinatör
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı, Üst Kademe
Yöneticisi.
Derecesi : 1 (ilk atama yeri)
Kadro Sayısı : 2
Maaş : Barem 19

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

1. Bakanın yönergeleri doğrultusunda Bakanlık bünyesinin koordinasyonunu ve ilgili yasa, tüzük ve yönetmelik kurallarına uygun olarak Bakanlığın faaliyetlerinin yürütülmesini sağlar.
2. Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kuruluşların yönlendirme ve yönetiminden Bakana karşı sorumludur. Bakanlık ve bağlı kuruluşlar arasındaki koordinasyonu ve işbirliğini sağlar.
3. Ekonomik ve sosyal konuların gerektirdiği araştırmaları yapar, ve sonucunu Bakana bildirir.
4. Bakan tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
5. Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

1. (a) Uygunkonularda Üniversite veya yüksek okul mezunu olup kamu görevinde en az 10 yıl çalışmış olmak; veya
(b) Lise veya dengibir Orta Öğretim Kurumunu bitirmiş olup, kamu görevinde en az 15 yıl çalışmış olmak.
2. Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarına en az II'nci derecesine atanmış olup, barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmak koşuldur. Lise veya dengi bir Orta Öğretim Kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasasında , 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanmasını ve barem 15'in karşılığını fiilen çekmesi koşuldur. Üniversite veya Yüksek Okul mezunu öğretmenlerin ise en az 10 yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve yukarıda belirtilen maaş bareminin karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

Bu birbirine bağlı 2'nci maddenin (1)'inci fıkrasının "A" bendi ile , yine 2'nci maddenin (2)'inci fıkrasının büyük "A" bendinin alt "b" bendine ilişkin değişiklik önerilerini ilgili komisyon değerlendirmek üzere saygı ile Bakanlığa arzederim. Buyurun efendim.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Adaoğlu,

Sayın milletvekilleri; Şu anda Başkanlık Divanına 5 değişiklik önergesi verilmiştir. Onları iőtleme almadan önce yine Komite Baőkanının bir önerisi var. Okuyorum.

Yasada ekli hizmet Şemalarının okunmuőt olarak kabul edilmesini ve madde ile gőrüőtölüp oylanmasını öneririm, diyor.

BAŞKAN - Bu öneriyi onayınıza sunuyorum.
Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...
Oybirliği ile kabul edilmiştir.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sayın
Ekinci, bu Yasa Anayasa Mahkemesine gidebilir. Onun
için bütün kuralları harfiyen uygulayınız.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; beş değişiklik
önergesinin dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza
sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...
Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın Komite Başkanı, beş değişiklik önergesini
birleştirmek ve son şeklini vermek üzere Komiteye iade
ediyorum...

KENAN AKIN (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Komiteye
iade için beş dakika ara verelim.

BAŞKAN - Komiteye iade ediyorum ve toplantıya
yarım saat ara veriyorum efendim.

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Beş dakika kâfidir
Sayın Başkan.

BAŞKAN - Daha erken bitirirseniz daha erken başlarız.

Kapanış Saati:18.7

Dördüncü Oturum
Açılış Saati:18.52

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Cumhuriyet Meclisinin III'üncü Dönem Birinci Yasama Yılı'nın 30'uncu Birleşiminin Dördüncü Oturumunu açıyorum.

Ad okunmak suretiyle yoklama yapılacaktır.
Buyurun efendim.

(Ad okunarak yoklama yapıldı.)

KATİP - Toplantı yeter sayısı vardır efendim.

ALİ ÖZKAN ALTINIŞIK (Yerinden) (Devamla) - Sayın Başkan, Komiteye raporu gelmemiş. Beş dakika ara verebilir miyiz?

DEVLET BAŞKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCISI ÖZKER ÖZGÜR
(Yerinden) - Geliyor?

BAŞKAN - Kaç dakikaya kadar geliyor? Yok, uzaycaksa ara verelim. Burda boşuna oturma olmaz çünkü.

Geldi, geldi.

BAŞKAN - Peki. Toplantı yeter sayısı mevcuttur.
Buyurun Komite Başkanı. Raporunuzu sunar mısınız?

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN-
Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN
"BAKANLIKLARIN KURULUŞ İLKELERİ (DEĞİŞİKLİK) YASASININ
2'NCİ MADDESİ İLE İLGİLİ OLARAK GENEL KURULDA SUNULAN
(DEĞİŞİKLİK) ÖNERGELERİNE"
İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, verilen aradan yararlanarak sunulan önerileri
değerlendirmiş ve değişiklik önerilerinin tümünü oybirliğiyle
kabul etmiştir.

Komitemiz Müsteşar , Bakanlık Müdürü, Özel Kalem Müdürü, Yerel
Yönetimler Müdürü ve Danışman Kadrolarının hizmet şemalarında, atana-
bilmek için Barem 15'in karşılığı maaşın fiilen çekilmesine ilişkin
düzenleme yapılmasını öngören aşağıdaki değişiklik önerisini aynen
ve oybirliğiyle kabul etmiş ve bu kadroların hizmet şemalarının
II. Aranılan Nitelikler kısmının (2)'nci fıkrasının
birinci ve ikinci paragraflarını aşağıda öngörüldüğü
biçimde yeniden düzenlemiştir.

Universite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet
sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup barem 15'in
karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

Lise veya dengi bir ortaöğrenim kurumundan mezun olanlar
için Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngö-
rülen kuralların uygulanması ve barem 15'in karşılığını fiilen
çekmiş olmaları koşuldur."

Komitemiz, Plân Proje Müdürü Kadrosunun Hizmet Şemasının Aranan Nitelikler Kısmının (3)'üncü fıkrasının değiştirilmesini öngören aşağıdaki (3)'üncü fıkrayı aynen ve oybirliğiyle kabul etmiştir.

"(3) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup, barm. 15'in karşılığını fiilen çekmiş olma koşuldur."

Komitemiz, Sosyal Konut Müdürü Kadrosunun Hizmet Şemasının Aranan Nitelikler Kısımında yer alan (2)'nci fıkranın aşağıda öngörüldüğü biçimde yeniden düzenlenmesini oybirliği ile kabul etmiştir.

"(2) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren Hizmet Sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup Barem 15'in karşılığı maaşı fiilen çekmiş olma koşuldur."

Komiteimiz, Komitece ve Genel Kurulca kabul edilen metinde yer almasına karşın Cumhurbaşkanınca iade edilen Yasa metnine hata olarak girmeyen Genel Koordinatör Kadrosunun eklenmesini öngören tasarıdaki yeni (1) (A) bendi önerisini ve Genel Koordinatör Kadrosunun ilişikteki hizmet şemasını aynen ve oybirliğiyle kabul etmiştir.

" (1) (A) Esas Yasa, 7'nci maddesine bağlı Birinci Cetvelde Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi) altında yer alan "Kooperatif Şirketler Mukayyidi" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki çizelgede öngörülen yeni "Genel Koordinatör", "Özel Kalem Müdürü", "Yerel Yönetimler Müdürü" ve "Danışman" kadroları eklenmek suretiyle değiştirilir:

Kadro Sayısı	Kadro Adı	Hizmet Sınıfı	Derecesi	Baremi
2	Genel Koordinatör	Yönetim Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi)	I	19
10	Özel Kalem Müdürü	"	II	18A
1	Yerel Yönetimler Müdürü	"	II	18 A
1	Sosyal Konut Müdürü	"	II	18 A
30	Danışman	"	II	18 A

(Bu kadronun her bakanlıkta iki adet olmak üzere 20 adeti, aynı zamanda sözleşmeli Danışman kadrosu olup ilgili Bakanlıklarca sözleşmeli personelin istihdamı ile ilgili kurallara bağlı olarak doldurulabilir.)

Komitemiz, (2)'nci fıkrasının (A) bendinin (b) alt bendinin aşığıdaki şekilde değiştirilmesine ilişkin öneriyi oybirliğiyle kabul etmiştir.

"(b) Kooperatif Şirketler Mukayyidi kadrosu hizmet şemasından hemen sonra bu Yasaya ekli yeni "Genel Koordinatör", "Özel Kalem Müdürü", "Yerel Yönetimler Müdürü", "Sosyal Konut Müdürü" ve "Danışman" kadroları hizmet şemaları eklenmek;"

Komitemiz, önerilerin sunulan rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oybirliğiyle Genel Kurula salık verir.

- EK -

GENEL KOORDİNATÖR KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Genel Koordinatör
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : I (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 2
Maaşı : Barem 19

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanın yönergeleri doğrultusunda Bakanlık bünyesinin koordinasyonunu ve ilgili yasa, tüzük ve yönetmelik kurallarına uygun olarak Bakanlığın faaliyetlerinin yürütülmesini sağlar.
- (2) Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kuruluşların yönlendirme ve yönetiminden Bakana karşı sorumludur; Bakanlık ve bağlı kuruluşlar arasında koordinasyonu ve işbirliğini sağlar.
- (3) Ekonomik ve Sosyal konuların gerektirdiği araştırmaları yapar ve sonucunu Bakana bildirir;
- (4) Bakan tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (5) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) (A) Uygun konularda Üniversite veya yüksek okul mezunu olup kamu görevinde en az 10 yıl çalışmış olmak; veya
(B) Lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olup kamu görevinde en az 15 yıl çalışmış olmak.
- (2) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup, barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmak koşuldur.

Lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması ve barem 15'in karşılığını fiilen çekmesi koşuldur.


Üniversite veya yüksek okul mezunu, öğretmenlerin ise en az 10 yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve yukarıda belirtilen maaş bareminin karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

- 3006 -

~~Kenan AKIN~~
Kenan AKIN
(Başkan)

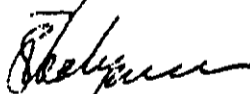
Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)

Gölsen BOZKURT
(Üye)


Ahmet DERYA
(Üye)

Mustafa GÖKMEN
(Üye)

Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)


Ömer KALYONCU
(Üye)

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Komite Başkanı.

Değerli milletvekilleri; Rapor üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Bu durumda değişiklik önermelerini oylarınıza sunacağım. Raporu ve değişiklik önermelerini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; değiştirilmiş şekli ile 2'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Geçici Madde
Kaldırılan
Kadro ile
İlişkinin
Devamı

1. Bu Yasa ile kaldırılan "Sosyal Konut Şube Amiri" kadrosunda çalışan personelin, başka bir kadroya atanıncaya kadar veya emekliye ayrılıncaya kadar kadrosu ile ilişkisi devam eder ve tutmakta olduğu kadronun kendisine kazandırmış olduğu tüm haklardan yararlanır.

BAŞKAN - Geçici madde ile ilgili söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler....Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; yasanın madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Yasanın üçüncü görüşmesi, kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır. Kısa ismi okuyunuz lütfen.

KATİP -

Kısa İsim 1. Bu Yasa, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri 57/1977 (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve 25/1982 aşağıda Esas Yasa olarak anılan "Bakanlıkların 76/1989 Kuruluş ilkeleri" Yasası ile birlikte okunur. 26/1991 28/1992 40/1993

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Yasanın bütünü değiştirilmiş şekli ile oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; 27 oyla kabul edilmiştir. Hayırlı olsun.

Sayın milletvekilleri; şimdi de, dördüncü sırada yer alan "Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası ile, İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Yasaya İlişkin Raporun görüşülmesine geçiyoruz. Sayın Komite Başkanı, Raporunuzu sunar mısınız lütfen.

DEĞERLİ MİLLETVEKİLLERİ;
CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN
CUMHURBAŞKANINCA BİR DAHA GÖRÜŞÜLMEK ÜZERE GERİ GÖNDERİLEN
"ÜST KADEME YÖNETİCİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASASI" (Y.T.No:14/1/94)"NA
İLİŞKİN RAPORUDUR

Komitemiz, 21 Nisan 1994 tarihli toplantısında Cumhurbaşkanınca bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasını, Cumhurbaşkanının Ek'te sunulan iade gerekçelerini de değerlendirerek görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Komitemiz, Yasada aşağıdaki değişiklikleri ve düzenlemeleri yapmıştır:
Yasanın 1'inci maddesi oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Esas Yasanın 2'inci maddesinin değiştirilmesini öngören Yasanın 2'inci maddesinin (1)'inci fıkrasında yer alan "Üst Kademe Yöneticiliği yapan kamu görevlileri" deyiminin kapsamına kamu görevlileri ve öğretmenlere ek olarak, polis genel müdürü ve polis genel müdür yardımcısı alınmış; (2)'nci fıkrada (A) bendi olarak yer alan "Genel Koordinatör" kadrosu metinden çıkarılmış; yeniden sayılandırılan yeni (C) bendine Bakanlıkların Kuruluş İfkeleri (Değişiklik) Yasasında yapılan düzenlemeye paralel "96. Danışman 18A" kadrosu baremi ile birlikte eklenmiş ve yapılan tüm bu düzenlemelerle birlikte 2'nci madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Esas Yasanın 3'üncü maddesinin değiştirilmesini öngören Yasanın 3'üncü maddesi yeniden düzenlenerek, üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmama koşulu ile bir kamu görevlisinin üst kademe yöneticiliği kadrolarına atanabileceği belirlenmiş eklenen ikinci paragraf ile lise mezunları için 6'ncı maddede öngörülen kurallların uygulanması koşulu getirilmiş; eklenen üçüncü paragraf ile öğretmenlerin ise en az ilgili hizmet şemalarında kendileri için aranan süre kadar hizmet etmiş olmaları koşulu düzenlenerek 3'üncü madde oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Yasanın 4'üncü maddesi ile Esas Yasanın 4'üncü maddesine eklenmesi öngörülen (2)'nci fıkranın tüzük düzenleme yetkisi veren dördüncü paragrafı fıkradan çıkarılarak anayasanın 121'inci maddesine uygunluk sağlanmış; yapılan düzenlemelerle birlikte 4'üncü madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Esas Yasanın 6'ncı maddesinin değiştirilmesini öngören Yasanın 5'inci maddesinde (1)'inci fıkrada yer alan Cumhurbaşkanlığı Müsteşarı mevkisi için hizmet dışından atama yapılabileceği kuralı çıkarılmış; diğer müsteşar mevkilerine denklik sağlanabilmesi için üniversite mezunları için en az on yıl kamu görevinde çalışmış olma koşulu getirilmiştir.

(2)'nci fıkra altında yer alan Başbakanlık Müsteşarı mevkisi için hizmet dışından atanabilme kuralı fıkradan çıkarılmış; diğer müsteşar mevkilerine denklik sağlanması için üniversite mezunları için en az on yıl kamu görevinde çalışmış olma koşulu getirilmiştir.

(3)'üncü fıkrada yer alan Devlet Planlama Örgütü Müsteşarının, ve (4)'üncü fıkrada yer alan Bakanlık Müsteşarının, hizmet içinden atanabileceği şeklinde düzenleme yapılmıştır.

(6)'nci fıkra olarak yer alan Genel Koordinatör kadrosu, böyle bir kadroya gereksinim olmadığı gerekçesiyle maddeden çıkarılmış; yeni (6)'nci fıkra ile (Değişiklik) yasasında sehven yapılan hata sonucu yer almayan Polis Genel Müdürü ve Polis Genel Müdür Yardımcısı kadroları için asgari nitelik düzenlenmiştir.

(8)'inci fıkra altında düzenlenen Kaymakam Mevkisi için 18A baremi için aranan sekiz yıl hizmet süresi koşuluna denklik sağlanması için hizmet süresi olarak aranan yedi yıl yerine sekiz yıl koşulu getirilmiştir.

(9)'uncu fıkra altında düzenlenen Müdür/Temsilciler kadrosu için asgari nitelik, Dışişleri Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasasında bu kadro için aranan niteliğe koşul olarak yeniden düzenlenmiştir.

(10)'uncu fıkrada yer alan Bakanlık Müdürü ve (11)'inci fıkrada yer alan Özel Kalem Müdürü kadrolarında yer alan "uygun konularda" sözcükleri fıkralardan çıkarılarak esneklik sağlanması amaçlanmıştır.

(12)'nci fıkrada yer alan kooperatif Şirketler Mukayyidi için aranan hizmet süresi üniversite mezunları için barem yönünden aynı olan Müsteşar kadrosu için aranan hizmet süresine denklik olması bakımından "sekiz yıl" yerine "on yıl" olarak belirlenmiştir.

Düzenlenen yeni (13)'üncü fıkra ile "Danışman" kadrosu için aranan asgari nitelikler belirlenmiştir.

Yukarıda belirtilen tüm düzenlemeler ile birlikte 5'inci madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

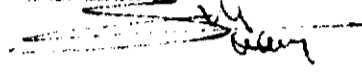
Esas Yasanın 9'uncu maddesinde değişiklik yapılmasını öngören Yasanın 6'ncı maddesi, yapılan düzenlemeler ışığında, 9'uncu maddeye değişiklik yapılmasına gerek kalmadığı gerekçesiyle 6'ncı madde oyçokluğuyla Yasadan çıkarılmıştır.

Yürürlüğe Giriş yan başlıklı yeni 6'ncı madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Yasanın tümü oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komitemiz, Yasanın : sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.

Kenan AKIN
(Başkan)



(Toplantıya Katılmadı)
Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)

Gülsen BOZKURT
(Üye)

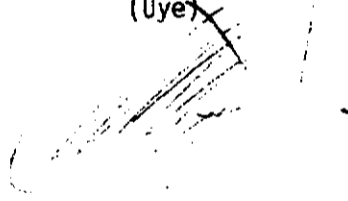


(Toplantıya Katılmadı)

Ahmet DERYA
(Üye)

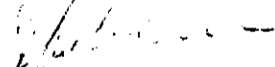


Mustafa GÖKMEN
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)

Ömer KALYONCU
(Üye)



26.4.1994



KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI

Sayı: 71/93/F

Lefkoşa,

17 Mart, 1994

**KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
LEFKOŞA.**

- İLGİ (a): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:13/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası".
- İLGİ (b): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:14/1/94, 29/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası".
- İLGİ (c): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:15/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası".
- İLGİ(ç): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:16/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası".

İlgi'de kayıtlı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza intikal ettirilen sırasıyla "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası", "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası", "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası" ile "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası"nu gerekçeleri ile birlikte okuyup değerlendirdim. Başsavcılık, konu yasaların Anayasal açıdan sakıncaları olduğu gibi, yaratılan çelişkili durumlar nedeniyle uygulamada karmaşık ve güç sorunlar yaratılacağı hususunda da görüş beyan etmiştir. Başsavcılığın bu konudaki görüşlerini duyuran 11 Mart, 1994 gün ve Sav:31/94 sayılı yazısının fotokopi suretini ilişikte takdim ediyorum. Bu durumda, Başsavcılığın sözkonusu

yazısındaki görüşler ışığında konu yasalar yeniden gözden geçirilmeye muhtaç bir görünüm arz etmektedir.

Yukarıda belirtilen görüşler ışığında konu yasaları Anayasanın 94(1) maddesinin Cumhurbaşkanına verdiği yetkiye istinaden yeniden tezekkür edilmek üzere Yüce Meclise iade eder, saygılar sunarım.



Rauf R. DENKTAŞ
Cumhurbaşkanı

- 3015 -
K.K.T.C.
HUKUK DAİRESİ
(BAŞSAVCILIK)

SAYI: SAV-31/94
TEL : 84691
FAX : 86571

TARİH: 11 Mart 1994

KONU: "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası", "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası", "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası" ile "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası" hakkında.

İVEDİ-SÜRELİ

Sayın F. Güral Tanova,
Müsteşar,
KKTC Cumhurbaşkanlığı,
Lefkoşa.

İlgi: 10 Mart 1994 tarih ve 71/94/C sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasalar hakkındaki görüşlerim şöyledir:

İlgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasalar daha önce Sayın Başbakan'ın bu konuda genelgesi olmasına rağmen Daireme gönderilerek hukuki görüş alınmadan hazırlanmıştır. Bu nedenle hukuksal sorunlar yanında çelişkili durumlar da yaratılmıştır.

1. **Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası hakkındaki görüşlerim:**

a) Kamu Görevlileri Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile 1. Derece Üst Kademe Yöneticileri arasına genel koordinatör kadrosu da koymuştur. Bu kadro Bakanlıklara şamil bir kadrodur. Bir Bakanlıkta en üst düzeydeki amir, Müsteşar olduğuna göre Genel Koordinatörün Müsteşara karşı sorumlu olması gerekmez mi? Genel Koordinatörün Müsteşara karşı sorumlu olmadığı Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasının arkasındaki cetve de açıkça görülmektedir. Bu husus uygulamada sorun çıkarabilir.

b) Kamu Görevlileri Değişiklik Yasasının 3.ncü maddesi ile Esas Yasanın 51.nci maddesinin 2.nci fıkrasının (b) bendi kaldırılarak yeni (b) konmuştur. Getirilen değişiklikle Üst Kademe Yöneticisi atanmasında öngörülen asgari barem 15'i çekme şartı yalnız lise veya dengi bir ortaöğretim kurumu mezunu olanlara sınırlı kılınmış diğerleri için bu şart aranmamıştır. Yapılan değişiklikle ancak bazı kişilere mevki yaratmaksa bu Anayasamızın 8.nci maddesindeki kurallara aykırıdır. Yapılan değişiklik aynı zamanda barem açısından da makul olmayan bir ayırımı getirmektedir. Aynı maddelerdeki düzenlemeye göre Üniversite veya yüksek okul mezunu olanların Yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarından birine veya öğretmen olarak atanmış olmaları şartı ile üst kademe yöneticileri mevkilerine atanabilecekleri düzenlenmekte olduğuna göre ve barem açısından bir düzenleme olmadığına göre bu da bir ayrıcalık teşkil etmektedir. Kamu Görevlileri açısından da kişi huzurunu da bozucu nitelikte bir düzenlemedir ve Anayasamızın 10.ncü maddesine uygun değildir.

2. Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasası hakkındaki görüşlerim:

a) Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile Esas Yasanın 2.nci maddesinin 2.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 2.nci fıkra konmuştur. Getirilen değişiklik kamu görevlileri yanında öğretmenlerin de üst kademe yöneticisi mevkilerine atanabilmelerine yöneliktir. Bu yapıldığına göre Polis Genel Müdürü ve Yardımcıları kadrolarının da üst kademe yöneticisi kadrosu olduğunu nazarı itibarıyla olarak bu tanıma konmaları gerekmez miydi? Konmadığı bir yana olan tanım da çıkarılmıştır.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 3.ncü maddesi ile Esas Yasanın 3.ncü maddesinin 1.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 1.nci fıkra konmuştur. Getirilen düzenleme üst kademe yöneticileri mevkileri için asgari niteliğe yöneliktir. Bu böyle olmasına rağmen daha önce 6.nci maddede var olan Polis Genel Müdürü ve yardımcılarının nitelik koşulları yasadaki hangi amaçla çıkarılmıştır? Özel Yasası vardır.

diye bu kadrolar üst kademe yöneticileri Yasasından çıkarılmış ise birçok Dairenin zaten özel Yasası vardır. Bu nedenle bu kadroların 6.ncı maddeden çıkarılması 3.ncü maddenin 1.nci fıkrasına yapılan değişiklik nedeni ile sakıncalıdır ve uygulamada sorun çıkarabilecek niteliktedir.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 4.ncü maddesi ile Esas Yasanın 4.ncü maddesine yeni 2.nci fıkra eklenmiştir. 2.nci fıkranın son paragrafındaki düzenlemeye göre müşavirlerin diğer görev ve sorumlulukları ile çalışma esas ve koşullarının çıkarılacak bir tüzükle belirleneceği hükme bağlanmıştır. Anayasamızın 121.nci maddesi kuralları gereği kamu görevlilerinin görev, yetki ve sorumlulukları Yasası ile düzenlenmelidir. Yasanın çerçeveyi çizdiği durumlarda da Yasaya uygun olarak yapılacak tüzüklerle görev, yetki ve sorumluluk vermek mümkündür. Yapılan düzenlemede Yasada bir çerçeve yoktur ve müşavirlerin diğer görev yetki ve sorumlulukları tüzükle yapılacak düzenlemelere bırakılmıştır. Bu nedenle düzenleme Anayasamızın 121.nci maddesi kuralları ile bağdaşmamaktadır.

b) Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile Esas Yasanın 6.nci maddesi kaldırılarak yerine yeni 6.nci madde konmuştur. Yasa koyucu Üst Kademe Yöneticilerinin 6.nci maddesini değiştirme gereği duyduğuna göre bunu yaparken konu ile ilgili olan diğer Yasalara çelişki yaratmamaya özen gösterilmeli idi veya o Yasalarda da değişiklik yapılmalıydı.

Cumhurbaşkanlığı Müsteşarının atanması için 11/81 sayılı Yasada kuralları mevcuttur. Üst Kademe Yöneticileri Yasasına yapılan değişiklikten içten ve dıştan yapılacak atamalara göre yeni şartlar getirilmiştir. Hizmet içinden yapılacak olan atamalarda, Müsteşarın üniversite veya yüksek okul mezunu olması aranmaktadır. Hizmet içinden yapılacak atamalarda öğrenim koşulu aranmış olmasına rağmen hizmet dışından yapılacak atamalarda öğrenim koşulu aranmamaktadır. İlkokul mezunu kişiler de bu mevkiye atanabileceklerdir. Bundan ayrı olarak da dıştan yapılacak atamalara Kamu görevi dışında yöneticilik ile özel ehliyetin ne olacağı yasada belirlenmemiştir. Bu nedenle yapılan düzenleme kamu görevine girmede ve kamu görevlileri arasında bu

kadrolara atanma açısından makul olmayan bir ayırımıdır ve nazırsuzluk yaratan niteliktedir. Bu nedenle hizmet içinden ve dışından yapılacak atamalarla ilgili düzenleme Anayasanın 1,8, ve 10.ncu madde kurallarına aykırı olduğu gibi Anayasanın 121(5) fıkrası kuralları dıştan atamalara imkan vermediği ölçüde de bu maddeye de aykırı olduğu kanısındayım. Kişinin sorumluluk taşıyan görev ve emsalleri de en üst mevkiye atanabilmesi Hukuk Üstünlüğü İlkesi ile bağdaşmaz ve kişinin terfisini siyasi otoritenin tercihinin bırakır.

Yukarıda belirtilen sakıncalı durumlar Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile değiştirilen 6.nci maddesinin asgari niteliklerini düzenleyen diğer Müsteşar, Bakanlar Kurulu Genel Sekreteri ve Genel Koordinatör Kadroları için de geçerlidir.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 6.nci maddesi ile Daire Müdürü Kadrosuna yapılacak atamalarda aranan evsaffar düzenlenmiştir. Birçok Dairenin Teşkilat Yasası yapılmıştır ve o Yasalarındaki düzenlemeler ile burdaki düzenlemeler çelişki yaratacak nitelikte olmamalıydı. Bunları şimdi zaman darlığı nedeniyle ayrı ayrı inceleyip çelişkili durumları çıkarmama olanak yoktur. Yalnız Üst Kademe Yöneticileri Yasasındaki aranan evsaffar ile diğer Dairelerin Kuruluş Yasalarındaki aranan evsaffar arasında farklılıklar vardır.

Müdür/Temsilciler için yapılan değişiklik 53/77 sayılı Yasanın ilk zamanlı durumuna göre aranan evsaffarı nazarı itibara alınarak yapılmıştır. Halbuki Dışişleri Dairesi için bilahare 19/83 sayılı Özel Yasa yapılmıştır. Bu özel Yasada Müdür/Temsilci atanabilmesi için belli başlı Üniversitelerden mezun olma koşulu yanında diğer bazı koşullar da aranmaktadır. Şimdi yapılan değişiklikle yine eskiye dönülmek istenmektedir. Bir taraftan Dışişleri Dairesine ait özel Yasa kuralları diğer taraftan da 53/77 sayılı Yasa kuralları. Atamalar hangi Yasaya göre yapılacaktır? Çelişkili kurallar yapılacak olan yorumlarla mı giderilecektir? Bu Değişikliğin 19/83 sayılı Yasa kuralları nazarı itibara alınarak yapılması gerekirdi veya 19/83 sayılı Yasadaki kuralları da buna göre değiştirilmesi gerekirdi. Aksi takdirde yapılan bu değişikliğin hiçbir anlamı yoktur.

ve uygulamada Müdür/Temsilcilerle ilgili özel Yasanın uygulanması gerekecektir. Bakanlık Müdürü kadroları için yukarıda belirttiğim Genel sakıncalı durumlar mevcuttur.

Özel Kalem Müdürü Kadrosu için Üst Kademe Yöneticileri Yasasında yapılan değişiklikle içten ve dıştan atanabilme şartı getirilmiştir. Atamaların içten ve dıştan olması durumu ile ilgili olarak diğer kadrolar için belirttiğim sakıncalı durumlar bir yana anlamakta güçlük çektiğim aynı anda geçirilen 2 Yasada bu kadro için değişik niteliklerin aranmasına dair yapılan düzenlemelerdir.

Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasında, içten yapılacak atamalarda Özel Kalem Müdürünün uygun konularda Üniversite mezunu olması ve kamu görevinde en az 6 yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az 10 yıl çalışmış olması ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşulu aranırken, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında bu kadro için içten yapılacak atamalarda aranan nitelikler değişik olduğu gibi dıştan yapılacak atamalarda da nitelikler değişiktir. Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında Üniversite veya Yüksek Okul Mezuniyetinden ayrı olarak kamu görevinde hizmet şartı aranmamaktadır. Aynı şekilde uygun konularda Üniversite veya Yüksek Okuldan mezun olma şartı da yoktur. Uygulamada hangi Yasa uygulanacaktır? Aynı şekilde bu kadroya dıştan yapılacak atamalarla ilgili olarak Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasında kamu görevi dışından yöneticilik yapmış olunması veya bu mevki için özel ehliyeteye sahip olunması koşulu aranırken Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında Üniversite mezun olma veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olma koşulu aranmaktadır. Yaratılan bu ortamda Yasaları uygulamakla görevli makamları çok güç durumda karşı karşıya bırakacaktır. Diğer kadrolar için anayasal yönden belirttiğim sakıncalı hususlar bu kadro için de geçerlidir.

3) Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) hakkındaki görüşlerim şöyledir:

a) Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile 7.nci maddesinin 1.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 1.nci fıkra konmuştur. Bu değişiklikte de Yasaya ilave edilen (c) bendi ile Başbakanlık Danışmanlık Birimi oluşturulmuştur. Bu oluşturulan birim sürekli dir. Değişiklik Yasasının 4.ncü maddesi ile Esas Yasanın 14.ncü maddesinden hemen sonra 14(A) maddesi ilave edilerek Başbakanlıkta 5 kişiden oluşan bir Danışmanlık Birimi oluşturulmuş ve bu birime Kamu Görevlileri dışından veya kamu görevlileri arasından Başbakanın önerisi ve Bakanlar Kurulu kararı ile atama yapma yetkisi verilmiştir. Kamu görevi dışından atanacak kişilerin sözleşmeli statüde ve aynı yöntemle atanmaları öngörülmektedir. Anayasamızın 120.nci maddesi kuralları gereği Devletin Genel Yönetim İlkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği asil ve sürekli görevleri kamu görevlileri eli ile yürütülmesi öngörülmektedir. Kamu görevlilerinin atanmaları ise Anayasamızın 121.nci maddesinin 2.nci fıkrası kurallarına göre bağımsız organ veya organlar vasıtasıyla yapılması gerekir. Yasa ile ihdas edilen Başbakanlık Danışmanlık Birimi sürekli kadrodur ve bunun sözleşmeli personel eli ile yürütülmesi olanağı yoktur. Bu nedenle yapılan düzenleme Anayasanın 120.nci maddesine aykırı olduğu gibi Anayasanın hiçbir maddesinde Bakanlar Kuruluna bu şekilde atama yetkisi veren kural da olmadığından, Anayasanın 121.nci maddesinin 2.nci fıkrasına da ters olduğu görüşündeyim. Esas Yasaya ilave edilen 14(A) maddesinin diğer fıkralarında kamu görevlileri arasından atama yapılmasına cevaz verdiği, sözleşme ile istihdama olanak vermesi ve diğer düzenlemeler açısından da Kamu Hizmeti Komisyonunun yetkilerini açıkça müdahale edilmektedir. Bu nedenle 14(A) maddesinin tümü belirtilen amaçlarla Komisyonun yetkisinde olan ve Anayasa ile Bakanlar Kuruluna verilmeyen yetkilerin kullanılmasına olanak sağladığı ölçüde Anayasanın 1,3,4,8,10,120 ve 121.nci maddelerinin 1 ve 2.nci fıkrası kurallarına aykırı olduğu görüşündeyim.

4. **Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası hakkındaki görüşlerim şöyledir:**

Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile Esas Yasanın 7.nci maddesinin (1) ncı fıkrasının (c) bendinin (b) alt bendi değiştirilmiştir. Yapılan değişiklikle Bakanlık Danışmanlığı kadrosu ihdas edilmiştir. Zaten bu kadro Yasada vardı. Yalnız bu kadro devamlı bir birim halinde oluşturulmuştur. Bu kadroya atama dışarıdan ve dışarı yapılabilecektir. Başbakanlık Dairesi için oluşturulan değişiklik için görüşlerimi yukarıda izah ettim. Aynı görüşler Bakanlıklar çatısı altında oluşturulan ve her Bakanlıkta 5 kişiden oluşan Danışma birimi için de geçerlidir. Bu birimde görev yapacakların atanmaları bu birimin daimi ve sürekli bir birim olması nedeniyle bağımsız organ eliyle olabilir. Anayasadaki istinai kurallar saklıdır. Sözleşmeli personelin bu kadrolara atanması mümkün değildir. Atama yapılacaksa Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından yapılabilir. Madde tümü itibarıyla Başbakanlık Yasasındaki düzenlemeler için yazdığım sakıncalı durumları içermektedir ve Anayasa'ya yönden sakıncalıdır. Değişiklik Yasasının 2.nci maddesinin 2.nci fıkrası kuralları ile Yasaya bağlı 1.nci cetvelleri değiştirilmiştir. Bu Yasa ile ihdas edilen genel koordinatör kadrosu baremi itibarıyla 19'uncu ve üst kademe yöneticisidir. Bakanlıklarda Müsteşar da üst kademe yöneticisidir ve en üst hiyerarşik amirdir. Hiyerarşik yönden en üst amir müsteşar olduğuna göre genel koordinatörün de uygulamada sorun çıkmaması için ona karşı sorumlu olması gerekir. Halbuki Hizmet Şemalarında durum böyle değildir.

Değişiklik Yasası ile hizmet şemalarında üst kademe yöneticileri Yasaya yapılan değişikliklerle cetvellerde farklılıklar yaratılmıştır. Üst kademe yöneticilerin Yasasında Bakanlık müsteşarının Üniversite veya yüksek okul mezunu olması şartı aranırken Bakanlıkların kuruluş ilkeleri Değişiklik Yasasında Üniversite veya dengi yüksek okul şartı aranmaktadır. Bu çelişkili durumdan ayrı olarak bu kadrolara dışarıdan atama yapılması ve aranan nitelikler açısından yukarıda belirtilen anayasal sakıncalar mevcuttur. Genel Koordinatör Hizmet Şeması için de aynı sakıncalı durumlar mevcuttur. Hizmet dışından yapılacak olan bütün atamalarda da herhangi bir tahsil şartı aranmamaktadır.

Bu Yasadaki özel kalem Müdürü hizmet şemasında üst kademe yöneticileri Yasasından farklı bir düzenleme vardır. Hizmet şemasında dıştan yapılacak atamalarda üniversite mezunu olmak veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olma koşulu aranırken Üst Kademe Yöneticileri Yasasındaki değişiklikte ise Kamu Görevi dışında yöneticilik yapmış olmayı veya bu mevki için özel ehliyete sahip olunması koşulu aranmaktadır. Bunlar anomalidir ve uygulamada yasal sorun çıkaracaktır. Hizmet şemalarının özellikle müdürlerle ilgili olanlarında kişiye göre mevki ihdası yönüne gidilmiştir. Bunun belirgin örneği aranan niteliklerle ilgili değişik düzenlemelerdir.

Yukarıda belirtilen görüşler ışığında ilgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasaların belirtildiği şekilde anayasal açıdan sakıncaları olduğu gibi yaratılan çelişkili durumlar nedeniyle uygulamada içinden çıkılması güç sorunlar da yaratılacaktır. Bu nedenle konu Yasaların yayınlanmalarında sakınca görür, takdirin tamamen Sayın Cumhurbaşkanımıza ait olmak üzere Anayasanın 94.ncü maddesindeki yetkilerini kullanması gerektiği görüşünde olduğumu saygılarımla arz ederim.


Akın A. Sait

KKTC Başsavcısı

BAŞKAN- Teşekkür ederim Sayın Akın.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Yasanın bütünü üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Bu durumda sayın milletvekilleri; Rapor ve Yasanın bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmış oluyor. Şimdi Yasanın madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Madde madde okuyunuz lütfen.

KATİP-

ÜST KADEME YÖNETİCİLERİ
(DEĞİŞİKLİK) YASASI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim
53/1977
12/1980
7/1981
51/1982
24/1983
43/1983
2/1984
20/1986
4/1987
49/1987
50/1987
33/1989
61/1989
2/1990
41/1990
30/1991
31/1992

1. Bu Yasa, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Üst Kademe Yöneticileri Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN- 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KÂTİP-

Esas Yasanın
2'nci
Maddesinin
Değiştirilmesi

2. (1) Esas Yasa, 2'nci maddesinin (2)'nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)'nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(2) Bu Yasa amaçları bakımından "Üst Kademe Yöneticiliği yapan kamu görevlileri" deyişi, bu Yasaya ekli I'inci Cetvelde belirtilmekte olan mevkilerde görev yapan kamu görevlileri, öğretmenleri, Polis Genel Müdürü ve Polis Genel Müdür Yardımcısını anlatır.

(2) Esas Yasa, 2'nci maddesine bağlı I'inci cetvelin;

(A) Onüçüncü sırasında yer alan "Başbakanlık Özel Kalem Müdürü" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni sayı, kadro ve barem eklenmek:

"13 A. Bakanlık Özel Kalem Müdürü 18 A"

(B) Altmışdördüncü sırasında yer alan "Hizmet İçi Eğitim Müdürü" kadrosu kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni sayı, kadro ve barem eklenmek:

"64. Eğitim Ortak Hizmetler Dairesi Müdürü 18 A"

• (C) Doksan Üçüncü sırasında yer alan "Sınav İşleri Müdürü" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni, sayı, kadro ve barem eklenmek:

"94. Sosyal Konut Müdürü 18 A

"95. Yerel Yönetimler Müdürü 18 A

"96. Danışman 18 A"

suretiyle değiştirilir.

BAŞKAN - 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas Yasanın 3'üncü Maddesinin Değiştirilmesi 3. Esas Yasa, 3'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(1) Bir kamu görevlisinin, Üst Kademe yöneticiliği mevkilerinden birine atanabilmesi için atanacağı mevki için (6)'ncı fıkrası hariç olmak üzere bu Yasanın 6'ncı maddede öngörülen asgari niteliği haiz olması ve üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Lise veya dengi bir orta öğrenim kurumundan mezun olanlar için bu Yasanın 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması koşuldur.

Öğretmenlerin ise en az ilgili hizmet şemalarında kendileri için aranan süre kadar hizmet etmiş olması ve yukarıda belirtilen maaş bareminin karşılığını fiilen çekmiş olması koşuldur."

BAŞKAN - 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mıdır?....

Buyurun Sayın Komite Başkanı.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 3'üncü maddesinin (1)'inci fıkrasının birinci paragrafının kaldırılması ve yerine aşağıdaki yeni paragrafın konmasını öneririm.

"(1) Bir kamu görevlisinin, Üst Kademe yöneticiliği mevkilerinden birine atanabilmesi için atanacağı mevki için (6)'ncı fıkrası hariç olmak üzere bu Yasanın 6'ncı maddesinde öngörülen asgari niteliği haiz olması ve üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarından en az ikinci derecede atanmış olup barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur."

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; maddeyle ilgili bir değişiklik önergesi verilmiştir. Önergenin dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Siz Komiteye tekrar görüşmek ihtiyacında mısınız?...

KENAN AKIN (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Sayın Başkan; Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasasında yapılan son değişiklikle mütalâa edilmesine hiç gerek yok Sayın Başkan.

AHMET DERYA (Lefkoşa) (Yerinden)- Onu da birlikte mütalâa ettik Sayın Başkan. Paralellik var.

KENAN AKIN (Yerinden)(Devamla)- Birlikte mütalâa ettik.

BAŞKAN- Yani yeniden Komiteye havale etmeme gerek yok diyorsunuz.

KENAN AKIN (Yerinden)(Devamla)- Gerek yok.

BAŞKAN- Teşekkür ederim. Onu bir kere daha okur musunuz lütfen değiştirilmiş şekliyle. Oylarına sunacağım Meclisin çünkü.

KATİP-

Cumhuriyet Meclisi Genel Kuruluna,
Lefkoşa.

Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasının 3'üncü maddesinin (1)'inci fıkrasının 1'inci paragrafının kaldırılmasını ve yerine aşağıdaki yeni paragrafın konmasını öneririm.

"Bir kamu görevlisinin üst kademe yöneticiliği mevki-lerinden birine atanabilmesi için atanacağı mevki için (6)'inci fıkrası hariç olmak üzere bu Yasanın 6'ncı maddesinde öngörülen asgari niteliğe haiz olması ve üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesinden atanmış olup, barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur."

BAŞKAN- Teşekkür ederim.

3'üncü madde hakkında, değiştirilmiş şekliyle söz isteyen var mı?... Yoktur.

Değişiklik önermesini oylarınıza sunuyorum.- Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Şimdi 3'üncü maddeyi değiştirilmiş şekliyle oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Sayın Komite Başkanı...

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Sayın Başkan; Yasanın sağlıklı çıkabilmesi için bir on dakika Komitenin düzenleme yapması gerekiyor.

BAŞKAN- Teşekkür ederim.

Sayın milletvekilleri; toplantıya 15 dakika ara veriyorum. Teşekkür ederim.

(Kapanış saati: 19.20)

- 3029 -

- BEŞİNCİ OTURUM -
Açılış Saati: 20.45

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Beşinci oturumu
açıyorum.

Ad okunmak suretiyle yoklama yapılacaktır.

(Ad okunarak yoklama yapıldı.)

KÂTİP - Toplantı yeter sayısı vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN - Toplantı yeter sayısı mevcuttur efendim.

Sayın milletvekilleri; kaldığımız yerden devam ediyoruz.
4'üncü maddeyi okur musunuz efendim.

KATIP-

Esas Yasanın
4'üncü
Maddesinin
Değiştirilmesi

4. Esas Yasa, 4'üncü maddesinin mevcut kuralları (1)'inci fıkra olarak sayılandırılmak ve aşağıdaki yeni (2)'nci fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir:

"(2) Görevden alınan Üst Kademe Yöneticileri (Müşavirler)

bu Yasanın 2'nci maddesinin (3)'üncü fıkrasında belirtilen kurumlar yanında, ilgili kurumların en üst hiyerarşik amirlerinin karşılıklı mutabakatı ile, Cumhuriyet Meclisi Genel Sekreterliği örgütünde de görevlendirilebilirler.

Müşavirler, öğrenim durumları ile kamu görevinde kazandıkları deneyim ve uzmanlık alanına uygun hizmetlerde, görevlendirildikleri kurumun en üst hiyerarşik amirinin gözetim ve denetiminde görev yaparlar ve onların yönerileri çerçevesinde danışmanlık hizmetlerini yürütürler.

Müşavirler, görevlerinin yerine getirilmesinde görev yaptıkları kurumun en üst hiyerarşik amirine karşı sorumludurlar."

BAŞKAN- 4'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATIP-

Esas Yasanın
6'ncı
Maddesinin
Değiştirilmesi

5. Esas Yasa, 6'ncı maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 6'ncı madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Asgari
Nitelik

6. Üst Kademe Yöneticiliği yapacak kamu görevli-
lerinin, görev ve sorumlulukları ile bunlarda
aranacak asgari nitelik aşağıdaki fıkralarda
öngörülmektedir:

(1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı

Müsteşarı:

Cumhurbaşkanlığı Dairesinin yönetiminden,
Cumhurbaşkanına karşı sorumludur.

Cumhurbaşkanının verdiği talimat ve direk-
tifleri yerine getirir ve verilen görevleri
yapar.

Cumhurbaşkanlığı Müsteşarının uygun konu-
larda Üniversite veya yüksek okul mezunu olması
ve kamu görevinde en az on yıl çalışmış olması
veya asgari lise veya dengi bir orta öğrenim
kurumundan mezun olup kamu görevinde en az
onbeş yıl çalışmış olması koşuldur.

(2) Başbakanlık Müsteşarı:

Başbakanlığın ve Başbakanlığa bağlı diğer
kuruluşların idaresinden Başbakana karşı
sorumludur.

Başbakanlık Müsteşarının uygun konularda
Üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve
kamu görevinde en az on yıl çalışmış olması
veya lise veya dengi bir ortaöğrenim kuru-
mundan mezun olup kamu görevinde en az
onbeş yıl çalışmış olması koşuldur.

33/1976
42/1982
47/1983

(3) Devlet Plânlama Örgütü Müsteşarı:

Devlet Plânlama Örgütü Yasasının bu Örgüte yüklediği görevlerin yapılmasından ve bu Örgütün sevk ve idaresinden bağlı olduğu kuruma karşı sorumludur.

Devlet Plânlama Örgütü Müsteşarının Üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu görevinde en az on yıl çalışmış olması koşuldur.

(4) Bakanlık Müsteşarı;

Bakanlık ve bakanlığa bağlı kuruluşların sevk ve idaresinden Bakana karşı sorumludur.

Bakanlık Müsteşarının uygun konularda üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu görevinde en az on yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğrenim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olması koşuldur.

(5) Bakanlar Kurulu Genel Sekreteri:

Bakanlar Kurulu Sekreteriyasının çalışmalarından Başbakana karşı sorumludur.

Bakanlar Kurulu Genel Sekreterinin, Üniversite mezunu olması ve kamu görevinde en az on yıl çalışmış olması koşuldur.

(6) Polis Genel Müdürü ve Polis Genel Müdür Yardımcısı:

Polis Genel Müdürü ve Polis Genel Müdür Yardımcısının tanınmış bir Üniversitenin hukuk, siyasal, sosyal veya idari ilimler dallarının birinden mezun olması ve Emniyet Genel Müdürü için on yıl, Emniyet Genel Müdür Yardımcısı için yedi yıl kamu görevlisi olarak kamu görevinde hizmet etmiş olmaları veya lise veya dengi bir okul mezunu olmasına ek olarak Polis Örgütünde Müdür için yirmi yıl ve Yardımcısı için de on beş yıl hizmet etmiş olmaları koşuldur.

(7) Daire Müdürü;

Başında bulunduğu dairenin sevk ve idaresinden Müsteşara ve Bakana karşı sorumludur.

Daire Müdürünün, Üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu görevinde en az sekiz yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olması koşuldur.

(8) Kaymakam;

Devletin ilçedeki en yüksek mülki ve idari amiridir.

Görev yaptığı ilçenin idaresinden İçişleri ile görevli Bakana karşı sorumludur.

Kaymakamın, Üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu görevinde en az sekiz yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup, kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olması koşuldur.

(9) Müdür / Temsilciler:

Dışişlerinde temsiliyet bakımından Cumhurbaşkanına; İdari ve görev bakımından Dışişleri ile görevli bakana karşı sorumludur.

Müdür-Temsilcinin herhangi bir Üniversitenin Siyasal Bilgiler, İdari İlimler, İktisat, Hukuk veya diğer uygun fakültelerinden diploma almış ve kamu görevinde en az sekiz yıl çalışmış olması ve geçerli bir lisan bilmesi veya lise veya dengi bir okul tahsiline ek olarak on yıl idari görevlerde olmak üzere, kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olması ve geçerli bir lisan bilmesi koşuldur.

Ancak, Bakanlar Kurulu, bu Yasa veya herhangi bir Yasada aksine kural bulunmasına bakılmaksızın, Dışişleri ile görevli Bakanlığın önerisi üzerine, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti dış temsilciliklerine, Kamu Görevlileri Yasasının 6'ncı maddesinin (2)'nci fıkrasındaki koşullara bağlı olmadan hizmet dışından da üçlü kararname ile atanmış bir kişiyi temsilci olarak gönderebilir. Bu durumda ilgili kişinin kamu hizmetinde sekiz yıl hizmet etmiş olması koşulu da aranmaz.

7/1979
3/1982
12/1982
44/1982
42/1983
5/1984
29/1984
50/1984
2/1985
10/1986
13/1986
30/1986
31/1987
11/1988
33/1988
13/1989
34/1989
73/1989
8/1990
19/1990

42/1990
49/1990
11/1991
85/1991
11/1992
35/1992
3/1993
62/1993
42/1994

(10) Bakanlık Müdürü;

Bakanın talimatları uyarınca bakanlık hizmetlerinin yürütülmesinde müsteşara ve bakanın yardımcısına yardımcı olur ve bakanlığa bağlı dairelerle bakanlık arasında koordinasyonu sağlar.

Bakanlık Müdürünün üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu görevinde en az altı yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olması koşuldur.

(11) Özel Kalem Müdürü:

Cumhurbaşkanının, Başbakanın ve Bakanların Özel Kalem hizmetleri ile resmi ve özel yazışmaları ve şifre ve protokol işlerini yerine getirir.

Özel Kalem Müdürünün üniversite veya yüksek okul mezunu olup kamu görevinde en az altı yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olması koşuldur.

(12) (1) Kooperatif Şirketler Mukayyidi;

Kooperatif Şirketler Yasası ile sözkonusu Yasa uyarınca çıkarılan tüzüklerin kendisine verdiği görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır.

(2) Kooperatif Şirketler Mukayyidi olarak atanacaklarda aşağıdaki nitelikler aranır:

(A) Uygun konularda üniversite veya dengi bir yüksek okuldan mezun olmak ve en az on yıl kooperatif veya kamu hizmetlerinde görev yapmış olmak; veya

(B) Lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olmak ve en az on beş yıl Kooperatif Şirketler Yasası altında tescil edilmiş bir üst kooperatif kuruluşunda görev yapmış olmak.

Fasıl 114
28/1959
51/1983

(13) Danışman;

Başbakanın ve Bakanın danışmanlık hizmetlerinden sorumludur. Danışmanın üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu görevinde en az sekiz yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup, kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olması koşuldur."

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sayın Başkan.

BAŞKAN - Efendim.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Bu (6)'nci şeyine, bir (6)'nci fıkra önerimiz vardır. Müsaade eder-seniz öneriyi Genel Kurula...

BAŞKAN - Buyurun Sayın Adaoğlu.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) - Önerimin özü Sayın arkadaşlar, Sayın Başkan; sehven unutulmuş Genel Koordinatör-lük mevkiyle ilgilidir. Dolayısıyla yeni yapılaşma içeri-sinde unutulmuş mevkiyi monte etmek, bu düzenleme yerini almasına yöneliktir. Bu durum çerçevesinde Üst Kademe Yöne-ticileri (Değişiklik) Yasasının 5'inci maddesiyle değiştiri-len esas yasanın 6'nci maddesine aşağıdaki yeni (6)'nci fıkranın eklenmesini ve ondan sonra gelen fıkraların yeni-den sayılandırılmasını öneririm.

6. Genel Koordinatör, Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kuruluşların koordinasyonundan bakana karşı sorumludur. Genel Koordinatörün üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu görevinde en az on yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az 15 yıl çalışmış olması koşuldur. Gerekçemiz, bir kez daha vurguluyorum. Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasasına eklenen Genel Koordinatör kadrosu için asgari niteliği belirlemek amaçlanmıştır. Buyurun Sayın Başkan.

BAŞKAN- Teşekkür ederim Sayın Adaoğlu.

Sayın milletvekilleri; değişiklik önergesi yapılmıştır. Bu konuda önerenin dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Sayın Komite Başkanı bu konuda bir söyleyeceğiniz var mı efendim?

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN
(Yerinden)- Konu görüşülmüştür Sayın Başkan. Komitenin toplanmasına gerek yoktur.

BAŞKAN- Gerek yoktur. siz aynen kabul ediyorsunuz. Teşekkür ederim. Değişiklik önergesi üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Değiştirilmiş şekliyle 6'ncı madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. 6'ncı maddeyi yapılan değişiklikle beraber oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler 5'inci maddeyi, özür dilerim. 5'inci maddeyi değiştirilmiş şekliyle kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Yürürlüğe
Giriş

KÂTİP-

6. Bu Yasa,....

BAŞKAN- Bir dakika. Şimdi diğerlerini ...

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Bir dakika efendim. Yeni bir 6'ncı madde önereceğiz efendim.

BAŞKAN- Yeni bir 6'ncı madde önereceksiniz. Buyurun efendim.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) - Bu önerimizin de ana gerekçesi, 5'inci maddede ve az önce oyladığımız yapılan düzenlemeye paralel olması bakımından genel koordinatör kadrosunun baremiyle birlikte Üst Kademe Yöneticileri Yasasına ekli Birinci Cetvele eklenmesi amaçlanmıştır. Bu durumda Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasına yeni 6'ncı maddenin eklenmesini ve ondan sonra gelen yasanın yeniden sayılandırılmasını öneririm.

"Esas Yasanın 2'nci Maddesinin Değiştirilmesi 6. Esas Yasa 2'nci maddesine bağlı Birinci Cetvelin altıncı sırasında yer alan Devlet Planlama Örgütü Müsteşarı kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni sayı kadro ve barem eklenmek suretiyle değıltirilir.

6 A Genel Koordinatör Barem 19 "

Saygılarımla arz ederim. Buyurun Sayın Başkan.

(Öneriyi Meclis Başkanına takdim eder.)

BAŞKAN- Teşekkür ederim Sayın Adaoğlu.

Sayın milletvekilleri; önergeyi dinlediniz. Önergenin dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?...Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Önerge üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Bu durumda yeni 6'ncı maddeyi değıştirilmiş şekliyle oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Önerilen 6'ncı maddeyi, yeni değil.

BAŞKAN- Önerilen 6'ncı maddeyi. Tekrarlıyorum. Önerilen 6'ncı maddeyi kabul edenler?...

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla)- Ve 2'nci maddeyle birlikte değerlendirilip monte edilmek kaydıyla.

BAŞKAN- Daha sonra yapılacağını söylüyor Sayın Ekinci.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla)- Tutanaklara geçilmesi bakımından söylüyorum.

BAŞKAN-Kabul etmeyenler?...Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Devam edin lütfen.

KATİP-

Yürürlüğe
Giriş

7. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN- 7'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?... 7'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Yasanın madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşülmesi sona ermiştir.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN (Yerinden)
Sayın Başkan.

BAŞKAN- Efendim.

KENAN AKIN (Yerinden)(Devamla)-Bu aşamada bir önerim olacak.

BAŞKAN- Üçüncü görüşmeden önce bir değişiklik önermeniz var.

KENAN AKIN (Yerinden)(Devamla)- Evet.

BAŞKAN- Buyurun Sayın Komite Başkanı.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN
AKIN - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;

17 Mayıs 1994

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,

Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasının 5'inci maddesinde yapılan düzenleme ile Esas Yasanın 6'ncı maddesine eklenen yeni (6)'ncı fıkra ile Genel Koordinatör kadrosu için asgari nitelik düzenlenmiş ve Yasaya eklenen yeni 6'ncı madde ile de Esas Yasaya ekli 1'inci cetvelde aynı doğrultuda düzenleme yapılarak genel koordinatör kadrosu ve baremi eklenmiştir. Ancak bu madde ile yapılan değişikliğin 2'nci maddede yapılması teknik açıdan daha doğru bir yöntem olacaktır. Bu nedenle 6'ncı maddedeki düzenlemenin 2'nci maddenin (2)'nci fıkrasına yeni (A) bendi olarak eklenmesini, bu yolla sıra bozukluğunun ve iki madde arasındaki maddi hatanın düzeltilmesi için Komiteye ilgili maddelerin geri verilmesini İçtüzüğü'nün 96'ncı maddesi kuralları çerçevesinde önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan Akın

İdari ve Sosyal İşler Komitesi

Başkanı.

BAŞKAN - Değerli milletvekilleri; Komite Başkanı bir değişiklik önergesi vermiştir efendim. Dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Böylelikle 2'nci ve 6'ncı maddeler komiteye geri verilmiş oluyor.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN
(Yerinden) - Komitenin Raporu var Sayın Başkan.

BAŞKAN - Siz bu konuyu kendi aranızda görüşünüz.

KENAN AKIN (Yerinden)(Devamla) - Evet.

BAŞKAN - Buyurun takdim edin Raporunuzu lütfen.

İDARI VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN-
Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;
İDARI VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN
ÜST KADEME YÖNETİCİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASASINDA
MEVCUT MADDİ HATALARIN DÜZELTİLMESİNE İLİŞKİN
RAPORU

Komitemiz, Yasanın 6'ncı maddesi ile Esas Yasaya ekli I'nci Cetvelde eklenen Genel Koordinatör Kadrosu ile ilgili düzenlemenin, ayrı bir maddede değil de Yasanın 2'nci maddesinin (2)'nci fıkrasına eklenecek bir yeni (A) bendinde yapılması suretiyle, iki madde arasında ortaya çıkan teknik hatanın ve sıra bozukluğunun düzeltilmesini oybirliğiyle uygun bulmuş ve Yasaya eklenen yeni 6'ncı maddenin metinden çıkarılmasını ve bu maddedeki düzenlemenin aşağıda öngörüldüğü biçimde yeni (2) (A) bendi olarak yasanın 2'nci maddesinde yer almasını oybirliğiyle kabul etmiştir.

Buna göre, (2)'nci fıkranın (A), (B) ve (C) bendleri de (B), (C) ve (Ç) bendleri olarak yeniden sayılandırılacaktır.

"(2) (A) Esas Yasa, 2'nci maddesine bağlı I'nci Cetvelin altıncı sırasında yer alan "Devlet Plânlama Örgütü Müsteşarı" Kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni sayı, Kadro ve barem eklenmek suretiyle değiştirilir:
6 A. Genel Koordinatör 19"

Komitemiz, Yasanın 2'nci maddesinin yapılan bu ekleme ve düzenlemelerle birlikte kabulünü; buna bağlı olarak Yasanın 6'nci maddesinin metinden çıkarılmasını ve yürürlüğe giriş maddesinin 6'nci madde olarak sayılandırılmasını oybirliğiyle Genel Kurula salık verir.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Komite Başkanı.

Sayın milletvekilleri; Rapor üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Önce Esas Yasanın 2'nci maddesinin (2)'nci fıkrasının (A) bendi. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Buna göre mevcut (A) bendi (B) bendi olarak, (B) bendi (C) bendi olarak, (C) bendi (Ç) bendi olarak yeniden düzenlenmiş oluyor. 2'nci maddeyi yeniden değiştirilmiş şekli ile oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir. Yeni 6'nci maddenin Yasadan çıkarılması hususunu oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Kabul etmeyenler? Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Bu durumda (7)'nci fıkranın (6)'ncı fıkra olarak yeniden sayılandırılmasını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Değerli milletvekilleri; böylelikle maddi hataları da düzeltilmiş oluyoruz. Bu durumda ikinci görüşmesi tamamlanmış oluyor. Üçüncü görüşme Kısa İsim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır. Okur musunuz lütfen?

KATİP-

İsim
53/1977
12/1980
7/1981
51/1982
24/1983
43/1983
2/1984
20/1986
4/1987
49/1987
50/1987
33/1989
61/1989
2/1990
41/1990
30/1991
31/1992

1. Bu Yasa, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Üst Kademe Yöneticileri Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; Yasanın bütünü oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Üye tamsayısının salt çoğunluğuyla ve 27 oyla kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; şimdi beşinci sırada yer alan Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen Kamu Görevlileri (Değişiklik No.2) Yasası ile İdari ve sosyal İşler Komitesinin Yasaya İlişkin Raporunun görüşülmesine geçiyoruz.

Sayın Komite Başkanı Raporunuzu sunar mısınız?...

İDARİ VEE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN -
Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ CUMHURİYET MECLİSİ
İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN CUMHURBAŞKANINCA
BİR DAHA GÖRÜŞÜLMEK ÜZERE GERİ GÖNDERİLEN
"KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK NO:2) YASASI' (Y.T.No:15/1/94)'na
İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 21 ve 25 Nisan 1994 tarihli toplantılarında
Cumhurbaşkanınca bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen
Kamu Görevlileri (Değişiklik No:2) Yasasını, Cumhurbaşkanının
Ek'te sunulan İade Gereçelerini de değerlendirerek Başbakanlık
yetkililerinin verdiği bilgiler çerçevesinde görüşmüş ve
çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci maddesi aynen oyçokluğuyla kabul
edilmiştir.

(Değişiklik) Yasasının (2)'nci maddesi ile değiştirilmesi
öngörülen Esas Yasanın 50'nci maddesinin (2)'nci fıkrasının
(a) bendi Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasında
yapılan değişikliklere paralel düzenlemeye bağlı tutularak,
"Genel Koordinatörler" kadrosu çıkarılmış; II. dereceye
"Danışmanlar" eklenmiş ve madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

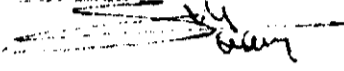
(Değişiklik) Yasasının 3'üncü maddesi ile değiştirilmesi
öngörülen Esas Yasanın 51'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının
(b) bendi, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasında
yapılan değişikliklere paralel düzenlemeye bağlı tutularak,
bir kamu görevlisinin üst kademe yöneticisi olarak atanabilmesi
için aranan nitelikleri belirlemiş; eklenen yeni (ç) bendi
ile danışman kadrosuna atanacak olanların, görevden alınmaları
halinde asli kadrolarına dönüp, bu kadronun maaşını alacakları
ve danışman olarak yaptıkları sürenin sadece barem içi artıştan
sayılacağı, emeklilik menfaatlerinin hesaplanmasında dikkate
alınmayacağı kurala bağlanmıştır. Yapılan bu düzenlemelerle
birlikte 3'üncü madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Yasanın 3'üncü maddesi oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komitemiz, Yasanın tümünü oyçokluğuyla kabul etmiştir.

Komitemiz, Yasanın sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.

Kenan AKIN
(Başkan)

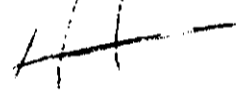


(Toplantıya Katılmadı)
Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)

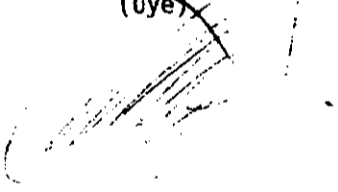
Gülşen BOZKURT
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ahmet DERYA
(Üye)

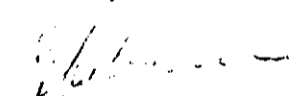


Mustafa GÖKMEN
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)

Ömer KALYONCU
(Üye)



26.4.1994



KUZBY KIBRIS TURK CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI

Sayı : 71/93/P

Lefkoşa.

17 Mart, 1994

KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
LEFKOŞA.

- İLGİ (a): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:13/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası".
- İLGİ (b): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:14/1/94, 29/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası".
- İLGİ (c): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:15/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası".
- İLGİ(ç): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:16/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası".

İlgi'de kayıtlı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza intikal ettirilen sırasıyla "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası", "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası", "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası" ile "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası"nın gerekçeleri ile birlikte okuyup değerlendirdim. Başsavcılık, konu yasaların Anayasal açıdan sakıncaları olduğu gibi, yaratılan çelişkili durumlar nedeniyle uygulamada karmaşık ve güç sorunlar yaratılacağı hususunda da görüş beyan etmiştir. Başsavcılığın bu konudaki görüşlerini duyuran 11 Mart, 1994 gün ve Sav:31/94 sayılı yazısının fotokopi suretini ilişikte takdim ediyorum. Bu durumda, Başsavcılığın sözkonusu

yazısındaki görüşler ışığında konu yasalar yeniden gözden geçirilmeye muhtaç bir görünüm arz etmektedir.

Yukarıda belirtilen görüşler ışığında konu yasaları Anayasanın 94(1) maddesinin Cumhurbaşkanına verdiği yetkiye istinaden yeniden tezekkür edilmek üzere Yüce Meclise iade eder, saygılar sunarım.



Rauf R. DENKTAŞ
Cumhurbaşkanı

- 3048 -
K.K.T.C.
HUKUK DAİRESİ
(BAŞSAVCILIK)

SAYI: SAV-31/94
TEL : 84691
FAX : 86571

TARİH: 11 Mart 1994

KONU: "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası", "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası", "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası" ile "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası" hakkında.

İVEDİ-SÜRELİ

Sayın F. Güral Tanova,
Müsteşar,
KKTC Cumhurbaşkanlığı,
Lefkoşa.

İlgi: 10 Mart 1994 tarih ve 71/94/C sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasalar hakkındaki görüşlerim şöyledir:

İlgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasalar daha önce Sayın Başbakan'ın bu konuda genelgesi olmasına rağmen Daireme gönderilerek hukuki görüş alınmadan hazırlanmıştır. Bu nedenle hukuksal sorunlar yanında çelişkili durumlar da yaratılmıştır.

1. **Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası hakkındaki görüşlerim:**

a) Kamu Görevlileri Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile 1. Derece Üst Kademe Yöneticileri arasına genel koordinatör kadrosu da konmuştur. Bu kadro Bakanlıklara şamil bir kadrodur. Bir Bakanlıkta en üst düzeydeki amir, Müsteşar olduğuna göre Genel Koordinatörün Müsteşara karşı sorumlu olması gerekmez mi? Genel Koordinatörün Müsteşara karşı sorumlu olmadığı Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasının arkasındaki cetve de açıkça görülmektedir. Bu husus uygulamada sorun çıkarabilir.

b) Kamu Görevlileri Değişiklik Yasasının 3.ncü maddesi ile Esas Yasanın 51.nci maddesinin 2.nci fıkrasının (b) bendi kaldırılarak yeni (b) konmuştur. Getirilen değişiklikle Üst Kademe Yöneticisi atanmasında öngörülen asgari barem 15'i çekme şartı yalnız lise veya dengi bir ortaöğretim kurumu mezunu olanlara sınırlanmış, diğerleri için bu şart aranmamıştır. Yapılan değişiklikten amaç bazı kişilere mevki yaratmaksa bu Anayasamızın 8.nci maddesindeki kurallara aykırıdır. Yapılan değişiklik aynı zamanda barem açısından da makul olmayan bir ayırımı getirmektedir. Aynı maddedeki düzenlemeye göre Üniversite veya yüksek okul mezunu olanların Yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarından birine veya öğretmen olarak atanmış olmak şartı ile üst kademe yöneticileri mevkilerine atanabilecekleri düzenlenmekte olduğuna göre ve barem açısından bir düzenleme olmadığına göre bu da bir ayrıcalık teşkil etmektedir. Kamu Görevlileri açısından da kişi huzurunu da bozucu nitelikte bir düzenlemedir ve Anayasamızın 10.ncü maddesine uygun değildir.

2. Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasası hakkındaki görüşlerim:

a) Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile Esas Yasanın 2.nci maddesinin 2.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 2.nci fıkra konmuştur. Getirilen değişiklik kamu görevlileri yanında öğretmenlerin de üst kademe yöneticisi mevkilerine atanabilmelerine yöneliktir. Bu yapıldığına göre Polis Genel Müdürü ve Yardımcıları kadrolarının da üst kademe yöneticisi kadrosu olduğunu nazari itibarıyla bu tanıma konmaları gerekmez miydi? Konmadığı bir yana olan tanım da çıkarılmıştır.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 3.ncü maddesi ile Esas Yasanın 3.ncü maddesinin 1.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 1.nci fıkra konmuştur. Getirilen düzenleme üst kademe yöneticileri mevkileri için asgari niteliğe yöneliktir. Bu böyle olmasına rağmen daha önce 6.nci maddede var olan Polis Genel Müdürü ve yardımcılarının nitelik koşulları yasadaki hangi amaçla çıkarılmıştır? Özel Yasası vardı

diye bu kadrolar üst kademe yöneticileri Yasasından çıkarılmış ise birçok Dairenin zaten özel Yasası vardır. Bu nedenle bu kadroların 6.ncı maddeden çıkarılması 3.ncü maddenin 1.nci fıkrasına yapılan değişiklik nedeni ile sakıncalıdır ve uygulamada sorun çıkarabilecek niteliktedir.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 4.ncü maddesi ile Esas Yasanın 4.ncü maddesine yeni 2.nci fıkra eklenmiştir. 2.nci fıkranın son paragrafındaki düzenlemeye göre müşavirlerin diğer görev ve sorumlulukları ile çalışma esas ve koşullarının çıkarılacak bir tüzükle belirleneceği hükme bağlanmıştır. Anayasamızı 121.nci maddesi kuralları gereği kamu görevlilerinin görev, yetki ve sorumlulukları Yasası ile düzenlenmelidir. Yasanın çerçeveyi çizdiği durumlarda da Yasaya uygun olarak yapılacak tüzükle görev, yetki ve sorumluluk vermek mümkündür. Yapılan düzenlemede Yasada bir çerçeve yoktur ve müşavirlerin diğer görev yetki ve sorumlulukları tüzükle yapılacak düzenlemelere bırakılmıştır. Bu nedenle düzenleme Anayasamızın 121.nci maddesi kuralları ile bağdaşmamaktadır.

b) Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile Esas Yasanın 6.nci maddesi kaldırılarak yerine yeni 6.nci madde konmuştur. Yasa koyucu Üst Kademe Yöneticilerinin 6.nci maddesini değiştirme gereği duyduğuna göre bunu yaparken konu ile ilgili olan diğer Yasalara çelişki yaratmamaya özen gösterilmeli idi veya o Yasalarda da değişiklik yapılmalıydı.

Cumhurbaşkanlığı Müsteşarının atanması için 11/81 sayılı Yasada kuralları mevcuttur. Üst Kademe Yöneticileri Yasasına yapılan değişiklikten içten ve dıştan yapılacak atamalara göre yeni şartlar getirilmiştir. Hizmet içinden yapılacak olan atamalarda, Müsteşarın üniversite veya yüksek okul mezunu olması aranmaktadır. Hizmet içinden yapılacak atamalarda öğrenim koşulu aranmış olmasına rağmen hizmet dışından yapılacak atamalarda öğrenim koşulu aranmamaktadır. İlkokul mezunu kişiler de bu mevkiye atanabileceklerdir. Bundan ayrı olarak da dıştan yapılacak atamalara Kamu görevi dışında yöneticilik ile özel ehliyetin ne olacağı yasa da belirlenmemiştir. Bu nedenle yapılan düzenleme kamu görevine girmede ve kamu görevlileri arasında bu

kadrolara atanma açısından makul olmayan bir ayırımdır ve nüksüzlük yaratan niteliktedir. Bu nedenle hizmet içinden ve dışından yapılacak atamalarla ilgili düzenleme Anayasanın 1,8, ve 10.ncu madde kurallarına aykırı olduğu gibi Anayasanın 121(5) fıkrası kuralları dıştan atamalara imkan vermediği ölçüde de bu maddeye de aykırı olduğu kanısındayım. Kişinin sorumluluk taşıyan görev ile etimelen de en üst mevkiye atanabilmesi Hukuk Üstünlüğü İlkesi ile bağdaşmaz ve kişinin terfisini siyasi otoritenin tercihine bırakır.

Yukarıda belirtilen sakıncalı durumlar Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile değiştirilen 6.nci maddesinin asgari niteliklerini düzenleyen diğer Müsteşar, Bakanlar Kurulu Genel Sekreteri ve Genel Koordinatör Kadroları için de geçerlidir.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 6.nci maddesi ile Daire Müdürü Kadrosuna yapılacak atamalarda aranan evsaffar düzenlenmiştir. Birçok Dairenin Teşkilat Yasası yapılmıştır ve o Yasalarındaki düzenlemeler ile burdaki düzenlemeler çelişki yaratacak nitelikte olmalıydı. Bunun şimdi zaman darlığı nedeniyle ayrı ayrı inceleyip çelişkili durumları çıkarmama olanak yoktur. Yalnız Üst Kademe Yöneticileri Yasasındaki aranan evsaffar ile diğer Dairelerin Kuruluş Yasalarındaki aranan evsaffar arasında farklılıklar vardır.

Müdür/Temsilciler için yapılan değişiklik 53/77 sayılı Yasanın ilk zamanki durumuna göre aranan evsaffarı nazarı itibara alınarak yapılmıştır. Halbuki Dışişleri Dairesi için bilahare 19/83 sayılı Özel Yasa yapılmıştır. Bu özel Yasa da Müdür/Temsilci atanabilmesi için belli başlı Üniversitelerden mezun olma koşulu yanında diğer bazı koşullar da aranmaktadır. Şimdi yapılan değişiklikle yine eskiye dönülmek istenmektedir. Bir taraftan Dışişleri Dairesine ait özel Yasa kuralları diğer taraftan da 53/77 sayılı Yasa kuralları. Atamalar hangi Yasaya göre yapılacaktır? Çelişkili kuralları yapılacak olan yorumlarla mı giderilecektir? Bu Değişikliğin 19/83 sayılı Yasa kuralları nazarı itibara alınarak yapılması gerekirdi veya 19/83 sayılı Yasadaki kuralları da bu maddeye göre değiştirilmesi gerekirdi. Aksi takdirde yapılan bu değişikliğin hiçbir anlamı yoktur.

ve uygulamada Müdür/Temsilcilerle ilgili özel Yasanın uygulanması gerekecektir. Bakanlık Müdürü kadroları için yukarıda belirttiğim Genel sakıncalı durumlar mevcuttur.

Özel Kalem Müdürü Kadrosu için Üst Kademe Yöneticileri Yasasında yapılan değişiklikle içten ve dıştan atanabilme şartı getirilmiştir. Atamaların içten ve dıştan olması durumu ile ilgili olarak diğer kadrolar için belirttiğim sakıncalı durumlar bir yana anlamakta güçlük çektiğim aynı anda geçirilen 2 Yasada bu kadro için değişik niteliklerin aranmasına dair yapılan düzenlemelerdir.

Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasında; içten yapılacak atamalarda Özel Kalem Müdürünün uygun konularda Üniversite mezunu olması ve kamu görevinde en az 6 yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az 10 yıl çalışmış olması ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşulu aranırken, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında bu kadro için içten yapılacak atamalarda aranan nitelikler değişik olduğu gibi dıştan yapılacak atamalarda da nitelikler değişiktir. Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında Üniversite veya Yüksek Okul Mezuniyetinden ayrı olarak kamu görevinde hizmet şartı aranmamaktadır. Aynı şekilde uygun konularda Üniversite veya Yüksek Okuldan mezun olma şartı da yoktur. Uygulamada hangi Yasa uygulanacaktır? Aynı şekilde bu kadroya dıştan yapılacak atamalarla ilgili olarak Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasında kamu görevi dışından yöneticilik yapmış olunması veya bu mevki için özel ehliyete sahip olunması koşulu aranırken Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında Üniversite mezunu olma veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olma koşulu aranmaktadır. Yarabildiği bu ortamda Yasaları uygulamakla görevli makamları çok güç durumda karşı karşıya bırakacaktır. Diğer kadrolar için anayasal yönden belirttiğim sakıncalı hususlar bu kadro için de geçerlidir.

3) Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) hakkındaki görüşlerimi şöyledir:

a) Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile 7.nci maddesinin 1.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 1.nci fıkra konmuştur. Bu değişiklikle de Yasaya ilave edilen (c) bendi ile Başbakanlık Danışmanlık Birimi oluşturulmuştur. Bu oluşturulan birim sürekli dir. Değişiklik Yasasının 4.ncü maddesi ile Esas Yasanın 14.ncü maddesinden hemen sonra 14(A) maddesi ilave edilerek Başbakanlıkta 5 kişiden oluşan bir Danışmanlık Birimi oluşturulmuş ve bu birime Kamu Görevlileri dışından veya kamu görevlileri arasında Başbakanın önerisi ve Bakanlar Kurulu kararı ile atama yapma yetkisi verilmiştir. Kamu görevi dışından atanacak kişilerin sözleşmeli statüde ve aynı yöntemle atanmaları öngörülmektedir. Anayasamızın 120.nci maddesi kuralları gereği Devletin Genel Yönetim İlkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerini gerektirdiği asil ve sürekli görevlerini kamu görevlileri eli ile yürütülmesi öngörülmektedir. Kamu görevlilerinin atanmaları ise Anayasamızın 121.nci maddesinin 2.nci fıkrası kurallarına göre bağımsız organ veya organlar vasıtasıyla yapılması gerekir. Yasa ile ihdas edilen Başbakanlık Danışmanlık Birimi sürekli kadrodur ve bunun sözleşmeli personel eli ile yürütülmesi olanağı yoktur. Bu nedenle yapılan düzenleme Anayasamızın 120.nci maddesine aykırı olduğu gibi Anayasamızın hiçbir maddesinde Bakanlar Kuruluna bu şekilde atama yetkisi veren kural da olmadığından, Anayasamızın 121.nci maddesinin 2.nci fıkrasına da ters olduğu görüşündeyim. Esas Yasaya ilave edilen 14(A) maddesinin diğer fıkralarında kamu görevlileri arasından atama yapılmasına cevaz verdiği, sözleşme ile istihdama olanak vermesi ve diğer düzenlemeler açısından da Kamu Hizmeti Komisyonunun yetkilerine açıkça müdahale edilmektedir. Bu nedenle 14(A) maddesinin tümü belirtilen amaçlarla Komisyonun yetkisinde olan ve Anayasa ile Bakanlar Kuruluna verilmeyen yetkilerin kullanılmasını olanak sağladığı ölçüde Anayasamızın 1,3,4,8,10,120 ve 121.nci maddelerinin 1 ve 2.nci fıkrası kurallarına aykırı olduğu görüşündeyim.

4. **Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası hakkındaki görüşlerimi şöyledir:**

Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile Esas Yasanın 7.nci maddesinin (1) no lu fıkrasının (c) bendinin (b) alt bendi değiştirilmiştir. Yapılan değişiklikle Bakanlık Danışmanlığı kadrosu ihdas edilmiştir. Zaten bu kadro Yasada vardı. Yalnız bu kadro devamlı bir birim halinde oluşturulmuştur. Bu kadroya atama da içten ve dıştan yapılabilecektir. Başbakanlık Dairesi için oluşturulan değişiklik için görüşlerimi yukarıda izah ettim. Aynı görüşler Bakanlıklar çatısı altında oluşturulan ve her Bakanlıkta 5 kişiden oluşan Danışma birimi için de geçerlidir. Bu birimde görev yapacakların atanmaları bu birimin daimi ve sürekli bir birim olması nedeniyle bağımsız organ eliyle olabilir. Anayasadaki istinai kurallar saklıdır. Sözleşmeli personelin bu kadrolara atanması mümkün değildir. Atama yapılacaksa Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından yapılabilir. Madde tümü itibarıyla Başbakanlık Yasasındaki düzenlemeler için yazdığım sakıncalı durumları içermektedir ve Anayasal yönden sakıncalıdır. Değişiklik Yasasının 2.nci maddesinin 2.nci fıkrası kuralları ile Yasaya bağlı 1.nci cetvelleri değiştirilmiştir. Bu Yasa ile ihdas edilen genel koordinatör kadrosu baremi itibarıyla 19'lu ve üst kademe yöneticisidir. Bakanlıklarda Müsteşar da üst kademe yöneticisidir ve en üst hiyerarşik amirdir. Hiyerarşik yönden en üst amir müsteşar olduğuna göre genel koordinatörün de uygulamada sorun çıkmaması için ona karşı sorumlu olması gerekir. Halbuki Hizmet Şemalarında durum böyle değildir.

Değişiklik Yasası ile hizmet şemalarında üst kademe yöneticileri Yasasındaki yapılan değişikliklerle cetvellerde farklılıklar yaratılmıştır. Üst kademe yöneticilerin Yasasında Bakanlık müsteşarının Üniversite veya yüksek okul mezunu olması şartı aranırken Bakanlıklarını kuruluş ilkeleri Değişiklik Yasasında üniversite veya dengi yüksek okul şartı aranmaktadır. Bu çelişkili durumdan ayrı olarak bu kadrolara dıştan atama yapılması ve aranan nitelikler açısından yukarıda belirtilen anayasal sakıncalar mevcuttur. Genel Koordinatör Hizmet Şeması için de ayrı sakıncalı durumlar mevcuttur. Hizmet dışından yapılacak olan bütün atamalarda da herhangi bir tahsil şartı aranmamaktadır.

Bu Yasadaki özel kalem Müdürü hizmet şemasında üst kademe yöneticileri Yasasından farklı bir düzenleme vardır. Hizmet şemasında dıştan yapılacak atamalarda üniversite mezunu olmak veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olma koşulu aranırken Üst Kademe Yöneticileri Yasasındaki değişiklikte ise Kamu Görevi dışında yöneticilik yapmış olmayı veya bu mevki için özel ehliyete sahip olunması koşulu aranmaktadır. Bunlar anomalidir ve uygulamada yasal sorun çıkaracaktır. Hizmet şemalarının özellikle müdürlerle ilgili olanlarında kişiye göre mevki ihdası yönüne gidilmiştir. Bunun belirgin örneği aranan niteliklerle ilgili değişik düzenlemelerdir.

Yukarıda belirtilen görüşler ışığında ilgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasaların belirtildiği şekilde anayasal açıdan sakıncaları olduğu gibi yaratılan çelişkili durumlar nedeniyle uygulamada içinden çıkılması güç sorunlar da yaratılacaktır. Bu nedenle konu Yasaların yayınlanmalarında sakınca görür, takdirin tamamen Sayın Cumhurbaşkanımıza ait olmak üzere Anayasanın 94.ncü maddesindeki yetkileri kullanması gerektiği görüşünde olduğumu saygılarımla arz ederim.


Akin A. Sait

KKTC Başsavcısı

BAŞKAN- Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın milletvekilleri; Rapor üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Rapor ve Yasanın bütünü üzerinde söz isteyen olmadığına göre görüşmeler tamamlanmıştır.

Şimdi, Yasanın madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Buyurun efendim.

KATIP -

KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK NO:2) YASASI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki
Yasayı yapar:

Kısa İsim
7/1979
3/1982
12/1982
44/1982
42/1983
5/1984
29/1984
50/1984
2/1985
10/1986
13/1986
30/1986
31/1987
11/1988
33/1988
13/1989
34/1989
73/1989
8/1990
19/1990
42/1990
49/1990
11/1991
85/1991
11/1992
35/1992
3/1993
62/1993
42/1994

1. Bu Yasa, Kamu Görevlileri (Değişiklik No:2) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Kamu Görevlileri Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?...
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul
etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATIP -

Esas Yasa-
nın 50'nci
maddesinin
değiştiril-
mesi

2. Esas Yasa, 50'nci maddesinin (2)'nci fıkrasının (a) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (a) bendi konmak suretiyle değiştirilir:

" 53/1977 "(a) Üst Kademe Yöneticileri: Üst Kademe Yöneticileri Yasası
12/1980 kapsamına giren yöneticiler olup üç dereceye
7/1981 ayrılırlar:
52/1982
24/1983
43/1983 I. Derece : Müsteşarlar ve Genel Sekreterler
2/1984 II. Derece : A Müdürler, Kaymakamlar ve
20/1986 Danışmanlar
4/1987 III. Derece : B Müdürler."
49/1987
50/1987
33/1989
61/1989
2/1990
41/1990
30/1991
31/1992

BAŞKAN - 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?
Buyurun Sayın Adaoğlu.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, sevgili arkadaşlar; konu genel koordinatörlük kadrosudur. Tabii bir taş yerine konulmayınca tekrar onu düzenlemek için ilgili Yasaların sırası geldiğinde o sıralarda onu doldurma gereğinden kaynaklanmaktadır. Önerimiz; Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesinin (a) bendinde yer alan "I. Derece: Müsteşarlar ve Genel Sekreterler" sözcüklerinin kaldırılması ve yerine aşağıdaki yeni sözcüklerin konmasına yöneliktir. Önerinin özü: "I. Derece Müsteşarlar, Genel Sekreterler ve Genel Koordinatörler" şeklindedir.

GEREKÇE: Üst Kademe Yöneticileri Yasasında yapılan değişikliğe paralel olması bakımından bu değişiklik önerilmiş ve Genel Koordinatörler I'inci derece altında öngörülmüştür.

Saygı ile arz ederim.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Adaoğlu. Önerinin dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın Komite Başkanı; öneri konusunda düşüncenizi, fikrinizi alabilir miyim?

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN
(Yerinden) - Daha önce görüşülmüş olup, komitenin ara vermesine gerek yoktur. Uygundur.

BAŞKAN - Uygundur. Teşekkür ederim. Bu durumda öneriyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Değerli milletvekilleri; 2'nci maddeyi değiştirilmiş şekli ile oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATIP -

Esas
Yasanın
51'inci
Maddesi-
nin de-
ğiştiril-
mesi

3. (1) Esas Yasa, 51'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının
(b) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni
(b) bendi konmak suretiyle değiştirilir:"

53/1977 "(b) Bir kamu görevlisinin üst kademe Yöneticileri Yasa-
12/1980 sında belirlenen mevkilerden birine ata-
7/1981 nabilmesi için üniversite mezuniyeti veya
52/1982 yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıfla-
24/1983 rının en az ikinci derecesine atanmış olup
43/1983 rının en az ikinci derecesine atanmış olup
2/1984 maaş bareminin barem 15'in altında olmama-
20/1986 sı koşuldur.
4/1987
49/1987 Lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu
50/1987 bitirmiş olanların en az on beş yıl kamu
33/1989 görevinde hizmet etmiş olmaları ve maaş
61/1989 bareminin barem 15'in altında olmaması
2/1990 koşuldur.
41/1990
30/1991
31/1992

- (2) Esas Yasa, 51'inci maddesinin (2)'nci
fıkrasının (c) bendinden hemen sonra
aşağıdaki yeni (ç) bendi eklenmek suretiyle
değiştirilir:

"(ç) Kamu görevlileri arasından üst kademe
yöneticiliği kadrolarından danışman kadrosuna
atanacak olanlar, görevden alındıkları takdirde
asli kadrolarına iade edilirler ve asli kadronun
maaşını almaya başlarlar. Görevde geçirdikleri
süreler için çektikleri maaş kendilerine emeklilik
amaçları bakımından herhangi bir menfaat sağlamaz.

Ancak, danışman olarak görevde buldukları
her hizmet yılına karşılık asli kadrolarındaki
maaş kademesinde bir kademe ilerlemesi alırlar."

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; 3'üncü madde hakkında söz isteyen var mı?... Buyurun Sayın Komite Başkanı.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN-Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;

Cumhuriyet Meclisi Genel Kuruluna,
Lefkoşa.

Kamu Görevlileri (Değişiklik No.2) Yasasının 3'üncü maddesinin (1)'inci fıkrasının (b) bendinin kaldırılması ve yerine aşağıdaki yeni (b) bendinin konmasını öneririm:

"(b) Bir kamu görevlisinin Üst Kademe Yöneticileri Yasasında belirlenen mevkilerden birine atanabilmesi için üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren Hizmet Sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup, barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumunu bitirmiş olanların en az on beş yıl kamu görevinde hizmet etmiş olması ve barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur."

Gerekçe: Sehven yapılan bir hata sonucu, barem yönünden ortaya çıkabilecek yorum karmaşasını gidermek ve açıklık getirmek amaçlanmıştır.

BAŞKAN- Teşekkür ederim.

Sayın milletvekilleri; 3'üncü maddeyle ilgili olarak bir değişiklik önergesi verilmiştir. Değişiklik önergesini dinlediniz. Dikkate alınıp alınmaması hususunda oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?.... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Öneri hakkında söz isteyen var mı?... Yoktur. Bu durumda 3'üncü maddeyi yapılan değişiklikle beraber oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATİP-

Yürürlüğe
Giriş

4. Bu Yasa Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN- 4'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?.... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Yasanın madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Yasanın üçüncü görüşmesi kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır. Kısa ismi okuyunuz lütfen?

KATİP-

Kısa İsim
7/1979
3/1982
12/1982
44/1982
42/1983
5/1984
29/1984
50/1984
2/1985
10/1986
13/1986
30/1986
31/1987
11/1988
33/1988
1/1989
3/1989
73/1989
8/1990
19/1990
42/1990
49/1990
11/1991
85/1991
11/1992
35/1992
3/1993
62/1993
42/1994

1. Bu Yasa, Kamu Görevlileri (Değişiklik NO.2) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda Esas Yasa olarak anılan Kamu Görevlileri Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; Yasanın bütününe değişiklik önergeleriyle beraber oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Hayırlı olsun. Yasa, buna göre Yasa, üye tamsayısının salt çoğunluğu ve 26 oyla kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; şimdi de altıncı sırada olan Cumhurbaşkanınca bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları)(Değişiklik) Yasası ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Yasaya ilişkin raporunun görüşülmesine geçiyoruz. Sayın Komite Başkanı raporunuzu sunar mısınız?

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN -
Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;
CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN
CUMHURBAŞKANINCA BİR DAHA GÖRÜŞÜLMEK ÜZERE GERİ
GÖNDERİLEN BAŞBAKANLIK (KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA
ESASLARI) (DEĞİŞİKLİK) YASASINA (Y.T.NO: 16/1/94)
İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 25 Nisan 1994 tarihli toplantısında Cumhur-
başkanınca bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen Başbakanlık
(Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasasını.
Cumhurbaşkanının Ek'te sunulan İade Gerekçelerini de değer-
lendirerek ve Başbakanlık yetkililerinin verdiği bilgiler
çerçevesinde görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

(Değişiklik) Yasasının 1'inci maddesi aynen oyçokluğuyla
kabul edilmiştir.

(Değişiklik) Yasasının 2'nci, 3'üncü ve 4'üncü maddeleri
Yasada yapılan yeni düzenlemeler çerçevesinde gereksiz oldukları
için oyçokluğuyla metinden çıkarılmıştır.

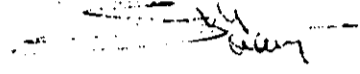
Yeniden sayılandırılan ve Esas Yasanın 22'nci maddesine
bağlı Birinci ve İkinci Cetvellerin değiştirilmesini öngören
yeni 2'nci maddeye eklenen yeni (A) bendi ile Yöneticilik Hizmet-
leri Sınıfı altında kadro sayısı "üç" olarak belirlenen "Danışman"
kadrosu düzenlenmiş, bu kadronun iki adetinin aynı zamanda sözleşmeli
danışman kadrosu olup Başbakanlıkça sözleşmeli personelin istihdamı
ile ilgili kurallara bağlı olarak doldurulabileceği kurala bağlanmıştır.
İkinci Cetvelde "Müsteşar" kadrosu Hizmet Şemasının Aranan Nitelikler
kısmı yeniden düzenlenerek, Üst Kademe Yöneticileri Yasası ve Bakan-
lıkların Kuruluş İlkeleri Yasasında yapılan değişikliklere paralel
düzenlemeler yapılmış; Cetvele "Danışman" kadrosu Hizmet Şeması
eklenerek, bu kadronun görev, yetki ve sorumlulukları ile Aranan
Nitelikleri belirlenmiştir. Yapılan tüm bu değişikliklerle birlikte,
2'nci madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Geçici Birinci madde oybirliğiyle; 3'üncü madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komitemiz, (Değişiklik) Yasasının tümünü oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komitemiz, Yasanın sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.

Kenan AKIN
(Başkan)



(Toplantıya Katılmadı)
Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)

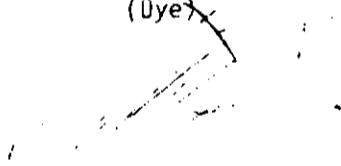
Gülsen BOZKURT
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ahmet DERYA
(Üye)



Mustafa GÖKMEN
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)

Ömer KALYONCU
(Üye)



26.4.1994



KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI

Sayı: 71/93/F

Lefkoşa,
17 Mart, 1994

KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
LEFKOŞA.

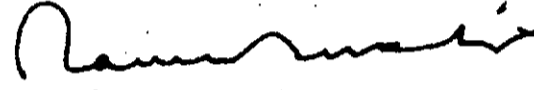
- İLGİ (a): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:13/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası".
- İLGİ (b): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:14/1/94, 29/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası".
- İLGİ (c): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:15/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası".
- İLGİ (ç): 9 Mart, 1994 gün ve Y.T.No:16/1/94 sayılı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza sunulan "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası".

İlgi'de kayıtlı yazıları ile onay için Cumhurbaşkanlığımıza intikal ettirilen sırasıyla "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası", "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası", "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası" ile "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası"nu gerekçeleri ile birlikte okuyup değerlendirdim. Başsavcılık, konu yasaların Anayasal açıdan sakıncaları olduğu gibi, yaratılan çelişkili durumlar nedeniyle uygulamada karmaşık ve güç sorunlar yaratılacağı hususunda da görüş beyan etmiştir. Başsavcılığın bu konudaki görüşlerini duyuran 11 Mart, 1994 gün ve Sav:31/94 sayılı yazısının fotokopi suretini ilişikte takdim ediyorum. Bu durumda, Başsavcılığın sözkonusu

- 3068 -

yazısındaki görüşler ışığında konu yasalar yeniden gözden geçirilmeye muhtaç bir görünüm arz etmektedir.

Yukarıda belirtilen görüşler ışığında konu yasaları Anayasanın 94(1) maddesinin Cumhurbaşkanına verdiği yetkiye istinaden yeniden tezekkür edilmek üzere Yüce Meclise iade eder, saygılar sunarım.



Rauf R. DENKTAŞ
Cumhurbaşkanı

K.K.T.C.
HUKUK DAİRESİ
(BAŞSAVCILIK)

SAYI: SAV-31/94
TEL : 84691
FAX : 86571

TARİH: 11 Mart 1994

KONU: "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası", "Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası", "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası" ile "Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası" hakkında.

İVEDİ-SÜRELİ

Sayın F. Güral Tanova,
Müsteşar,
KKTC Cumhurbaşkanlığı,
Lefkoşa.

İlgi: 10 Mart 1994 tarih ve 71/94/C sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasalar hakkındaki görüşlerim şöyledir:

İlgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasalar daha önce Sayın Başbakan'ın bu konuda genelgesi olmasına rağmen Daireme gönderilerek hukuki görüş alınmadan hazırlanmıştır. Bu nedenle hukuksal sorunlar yanında çelişkili durumlar da yaratılmıştır.

1. Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası hakkındaki görüşlerim:

a) Kamu Görevlileri Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile 1. Derece Üst Kademe Yöneticileri arasına genel koordinatör kadrosu da konmuştur. Bu kadro Bakanlıklara şamil bir kadrodur. Bir Bakanlıkta en üst düzeydeki amir, Müsteşar olduğuna göre Genel Koordinatörün Müsteşara karşı sorumlu olması gerekmez mi? Genel Koordinatörün Müsteşara karşı sorumlu olmadığı Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasının arkasındaki cerge de açıkça görülmektedir. Bu husus uygulamada sorun çıkarabilir.

b) Kamu Görevlileri Değişiklik Yasasının 3.ncü maddesi ile Esas Yasanın 51.nci maddesinin 2.nci fıkrasının (b) bendi kaldırılarak yeni (b) konmuştur. Getirilen değişiklikle Üst Kademe Yöneticisi atanmasında öngörülen asgari barem 15'i çekme şartı yalnız lise veya dengi bir ortaöğretim kurumu mezunu olmaları sınırlanmıştır. Diğerleri için bu şart aranmamıştır. Yapılan değişiklikten ancak bazı işlere mevki yaratmaksızın bu Anayasamızın 8.nci maddesindeki kurallara aykındır. Yapılan değişiklik aynı zamanda barem açısından da makul olmayan bir ayırımı getirmektedir. Aynı maddedeki düzenlemeye göre Üniversite veya yüksek okul mezunu olanların Yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarından birine veya öğretmen olarak atanmış olmaları şartı ile üst kademe yöneticileri mevkilerine atanabilecekleri düzenlenmektedir. Bu düzenleme göre ve barem açısından bir düzenleme olmadığına göre bu da bir ayrıcalık teşkil etmektedir. Kamu Görevlileri açısından da kişi huzurunu da bozucu nitelikte bir düzenleme değildir ve Anayasamızın 10.ncü maddesine uygun değildir.

2. Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasası hakkındaki görüşlerim:

a) Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 2.ncü maddesi ile Esas Yasanın 2.nci maddesinin 2.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 2.nci fıkrası konmuştur. Getirilen değişiklik kamu görevlileri yanında öğretmenlerin de üst kademe yöneticisi mevkilerine atanabilmelerine yöneliktir. Bu yapıldığına göre Polis Genel Müdürü ve Yardımcıları kadrolarının da üst kademe yöneticisi kadrosu olduğunu nazarı itibarıyla olarak bu tanıma konmaları gerekmez miydi? Konmadığı bir yana olan tanım da çıkarılmıştır.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 3.ncü maddesi ile Esas Yasanın 3.ncü maddesinin 1.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 1.nci fıkrası konmuştur. Getirilen düzenleme üst kademe yöneticileri mevkileri için asgari niteliğe yöneliktir. Bu böyle olmasına rağmen daha önce 6.nci maddede var olan Polis Genel Müdürü ve yardımcılarının nitelik koşulları yasadaki hangi amaçla çıkarılmıştır? Özel Yasası vardır.

2/2

diye bu kadrolar üst kademe yöneticileri Yasasından çıkarılmış ise birçok Dairenin zaten özel Yasası vardır. Bu nedenle bu kadroların 6.ncı maddeden çıkarılması 3.ncü maddenin 1.nci fıkrasına yapılan değişiklik nedeni ile sakıncalıdır ve uygulamada sorun çıkarabilecek niteliktedir.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 4.ncü maddesi ile Esas Yasanın 4.ncü maddesine yeni 2.nci fıkra eklenmiştir. 2.nci fıkranın son paragrafındaki düzenlemeye göre müşavirlerin diğer görev ve sorumlulukları ile çalışma esas ve koşullarının çıkarılacak bir tüzükle belirleneceği hükme bağlanmıştır. Anayasamızın 121.nci maddesi kuralları gereği kamu görevlilerinin görev, yetki ve sorumlulukları Yasası ile düzenlenmelidir. Yasanın çerçeveyi çizdiği durumlarda da Yasaya uygun olarak yapılacak tüzüklerle görev, yetki ve sorumluluk vermek mümkündür. Yapılan düzenlemede Yasada bir çerçeve yoktur ve müşavirlerin diğer görev, yetki ve sorumlulukları tüzükle yapılacak düzenlemelere bırakılmıştır. Bu nedenle düzenleme Anayasamızın 121.nci maddesi kuralları ile bağdaşmamaktadır.

b) Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile Esas Yasanın 6.ncı maddesi kaldırılarak yerine yeni 6.ncı madde konmuştur. Yasa koyucu Üst Kademe Yöneticilerinin 6.ncı maddesini değiştirme gereği duyduğuna göre bunu yaparken konu ile ilgili olan diğer Yasalara çelişki yaratmamaya özen gösterilmeli idi veya o Yasalarda da değişiklik yapılmalıydı.

Cumhurbaşkanlığı Müsteşarının atanması için 11/81 sayılı Yasada kuralları mevcuttur. Üst Kademe Yöneticileri Yasasına yapılan değişiklikten içten ve dıştan yapılacak atamalara göre yeni şartlar getirilmiştir. Hizmet içinden yapılacak olan atamalarda, Müsteşarın üniversite veya yüksek okul mezunu olması aranmaktadır. Hizmet içinden yapılacak atamalarda öğrenim koşulu aranmış olmasına rağmen hizmet dışından yapılacak atamalarda öğrenim koşulu aranmamaktadır. İlkokul mezunu kişiler de bu mevkiye atanabileceklerdir. Bundan ayrı olarak da dıştan yapılacak atamalara, Kamu görevi dışında yöneticilik ile özel ehliyetin ne olacağı yasada belirlenmemiştir. Bu nedenle yapılan düzenleme kamu görevine girmedi ve kamu görevlileri arasında bu

kadrolara atanma açısından makul olmayan bir ayırımdır ve nöbetçisizlik yaratan niteliktedir. Bu nedenle hizmet içinden ve dışından yapılacak atamalarla ilgili düzenleme Anayasanın 1,8, ve 10.ncu maddde kurallarına aykırı olduğu gibi Anayasanın 121(5) fıkrası kuralları dıştan atamalara imkan vermediği ölçüde de bu madddeye de aykırı olduğu kanısındayım. Kişinin sorumluluk taşıyan görev ve etmenleri de en üst mevkiye atanabilmesi Hukuk Üstünlüğü ilkesi ile bağdaşmaz ve kişinin terfisini siyasi otoritenin tercihine bırakır.

Yukarıda belirtilen sakıncalı durumlar Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile değiştirilen 6.nci maddesinin asgari niteliklerini düzenleyen diğer Müsteşar, Bakanlar Kurulu Genel Sekreteri ve Genel Koordinatör Kadroları için de geçerlidir.

Üst Kademe Yöneticileri Değişiklik Yasasının 5.nci maddesi ile değiştirilen Esas. Yasanın 6.nci maddesi ile Daire Müdürü Kadrosuna yapılacak atamalarda aranan evsaffar düzenlenmiştir. Birçok Dairenin Teşkilat Yasası yapılmıştır ve o Yasalardaki düzenlemeler ile burdaki düzenlemeler çelişki yaratacak nitelikte olmalıydı. Bunları şimdi zaman darlığı nedeniyle ayrı ayrı inceleyip çelişkili durumları bıkarmeme olanak yoktur. Yalnız Üst Kademe Yöneticileri Yasasındaki aranan evsaffar ile diğer Dairelerin Kuruluş Yasalarındaki aranan evsaffar arasında farklılıklar vardır.

Müdür/Temsilciler için yapılan değişiklik 53/77 sayılı Yasanın ilk zamanki durumuna göre aranan evsaffarı nazarı itibara alınarak yapılmıştır. Halbuki Dışişleri Dairesi için bilahare 19/83 sayılı Özel Yasa yapılmıştır. Bu özel Yasada Müdür/Temsilci atanabilmesi için belli başlı Üniversitelerden mezun olma koşulu yanında diğer bazı koşullar da aranmaktadır. Şimdi yapılan değişiklikle yine eskiye dönülmek istenmektedir. Bir taraftan Dışişleri Dairesine ait özel Yasa kuralları diğer taraftan da 53/77 sayılı Yasa kuralları, Atamalar hangi Yasaya göre yapılacaktır? Çelişkili kuralları yapılacak olan yorumlarla mı giderilecektir? Bu Değişikliğin 19/83 sayılı Yasa kuralları nazarı itibara alınarak yapılması gerekirdi veya 19/83 sayılı Yasadaki kuralları da beata göre değiştirilmesi gerekirdi. Aksi takdirde yapılan bu değişikliğin hiçbir anlamı yoktur.

ve uygulamada Müdür/Temsilcilerle ilgili özel Yasanın uygulanması gerekecektir. Bakanlık Müdürü kadroları için yukarıda belirttiğim Genel sakıncalı durumlar mevcuttur.

Özel Kalem Müdürü Kadrosu için Üst Kademe Yöneticileri Yasasında yapılan değişiklikle içten ve dıştan atanabilme şartı getirilmiştir. Atamaların içten ve dıştan olması durumu ile ilgili olarak diğer kadrolar için belirttiğim sakıncalı durumlar bir yana anlamakta güçlük çektiğim aynı anda geçirilen 2 Yasada bu kadro için değişik niteliklerin aranmasına dair yapılan düzenlemelerdir.

Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasında, içten yapılacak atamalarda Özel Kalem Müdürünün uygun konularda Üniversite mezunu olması ve kamu görevinde en az 6 yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az 10 yıl çalışmış olması ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşulu aranırken, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında bu kadro için içten yapılacak atamalarda aranılan nitelikler değişik olduğu gibi dıştan yapılacak atamalarda da nitelikler değişiktir. Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında Üniversite veya Yüksek Okul Mezuniyetinden ayrı olarak kamu görevinde hizmet şartı aranmamaktadır. Aynı şekilde uygun konularda Üniversite veya Yüksek Okuldan mezun olma şartı da yoktur. Uygulamada hangi Yasa uygulanacaktır? Aynı şekilde bu kadroya dıştan yapılacak atamalarla ilgili olarak Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasasında kamu görevi dışından yöneticilik yapmış olunması veya bu mevki için özel ehliyeteye sahip olunması koşulu aranırken Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasasında Üniversite mezun olma veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olma koşulu aranmaktadır. Yarımları bu ortamda Yasaları uygulamakla görevli makamları çok güç durumda karşı karşıya bırakacaktır. Diğer kadrolar için anayasal yoldan belirttiğim sakıncalı hususlar bu kadro için de geçerlidir.

3) Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) hakkındaki görüşlerim şöyledir:

a) Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile 7.nci maddesinin 1.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 1.nci fıkra konmuştur. Bu değişiklikle de Yasaya ilave edilen (c) bendi ile Başbakanlık Danışmanlık Birimi oluşturulmuştur. Bu oluşturulan birim sürekli dir. Değişiklik Yasasının 4.ncü maddesi ile Esas Yasanın 14.ncü maddesinden hemen sonra 14(A) maddesi ilave edilerek Başbakanlıkta 5 kişiden oluşan bir Danışmanlık Birimi oluşturulmuş ve bu birime Kamu Görevlileri dışından veya kamu görevlileri arasında Başbakanın önerisi ve Bakanlar Kurulu kararı ile atama yapma yetkisi verilmiştir. Kamu görevi dışından atanacak kişilerin sözleşmeli statüde ve aynı yöntemle atanmaları öngörülmektedir. Anayasamızın 120.nci maddesi kuralları gereği Devletin Genel Yönetim İlkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği asil ve sürekli görevleri kamu görevlileri eli ile yürütülmesi öngörülmektedir. Kamu görevlilerinin atanmaları ise Anayasamızın 121.nci maddesinin 2.nci fıkrası kurallarına göre bağımsız organ veya organlar vasıtasıyla yapılması gerekir. Yasa ile ihdas edilen Başbakanlık Danışmanlık Birimi sürekli kadrodur ve bunun sözleşmeli personel eli ile yürütülmesi olanağı yoktur. Bu nedenle yapılan düzenleme Anayasamızın 120.nci maddesine aykırı olduğu gibi Anayasamızın hiçbir maddesinde Bakanlar Kuruluna bu şekilde atama yetkisi veren kural da olmadığından, Anayasamızın 121.nci maddesinin 2.nci fıkrasına da ters olduğu görüşündeyim. Esas Yasaya ilave edilen 14(A) maddesinin diğer fıkralarında kamu görevlileri arasından atama yapılmasına cevaz verdiği, sözleşme ile istihdama olanak vermesi ve diğer düzenlemeler açısından da Kamu Hizmeti Komisyonunun yetkilerine açıkça müdahale edilmektedir. Bu nedenle 14(A) maddesinin tümü belirtilen amaçlarla Komisyonun yetkisinde olan ve Anayasa ile Bakanlar Kuruluna verilmeyen yetkilerin kullanılmasını olanak sağladığı ölçüde Anayasamızın 1,3,4,8,10,120 ve 121.nci maddelerinin 1 ve 2.nci fıkrası kurallarına aykırı olduğu görüşündeyim.

4. Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası hakkındaki görüşlerim şöyledir:

Değişiklik Yasasının 2.nci maddesi ile Esas Yasanın 7.nci maddesinin (1) üçüncü fıkrasının (c) bendinin (b) alt bendi değiştirilmiştir. Yapılan değişiklikte Bakanlık Danışmanlığı kadrosu ihdas edilmiştir. Zaten bu kadro Yasada vardı. Yalnız bu kadro devamlı bir birim halinde oluşturulmuştur. Bu kadroya atama dışı ve dışarı yapılabilecektir. Başbakanlık Dairesi için oluşturulan değişiklik için görüşlerimi yukarıda izah ettim. Aynı görüşler Bakanlık çatısı altında oluşturulan ve her Bakanlıkta 5 kişiden oluşan Danışma birimi için de geçerlidir. Bu birimde görev yapacakların atanmaları bu birimin daimi ve sürekli bir birim olması nedeniyle bağımsız organ eliyle olabilir. Anayasadaki istisnai kurallar saklıdır. Sözleşmeli personelin bu kadrolara atanması mümkün değildir. Atama yapılacaksa Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından yapılabilir. Madde tümü itibarıyla Başbakanlık Yasasındaki düzenlemeler için yazdığım sakıncalı durumları içermektedir ve Anayasa'ya yönden sakıncalıdır. Değişiklik Yasasının 2.nci maddesinin 2.nci fıkrası kuralları ile Yasaya bağlı 1.nci cetveller değiştirilmiştir. Bu Yasa ile ihdas edilen genel koordinatör kadrosu baremi itibarıyla 19'dur ve üst kademe yöneticisidir. Bakanlıklarda Müsteşar da üst kademe yöneticisidir ve en üst hiyerarşik amirdir. Hiyerarşik yönden en üst amir müsteşar olduğuna göre genel koordinatörün de uygulamada sorun çıkmaması için ona karşı sorumlu olması gerekir. Halbuki Hizmet Şemalarında durum böyle değildir.

Değişiklik Yasası ile hizmet şemalarında üst kademe yöneticileri Yasasında yapılan değişikliklerle cetvellerde farklılıklar yaratılmıştır. Üst kademe yöneticileri Yasasında Bakanlık müsteşarının Üniversite veya yüksek okul mezunu olması şartı aranırken Bakanlıkların kuruluş ilkeleri Değişiklik Yasasında Üniversite veya yüksek okul şartı aranmaktadır. Bu çelişkili durumdan ayrı olarak bu kadrolara dışarı atama yapılması ve aranan nitelikler açısından yukarıda belirtilen anayasal sakıncalar mevcuttur. Genel Koordinatör Hizmet Şeması için de aynı sakıncalı durumlar mevcuttur. Hizmet dışından yapılacak olan bütün atamalarda da herhangi bir tahsil şartı aranmamaktadır.

Bu Yasadaki özel kalem Müdürü hizmet şemasında üst kademe yöneticileri Yasasından farklı bir düzenleme vardır. Hizmet şemasında dıştan yapılacak atamalarda üniversite mezunu olmak veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olma koşulu aranırken Üst Kademe Yöneticileri Yasasındaki değişiklikle ise Kamu Görevi dışında yöneticilik yapmış olmayı veya bu mevki için özel ehliyete sahip olma koşulu aranmaktadır. Bunlar anomalidir ve uygulamada yasal sorun çıkarmaktadır. Hizmet şemalarının özellikle müdürlerle ilgili olanlarında kişiye göre mevki iddiasi yönüne gidilmiştir. Bunun belirgin örneği aranan niteliklerle ilgili değişik düzenlemelerdir.

Yukarıda belirtilen görüşler ışığında ilgi yazınız ile birlikte gönderilen konu Yasaların belirtildiği şekilde anayasal açıdan sakıncaları olduğu gibi yaratılan çelişkili durumlar nedeniyle uygulamada içinden çıkılması güç sorunlar da yaratılacaktır. Bu nedenle konu Yasaların yayınlanmalarında sakınca görür, takdirin tamamen Sayın Cumhurbaşkanımıza ait olmak üzere Anayasanın 94.ncü maddesindeki yetkileri kullanması gerektiği görüşünde olduğumu saygılarımla arz ederim.


AKIN A. SAIT

KKTC Başsavcısı

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Komite Başkanı.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Bu durumda Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmış oluyor. Şimdi Yasanın madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir. Buyurun efendim.

KATİP -

BAŞBAKANLIK (KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI)
(DEĞİŞİKLİK) YASASI

Kısa
İsim
15/1981
5/1987
13/1990

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki
Yasayı yapar:

1. Bu Yasa, Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasa-
nın 22'nci
Maddesine
Bağlı
Birinci
ve İkinci
Cetvelle-
rin De-
ğiştiril-
mesi

2. (1) (A) Esas Yasa, Birinci Cetvelinde yer alan "II'nci Derece "Basın ve Halkla İlişkiler Müdürü" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni kadro, hizmet sınıfı, derecesi, kadro sayısı ve baremi konmak suretiyle değiştirilir:

<u>Kadro Adı</u>	<u>Hizmet Sınıfı</u>	<u>Derecesi</u>	<u>Kadro Sayısı</u>	<u>Baremi</u>
Danışman	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi)	II	3	18 A

(Bu kadronun iki adeti aynı zamanda Sözleşmeli Danışman kadrosu olup Başbakanlıkca sözleşmeli personelin istihdamı ile ilgili kurallara bağlı olarak doldurulabilir.)"

- (B) Esas Yasa, Birinci Cetvelinde "İdari Hizmetler Sınıfı" altında yer alan "II. Derece İdare Memuru" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "1" rakamı kaldırılmak ve yerine "2" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.

- (C) Esas Yasa, Birinci Cetvelinde yer alan "II. Derece İdare Memuru" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni kadro, hizmet sınıfı, derecesi, kadro sayısı ve baremi konmak suretiyle değiştirilir:

<u>Kadro Adı</u>	<u>Hizmet Sınıfı</u>	<u>Derecesi</u>	<u>Kadro Sayısı</u>	<u>Baremi</u>
İdare Memuru	İdari Hizmetler Sınıfı	III	4	10-11-12

(Ç) Esas Yasa, Birinci Cetvelinde Kitabet Hizmetleri Sınıfı altında yer alan "I. Derece Başkatip" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "1" rakamı kaldırılmak ve yerine "2" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.

(D) Esas Yasa, Birinci Cetvelinde yer alan "II. Derece Evrak, Arşiv ve Dosyalama Memuru", "II. Derece Daktilo Sekreter", "III. Derece Daktilo Sekreter" ve "IV. Derece Daktilo Dekreter" kadroları kaldırılmak ve yerlerine aşağıdaki yeni kadro, hizmet sınıfı, derecesi, kadro sayısı ve barem konmak suretiyle değiştirilir:

<u>Kadro Adı</u>	<u>Hizmet Sınıfı</u>	<u>Derecesi</u>	<u>Kadro Sayısı</u>	<u>Barem</u>
1. Sınıf Katip	Kitabet Hizmetleri Sınıfı	II	3	11-12
II. Sınıf Katip	Kitabet Hizmetleri Sınıfı	III	4	9-10
Katip Yardımcısı	Kitabet Hizmetleri Sınıfı	IV	6	6-7-8."

(E) Esas Yasa, Birinci Cetvelinde Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfı altında yer alan:

(A) "I. Derece Odacı" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "1" rakamı kaldırılmak ve yerine "2" rakamı konmak;

(B) "II. Derece Odacı" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "3" rakamı kaldırılmak ve yerine "4" rakamı konmak,

Suretiyle değiştirilir.

(F) Esas Yasa, Birinci Cetvelin sonunda yer alan "işçi" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "4" rakamı kaldırılmak ve yerine "10" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.

- (2)(A) Esas Yasa, ikinci Cetvelinde yer alan "Müsteşar" kadrosu hizmeti şeması kaldırılmak ve yerine bu Yasaya ekli yeni "Müsteşar", kadrosu hizmet şeması konmak ve "Basın ve Halkla İlişkiler Müdürü" kadrosu hizmet şemasından hemen sonra bu Yasaya ekli yeni "Danışman" kadrosu hizmet şeması konmak suretiyle değiştirilir.
- (B) Esas Yasa, ikinci Cetvelinde yer alan "II.Derece Evrak, Arşiv ve Dosyalama Memuru" kadrosu hizmet şeması, "II. Derece Daktilo-Sekreter" kadrosu hizmet şeması, "III. Derece Daktilo-Sekreter" kadrosu hizmet şeması ve "IV.Derece Daktilo-Sekreter" kadrosu hizmet şeması kaldırılmak suretiyle değiştirilir.

- 3077 D

İKİNCİ CETVEL
MADDE 22(2)
BAŞBAKANLIK
MÜSTEŞAR MAVKİİ HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Müsteşar
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 2
Maaşı : Barem 19

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Başbakanlık ve Başbakanlığa bağlı kuruluşların faaliyetlerinin etkinlikle sürdürülebilmesi için gerekli örgütlendirmeyi yapar ve bu kuruluşlar arasındaki işbirliğinden ve Başbakandan alınacak yetki uyarınca bu gibi kuruluş ve servislerin genel yönetim ve denetiminden Başbakana karşı sorumlu olur;
- (2) Başbakanlık merkez kuruluşundaki Müdürlükler arasında koordinasyonu sağlar;
- (3) Başbakana, örgüt içi ve örgüt dışı faaliyetlerle ilgili olarak danışmanlık yapar, önerilerde bulunur, alınan kararları uygulanmak üzere ilgili mercilere intikal ettirir ve bilgi verir;ve
- (3) Başbakan tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yapar.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) (A) Uygun konularda üniversite veya yüksek okul mezunu olmak ve kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak; veya
(B) Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olmak.
- (2) Üniversite mezuniyeti veya yükseköğretim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması ve maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Üniversite ve yüksek okul mezunu öğretmenlerin ise en az on yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve yukarıda belirtilen maaş bareminin karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

BAŞBAKANLIK
DANIŞMAN MEVKİİ HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Danışman
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : II (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 3
Maaşı : Barem 18 A

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Uzmanlık alanına giren işleri planlar, koordine ve kontrol eder ve gerekli inceleme ile araştırmaları yaparak Başbakana ve Müsteşarlara önerilerde bulunur;
- (2) Başbakan ve Müsteşarlar tarafından verilen diğer uygun görevleri yerine getirir; ve
- (3) Görevlerinin yerine getirilmesinden Başbakan ve Müsteşarlara karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) (A) Üniversite veya yüksek okul mezunu olup kamu hizmetinde en az sekiz yıl çalışmış olmak; veya
(B) Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumunu bitirmiş olup kamu görevinde en az onbeş yıl çalışmış olmak;
- (2) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup, maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Lise veya dengi bir ortaöğretim kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması ve maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Üniversite veya yüksek okul mezunu öğretmenlerin ise en az sekiz yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve yukarıda belirtilen maaş bareminin karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Buyurun Sayın Komite Başkanı.

İDARI VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN - Sayın başkan, sayın milletvekilleri; Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları)(Değişiklik) Yasasının 2'nci maddesi ile değiştirilmesi öngörülen Esas Yasanın 22'nci maddesine bağlı ikinci Cetvelde yer alan "Müsteşar" ve "Danışman" kadrolarının hizmet şemalarının II. Aranılan Nitelikler kısmının (2)'nci fıkralarının birinci ve ikinci paragraflarının kaldırılarak yerine aşağıdaki yeni birinci ve ikinci paragraflarının konmasını öneririm:

"Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup, barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olma koşuldur."

Lise veya dengi bir orta öğrenim kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralları uygulanması ve barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olma koşuldur."

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; değişiklik önergesinin dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; değişiklik önergesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; 2'nci maddeyi Cetvelleri ve değiştirilmiş şekliyle oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Geçici maddeyi okuyun lütfen.

KATİP -

- Geçici Madde 1. (1) Birinci Cetvelde yer alan "II.Derece Evrak, Arşiv ve Dosyalama Memuru" kadrosunda çalışan personel, bu Yasadaki "II.Derece I.Sınıf Kâtip" kadrosuna; "III.Derece Daktilo-Sekreter" kadrosunda çalışan personel, bu Yasadaki "III.Derece II.Sınıf Katip" kadrosuna; IV. Derece Daktilo-Sekreter" kadrosunda çalışan personel bu Yasadaki "IV.Derece Katip (Katip Yardımcısı)" kadrosuna intibak ettirilirlir.
- (2) İntibakı yapılan kamu görevlisi, bulunduğu baremin kaçınıcı kademesinde ise intibak ettiğileceği baremin ona karşılığı olan kademesine intibak ettirilir.

BAŞKAN - Geçici Madde 1. üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler....Etmeyenle? Çekimser? Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..Kabul etmeyenler?. Çekimser? Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Yasanın madde madde görüşülmesi tamamlanmıştır. İkinci görüşme sona ermiştir. Yasanın Üçüncü görüşmesi Kısa İsim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır. Kısa İsmi okur musunuz lütfen.

KATİP -

Kısa İsim
15/1981
5/1987
13/1990

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

1. Bu Yasa, Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Yasanın bütününe değiştirilmiş şekli ile ve cetvelleri ile beraber oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser? ...Oybirliği ile kabul edilmiştir. 27 oyla kabul edilmiştir. Üye tam sayısının salt çoğunluğu ile 27 oyla kabul edilmiştir. Teşekkür ederim.

IV GÖRÜŞÜLEN TASARILAR

Sayın milletvekilleri Dördüncü kısım üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Şimdi altıncı kısma görüşülecek Tasarı ve önerilerle Komiteden gelen diğer işlere geçiyoruz. Bu kısımda önce birinci sırada yer alan Devlet Basım Evi (Kuruluş Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısı ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya İlişkin Raporunun görüşülmesine geçiyoruz.

Sayın Komite Başkanı Raporunuzu sunar mısınız lütfen.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN-
Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN "DEVLET
BASİMEVİ KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI (DEĞİŞİKLİK)
YASA TASARISI"NA (Y.T.NO:23/1/94) İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 25 Nisan 1994 tarihli toplantısında Devlet Basımevi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasa Tasarısını, Tasarının Ek'teki sunuş Gerekçesi ışığında görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci ve 2'nci maddeleri oybirliğiyle kabul edilmiştir.

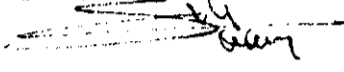
Tasarının 3'üncü maddesi ile değiştirilmesi öngörülen "Müdür" kadrosu hizmet şemasının Aranan Nitelikler kısmı Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasası ve Üst Kademe Yöneticileri Yasasında yapılan değişikliklere paralel olması bakımından değiştirilerek, 3'üncü madde oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Tasarının 4'üncü ve 5'inci maddeleri oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Komitemiz, Tasarının tümünü oybirliğiyle kabul etmiştir.

Komitemiz, Tasarının sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oybirliğiyle Genel Kurula salık verir.

Kenan AKIN
(Başkan)



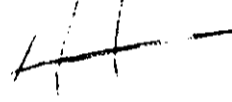
(Toplantıya Katılmadı)
Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)

Gülşen BOZKURT
(Üye)

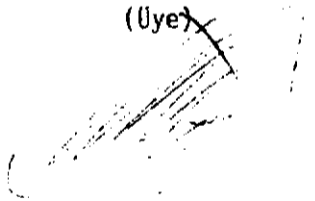


(Toplantıya Katılmadı)

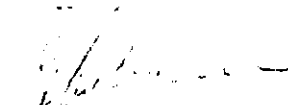
Ahmet DERYA
(Üye)



Mustafa GÖKMEN
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)



Ömer KALYONCU
(Üye)

26.4.1994

GEREKÇE

Anayasanın 108'nci maddesinin (2)nci fıkrası hangi dairelerin ve hizmet birimlerinin hangi bakanlığa bağlanacağını, yasanın öngördüğü ilkelere uygun olarak çıkarılacak tüzükle düzenlenmesini amirdir. Yeni hükümet teşkillerinde kurulan Bakanlıklara ve hizmetin gereğine göre, 57/1977 sayılı Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasası tahtında hazırlanan Bakanlıklara Bağlı Daireler Tüzüğü'nde, hangi dairenin hangi Bakanlığa bağlanacağı belirlenmektedir.

1 Ocak 1994 tarihinde kurulan yeni hükümette yer alan Demokrat Parti ve Cumhuriyetçi Türk Partisi protokolünde, "Devlet Basımevi Müdürlüğü'nün", Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı'na bağlanacağı öngörülmektedir. Ancak 19/1978 sayılı Devlet Basımevi Yasası'nda, Devlet Basımevi'nin, Başbakanlığa bağlı olarak görev yapacağı ifade edilmektedir.

Anayasa'nın yukarıda belirtilen maddesinden hareketle, hükümet ortağı DP ile CTP'nin imzaladığı protokolün öngördüğü şekilde Devlet Basımevi'nin, tüzükle Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı'na bağlanabilmesi için Devlet Basımevi (Değişiklik) Yasa Tasarısı hazırlanmıştır.

Madde Gerekçeleri

1. Madde ile kısa isim düzenlenmiştir.
2. Madde ile Esas Yasa'nın 4'ncü maddesinin (1)nci fıkrası kaldırılmıştır. Bu fıkra Devlet Basımevi'nin, Başbakanlığa bağlı olarak görev yapacağına dair idi.
3. Madde ile, Müdür kadrosunun hizmet şeması kaldırılmakta ve yerine yeni bir hizmet şeması konmaktadır. Yeni hizmet şemasında Başbakanlığa karşı sorumluluk yerine, bağlı olduğu Kuruma karşı sorumluluk getirilmekte, Üniversite mezunları için barem 15'in altında olmamak koşulu kaldırılmaktadır.
4. Esas Yasa'nın 19'ncü maddesi yürütme yetkisi ile ilgilidir ve Yasayı Başbakan'ın yürüteceğini öngörmektedir. Tasarının 4. maddesi ile, Esas Yasanın bu maddesi kaldırılmakta ve yerine yeni 19'ncü madde konmaktadır. Yeni maddeye göre Yasayı, Basımevi'nin bağlı olduğu Kurum yürütecektir.
5. Madde ile yürürlük tarihi düzenlenmiştir.

BAŞKAN - Teşekkür ederim . Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Bu durumda Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmış oluyor. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?. Çekimser...Oybirliği ile kabul edilmiştir. Buyurun efendim okur musunuz lütfen?

KATİP -

DEVLET BASIMEVİ (KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA) ESASLARI
(DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim
19/1978
3/1984

1. Bu Yasa, Devlet Basımevi (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Devlet Basımevi Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...
Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın
4'üncü
maddesinin
değiştirilmesi

2. Esas Yasa, 4'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak
ve mevcut (2)'nci fıkranın başındaki (2) rakamı kaldırılmak
sureti ile değiştirilir.

BAŞKAN - 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...
Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın
17'nci Madde-
sine Bağlı
İkinci
Cetvelin
Değiştirilmes:

3. Esas Yasa, 17'nci maddesinin (2)'nci fıkrasına bağlı ikinci
Cetvelde yer alan "Müdür" kadrosunun hizmet şeması kaldırılmak ve
yerine aşağıdaki yeni hizmet şeması konmak suretiyle değiştirilir:

" Kadro Adı : Müdür
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
(Üst Kademe Yöneticisi)
Derecesi : II (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaş : Barem 18 A

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Örgütün en üst hiyerarşik amiri olarak, bu Yasa ve diğer mevzuatla Örgüte verilen görevlerin yönetim ve araştırma teknikleriyle, yürürlükteki mevzuata uygun olarak yapılması için gerekli plânlama ve düzenleme işlerini yapar;
- (2) Örgütün amaçları çerçevesinde izlenmesi ve uygulanması gereken yöntem, teknoloji ve programlar hakkında bağlı olduğu Kuruma önerilerde bulunur;
- (3) Basımevinin Teknik İşler Şubesi ile İdari ve Mali İşler Şubesi arasındaki koordinasyonu sağlar ve bu Şubeleri denetler;
- (4) Basımevi personelinin özlük işlemlerini yönetir; ve
- (5) Basımevinin yapmakla yükümlü olduğu işleri gereğine uygun ve zamanında yaptırmaktan bağlı olduğu kuruma karşı sorumludur.

11. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) (A) Üniversite veya Yüksek okul mezunu olmak ve kamu görevinde en az sekiz yıl çalışmış olmak; veya
(B) Lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olmak;
- (2) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olanlar için, Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması ve maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Üniversite veya yüksek okul mezunu öğretmenlerin ise en az sekiz yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve yukarıda belirtilen maaş bareminin karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur."

BAŞKAN - 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?

Buyurun Sayın Komite Başkanı.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; 3'üncü madde ile değiştirilen "Müdür" kadrosunun hizmet şemasinin "Aranan Nitelikler" kısmının (2)'nci fıkrasının aşağıdaki şekilde değiştirilmesini öneririm.

"Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup, barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olma koşuldur.

Lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olanlar için Üst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması ve barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olma koşuldur.

Üniversite veya yüksek okul mezunu öğretmenlerin ise en az 8 yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve yukarıda belirtilen barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur."

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; değişiklik önergesinin kabulünü oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın Komite Başkanı; yeniden komiteye gitmesine gerek görüyor musunuz?

İDARI VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN (Yerinden)-
Gerekmez Sayın başkan.

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Değişiklik önergesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?...Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

3'üncü maddeyi değiştirilmiş şekli ile oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasa- 4. Esas Yasa, 19'uncu maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki
nın 19'uncu maddesinin yeni 19'uncu madde konmak suretiyle değiştirilir:
Değiştirilmesi

"Yürütme Yetkisi 57/1977 19. Bu Yasayı, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasası altında çıkarılan Bakanlıklara Bağlı Daireler Tüzüğü ile Devlet Basımevinin bağlandığı Kurum yürütür."
25/1982
76/1989
26/1991
28/1992

BAŞKAN - 4'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Yürürlüğe Giriş 5. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 5'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Tasarının madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşme sona ermiştir. Tasarının üçüncü görüşmesi Kısa İsim okunmak ve bütünü oylanmak sureti ile yapılacaktır. Kısa ismi okuyunuz lütfen.

KATİP -

Kısa İsim 19/1978 3/1984 1. Bu Yasa, Devlet Basımevi (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Devlet Basımevi Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Tasarının bütünü oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser? Oybirliği ile kabul edilmiştir, 27 oyla. Sayın milletvekilleri; şimdi ikinci sırada yer alan Devlet Planlama Örgütü (Değişiklik) Yasası Tasarısı ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporunun görüşülmesine geçiyoruz. Sayın Komite Başkanı Raporunuzu sunar mısınız lütfen.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN-
Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN "DEVLET
PLÂNLAMA ÖRGÜTÜ (DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISINA (Y.T.NO:24/1/94)
İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 25 Nisan 1994 tarihli toplantısında Devlet Plânlama Örgütü (Değişiklik) Yasa Tasarısını Tasarının Ek'teki sunuş Gerekçesi ile Başbakanlık yetkililerinin verdiği bilgiler çerçevesinde görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci maddesi aynen oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Tasarının 2'nci maddesi, maddenin bütünü yeniden yazılarak yapılan teknik düzenlemeyle birlikte oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Tasarının 3'üncü maddesi ile değiştirilmesi öngörülen Esas Yasanın 7'nci maddesinin (1)'inci fıkrasında Üst Kademe Yöneticileri Yasasına paralel değişiklik yapılarak, oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Tasarının 4'üncü maddesi oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

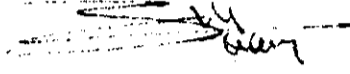
Tasarının 5'inci maddesi ile değiştirilen "Müsteşar" kadrosu hizmet şemasında Üst Kademe Yöneticileri Yasasında, bu kadro için aranan asgari niteliğe koşut olması bakımından yapılan değişiklikle birlikte, 5'inci madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Tasarının 6'ncı maddesi yapılan teknik düzenlemeyle birlikte oyçokluğuyla; 7'nci maddesi aynen oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komitemiz, Tasarının tümünü oyçokluğuyla kabul etmiştir.

Komitemiz, Tasarının sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğuyla Genel kurula salık verir.

Kenan AKIN
(Başkan)

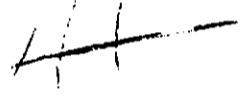


(Toplantıya Katılmadı)
Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)

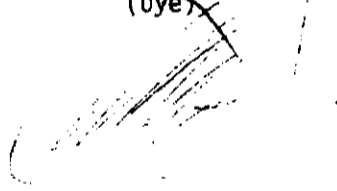
Gülsen BOZKURT
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ahmet DERYA
(Üye)



Mustafa GÖKMEN
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)

Ömer KALYONCU
(Üye)



26.4.1994

- EK -

GENEL GEREKÇE

Anayasanın 108'nci maddesinin (2)nci fıkrasına göre hangi dairelerin ve hizmet birimlerinin hangi bakanlığa bağlanacağı, yasanın öngördüğü ilkelere uygun olarak çıkarılacak bir tüzükle düzenlenir.

Bu cümleden olmak üzere yeni hükümet oluşumlarında, kurulan Bakanlıklara hizmet gereği hangi dairelerin bağlanacağı 57/1977 sayılı Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasası altında hazırlanan "Bakanlıklara Bağlı Daireler Tüzüğü" ile belirlenmektedir.

1 Ocak 1994'de kurulan koalisyon hükümetinde "Devlet Planlama Örgütü"nü'nün Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı'na bağlanması öngörülmüştür. Ancak değiştirilmiş şekli ile "1976 Devlet Planlama Örgütü" Yasasının bazı maddelerinde Örgütün Başbakanlığa bağlı ve müsteşarının da Başbakanlığa karşı sorumlu olduğu hükmü yer almaktadır.

Hükümet ortağı DP ile CTP'nin imzaladığı protokolün öngördüğü şekilde Devlet Planlama Örgütü'nün tüzükle Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı'na bağlanabilmesini sağlamak için "1976 Devlet Planlama Örgütü (Değişiklik)" Yasa Tasarısı hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

1. Madde ile kısa isim düzenlenmektedir.

2. Madde ile, Esas Yasanın 2'nci maddesinin birinci paragrafında yer alan "Başbakanlığa bağlı bir" söz dizisi çıkarılmakta ve ikinci paragraf kaldırılarak yerine yeni ikinci paragraf konmaktadır. Bundan amaç, Devlet Plânlama Örgütü'nün Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığına bağlanmasına olanak sağlamaktır.

3. Madde ile Esas Yasanın 7'nci maddesinin 1. fıkrası kaldırılmakta ve yerine yeni bir fıkra konmaktadır. Bu madde ile Müsteşarın görevleri ve atanma şekli Devlet Plânlama Örgütü'nün Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığına bağlanmasına uygun bir duruma getirilmektedir.

4. Madde ile Esas Yasanın 21. maddesinin 1. fıkrası (a) bendi kaldırılmakta ve yerine yeni bir (a) bendi konmaktadır. Bu değişiklikle güdülen amaç yine Devlet Plânlama Örgütü'nün Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığına bağlanmasına paralel olarak Daire Başkanlarının atanmalarını düzenlemektir.

5. Madde ile Esas Yasanın 22. maddesine bağlı II. Cetvelde yer alan Müsteşar kadrosunun Hizmet Şeması kaldırılmakta ve yerine yeni hizmet şeması konmaktadır. Yeni hizmet şemasında müsteşar Örgütü'nün bağlı olacağı Kuruma karşı sorumlu hale getirilmektedir. Ayrıca aranan nitelikler kısmı, hizmet içinden ve hizmet dışından yapılacak atamalar dikkate alınarak yeniden düzenlenmekte, baren 15'in altında maaş çekmemiş olmak koşulu kaldırılmaktadır.

6. Madde ile Esas Yasanın 25. maddesi kaldırılmakta ve yerine yeni 25. madde konmaktadır. Buna göre bu Yasayı Devlet Plânlama Örgütü'nün bağlanacağı kurum yürütecektir. Yeni oluşumda bu kurum, Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı olacaktır.

7. Madde ile yürürlüğe giriş düzenlenmekte ve değişiklik Yasasının Resmi Gazete'de yayımlanmasıyla yürürlüğe gireceği hükme bağlanmaktadır.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Komite Başkanı. Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde konuşmak isteyen var mı? Yoktur. Bu durumda Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde görüşmeler tamamlanmış oldu. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir. Buyurun madde madde okuyunuz lütfen.

KATİP -

DEVLET PLANLAMA ÖRGÜTÜ (DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim 33/1976 42/1982 47/1983 1. Bu Yasa, Devlet Plânlama Örgütü (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan 1976 Devlet Plânlama Örgütü Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas Yasanın 2'nci Maddesinin Değiştirilmesi 2. Esas Yasa, 2'nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 2'nci madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Kuruluş ve Yönetim 2. Bu Yasanın yürürlüğe girmesiyle Devlet Plânlama Örgütü kurulur.

Devlet Plânlama Örgütü, bir Müsteşar tarafından yönetilir."

BAŞKAN - 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..Etmeyenler?..Çekimser?.. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas Yasanın 3. Esas Yasa, 7'nci maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve 7'nci Mad- yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir: desinin De- değiştirilmesi

"(1) Devlet Plânlama Örgütü Müsteşarı, Örgütün faaliyetlerini sevk ve idare ile görevlidir. Müsteşar, ilgili Bakan, Başbakan ve Cumhurbaşkanının imzalarını taşıyan kararname ile atanır."

BAŞKAN - 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler? ...Çekimser?..Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın 21'inci Maddesinin Değiştirilmesi 4. Esas Yasa, 21'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (a) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (a) bendi konmak suretiyle değiştirilir:

"(a) Daire Başkanları, Müsteşarın önerisi üzerine ilgili Bakan, Başbakan ve Cumhurbaşkanının imzalarını taşıyan kararname ile atanır."

BAŞKAN - 4'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın 22'inci Maddesine Bağlı İkinci Cetvelin Değiştirilmesi 5. Esas Yasa, 22'inci maddesinin (1)'inci fıkrasına bağlı ikinci Cetvelde yer alan "Müsteşar" kadrosunun hizmet şeması kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni hizmet şeması konmak suretiyle değiştirilir:

" Kadro Adı : Müsteşar
Hizmet Sınıfı : Üst Kademe Yöneticileri Sınıfı
Derecesi : I (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 19

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Örgütün, üst amiri olarak Devlet Plânlama Örgütü Yasası ve diğer ilgili mevzuatla Kuruluşa verilen görevlerin ve iyi şekilde düzenlenmesi ve yürütülmesini sağlar;
- (2) Örgütü diğer kamu kuruluşlarının koordineli bir şekilde ve işbirliği içinde çalışmalarını düzenler; ve
- (3) Örgütün sevk ve idaresinden bağlı olduğu kuruma karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Uygun konularda bir üniversite veya yüksek okul mezunu olmak ve kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak;
- (2) Üniversite mezuniyeti veya yükseköğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup maaş bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

BAŞKAN - 5'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?
Buyurun Sayın Komite Başkanı.

IDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN -
Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; Devlet Planlama Örgütü
(Değişiklik) Yasa Tasarısının 5'inci maddesi ile değiştirilen
"Müsteşar" kadrosunun hizmet şemasının II. Aranılan Nitelikler
kısımının (2)'nci fıkrasının aşağıdaki şekilde değiştirilmesini
öneririm.

"II. Üniversite mezunu veya yüksek öğretim gerektiren
hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup
barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olması koşuldur.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; değişiklik önergesinin
dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunuyorum. Kabul
edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul
edilmiştir.

Değişiklik önergesi üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur.
Değişiklik önergesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?
Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; 5'inci maddeyi değiştirilmiş
şekli ile oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?
çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın 6. Esas Yasa, 25'inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki
25'inci Mad- yeni 25'inci madde konmak suretiyle değiştirilir:
desinin De-
ğiştiril-
mesi

Yürütme
Yetkisi
57/1977
25/1987
76/1989
26/1991
28/1992

25. Bu Yasayı, Bakanlıkların Kuruluş İnkeleri Yasası
altında çıkarılan Bakanlıklara Bağlı Daireler
Tüzüğü ile Devlet Planlama Örgütünün bağlandığı
Kurum yürütür."

BAŞKAN - 6'ncı madde üzerinde söz isteyen var mı?...
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?
Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Yürürlüğe
Giriş

7.Bu Yasa, Resmi gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak
yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 7'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?...
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?
Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Tasarının madde madde görüşülmesi
tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Tasarının üçüncü
görüşmesi Kısa İsim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle
yapılacaktır. Kısa İsmi okuyun lütfen.

KATİP -

İsa İsim
3/1976
2/1982
7/1983

Bu Yasa, Devlet Planlama Örgütü (değişiklik)
Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda Esas Yasa olarak
anılan 1976 Devlet Planlama Örgütü Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Tasarının bütünü
değiştirilmiş şekli ile oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...
Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.
Hayırlı olsun.

(Meclis Başkanı Sayın Ayhan Halit Acarkan, Meclis Başkanlık Kürsüsünü Meclis salonunda bulunan en yaşlı üye sıfatı ile Sayın Mustafa Adaoğlu'na devreder.)

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; şimdi de Üçüncü sırada yer alan Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik NO:2) Yasa Tasarısı ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporunun görüşülmesine geçiyoruz. Sayın Komite Başkanı Raporunuzu sunar mısınız? Buyurun efendim.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN-
Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

- 3097 -

CUMHURİYET MECLİSİ İDARI VE SOSYAL İŞLER
KOMİTESİNİN "BAŞBAKANLIK (KURULUŞ, GÖREV
VE ÇALIŞMA ESASLARI) (DEĞİŞİKLİK NO:2)
YASA TASARISINA" (Y.T.No:25/1/94)
İLİŞKİN RAPORUDUR

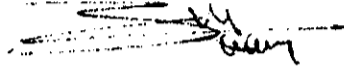
Komitemiz, 25 Nisan 1994 tarihli toplantısında Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik No:2) Yasa Tasarısını, Tasarının Ek'teki sunuş Gerekçesi ışığında görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci, 2'nci ve 3'üncü maddeleri oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Tasarının tümü oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komitemiz, Tasarının sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.

Kenan AKIN
(Başkan)

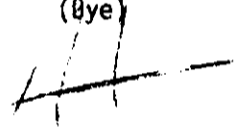


(Toplantıya Katılmadı)
Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)

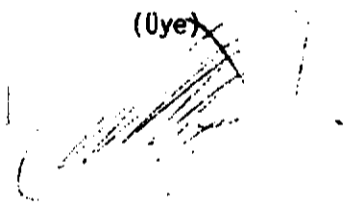
Gülsen BOZKURT
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ahmet DERYA
(Üye)



Mustafa GÖKMEN
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)

Ömer KALYONCU
(Üye)

26.4.1994

GEREKÇE

Anayasanın 108 nci maddesinin (2)'nci fıkrası hangi dairelerin ve hizmet birimlerinin hangi bakanlığa bağlanacağını, yasanın öngördüğü ilkelere uygun olarak çıkarılacak tüzükle düzenlenmesini amirdir. Yeni hükümet teşkilatında kurulan Bakanlıklara ve hizmetin gereğine göre, değiştirilmiş şekliyle 57/1977 sayılı Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasası tahtında hazırlanan, Bakanlıklara Bağlı Daireler Tüzüğünde, hangi dairenin hangi Bakanlığa bağlanacağı belirlenmektedir.

1 Ocak 1994 tarihinde kurulan yeni Hükümette yer alan Demokrat Parti ve Cumhuriyetçi Türk Partisi protokolünde, "Devlet Planlama Örgütü" ile "Devlet Basımevi Müdürlüğü'nün" Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı'na bağlanacağı öngörülmektedir. Ancak değiştirilmiş şekliyle 15/1981 sayılı Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası'nın 15'nci maddesinde, Devlet Planlama Örgütü, Bakanlar Kurulu Genel Sekreterliği, Personel Dairesi ve Devlet Basımevi'nin Başbakanlığa bağlı kuruluşlar olduğu belirtilmektedir.

Anayasanın yukarıda belirtilen maddesinden hareketle, Hükümet ortağı DP ile CTP'nin imzaladığı protokolün öngördüğü şekilde Devlet Planlama Örgütü ile Devlet Basımevi'nin, tüzükle Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığına bağlanabilmesini teminen "Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısı" hazırlanmıştır.

Madde Gerekçeleri:

- 1- Madde ile kısa isim düzenlenmiştir.
- 2- Madde ile Esas Yasanın 15'nci maddesi değiştirilmiştir. Yapılan bu değişiklikle Devlet Planlama Örgütü ile Devlet Basımevi Müdürlüğü Başbakanlığa bağlı kuruluşlar olmaktan çıkarılmıştır. Amaç Anayasanın öngördüğü üzere, dairelerin Bakanlıklara tüzükle bağlanabilmesine ve iki partinin imzaladığı protokol hükümlerinin yerine getirilmesine imkân sağlanmasıdır.
- 3- Madde ile yürürlük tarihi düzenlenmiştir.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Başkan. Sayın milletveilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?..Kabul edilmiştir. Madde madde okuyunuz lütfen.

KATİP -

BAŞBAKANLIK (KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI) (DEĞİŞİKLİK NO:2)
YASA TASARISI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi
aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim
15/1981
5/1987,
13/1990

1. Bu Yasa, Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik NO:2) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN- 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..Kabul etmeyenler?..Çekimser....Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas Yasanın
15'inci
maddesinin
değiştiril-
mesi

2. Esas Yasa, 15'inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 15'inci madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Bağlı Kuruluşlar
15. Başbakanlığa bağlı kuruluşlar şunlardır:
(1) Bakanlar Kurulu Genel Sekreterliği;
(2) Personel Dairesi Müdürlüğü.

BAŞKAN - 2'inci madde hakkında söz isteyen var mıdır? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..Kabul etmeyenler?..Çekimser?..Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Yürürlüğe Giriş 3. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - Bu madde üzerinde görüş belirtmek isteyenler var mıdır? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?.. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Tasarının madde madde görüşülmesi tamamlanmış ve ikinci görüşme sona ermiştir. Tasarının üçüncü görüşmesi Kısa İsim okunmak ve bütünü oylanmak sureti ile yapılacaktır. Kısa ismi okuyunuz lütfen.

KATİP -

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim 15/1981 5/1987 13/1990 1. Bu Yasa, Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik NO:2) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Tasarının bütünü oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?... Çekimser?..Kabul edilmiştir, hayırlı olsun.

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa) (Yerinden) - Oybirliği ile Sayın Başkan.

BAŞKAN - Evet oybirliği ile tabiatı ile. Sayın milletvekilleri; şimdi de dördüncü sırada yer alan Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısı ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporunun görüşülmesine geçiyoruz. Sayın Komite Başkanı Raporunuzu sunar mısınız lütfen.

- 3102 -

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI
KENAN AKIN- Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER
KOMİTESİNİN "MİLLİ ARŞİV VE ARAŞTIRMA DAİRESİ
(KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI) (DEĞİŞİKLİK)
YASA TASARISINA (Y.T.No: 26/1/1994) İLİŞKİN RAPORUDUR.

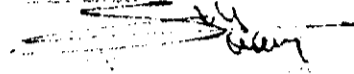
Komitemiz, 25 Nisan 1994 tarihli toplantısında, Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısını, Tasarının Ek'teki sunuş Gerekçesi ışığında görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci, 2'nci, 3'üncü ve 4'üncü maddeleri oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Tasarının tümü oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Komitemiz, Tasarının sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oybirliğiyle Genel Kurula salık verir.

Kenan AKIN
(Başkan)

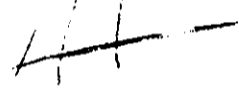


(Toplantıya Katılmadı)
Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)

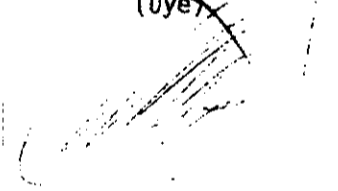
Gülşen BOZKURT
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ahmet DERVA
(Üye)

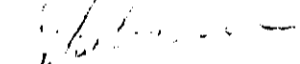


Mustafa GÖKMEN
(Üye)



(Toplantıya Katılmadı)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)

Ömer KALYONCU
(Üye)



26.4.1994

-EK-

GENEL GEREKÇE

Yeni oluşturulan DP-CTP Koalisyon Hükümeti protokolunda, Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi'nin Başbakanlığa bağlanması öngörülmüştür.

Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası'nda Daire'nin Eğitim ve Kültür İşlerinden sorumlu Bakanlığa bağlı olduğu doğrultusunda hükümler bulunduğu için yeni oluşuma imken seçilmek amacıyla bu yasa tasarısı hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

1. Madde ile Kısım İsim düzenlenmiştir.
2. Madde ile Esas Yasasının 2. maddesindeki Bakanlık tefiiri kaldırılmakta ve yerine Kurum tefiiri konmaktadır. Böylece Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi'nin Eğitim ve Kültür İşlerinden sorumlu Bakanlık dışında başka bir Kuruma bağlanması imkanı yaratılmaktadır. Yeni oluşumda bu Kurum, Başbakanlık olacaktır. Bu nedenle, Kurum tefiiri içerisinde ayrıca yasa metninde yer alan "Bakanlık" sözcüklerinin "Kurum" olarak okunup anlaşılacağı hükmi de yer almaktadır.
3. Madde ile Esas Yasasının 14. maddesi kaldırılmakta ve yerine yeni 14. madde konmaktadır. Bu madde ile yasaı yürütecek Kurum belirlenmektedir.
4. Madde yürürlüğe giriş ile ilgili olup, yasanın Resmî Gazetede yayımlanmasıyla yürürlüğe gireceği hükme bağlanmaktadır.

BAŞKAN - Teşekkür ederiz Sayın Komite Başkanı.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mıdır? Yoktur.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Kabul edilmiştir.

Madde madde okuyunuz lütfen.

KATİP -

MİLLİ ARŞİV VE ARAŞTIRMA DAİRESİ
(KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI) (DEĞİŞİKLİK)
YASA TASARISI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim
15/1990

1. Bu Yasa, Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde görüş beyan etmek isteyen var mıdır? Yoktur. 1'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın 2'nci Maddesinin Değiştirilmesi 2. Esas Yasa, 2'nci maddesinde yer alan "Bakanlık" tefsiri kaldırılmak ve yerine "Devlet" tefsirinden hemen sonra aşağıdaki "Kurum" tefsiri konmak suretiyle değiştirilir: "Kurum", Dairenin bağlı olduğu Kurumu anlatır. Yasa metni içerisinde geçen "Bakanlık" sözcükleri de "Kurum" olarak okunur ve anlaşılır.

BAŞKAN - 2'nci madde hakkında söz almak isteyen var mıdır?... Yoktur. 2'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın 14'üncü Maddesinin Değiştirilmesi 3. Esas Yasa, 14'üncü maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 14'üncü madde konmak suretiyle değiştirilir: "Yürütme Yetkisi 57/1977 25/1982 76/1989 26/1991 28/1992 14. Bu Yasayı, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasası tahtında çıkarılan "Bakanlıklara Bağlı Daireler Tüzüğü" ile Dairenin bağlandığı Kurum yürütür."

BAŞKAN - 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. 3'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Yürürlüğe Giriş 4. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Tasarının madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Tasarının üçüncü görüşmesi, kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır.

Kısa ismi okuyunuz lütfen.

KÂTİP -

Kısa İsim 15/1990 1. Bu Yasa, Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - Tasarının bütününe oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Oybirliği ile kabul edilmiştir. Hayırlı olsun.

Sayın milletvekilleri; şimdi de son olarak, Dilekçe Komitesinin 7 Nisan 1994...

GENÇLİK, SPOR VE ÇEVRE BAKANI SERDAR DENKTAŞ (Yerinden)-
Sayın Başkan...

BAŞKAN - Son olarak değil, gündemin 5'inci maddesi olarak.

SERDAR DENKTAŞ (Yerinden) (Devamla) - Efendim, son bir önerimiz olacak burada. Günün son görüşülecek maddesi olarak sekizinci sıradaki Özürlüleri Koruma, Rehabilite ve İstihdam (Değişiklik) Yasasının görüşülmesi, 5, 6 ve 7'nci sırada bulunan tasarıların da gelecek toplantıya bırakılmasını öneririm.

BAŞKAN - Şimdi bu konunun, gündemdeki maddelerin... Sayın Serdar Denktaş; gündemdeki maddelerin yer değiştirmesi konusunda yeni baştan Danışma Kurulunun toplantısını gerektirir. Bu nedenle bu önerinizi, Danışma Kurulunu toplama olanağımız olmadığı için uygun görmüyoruz. Kaldı ki, bugünkü gündemdeki bütün maddeleri tamamlamış olacağız. Öyle bir prensip kararı alınmıştır sabah Danışma Kurulu toplantısında ve onu teyit ettik Genel Kurulda. Bu nedenle, normal gündeme devam ediyoruz.

Sayın milletvekilleri; Dilekçe Komitesinin 7 Nisan 1994 Tarihli Toplantısında Aldığı Kararları Gösteren Cetveli Okutulup Bilgilerinize Sunulacaktır. Sayın Dilekçe Komisyonu Başkanı.

On gün içinde milletvekillerince bu Cetvelde yer alan kararlara karşı yazılı ve gerekçeli olarak itiraz edilmediği takdirde, 30/76 Sayılı Dilekçelerin incelenmesi Yasasının 7'nci maddesi uyarınca kararlar kesinleşmiş olacaktır.

Cetveli okuyunuz lütfen Sayın Komite Başkanı.

DİLEKÇE KOMİTESİ BAŞKANI VASFI CANDAN - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;

YURTTAŞLARIN KKTC CUMHURİYET MECLİSİNE DİLEKÇEYLE BAŞVURMALARI VE DİLEKÇELERİN İNCELENMESİ İLE KARARA BAĞLANMASINI DÜZENLEYEN YASANIN 6'NCI MADDESİ UYARINCA DİLEKÇE KOMİTESİNİN 7.4.1994 TARİHLİ TOPLANTISINDA ALDIĞI KARARLARI GÖSTEREN CETVEL

Hazır Bulunanlar

Vasfi Candan (Başkan)
Mehmet E. Karagil (Başkan Vekili)
Sonay Adem
İsmail Başarır
Aytaç Beşeşler

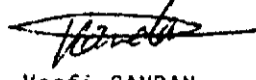
Dilekçe Sahibinin Adı, Soyadı, Ünvanı Ve İkametgâhı	Dilekçe Tarihi	Dilekçe Kayıt Tarih Sayısı ve Konusu	Komite Kararı Ve Gerekçesi
1. Orhan Mevlüt 40, Müfti Raci Sokak Lefkoşa.	4 Mart 1991	4 Mart 1991 112 Tapu ve Kadastro Dairesinde Barem 16'dan emekli olan- ların, daha sonra bu görevi yapanların Barem 17 B'ye iktisap ettirilmiş olma- sından dolayı aynı hakkın kendilerine verilmesi istemi.	Komitemiz, yapmış olduğu ince- lemeler sonucu Başsavcılıktan gelen bilgi üzerine sözkonusu dilekçe sahiplerinin Yüksek İdare Mahkemesine konu ile ilgili olarak baş- vurduğunu ve konunun yargıda olduğu nede- niyle 30/1976 Sayılı Dilekçerin İncelenmesini Düzenleyen Yasanın 5'inci maddesinin (1)'inci fıkrası- nın (b) bendi uyarınca Komitemiz, yapılabilecek başka bir işlem olmadığı kararına varmıştır.

3

Dilekçe Sahibinin Adı, Soyadı, Ünvanı Ve İkametgâhı	Dilekçe Tarihi:	Dilekçe Kayıt Tarih Sayısı ve Konusu:	Komite Kararı Ve Gerekçesi
2. Erdin Bayrak Gölcük Deniz Hastanesi Bölük Assb Gölcük- Kocaeli	21 Temmuz 1992	23 Temmuz 1992 153 İskan Topraklandırma ve Eşdeğer Mal Yasasında yer alan hak düşürücü sürenin yeniden canlandırılması ile ilgili.	İskan Topraklandırma ve Eşdeğer Mal Yasasının 6/1994 tarihli Değişiklik Yasası ile Esas Yasada öngörülen hak düşürücü süre yeniden canlandırılmıştır. Sözkonusu şahsın ilgili idari merciye başvurması halinde bu haktan fay- dalanması mümkün olacaktır. Bu durumda Komitemiz konuyla ilgili yapılacak başka bir işlem olmadığı kararına varmıştır.

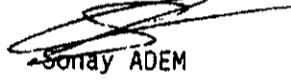
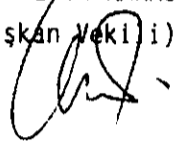
Dilekçe Sahibinin Adı, Soyadı, Ünvanı Ve İkametgâhı	Dilekçe Tarihi:	Dilekçe Kayıt Tarih Sayısı ve Konusu:	Komite Kararı Ve Gerekçesi
3. İsmet Nailer Sosyal Konutlar Etap: I No:12 GİRNE	28 Ocak 1993	19 Şubat 1993 163 Eşinin Malul olduğu ve Malul Gazilere verilen haklardan yararlanabilmesi için Malul Gazi Sayılması veya Malul Gazi- lere verilen hakların malullere de verilmesi ile ilgili.	Komitemiz, konu ile ilgili olarak başvurduğu Sosyal Hizmetler Dairesinden gelen bilgilere göre bu istem... gerçekleşmesi için ilgili Yasada değişiklik gerekmektedir. Dilekçe Komitesine yetki veren Yasa uyarınca, Komitemizin herhangi bir Yasa değişikliği önermeye yetkisi olmadığından, Komitemizce yapıla- bilecek bir işlem olmadığı kararına varılmıştır.

- 3112 -

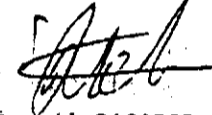


Vasfi CANDAN
(Başkan)

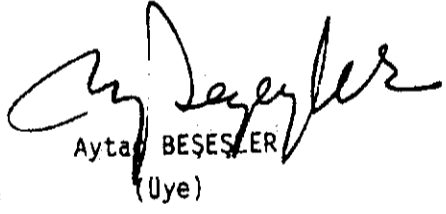
Mehmet Emin KARAGİL
(Başkan Vekili)



Sonay ADEM
(Üye)



İsmail BAŞARIR
(Üye)



Aytan BEŞEŞER
(Üye)

(Toplantıya Katılmadı)
Salih MİROĞLU
(Üye)

(Toplantıya Katılmadı)
Unal ÜSTEL
(Üye)

26 Nisan 1994

BAŞKAN - Teşekkür ederiz Sayın Komite Başkanı.

Sayın milletvekilleri; Cetvel okunarak Komite kararları bilginize sunulmuştur, teşekkürlerimizi iletiriz.

Şimdi sayın milletvekilleri; şimdi de altıncı sırada yer alan, Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinin İhtiyat Sandığı tarafından Türk Ecza Koop Ltd.'e verilen kredi hakkında Sayıştay Denetim Raporuna ilişkin Rapor görüşülecektir. Sayın Komite Başkanı Raporunuzu sunar mısınız lütfen.

SALİH USAR (Girne) (Yerinden) -Sayın Başkan, gelinen bu aşamada oturumun kapanmasını öneriyorum.

KENAN AKIN (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Danışma Kurulunun Kararı vardır.

BAŞKAN - Bunu usul bakımından...

Sayın milletvekilleri; Cumhuriyetçi Türk Partisi Girne Milletvekili, grubu adına bugünkü Meclis görüşmelerinin, gündemin 5'inci maddesine kadar olan görüşmelerin tamamlandığını dikkate alarak burada sona erdirilmesi konusunda önerisi vardır. Bu öneri hakkında söz almak isteyen var mıdır lehinde veya aleyhinde?

AYTAÇ BEŞEŞLER (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Uygundur Sayın Başkan.

BAŞKAN - Öneriyi oylarınıza sunyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Genel Kurulun, oybirliği ile bugünkü birleşimini kapatıyoruz.

Gelecek birleşim, 27 Mayıs Cuma günü, öğleden evvel saat 10.00'da yapılacaktır. Gündem, sonradan milletvekili arkadaşlarımıza dağıtılacaktır. Bir bütünsellik içerisinde gündem yapılacaktır. Hem denetleme fonksiyonları o gün gündemde yer alacak, hem de Meclisin bugün kalan üç konu ve diğer gündemin sırasında yer alacak olan tasarı ve öneriler.

Oturumu kapatıyorum. Teşekkür eder, saygılar sunarım.

Kapanış Saati: 22.10

DÖNEM : III

YIL : 1

CUMHURİYET MECLİSİ

GÜNDEMİ

30'uncu Birleşim

17 Mayıs 1994, Salı

Saat: 10.00

GÜNDEM:

I. BAŞKANLIĞIN GENEL KURULA SUNUŞLARI:

- Bu Kısımda Gündem Dışı Konuşmalara ve Sunuşlara yer verilecektir.

II. ÖZEL GÜNDEMDE YER ALACAK İŞLER:

- (1) Süt Endüstrisi Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısı (Y.T.No:30/1/94) ve Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporu.
- (2) Toprak Ürünleri Kurumu 1994 Mali Yılı Bütçe Yasa Tasarısı (Y.T.No:34/1/94) ve Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporu.
- (3) Cumhurbaşkanıca, bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası (Y.T.No: 13/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Yasaya ilişkin Raporu.

- (4) Cumhurbaşkanınca bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası (Y.T.No:14/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Yasaya İlişkin Raporu.
- (5) Cumhurbaşkanınca, bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen Kamu Görevlileri (Değişiklik No:2) Yasası (Y.T.No:15/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Yasaya İlişkin Raporu.
- (6) Cumhurbaşkanınca, bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası (Y.T.No:16/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Yasaya İlişkin Raporu.

III. SEÇİMLER VE OYLAMASI YAPILACAK İŞLER.

IV. SORULAR.

V. GENEL GÖRÜŞME VE MECLİS ARAŞTIRMASI YAPILMASI.

VI. GÖRÜŞÜLECEK TASARI VE ÖNERİLER İLE KOMİTELERDEN GELEN DİĞER İŞLER:

- (1) Devlet Basımevi Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No:23/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya İlişkin Raporu.
- (2) Devlet Plânlama Örgütü (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No:24/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya İlişkin Raporu.
- (3) Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik No:2) Yasa Tasarısı (Y.T.No:25/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya İlişkin Raporu.
- (4) Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No:26/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya İlişkin Raporu.
- (5) Dilekçe Komitesinin, 7 Nisan 1994 tarihli toplantısında almış olduğu Kararları Gösteren Cetvel.
- (6) Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinin, İhtiyat Sandığı Tarafindan Türk Ecza Koop Ltd'e verilen Kredi Hakkındaki Sayıştay Raporuna (S.R.No: 2/1/92) İlişkin Raporu.
- (7) Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinin, Süt Endüstrisi Kurumunun Alacakları Hakkındaki Sayıştay Denetim Raporuna (S.R.No: 3/1/93) İlişkin Raporu.
- (8) Özürlüleri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No:41/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya İlişkin Raporu.

